

薪酬趨勢調查報告獲確認 將交公務員局

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)影響全港公務員加薪幅度的薪酬趨勢調查早前公佈，在扣除遞增薪點後，低中高三層公務員的薪酬趨勢淨指標分別為加薪2.84%、4.51%及4.06%。公務員薪酬趨勢調查委員會昨日審核並考慮確認2018年薪酬趨勢調查結果。主席黃錦沛於會後表示，會上通過確認薪酬趨勢調查報告，惟有一名委員有保留地確認，報告將如實交予公務員事務局。

公務員事務局表示，收到薪酬趨勢調查委員會提交已獲其確認的2018年薪酬趨勢調查報告書，並從其載述的「薪酬趨勢總指標」扣減「公務員遞增薪額開支」後得出「薪酬趨勢淨指標」為低層

公務員(月薪21,880元以下)2.84%、中層(月薪21,880元至67,065元)4.51%及高層(月薪67,066元至135,075元)4.06%。

2018年薪酬趨勢調查按照經行政長官會同行政會議在2007年3月批准的改良方法進行，調查反映112間公司合共逾15.7萬名僱員於去年4月2日至今年4月1日的12個月期間的薪酬趨勢。

在昨日的會議上，公務員薪俸及服務條件常務委員會代表、紀律人員薪俸及服務條件常務委員會代表、公務員事務局兩名代表、公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長、第一標準薪級公務員評議會三名職方代

表及高級公務員評議會一名職方代表確認調查結果，高級公務員評議會其中一名職方代表有保留地確認調查結果。

華員會質疑漏報致偏差

華員會會長利葵燕表示，該會有保留調查報告。她解釋，有一間規模多於500人的公司漏報勞績獎金，另有17間公司匯報的勞績獎金，幅度不論職級均為一致，質疑該些漏報情況會對薪酬趨勢指標造成偏差。

委員會已承諾檢討有關漏報獎金的問題，有關檢討將於8月進行。

高級公務員協會主席黃孔樂表示，雖然確認通過報告，但在勞績獎賞的匯報

方法上，需作出檢討。他建議政府應為高級公務員加薪不低於5%，以穩定公務員士氣。

黃錦沛表示，調查方法專業而客觀地進行，並指有關的薪酬趨勢指標是私營機構薪酬趨勢調查的結果，「公務員薪酬調整是一個獨立課題，實際調整幅度須待政府考慮相關因素及諮詢有關團體後才作決定。」

他並強調，不存在漏報的問題，他指薪酬調查根據本身的計算方法，即使有申報這些勞績獎金，亦不會對薪酬趨勢指標有所影響，「是百分百無出錯。」

當局指調查行之有效

公務員事務局發言人表示，薪酬趨勢調查行之有效，且具公信力，所得出的「薪酬趨勢淨指標」將繼續是行政長官會同行政會議決定2018年至2019年度公務員薪酬調整時的其中一項考慮因素，其他因素包括香港經濟狀況、政府的財政狀況、生活費用的變動、職方對薪酬調整的要求及公務員士氣。

根據既定做法，職方將向政府提出2018年至2019年度薪酬調整的要求，公務員事務局會就此與4個中央評議會職方及4個主要跨部門公務員工會的代表會面，並向行政長官會同行政會議反映他們的意見。

兩成「佛系打工仔」不想升職

多盼平衡工作與生活 71%僱員加薪平均5.7%

香港文匯報訊(記者 費小燁)對大部分打工仔而言，薪酬福利是他們最關心的一環。一項調查發現，71%受訪香港僱員今年獲加薪，平均加幅為5.7%，較去年的3.9%高出2.1個百分點，更是過去10年以來較高水平，但仍遠低於2008年金融海嘯發生前的8.7%高位。不過，20%受訪者不希望「上位」，最主要原因是想保持工作生活平衡。



▲ jobsDB 發言人發佈調查結果。

▲ 市場對風險管理及網絡工程師的需求有所攀升。資料圖片

眾多工種之中，以銀行及金融從業員的薪酬增幅最高，達8%，若於業內擔任風險管理分析員或風險管理經理，更有高達19.1%及11.1%升幅。花紅方面，受訪僱員今年平均獲發相當於1.6個月的薪金，較過往兩年為佳，但仍低於2015年的平均1.7個月。

求職網站jobsDB於今年3月至4月份訪問了2,000名在職人士，71%受訪者今年獲加薪，平均加幅為5.7%。若按行業劃分，「銀行及金融」、「資訊科技」及「市場推廣/公共關係」從業員的薪酬增幅最高，分別高達8%、7%及6.4%。

