

渠務署 政務司 商經局 公務員局 保安局 勞工處 康文署

# 試推智測渠井 改善水利防治

## 水位超標發警告 減水浸風險 舊區將增百套儀器

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)夏季炎熱潮濕,時有暴雨颱風。為免市民受水浸之苦,渠務署致力提升服務,推行智慧渠務監測系統試驗計劃,密切監測雨水井和污水井水位變化,並在新發展區增設排水設施,加強防洪能力,防患未然。政府新聞網早前便訪問了多名渠務署人員,介紹渠務署的防洪及活化社區措施,當中包括智慧監測系統試驗計劃。



渠務署實時監測水位變化。

渠務署於2015年年底推出智慧渠務監測系統試驗計劃,在九龍灣及沙田約110個雨水井及污水井安裝數據收集器和超聲波傳感器,實時監測水位變化。該署工程師張志強接受政府新聞網訪問時指出,傳感器可實時量度井內水位數據,然後將資料經由數據收集器傳送至電腦深入分析,一旦探測到水位觸及警戒線,系統會發出警告,渠務署即時派員跟進,有效減低水浸風險。

### 擴展舊區試驗計劃

張志強說:「接到系統警告後,我們會派前線員工檢查沙井狀況,查找水位上升的原因。若發現淤塞,便安排相應的檢查和清理措施,減少淤塞。」他表示,試驗計劃成效顯著,該署明年中會擴大範圍,在深水埗、油麻地、尖沙咀、旺角安裝約100套儀器,加強監測舊區地下渠道。

### 將建首個防洪人工湖

而在新發展項目方面,渠務署也致力建設可持續排水設施,加強防洪能力。渠務署總工程師劉勝昌接受訪問



渠務署正為安達臣道石礦場發展計劃興建防洪人工湖、地下蓄洪池,強化該區的排水設施。

時表示,該署正為安達臣道石礦場發展計劃興建全港首個開放予公眾使用的防洪人工湖,「這既能幫助房屋發展項目成為未來防洪設施之餘,其實它也是一個公園。」人工湖面積約一公頃,下雨時儲存雨水,減輕下游排水系統的負擔,晴天則化身康樂設施。劉勝昌說:「人工湖水深約700毫米,四周種滿樹木,綠草如茵,景色秀麗。市民在晴朗氣清的日子,可踏上浮橋飽覽風光,享受親水活動。」

### 地下蓄洪池無需用電泵水

渠務署同時為發展計劃興建地下蓄洪池,其概念和面積均與跑馬地地下蓄洪池相若,容量約6萬立方米。劉勝昌形容蓄洪池設計巧妙,藉居高之利順勢引入水,無需用電泵水,符合環保概念,「其實這地下蓄洪池與跑馬地地下蓄洪池概念相若,除可用作防洪外,所儲存的水也可用來活化下游翠屏河,是很重要的水源。」他表示,有關工程於2016年



超聲波傳感器(左)實時量度雨水井和污水井水位,然後將資料經由數據收集器(右)傳送至電腦分析。

動工,預計2022年完成,以配合發展計劃的房屋2023至24年度入伙。另一方面,水務署會為發展計劃建設中央中水重用系統,水處理廠預計明年動工,2022年完成。中水是從浴室、洗手盆、廚房洗滌盆和洗衣機等收集得來的水,經處理後可用作沖廁,減少耗能,符合環保原則。該系統包括一所中水處理廠、抽水機組、配水庫,以及收集和輸送中水的管道。



張建宗、劉江華連同青年發展委員會委員到訪深圳。

### 張建宗劉江華赴深探港實習生

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)政務司司長兼青年發展委員會主席張建宗與民政事務局長劉江華昨日連同青年發展委員會委員到深圳探訪在當地實習的香港青年。他們探訪在特區政府推出的「青年內地實習資助計劃」下,為香港青年提供實習職位的企業和機構。

張建宗與部分委員到訪前海,參觀當地一家新媒體公司及一家科技創新產業服務公司,劉江華則與另一批委員到訪南山,參觀一家為中小企提供創業服務的機構及一家大型綜合物流服務企業。他們與管理人員會面,實地了解香港實習青年於當地的工作環境,並聽取實習生介紹其工作。

