



還在內地工作時，我就聽說過香港的義工「阿福」黃福榮的故事。

「阿福」捨身為人的事跡

那是2010年4月，青海玉樹發生了7.1級地震，地震發生後黃福榮立刻前往玉樹參與救災，並在一家孤兒院擔任義工。沒想到，一周後當地發生了劇烈的餘震，他本已及時逃離孤兒院，但看到仍有孩子被困，於是冒險折返，在廢墟中救出4名孤兒及教師後，卻不幸被倒塌的瓦礫擊倒而罹難。看到阿福遇難的新聞，令我感動不已，阿福是在用自己的生命詮釋了什麼是真正的助人為樂，什麼是真正的無私奉獻。

這種精神不僅屬於阿福一個人，更代表着香港所培育出來的服務理念和義工精神。來港工作以後，我有幸在地區工作部

在香港感受獅子山下的「義工精神」

九龍工作部 林谷星

從事社區聯繫，讓我得以接觸到許許多多在社區中感動的人和事，更深切地體會這種獅子山下的義工精神。

社區互幫互助蔚然成風

香港的社區有大有小、既有屋邨也有屋苑，但不論什麼類型的社區，都有居民自發組建義工隊，凝聚一批熱心奉獻、互幫互助的街坊鄰居，以不同形式的服務為當區居民提供着關愛和幫助。

有些公屋師奶成立了屋邨義工隊，定期在社區舉辦派湯、派飯活動，如果遇上端午節，更是發動所有師奶義工一起包粽子，僅一個上午便包好上千個粽子，隨即分派給各家各戶用自己的小灶煮熟，當天就可以把新鮮的粽子分發給有需要的長者，讓大家共同感受到過節的濃濃氣氛。

有些退休師傅成立了維修義工隊，集合了一批水管、電工、以及傢具、電器維修師傅，只要居民有需要，就為他們上門維

修、更換舊水管、舊燈泡，維修舊傢具，居民在最急需的時刻總是先想起他們。

有些醫護人士成立了醫療義工團，定期舉辦義診或醫療講座活動，建立了醫生和居民的連接紐帶，減免了居民的醫療費用。即使是最簡單的量血壓服務，義工也可借此機會和街坊聊聊天，讓居民心情更舒暢，身體自然也會好。

一次難得的經歷——九龍工作部義工團與中華煤氣的聯合探訪活動

2018年5月19日，受中華煤氣公司邀請，九龍工作部義工團前往觀塘雲漢邨參與了集體義工服務，探訪慰問公屋長者並送上愛心湯和小禮物。中華煤氣當天提前煲好了400份暖心湯，配好探訪物資，由我部20餘名員工在下午前往雲漢邨和當區義工共同上門派發。

雖然不少同事已在港工作生活多年，成為了資深的「九龍人」，但擔任義工卻還

是第一次體驗。讓我們感受深刻的是，活動主辦協辦團體的工作非常細緻，提前登記好有需求長者的住址信息，以便我們把愛心湯水和小禮物送到長者的手上。對我部的每一個義工，服務團體都安排了當區義工陪伴探訪，以幫助我們熟悉社區環境、加深了解。這些舉措，大大方便了我們這些「邨外人」，讓我們感受到服務團體的專業和貼心。

陪着我進行探訪的當區義工鄭先生介紹說，他搬進雲漢邨20多年了，是跟着雲漢邨一起「變老」的老街坊，對這裡有着深厚的感情。在當區一群熱心街坊的組織下，他們在多年以前成立了雲漢邨義工隊，雖然自己也已70多歲的老人家，但仍然願意趁着有心有力為屋邨服務。

鄭先生對社區非常熟悉，很多受助者都是他的老街坊、老鄰居。他說，大家平日裡有什麼事情，只要互相通知一聲，馬上就有鄰里前來幫忙，一來二往就建立了深厚的友



■九龍工作部義工團上門探訪雲漢邨長者。 作者供圖

誼，義工隊也得以不斷壯大。為什麼樂意投身義工事業呢？「參與服務後，街坊的笑容和感恩令我快樂。」鄭先生回答道。

奉獻的快樂，收穫到感恩，就是義工們參與社區服務的最大動力。只有這樣的力量，才能凝聚如此眾多的義工，進而凝聚整個香港。這種無私奉獻、大愛無疆的義工精神，也讓我們對香港的未來更有期待、更有憧憬。