「資訊科技」界的程式員及網絡工程

師，亦分別獲平均加薪10.2%及13.3%。加薪幅度最小為運輸及物流從業員，平均只有3.1%，當中又以「物流/操作文員」的情況最差，平均只有1%升幅。

jobsDB香港區行政總裁仇崑石指出，金融科技為大勢所趨，加上香港以至世界其他地區的監管機構亦日益收緊條例，使市場對風險管理專才的需求有所攀升。隨着電子商貿、初創企業發展日盛，企業陸續運用流動應用程式和雲端技術，市場對網絡工程師有一定需求，且需面對愈來愈猖獗的黑客、網絡入侵等活動，藉藉大幅加薪來挽留人才。

調查同時指出，20%受訪者並不希望

升職，尤以41歲或以上的僱員為甚，女性比例(24%)亦較男性(16%)高。受訪者不欲「上位」的最主要原因是「希望保持工作生活平衡」(64%)，其次為「工作量/工時增加與加薪幅度不相符」(50%)及「害怕上司/老闆對自己期望增加」(22%)。

爭取升職 19%人曾「狂加班」

在希望升職的受訪者中，86%表示基於想「加薪」，62%則認為獲公司升職是「對自己工作表現的肯定」，亦有32%希望藉升職「獲得更多福利」。

調查並詢問了受訪者為爭取升職曾做過什麼，51%表示曾「主動爭取工作機

會」，36%選擇「進修」，更有19%受訪者試過「瘋狂加班」。為了升職，分別有7%及6%受訪者表示曾「奉承上司/同事」及「替上司/同事辦私人事務」。

仇崑石表示，在表面講求實質效率和生產力的香港社會，仍有近20%受訪者以瘋狂加班及積極參與公司活動作為爭取升職的手段，可見不少打工仔深信為公司付出更多時間、表現忠心才是升職的「潛規則」。

他呼籲僱主如欲提拔真正有才能之士，必須對所有員工明確闡述公司的晉升制度及符合條件，並制定例如培訓等支援措施，以協助升職員工適應新職責與人事關係。



■ 胡小姐(左)、陳小姐(中)及張志偉(右)。香港文匯報記者唐嘉瑤攝

就業博覽 3見習計劃助港青識初創

香港文匯報訊(記者 唐嘉瑤)學期臨近尾聲，即將畢業的中學生、大專生或尋找暑期工的學生都會四出求職。為協助年輕人探索工作志向，香港青年協會將於下周三舉辦「青年就業博覽2018」，屆時將有67間機構提供逾5,000份全職及兼職空缺席位。博覽現場設3項見習計劃供年輕人參加，其中之一是針對香港新興初創企業，並會即場安排面試，期望他們通過實踐，為將來訂出更清晰路向。

是次博覽的長工空缺席月薪普遍介乎1萬元至1.3萬元，主要來自銷售、餐飲和顧客服務等行業；薪酬最高為4萬元至6萬元的視光師工作，另跟車工作月薪亦有1.8萬元至2萬元；兼職空缺席則包括執貨員、打字員等。

在博覽中，3項見習或特別就業計劃包括「機場大使計劃」、「初創。行政見習生計劃」及「康業普騰計劃」亦會即場面試。

現場大派「求職小貼士」

青協單位主任張志偉介紹，3個計劃分別提供150個、30個及50個至60個名額，為中學畢業生、副學士或高級文憑畢業生提供在職培訓，其中的「機場大使計劃」獲選者有機會再推薦晉升為機場領袖大使，帶領新入職畢業生進行培訓。

他續說，學生可於博覽即場進行面試並獲得即時回饋，從而判斷自己能力及未來工作方向，又提供求職小貼士，建議學生要衣着整齊、帶齊文件及文件副本，主動聯絡僱主，同時要多了解公司性質，增加獲聘的機會。

今年3月參與「初創。行政見習生計劃」的胡小姐，完成出版設計及印刷媒體高級文憑課程後，曾在印刷廠工作一年，但她感到工作沉悶，故想轉換工作環境。

她認為，透過計劃能認識香港初創企業，有關公司規模精簡，自己能嘗試不同工作崗位，自由性較大，更可以全面了解公司運作，擴闊視野。

去年參與「機場大使計劃」的陳小姐表示，因文憑試數學成績不理想，未有繼續升學，但自己對航空業有濃厚的興趣，惟憂慮學歷太低，故她先參加計劃，增加自己對航空業及機場運作的知識，從而提高未來就業競爭力。

