

育才吸才並重 創科「做大個餅」

陳茂波：不執着「雞或蛋先」 積極帶來更多優質就業機會

香港文匯報訊（記者 文森）創新及科技局最近公佈了以先導形式推行為期3年的科技人才入境計劃，協助科技公司或機構更快地從海外和內地招聘在香港短缺或難以找到的科技人才。財政司司長陳茂波表示，留意到業界普遍歡迎，但社會亦有意擔心引入外地人才對本地人構成競爭。他指出，培育本地人才和吸引國際人才是相輔相成，故不應該執着於「有雞先還是有蛋先」問題，而應該積極投資培育本地人才，同時吸引人才和企業來港，帶來更多優質就業機會，才可以「做大個餅」，開啟良性循環。



陳茂波昨日以「保持清醒 自強不息」為題發表網誌。他指出，他早前參加了公開大學舉辦的「公大講堂」，討論香港未來經濟發展的機遇和挑戰。在會上，不少人都十分關心香港如何能夠為未來經濟的多元發展，培養和吸引到足夠所需的人才。現時全球不少國家和地區都不斷加大投資教育、培育本地人才，同時積極吸引國際上的人才到當地發展，香港要發展多元經濟、提升競爭力，自然也不能例外。

他表示，創新及科技局最近公佈了科技人才入境計劃，協助科技公司更快地從海外和內地招聘科技人才。在計劃公佈後，業界普遍歡迎有關計劃，認為回應了業界一直以來的訴求，但社會上也有意見擔心引入外地人才會對本地人構成競爭。

他說，培育本地人才跟吸引國際人才，兩者並不互相排斥，反而是相輔相成。事實上，一個地方是否擁有足夠的某項產業人才，大大影響到該產業能否發展起來，以至能否提供到更多的就業和發展機會。

陳茂波指出，過去一段時間，香港一些最優秀的年輕人未必願意選修理工和

科技相關科目，其中一個原因便是擔心畢業後難以在本地找到相關工作，現實中我們也看到一些本地培育出來的創科人才，因其他城市有更多更好的發展機會而被吸走。

他說：「過去一年，當我們跟不少大型創科企業和科研機構傾談，游說他們來港落戶時，他們也表示擔心在香港找不到足夠的相關人才。」由此可見，人才的供應與就業機會的供應，兩者其實是互為因果的。

他續指，要為創科產業開創新局面，不應執着於「有雞先還是有蛋先」之類的問題，而是應該積極投資培育本地人才，同時立即着手吸引人才和企業來港，匯聚更多人才和企業便能帶來更多優質就業機會，可以「做大個餅」，這些就業機會和前景也會吸引更多本地人才放心投身行業，開啟良性循環。

信港青不怕競爭自強不息

陳茂波相信，香港一直以來的成功，有賴能夠包容開放、海納百川，只要是香港所需要的人才，我們都能「英雄莫問出處」，相信香港的年輕人都是心懷

志氣、不怕競爭、自強不息，能夠讓香港不斷創新、多元發展，在質和量方面都能邁向更高台階。

勞聯憂另闢途徑輸入外勞

勞聯昨日就科技人才入境計劃召開記者會，反對當局繞過現有輸入人才計劃的機制，認為是另闢途徑輸入外勞。

勞聯指，計劃只要求有學士學位的申請者有最少一年相關工作經驗，而持碩士或博士學位的申請者則不需要工作經驗。

勞聯認為計劃門檻太低，不能帶動香港創新科技發展，反而對本地畢業生造成衝擊和競爭，阻礙本地科技人才發揮潛能。

創科技局：與育才才無抵觸

創科技局發言人昨晚回應勞聯的批評指，「科技人才入境計劃」針對生物科技、人工智能及網絡安全等全球都十分渴求人才的範疇，業界不時向特區政府反映招聘人才十分困難，強調引入海外人才可為本地畢業生提供工作及培訓機會，與培育本地科技人才並無抵觸。

發言人表示，計劃明確規定有關企業/機構在聘用外來人才時，須聘用一個本地



■創新及科技局公佈科技人才入境計劃，協助科技公司更快地從海外和內地招聘科技人才。圖為香港科學園。 資料圖片

人員和兩個實習生從事科技工作。此舉在應付科技界人才荒的同時，亦為本地畢業生以至大學生提供可貴的工作及培訓機會。「對於有指這些要求是『掩眼法』，我們不敢苟同。」

創科技局強調，發展創科必須有吸納優秀外地人才的準備及胸襟。沒有足夠的科研人才，推動創科發展恐怕會舉步維艱。我們呼籲各界支持「科技人才入境計劃」，為發展創科事業提供所需的科技人才，令經濟得以增長、全民得以受惠。

張建宗：增宣傳鼓勵健康生活



香港文匯報訊（記者 文森）不健康的飲食習慣和生活模式，往往是導致非傳染病的原因。政務司司長張建宗（左圖）表示，預防及對抗非傳染病，政府開展了非傳染病防控行動計劃，在今年財政預算案每年撥款一億元，鼓勵市民採取健康生活模式。張建宗說，至少三分一非傳染病可通過奉行健康生活預防，包括少糖、少油、少鹽、多吃蔬