落實撤對沖 勞資達共識

雙方罕有一同見記者 促政府盡快提交新方案

香港文匯報訊（記者 文森）勞工顧問委員會昨日開會，首次討論政府提出的取消強積金對沖安排初步構思。經過長達3小時商討後，勞資雙方於會後罕有地一同見記者，指雙方已達成共識，同意落實取消強積金對沖，並形容今次會議是重要的里程碑，促請政府盡快提交新方案。政府發言人表示，會盡量吸納各方持份者意見，改善有關構思，以制定一個更易於接受的方案。

勞資顧問會勞方代表、工聯會鄧家彪表示，雙方會面坦誠，對取消強積金對沖已有共識，並以「就好像我哋已經一齊點咗菜，想食芝士蛋糕，嘅家已經整咗個餅底」作比喻。至於「幾時有得食」，他指要視乎政府步伐。

鄧家彪望今屆政府任內落實

鄧家彪表示，有信心可落實取消強積金對沖，但新方案何時出台仍未有具體時間表，希望政府把握勞資雙方的共識，快馬加鞭，收集更多意見，再擬定新方案交予勞僱會討論。他又形容今次會議對取消對沖有里程碑的作用，希望在今屆政府任內可落實有關安排。

被問到勞資雙方達成共識的關鍵，是否要求政府長期承擔商界有關對沖的開支時，鄧家彪未有正面回應，指從來不反對政府多聆聽中小微企的意見，以更聰明的政策減輕商界負擔，勞方樂見其成。

另一勞方代表、勞聯周小松形容，今次勞資雙方就取消對沖達成共識，已算踏出重要一步。他不反對政府向僱主作出較原本12年為長的財政承擔，特別是應向中小微企提供更多支援。

郭振華：等政府計盤數出來

勞顧問會資方代表、香港工業總會主席郭振華在會後表示，是次雙方達成共識，不反對取消對沖的安排，認為政府現時提出的初步方案較上屆政府的方案優勝，但仍未能釋除中小微企的疑慮。

他促請政府盡快制定新方案，承諾長期承擔對沖開支，惟現時政府暫不就承擔年期作出定論，「要等政府再計盤數出來」。

政府發言人表示，現時提出的取消強積金對沖初步構思，仍未是最後決定，政府會盡量吸納各方持份者的意見，改善有關構思，以制定一個更易於接受的方案。

根據政府的初步方案，計劃為取消強積金對沖補貼172億元，僱主每月要將等同僱員薪金1%的金額存入專設儲蓄戶口，用作支付遣散費和長期服務金開支，戶口累積金額以所有僱員年收入15%為上限，並建議政府提供兩層補貼，補助年期為12年。



■早前勞聯曾發起遊行爭取取消強積金對沖安排。 資料圖片

五大商會：政府應承諾共同承擔

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）取消強積金議題討論多時，政府能否提出一個商界也能接受的方案成為關鍵。五大商會昨日中午與傳媒午餐時，強調商界有誠意解決問題，亦願意額外供款1%，但中小微企仍對政府方案12年過渡期後需再額外拿錢支付僱員遣散費或長期服務金表示憂慮，認為政府應承諾與商界共同承擔，尤其中小企業正是最需要協助的一群。

政府提出取消強積金對沖的初步構思，在12年期過渡期設兩層補貼，承擔172億元，僱主另需每月額外供款1%至專項戶口，以應付取消對沖後的遣散費和長期服務金的開支。

中小微企憂慮未釋除

勞顧問會資方代表、工總主席郭振華表示，今屆政府的取消對沖初步方案已較上屆進步，惟仍未能釋除不少中小微企憂慮。

他指出，根據政府的初步方案顯示，20年後仍有逾20%中小微企不足以支付僱員遣散費或長期服務金，

認為必須提出釋除他們憂慮的方案，現階段不宜就承擔年期「封頂」，並可在推行後15年後再作檢討。

勞顧問會資方代表、中華總商會永遠榮譽會長何世柱表示，取消對沖並非單是資方責任，政府也需長期承擔，目前難以確實說「長期」是多久，因此政府必須拿出數據來讓中小企安心。