林鄭：打造港成世界級首選旅遊地

香港文匯報訊(記者 高俊威)旅遊業是香港的支柱產業，行政長官林鄭月娥昨日表示，隨着港珠澳大橋和高鐵等重要基建開通在即，政府會與香港旅遊發展局和香港旅遊業議會合作，於今年12月舉辦以「一帶一路」和大灣區為雙主題的旅遊論壇及商業配對會議。她續說，政府將協助業界開發更多關於「一帶一路」和大灣區的旅遊行程，拓展商機。

林鄭月娥昨晚出席旅議會2018年度答謝晚宴致辭時指出，為推進旅遊業發展更上一層樓，政府於去年10月發表「香港旅遊業發展藍圖」，定下明確願景和目標，即全力將香港發展成為世界級的首選旅遊目的地，讓旅遊業平穩、健康及持續地發展。

然風光；分階段完善本港一些熱門和具旅遊潛力行山徑的配套；及在維港兩岸推展新旅遊項目等。

為增強本港相對周邊旅遊目的地之競爭力，林鄭月娥表示，要配合全球大勢，發展香港成為智慧城市，包括推動智慧旅遊，讓遊客有賓至如歸感覺。規管方面，她希望立法會盡快通過《旅遊業條例草案》，以早日成立旅遊業監管局，加強本港對旅客權益的保障。



■ 香港旅遊業議會2018年度答謝晚宴，行政長官林鄭月娥與嘉賓合照。香港文匯報記者彭子文攝

安排旅社訪灣區拓商機

至於「對外」措施，林鄭月娥指會協助本港業界抓緊國家「一帶一路」建設和粵港澳大灣區帶來的機遇，拓展多邊合作，開發更多涵蓋香港的「一程多站」旅遊產品。

她續說，隨着港珠澳大橋和高鐵等開通在即，政府會與旅發局和旅議會合作，於今年12月在會展舉辦以「一帶一路」和大灣區為雙主題的旅遊會議，邀請各地政府和業界代表參加，與本地業界交流。

同時，政府會撥款支持旅議會開發網上平台，協助業界開發更多關於「一帶

一路」和大灣區的旅遊行程，並安排本港旅行社到訪大灣區各城市，拓展商機。

她最後指出，要順利落實發展藍圖，做到內外兼備，政府的政策和資源投放固然不可或缺，但業界的全力支持更為重要。她期望繼續與業界緊密合作，共同為旅遊業的平穩、健康及持續發展努力。

迪園「魔海」響頭炮 邀東涌童參演

香港文匯報訊(記者 高俊威)香港迪士尼樂園最新擴建計劃首個項目、亦是全球迪士尼樂園首個以人氣動畫電影英雄慕安娜(Moana)為主題的「魔海奇緣凱旋慶典」互動舞台表演，今日起在樂園登場。迪士尼昨日邀請一班來自東涌的小朋友參與預演，希望他們可從慕安娜無懼挑戰、愛護身邊環境的精神中得到啟發。

「魔海奇緣凱旋慶典」揭幕儀式及預演昨日在迪士尼舉行，由特區政府財政司司長陳茂波及華特迪士尼亞太區總裁及董事總經理馬凱澤主禮。陳茂波致辭時表示，過去兩年，樂園的星球大戰和鐵甲奇俠節目深受賓客歡迎，引發無窮想像力。他相信以慕安娜為

主題、充滿創意故事演繹的「魔海奇緣凱旋慶典」將同樣受歡迎，為大家帶來更多豐富體驗。

馬凱澤表示，「魔海奇緣凱旋慶典」為新擴建計劃的逐步落實揭開序幕，標誌着香港迪士尼踏入新里程。他們非常期待香港迪士尼從現在到2023年陸續推出的嶄新遊樂設施和娛樂體驗，可為賓客帶來更多歡樂。

「魔海奇緣凱旋慶典」是一場歷時20分鐘的互動演出，觀眾將會參與其中，推進故事發展，經歷一段慕安娜與半神人茂宜合力歸還萬物之母迪菲妮之心的歷險旅程。

迪士尼昨日並邀請一班來自東涌社區伙伴離島婦



■ 觀眾將經歷慕安娜(中)與半神人茂宜合力歸還萬物之母迪菲妮之心的歷險旅程。迪士尼供圖



■ 「魔海奇緣凱旋慶典」互動舞台表演昨日預演。迪士尼供圖