

# 第16屆世界傑出華人獎

## THE 16th WORLD OUTSTANDING CHINESE AWARD

電話 // 852 2545 0363 傳真 // 852 2545 0317 電郵 // info@wcbfund.org 網址 // www.wcbfund.org

創立·主辦 世界華商投資基金會 World Chinese Business Investment Foundation  
合辦 世界華人協會  
協辦 文匯報、鎮報月刊、經濟日報

中原地產亞太區主席兼行政總裁黃偉雄博士，在地產代理行業擁有三十多年的豐富經驗。黃博士在1990年，提倡中原進行電腦化改革，率先打開地產代理科技化、資訊化的新局面。他致力提升從業員的服務水準，推動員工透過持續進修增加專業知識，是中原業務蒸蒸日上幕後的推手。他創立中原精英會，一方面藉此加強員工的凝聚力，同時也帶領員工積極參與公益事務，回饋社會。2004年，中原慈善基金會成立，黃博士擔任基金會主席，有系統地組織及籌劃各種慈善工作，尤其著重扶貧、教育。黃博士同時出任多項公職，熱心參與社區服務，2013年獲香港特別行政區政府頒授榮譽勳章。



■2016年8月，時任政務司司長林鄭月娥及奧地利駐香港及澳門總領事任佩雅博士代表維也納兒童合唱團音樂學院基金向中原慈善基金會主席黃偉雄博士致送感謝狀。



■2009年12月，黃偉雄博士參與香港專業及資深行政人員協會南極考察團。



# 黃偉雄博士

## 地產巨擘熱衷公職 創建團隊栽培人才

- 個人名片**
- 地產代理監管局成員
  - 個人資料(私隱)諮詢委員會成員
  - 香港貿發局基建發展服務諮詢委員會委員
  - 教育局教育人員專業操守議會成員
  - 教育局學校課程檢討專責小組成員
  - 香港專業及資深行政人員協會常務副會長
  - 香港品牌發展局理事
  - 樂群社會服務處執行委員會委員
  - 教育局免費幼稚園教育委員會成員(2013-2015)
  - 香港特別行政區中央政策組泛珠三角小組委員(2008-2010)
  - 香港理工大學專業及持續教育學院的學院顧問委員會成員及副主席(2006-2016)
  - 筲箕灣東立中學學校管理委員會成員(2001-2007)
  - 香港北區扶輪社社長(2001-2002)

### 擁抱創新 開拓智能領域



■2015年，時任食物及衛生局局長高永文醫生及行政長官辦公室主任邱騰華先生，為中原地產參與庭恩兒童中心「助言喜行一步，幫一生」慈善步行的參加者打氣。

中原地產一直在資訊科技上勇於創新及投資，近年引入了不少人工智能及電子化服務，例如顧客可隨時通過中原的VR(虛擬現實)技術軟件，仿如置身樓盤現場，3D實景觀看新盤的示範單位。

黃偉雄博士表示，中原地產在去年成立了「中原數據科技」，全面更新樓盤系統，並開創了「視頻搵樓」及「3D實景睇樓」。他介紹指，現時「視頻搵樓」內的放盤物業影片已超過58,000條，3D實景盤也超過1,800個，讓購樓人士不受時間、地域、天氣所限，仿如身歷其境地觀看單位現場實景，大大提高成交機會。

今年，中原地產將重點開發「中原A+」App，將樓盤系統數碼化移動化，地產代理可不受時間及地域所限，隨時隨地透過系統連繫盤源資訊，為客戶提供最即時的物業資訊。



■黃偉雄博士代表中原與Matterport副總經理Mr. Andy Leventhal簽署策略夥伴協議。

黃偉雄博士出生於小康之家，七兄弟姊妹中他排行第二。父親於六十年代在港設廠營商，生產籃球等運動球類，青少年時期的他已參與工廠的日常工作，也經常和哥哥跟隨父親到中原洋行洽談生意，在耳濡目染下，他感染了父親刻苦耐勞、關懷下屬的精神，深深影響他後來待人處事的態度，同時慢慢學會了銷售和交際技巧，並漸漸養成獨立個性，萌生創業的念頭。