果及少吃肉類，增加體能活動和遠離煙酒等，政府透過宣傳鼓勵實踐，市民自身參與亦必不可少。

張建宗昨日在網誌表示，主要的非傳染病如癌症、心臟病和中風等心血管疾病、糖尿病、慢性呼吸系統疾病，2016年佔香港所有登記死亡個案55%，並導致多人在70歲之前死亡，不單大大加重醫療和社福體系的服務壓力，亦降低香港的生產力及阻礙經濟發展。因此，面對着因人口高齡化而日益嚴峻的非傳染病危機，不容忽視。

他指出，非傳染病威脅不單是中年或老年人所面對，兒童及青少年的情況更

值得關注。不少家長希望孩子「肥白」，誤以為長大後會「扯高」或「修身」。

然而，兒童肥胖是日益嚴重的公共衛生問題，對兒童的即時和未來健康及生活質素帶來負面影響。過重和肥胖的兒童往往在長大後依然肥胖，並有較大可能在較年輕時患上非傳染病，如糖尿病和心血管疾病，因而危害生命。

張建宗續指，就預防及對抗非傳染病，我們必須就不同年齡層的人採取有效行動，防患於未然。特區政府在促進公眾健康上扮演非常重要的角色。

在今年的財政預算案中，政府每年額

外撥款一億元，鼓勵市民採取健康生活模式，用以防治非傳染病和推廣精神健康。

三分一非傳染病可預防

他說，在健康的生活環境，至少三分一的非傳染病可通過奉行健康生活預防。特區政府透過健康宣傳活動，鼓勵實踐健康的生活習慣，包括少糖、少油、少鹽及多吃蔬果並少吃肉類，增加體能活動和遠離煙酒等。這些都不能單靠政府的力量，自身參與必不可少。特區政府有決心帶領市民邁向健康，從小培養健康生活。

「善導」更生者升職 愛心老闆獲嘉許

香港文匯報訊（記者 殷翔）幫助刑滿獲釋更生人士重新融入社會的香港善導會，最近舉辦第六屆善導僱主嘉許禮，表揚樂於聘用更生人士的愛心僱主。日前幾位接受採訪的愛心僱主表示，更生人士只是一時行差踏錯，和普通人的任何區別。更生人士則希望社會別戴有色眼鏡看犯過錯的人，別把他們另類標籤。善導會總幹事吳宏增表示，幫助更生人士就業，是降低更生人士再度犯案的有效方法，希望更多愛心僱主加入支援行列。

吳宏增表示，由2008年善導會展開輔助更生人士就業服務以來，截至去年共有713位愛心僱主加入合作計劃，每年為約千名更生人士成功找到穩定工作。

就業最大問題為濫藥

他說，更生人士面對最大困難，是出獄後沒錢沒住處，容易再走邪路。協助更生人士就業的最大問題是濫藥問題，約60%更生人士曾有濫藥記錄，輔導就業失敗的更生人士中，很大部分是由於

再度濫藥，因而放棄工作不知所終。

他續說，有調查顯示，更生人士再犯案率約30%。而經過善導會提供資金支援、臨時宿舍床位、介紹就業及社工跟進的更生人士，再犯案率降至約10%。顯然對更生人士施以援手很重要，希望更多善心僱主能加入善導僱主計劃。

今年30歲的更生人士阿耀因無牌駕駛，兩度被判監禁一個月，出獄後深感更生人士需要就業支援，適逢善導會推出「創業90後」計劃，資助及輔導年輕更生人士創業。

成功加入計劃後，阿耀創立廣告工程公司，聘用約10名更生人士籌辦多次大型活動。

他說，更生人士除了較為急需生活費和住處外，和普通人的任何區別，不應該對他們有任何不公平待遇。「希望我的公司能進一步壯大，讓我有能力幫助更多更生人士。」

今年55歲的阿榮2013年因濫賭欠下賭債，及與內地妻子離婚心情惡劣，鋌而走險去打劫，結果被判判刑3年。出獄後在



■陳義定（右）向阿榮伸出義助之手。 香港文匯報記者殷翔 攝

善導會介紹下進了凱聯環保服務公司做大廈清潔工，有了穩定的工作和收入。

此後他屢次回內地遠遠看望前妻，結果不小心被前妻發現後，兩人重投愛河。他說：「我決心好好做人，努力工作，很大原因是為了前妻，不想再令她失望，現在等岳母點頭就復婚。」

由於阿榮聰明勤力，很快被公司升為項目主管，現在已帶領20多人的團隊，負責多個大型屋苑和學校的清潔工作。

阿榮的老闆、凱聯環保服務公司董事



■阿耀 香港文匯報記者殷翔 攝

長陳義定榮獲本年度「傑出善導僱主獎」。陳義定說自己有今天，是因為很多人給自己機會，那麼自己當然也要盡量給別人機會，因此四、五年前加入善導僱主計劃，至今已為近百名更生人士提供工作。