參觀過後,張建宗、劉江華及青年發展委員會委員與多名香港實習生一同用餐及對話,進一步了解他們於內地的實習情況。張建宗樂見香港青年透過資助計劃,前赴內地不同省市實習,親身體驗內地職場實況,加深了解內地就業市場、職場文化和發展機會。

資助計劃於2014至15年度推出以來,共有466個實習項目獲批資助,為約1.4萬名香港青年提供到內地實習的機會。2018至19年度資助計劃共資助135個內地實習項目,預計約3,600名青年受惠。

### 邱騰華與黃大仙老友記傾偈



邱騰華到訪黃大仙區香港路德會采頤長者中心。

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)商務及經濟發展局局長邱騰華日前到訪黃大仙區,參觀區內一所長者中心及一間社會企業,並與當區區議員會面,了解該區的最新發展。邱騰華首先到訪香港路德會采頤長者中心,聽取代表介紹中心的設施和服務,並與長者傾談,了解他們的生活情況。該中心為區內長者提供多種社區支援及外展服務,例如各類認知訓練服務,協助長者預防認知障礙症,同時亦舉辦各項社區活動和長者義工計劃,鼓勵長者積極參與,回饋社會。

邱騰華隨後到訪樂群社會服務處旗下的社會企業「千色服式」,參觀製衣工場,了解其營運模式。該社企主要為本地設計師、修讀設計的學生和中小企業提供製衣服務,並舉辦製衣課程,以提升年輕設計師和修讀設計的學生的製衣技術。他非常欣賞該社企致力扶助年輕設計師和中小企業創立自家品牌,以推動「本地製作·本地創作」時裝的發展。

邱騰華於參觀期間與服務使用者傾談,了解本地時裝業面對的機遇和挑戰。他表示,政府一直透過不同措施推動時裝業的發展,包括透過「創意智優計劃」撥款,於2017年推出「時裝創業培育計劃」,以培育優秀時裝專才和品牌。政府亦已開展在深水埗設立設計及時裝基地的籌建工作,希望將該基地打造成區內以至全港的設計及時裝焦點。

行程結束前,邱騰華與黃大仙區區議員會面,就旅遊、消費者權益保障、地區經濟發展等地區事務交流意見。

### 長者演口述歷史劇《雙環記》



「社區口述歷史劇計劃——中西區」粵語總結演出《雙環記》。

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)康文署自2009年起舉辦「社區口述歷史劇計劃」,藉此鼓勵長者踴躍參加文化藝術活動,並希望通過長者的演出,反映社區生活的改變,同時讓年輕一代了解上一輩的成長經歷,珍惜社區和人際關係。「社區口述歷史劇計劃——中西區」粵語總結演出《雙環記》將於下月8日晚上7時30分及9日下午3時在上環文娛中心劇院上演,由逾20名參與計劃的長者重演他們的雙環(中環與西環)往事。

「社區口述歷史劇計劃——中西區」於2017年展開,由康文署、中英劇團及鄰舍輔導會合作籌辦,透過一系列工作坊,蒐集中西區長者的親身經歷和珍貴回憶,然後把有關的口述資料寫成劇本,讓長者在舞台上親身演繹他們的故事。

《雙環記》票價60元,門票已於城市售票網(www.urbtix.hk)發售。

## 舊工廈升消防安全諮詢兩月

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)保安局日前就制定舊式工業大廈消防安全法例的建議,展開為期兩個月的公眾諮詢,蒐集公眾意見,諮詢期將於10月8日結束。為提升舊式工業大廈的消防安全標準,政府建議訂立一條新法例,規定1987年前落成的工業業主及佔用人,需提升建築物的消防裝置及設備和消防安全建造的要求。新法例針對1987年3月1日或之前,整幢或部分興建工廠、工場、工業經營、貨倉、倉庫、大量物品儲存處或相類工業處所的建築物,或在該日或之前首次向建築事務監督提交建築圖則以興建上述用途者。新法例下,消防處處長和屋宇署署長作為執行當局,會巡查目標建築物,並向業主或佔用人發出消防安全指示,規定他們把建築物的消防安全提升至規定的標準,有關人士須在指明期限內遵辦指示。有關立法建議的諮詢文件現已上載於網頁:www.sb.gov.hk/chi/special/consultation/ib-bill.htm。公眾人士可將意見郵寄至香港添馬添美道2號政府總部東翼九樓保安局,傳真至2868 9159或電郵至fsibb\_consultation@sb.gov.hk。