#### 致敬父親抱持事必親躬

「當年，父親會親自送貨，從九龍轉運送貨到達港島的百貨公司，還要即場為每個籃球泵滿氣，並做漏氣測試，才算完成任務。工作看似簡單，其實一點兒也不輕鬆。父親作為老闆，仍事事親力親為，令我深刻體會到待人處事，必須抱持凡事必躬的態度。」樂觀外向的黃偉雄博士堅信，創業才是自己最想走的道路。高中畢業後，他在金融和地產兩大範疇裡試練一番，最後選擇了投身地產行業。上世紀七十年代尾，香港經濟開始起飛，地產市場率先蓬勃發展起來。1979年，他和數名友人，合資成立了一家小型地產代理公司，選址中環雲咸街，並與一家郵票拍賣行合租店面，同時兼賣當時極為流行的珍珠畫。

開業兩年以來，黃偉雄博士積極從報章的自讓盤廣告中尋找機會，為公司帶來多宗大額的住宅買賣交易，從淺水灣至清水灣，都有他代理的樓盤蹤影。然而，他當時開始感到一個人的能力始終有限，在專業知識及實力層面上，仍有許多不足，以致往往力有不逮，流失不少生意機會。加上當年遇上國際石油危機和港元貶值的衝擊，香港地產陷入低潮，黃博士遂決定暫停公司業務，重新思考未來方向。

#### 加入中原感恩兩名創辦人

1983年，黃偉雄博士做了一個改變一生的決定；憑着自家公司的業務業績，自薦加入1978年成立的中原地產，並主力於港島的住宅物業代理。當年，北



■2017年11月，教育局局長成立學校課程檢討專責小組，黃偉雄博士為專責小組成員之一與各成員合照。



■2016年時任政務司司長林鄭月娥太平紳士代表社會福利署攜手扶弱基金頒發「卓越貢獻獎」予中原慈善基金會主席黃偉雄博士。

角半山賽西湖等高級屋苑，都是他的業務根據地。最初，他只打算投放兩年時間在中原吸取經驗，歷練成長後將再外出創業。

「入職不到半年，我已經發現自己有很多不足，雖然自己的銷售能力很強，但在許多專業層面仍一知半解，尤其在服務流程中，還有很多需要學習和積累經驗的地方。非常感謝中原的兩名創辦人施永青和王文彥，他們身體力行參與公司大小事務，讓我從中學到許多地產專業知識，他們的信任以及在工作上給予的自由度，也讓我逐漸打消自立門戶的念頭。」

黃偉雄博士認同中原地產的企業理念，也相信在這裡可以實現管理甚至經營一家公司的願景。自1984年起，他開始積極組織團隊，努力拓展業務，也因此見證了八十年代尾至九十年代，歷經變遷的香港經濟以及地產市場。

「許多當年入職的中原員工，至今仍服務中原。中原在九十年代得以壯大，很大程度是因為管理層沒有移民的打算。當時，大家的共識是齊心協力留守香港，因此積極租舖、大量聘請員工，加快擴充速度，也因此成功搶佔市場佔有率。」

九十年代的移民潮及挖角潮，一度令中原管理層流失大量精英，當時掌管港島區市場的黃博士堅決留守，兩位創辦人認同他的工作能力以及對公司的忠誠，決意轉售10%的公司股權，令黃博士晉身為中原地產絕無僅有的非創辦人股東。

#### 持續創新成就專業推手

1990年，黃偉雄博士提倡電腦化改革，地產代理的業務遂進入資訊化、科技化的新格局，業務發展因而隨之蒸蒸日上。及後互聯網的應用全面普及，中原成立電腦及資訊部門，陸續開發「中原網頁」、「中原城市指數」、「中原地圖」、「中原樓盤影片庫」。又因應智能手機普及，接續推出多款手機應用程式，2016年更推出全港首個視頻搵樓平台「CentaVideo」，再陸續發展「3D實景睇樓」平台，透過數碼商業智能，將地產代理業務推上更高層次。