老闆讚「抵諗」做事「快靚正」

他說，更生人士和普通人的沒有不同，也是有有好壞，阿榮工作勤力「抵得諗」，做事「快靚正」，那我就當然升他。

香港文匯報訊（記者 文森）最低工資委員會正檢討法定最低工資水平，勞工及福利局局長羅致光昨日透過網誌反駁最低工資「跑輸」通脹的言論，指最低工資由最初雖然只得28元，但在去年已經調升至34.5元，升幅達23.2%，高於同期的基本綜合消費物價指數，認為法例對提升最低薪一群僱員的收入有實質幫助，並指不少較低薪僱員的工資在人力供應緊張的情況下都已超越法定最低工資水平。

香港的基本綜合消費物價指數由最低工資實施當日起計，至去年5月錄得累計20.4%的升幅，而最低工資在同期卻由28元調升至34.5元，升幅達23.2%，比通脹更高。

羅致光昨日在網誌引用清潔工的收入作例子，指清潔工在最低工資法例仍未實施的2011年第一季每月平均收入只得5,890元，但至去年第四季就升至9,148元，升幅達55.3%。

他並指政府統計處的數據顯示，低薪全職僱員的平均每月就業收入在2017年12月至2018年2月時已經較最低工資實施前的季度上升了55.8%，即使扣除通脹後亦有23.3%實質升幅，強調最低工資對最低薪僱員的收入有實質的顯著改善。

人力供應緊張 低薪僱員受惠

羅致光又引用政府數據分析指出，賺取最低工資的勞工佔所有僱員的百分比一直持續減少，由2011年5月至6月的6.4%下降至去年5月至6月的0.9%，稱不少較低薪僱員的工資在本港人力供應日漸緊張及理想的就業市場情況下已經獲得顯著改善，甚至超越法定最低工資水平。

最低工資的增幅雖然較通脹高，但羅致光承認市民或有不同想法，「通脹對不同基層市民的影響及感覺會有不同，例如租住私樓的基層市民受到加租的影響較大，食物價格的升幅對基層市民的感覺亦會較強烈。」

最低工資委員會正檢討法定最低工資水平，羅致光指市民可於本月20日前透過委員會網頁的電子表格、傳真、電郵，或郵寄方式向委員會提出意見。

中大免疫療法減貝類過敏



■中大醫學院兒科學系研究團隊研發出減低貝類過敏的免疫療法。 香港文匯報記者何寶儀 攝

香港文匯報訊（記者 何寶儀）貝類是本港常見引致過敏的食物，約有2%的亞洲人口受此困擾。患者通常對龍蝦、蚌、青口及扇貝等海鮮產生急性過敏反應，嚴重者可導致休克及哮喘發作，現時仍無法根治。中大醫學院近日發佈貝類過敏與低致敏原DNA疫苗免疫法，透過注射載有低致敏原的疫苗，可減低原肌球蛋白（Tropomyosin）屬性的免疫球蛋白E（IgE）水平，在實驗的小鼠中，有一半會產生抗體。

八十後的Yan患有貝類過敏，會呈現「風癩」（風疹）、肚瀉及氣管收縮等症狀，喘不過氣來，急需送院。

她說，曾5度因過敏而入院，為預防誤食貝類過敏，平日也會隨身攜帶「救命針」，「有時吃其他東西，不小心會吃到貝類，或者廚師炒菜前煮過貝類也有影響。」

她多年來西醫及中醫也看過，仍無法克服貝類過敏。

主要致敏原為原肌球蛋白

中大醫學院兒科學系研究團隊最近研發出減低貝類過敏的免疫療法。團隊解釋，引致八成貝類過敏的主要致敏原為原肌球蛋白。當患者進食或接觸貝類食物，其體內產生的免疫球蛋白IgE，會與原肌球蛋白產生反應，刺激人體釋放各種引發症狀的化學物質。

博士後研究員衛懿欣表示，與雞蛋及牛奶等過敏不同，現時未有針對貝類過敏的脫敏治療。

她解釋，實驗把低致敏原MEM49放在基因（DNA）載體，注射至患有貝類過敏的小鼠身上，令小鼠體內IgE水平大減逾七成，而其小腸內的炎症反應細胞亦下降。同時，小鼠的調節性T細胞增加，更有一半的小鼠產生抑制性IgG2a抗體，有助減少IgE。

料此階段兩年後完成

衛懿欣續指，為進一步使用在人類身上，研究團隊根據美國FDA標準，建立臨床適用的DNA載體，優化DNA疫苗。現時團隊正招募患有貝類過敏的中國籍病患者，並進行身體檢查及抽取血液，以抽取血液中的單個核細胞進行實驗，預計此階段在兩年後完成。

她又指，實驗的下一階段將能證實成效及安全，並會測試疫苗停留在體內的時間。