中華廠商聯合會永遠榮譽會長施榮懷與香港僱主聯合會總裁龐維仁均指出，取消遣散費和長服金對沖，商界願意額外供款1%，但政府

不能獨善其身，必須長期承擔責任。龐維仁說：「外界有誤解，以為是用公帑補貼僱主，其實受惠的是僱員，而商界從沒說不願負責，只是認為政府應共同承擔至問題得以解決。」

香港總商會總裁袁淑妮舉例指出，去年遣散費與長服金被「沖走」的總額約50億元，若政府願意承擔一半，僅佔去年1,500億元盈餘的2%，絕對有足夠能力共同承擔，「政府承擔期愈長，愈能減輕負擔的是最需要幫助的中小企。」



■鄧家彪表示，有信心可落實取消強積金對沖。 資料圖片



■五大商會代表均認為政府要在取消對沖問題上，與資方共同長期承擔。 香港文匯報記者聶曉輝 攝

亞太數碼經濟發展 港打工仔最不開心

香港文匯報訊（記者 高俊威）數碼經濟近年有長足發展，一項於亞太區進行的調查發現，香港員工是區內最不开心的一群，23%受訪者表示不快樂。調查並發現，57%本港在職人士感到他們的工作在數碼經濟下面臨威脅，43%受訪者表示他們未具備合適能力於市場競爭。

25%人考慮年內離職

企業財務及人力資源雲端應用程式Workday昨日公佈一份有關亞太區僱員對數碼經濟態度的調查，訪問1,404名來自香港、澳洲、新加坡、日本和韓國等地的在職人士，了解他們如何看待受數碼轉型影響的工作及如何應對。

調查顯示，香港員工是區內最不开心的一群，當中23%表示他們並不快樂。受訪的81%香港僱員樂意於合適時候轉

工，25%受訪者正考慮於一年內離職。推動離職的主要因素包括薪酬(22%)、工作/生活平衡(14%)和經濟轉型下工作前景受限(13%)。

調查並發現，57%本港在職人士感到他們的工作在數碼經濟下面臨威脅，43%受訪者表示他們未具備合適能力於市場競爭，55%受訪者指他們的僱主或上司未有積極為他們的事業前景做好保障。

Workday亞太區總裁David Hope表示，擁有數碼技能的僱員會有更多職業發展機會，調查並發現有信心認為自己擁有相關數碼技能迎合未來職場挑戰的人士，愈大機會於一年內離開現有工作職位。

他建議，僱主應主動與員工分享公司對數碼化的發展計劃，培訓他們相關技能，並根據他們的新職位給予應有薪酬，不然他們很大機會跳槽。



■David Hope指，擁有數碼技能的僱員有更多發展機會。

David Hope指，不少研究均發現聘請新員工的成本會高於發展現有員工和對他們的新技能作出加薪，認為公司可利用科技協助員工塑造他們的職場生涯，開展項目和培訓，以挽留員工，並使他們為數碼化的未來做好準備。

港建築界承包內地工程有望撤限

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）為配合粵港澳大灣區發展，同為全國政協委員的立法會建築、測量、都市規劃及園境界議員謝偉銓及工程界議員盧偉國，今年4月底去信國家住房和城鄉建設部，爭取內地進一步放寬港資建築及工程企業參與國家建設的限制。他們昨日透露，日前接獲住房部的回覆，表明將積極考慮取消限制，意味將可大幅度增加本港業界的機會。

盧偉國：變相給予「國民待遇」

盧偉國與謝偉銓昨日與傳媒茶敘。盧偉國表示，由於兩地的體制有差別，過去建築業界在內地發展時，都會遇上「大門開、小門未開」的問題。因此，他們早前就一起去信住房部，原本只要求「逐步放寬」港資建築及工程公司承包內地工程的限制，但住房部竟回應會積極考慮「取消限制」，具體實施工作會在CEPA的框架下進行。

盧偉國進一步解釋，現時港資建築及工程企業和本港相關專業人士，除了因為技術困難而不能由內地企業獨立實施的建設項目之外，不能獨自參與不涉外資的內地工程項目，現住房部表明會



■謝偉銓(右)期望新措施可盡快落實執行。

謝偉銓冀以灣區作試點

謝偉銓表示，期望新措施可盡快落實執行，或可在大灣區作為試點，同時特區政府須積極主動跟進有關建議，與內地部門及本港專業緊密溝通。他又提到，促請內地當局將兩地業界的資格互認安排常态化，及放寬對港資企業在大灣區的資質評審門檻，把港資企業在香港的業務資歷列為其中一項評審因素。