黃偉雄博士對工作孜孜不倦，以赤誠熱心，帶領



■黃偉雄博士榮獲社會企業研究院頒授資深院士資格。

中原團隊不斷尋求創新和突破，令企業持續萌生發展新動力。他推動公司在2003年成立副品牌「中原豪宅STATELYHOME」，為高端物業的顧客提供尊貴服務。2004年，又成立「中原(工商舖)」，旗幟鮮明代理工商、寫字樓及商舖物業。2005年，推動成立「中原訓練學院」，令地產代理業邁向專業化。2013年，他創立的「中原善」，破天荒將企業、員工和客戶的關係緊密聯繫，令顧客體驗耳目一新的地產代理服務。

經歷40年的發展，中原地產早已成為香港與內地知名的地產代理品牌，更穩佔香港領先地位。更早於九十年代陸續進駐廣州、上海、北京、深圳等城市，時至今日，中原地產的分行遍及中國境內的36個城市，分行逾2,400間，員工人數逾5.6萬人。當中，大半俱在大灣區，正正能配合國家的粵港澳大灣區發展規劃。

他分析道：「中國及東南亞市場還有很大的上升空間，未來20年，『一帶一路』及『大灣區規劃』將為香港帶來多方面的機遇。」中原地產擁有40年的企業經驗，人才匯萃於灣區內，對國情也有充分的了解，定能好好把握這千載難逢的發展機遇。

#### 回饋社會實踐企業公民責任

黃偉雄博士在1990年創立「中原精英會」，親自帶領及培訓同事籌劃慈善活動，鼓勵中原精英會每年籌辦一個大型慈善活動，並動員全公司同事參加，實踐企業公民責任。他發現，員工參與社區行善後，專業德行也在無形中得到提昇，這對公司品牌來說，是無價的資產。

2004年，中原創辦人施永青與黃偉雄博士商討成立中原慈善基金會，由黃博士擔任該基金會的主席。他慷慨捐出其個人在中原中國所佔的一成股份，加上每年從中原香港撥出固定比例的盈利，恆常支援基金，有系統地組織及籌劃慈善工作。

基金會尤其著重扶貧、教育，並優先考慮非政府資助項目，除支援非牟利社福團體外，也積極參與籌劃大型社福項目。2013年，黃偉雄博士獲香港特別行政區政府頒授榮譽勳章。2018年，獲社會企業研究院頒授資深院士資格。

## 以樂團指揮比喻企業管理

黃偉雄博士在中學時期已接觸音樂，至今仍熱衷音樂活動，是「香港德明愛樂協會」會長、「香港步操管樂協會」名譽會長，以及「香港青年步操樂團」總隊監。這位中原能手經常以樂團演奏比喻企業管理，他形容企業高層就如樂團指揮，其角色功能是激發團隊的默契，互相協調以發揮整體力量。

「中原的團隊以大大小小的分區組合而成，在地區進行二手買賣時，是小型團隊獨立運作，猶如小型樂隊，請求隊員間的自律和合作默契，個人自主空間較多，可發揮更多創意，因此隊員的積極性也較大。但遇到大型一手盤時，眾多小團隊要立刻整合為一，猶如大型管弦樂團，團員要把個人主觀暫時放下，要聽令於指揮，互相協調下才能奏出完美樂章。當然，樂團也要經常操練，就如地產代理也要持續進修，不斷提昇服務水準。」



■黃偉雄博士出席樂群社會服務處籌款晚宴。

黃偉雄博士在2006將中原的培訓及人力發展部升格為「中原訓練學院」，有系統地為員工安排實務技能、語言、管理技巧及持續專業進修課程，致力提升行業的專業及自我形象，增加行業在社會上的認受性。2012年，他更推動成立「中原質量發展委員會」，並親自開班培訓公司中層高層成為星級導師，分享公司管治理念，並結集地區專才的智慧，推動薪火相傳。



■黃偉雄博士代表中原慈善基金會步操管樂協會步操隊。



■2014年8月，原食物及衛生局局長高永文醫生見證下，中原慈善基金會主席黃偉雄博士暨香港德明愛樂協會創會會長，將善款移交予愛心力量中原慈善洗腎中心林淑棠主席。