## 羅智光訪離島區了解基建工程

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)公務員事務局長羅智光日前到訪離島區,與區議員在不同議題上交流,並了解區內大型基建工程和東涌新市鎮擴展計劃的最新情況。在離島區議會主席周玉堂和離島民政事務專員李炳威陪同下,羅智光與區議員會面,就他們關注的事宜交換意見。他並前往機場行政大樓聽取香港機場管理局代表介紹香港國際機場三跑道系統及SkyCity航天城項目。

區訪期間,羅智光到東涌迎東廊從高處眺望不同基建及發展項目,包括連接粵港澳三地的跨境運輸基建項目港珠澳大橋,及東涌新市鎮擴展計劃下的東涌東填海工程,並聽取相關部門同事簡介項目的最新進度。東涌新市鎮擴展計劃是個大型土地



羅智光(左二)聽取機場行政總裁林天福(左三)簡介香港國際機場三跑道系統。

拓展項目。羅智光欣悉計劃以房屋、經濟及社區的發展並行,將提供約5萬個住宅單位及約87萬平方米的商業樓面面積,可容納逾14萬新增人口,並創造約4萬個就業機會。羅智光說:「每

次的地區探訪除了令我更好掌握民情之外,亦讓我了解區內最新的發展情況。今日在離島區我可以算是進行了一次「大型基建之旅」,也令我體察到公務員同事對這些項目所作的努力。」

## 勞處優化「展翅」助推青年就業

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)因應部分青年人較有興趣擔任兼職工作,勞工處於下月起擴展「展翅青見計劃」在職培訓至涵蓋兼職,並調升在職培訓的每月最高津貼金額,以鼓勵僱主聘用青年人,提供優質在職培訓,促進青年人就業。計劃為期6至12個月的有薪在職培訓,將於下月1日起由原先只限全職工作(即每星期工作不少於30小時)擴展至兼職職位(即每星期工作18小時至少於30小時)。僱主透過計劃聘用每名青年人擔任有新全職或兼職在職培訓職位,可申領的每月最高在職培訓津貼金額,將由現時的3,000元增至4,000元。

### 培訓津貼提高至4,000元

調升後的在職培訓津貼金額為每名受聘學員每月薪酬的50%,上限為4,000元,為期6至12個月,以鼓勵僱主提供不同類型的在職培訓職位,讓青年求職者有更多選擇。計劃為15歲至24歲學歷在副學位或以下的離校青年人提供全面的求職平台,配合一站式和多元化的職前和在職培訓,幫助青年人認識自我和職業志向,豐富他們的工作技能及經驗,提升就業競爭力。計劃費用全免,全年收生,不設最低學歷要求。計劃提供的服務包括職前培訓、為期一個月的工作實習訓練、為期6至12個月的有薪在職培訓、職外職業技能培訓津貼,及由註冊社工提供12個月的個案管理服務,為學員提供個人化的擇業導向、求職裝備及在職支

援,歡迎所有合資格的青年人參加。為表揚今年獲選為「展翅青見超新星」的學員參加計劃後的顯著進步,並嘉許培訓機構和僱主的悉心指導,勞工處將於本月23日聯同香港電台第二台假伊利沙伯體育館舉行「展翅青見超新星」頒獎禮暨「太陽計劃2018勁Band展翅青見夢飛行」音樂會。當日會有流行樂隊及歌手表演為青年人打氣,鼓勵應屆中學畢業生積極面對挑戰,向夢想進發。有意參加計劃或索取上述音樂會免費門票的青年人,可瀏覽計劃網頁www.yes.labour.gov.hk。勞工處亦設有「青年就業服務熱線」(2112 9932),為青年人提供一站式諮詢服務及接受僱主提供培訓空