

# 港闢捷徑 冀年吸千名科技外援

## 申請期最快1個月 學位需與STEM有關

香港文匯報訊(記者岑志剛)現屆政府銳意發展創科產業。為積極配合創科業界聘請人才的需要,政府昨日推出為期三年的「科技人才入境計劃」,為科技園公司及數碼港的租戶和培育公司開設「特快通道」,將申請科技人才入境所需時間縮減至1個月,首年名額最多1,000人。科技園公司及數碼港均表示歡迎,指計劃有助縮短招聘海外人才的時間,帶動創科發展。

創新及科技局局長楊偉雄、常任秘書長卓永興與創新科技署署長蔡淑嫻,昨日下午在政府總部簡介科技人才入境計劃。計劃以先導形式推行,為期3年,目標在今年6月接受申請。

計劃適用於在科技園公司及數碼港管理的場地從事生物科技、人工智能、網絡安全、機械人技術、數據分析、金融科技及材料科學的租戶和培育公司,首年輸入最多1,000名科技人才,每間科技公司或機構,每年最多可獲100個配額。

### 需畢業於三榜百大之內

申請配額的科技公司或機構,必須向創新科技署說明申請配額的理據,並證明香港缺乏或不能輕易覓得具備相關技能、知識或經驗的人才。

由科技園公司和數碼港負責接收申請,檢視專才與配額是否匹配、申請配額數目的理據是否充分、聘用相關本地人才是否有困難等,創科署考慮科技園公司或數碼港意見後,再決定是否發出配額,目標在兩星期內完成審批;獲發配額的公司覓得人選後,可向入境事務處申請工作簽證或進入許可證,需時約兩星期。

在資格方面,計劃要求申請來港的人才必須持有「QS世界大學排名榜」、「倫敦時報高等教育世界大學排名榜」及「世界大學學術排名」首100間大學所頒授的科學、科技、工程或數學(STEM)學科學位,當中持有碩士或博士學位者無須工作經驗;持有學士學位者則須具備最少一年在相關科技範疇的工作經驗。

若有關人才不符合學歷要求,但在特定範疇上具備良好技術資格、經證明的專業能力或有關經驗和成就,若備有文件證

明,可按個別情況予以考慮。

### 申請公司需報薪酬福利

楊偉雄表示,人才是發展創科的關鍵,現時全球出現創科人才荒,全球都在爭奪科技人才,業界亦有強烈訴求,所以必須拆牆鬆綁。蔡淑嫻則指,新計劃將大幅簡化申請科技人才入境的手續及減省所需時間,當中申請公司或機構只需填寫共三頁申請表格,包括職位所屬範疇及薪酬福利等,申請機構亦不須就每個個案反覆證明本地人才短缺。

卓永興表示,申請的公司獲審批後可獲一定的配額,如果未能用完,下次不用重新申請。

他預期計劃推行初期需要摸索,相信可愈做愈快,政府最快將於計劃推行半年至9個月後進行檢討及優化,包括是否擴展到科技園公司及數碼港以外的公司。

科技園公司回應指,歡迎當局推出計劃,認為計劃可讓科研公司縮短吸納海外及內地技術人才的時間及簡化程序,既能靈活地找到更合適人才,同時為創科發展提供動力。

該公司又指,計劃能加快科技人才匯聚,鼓勵創新和科研發展,加速科研成果產生,推動香港的創新及科技產業發展,並可增加本地就業機會,從而加強培育本地人才,擴大人才庫帶動不同文化的交流,對本港長遠發展新經濟有利。

數碼港表示,歡迎政府推出計劃,相信計劃將有效縮短企業招聘海外人才所需的時間,協助企業招攬行業專才,既促進海外人才與本地業界分享知識及技術,亦有助企業加快發展業務,並帶動企業聘請本地人才,為香港帶來更大經濟效益。



■創新及科技局局長楊偉雄(中)就科技人才入境計劃見傳媒。

香港文匯報記者莫雲芝攝

## 科技人才入境計劃簡介

計劃年期	3年
適用範圍	在科技園公司及數碼港管理的場地從事生物科技、人工智能、網絡安全、機械人技術、數據分析、金融科技及材料科學的租戶和培育公司
申請名額	首年最多1,000名,每間公司或機構最多100人
接受申請時間	預計2018年6月,具體日期將另行公佈

### 申請流程

- 申請者須向創新科技署證明本港缺乏或不能輕易覓得具備相關技能、知識或經驗的人才
- 創科署考慮科技園公司/數碼港意見後,決定是否發出配額,目標在兩星期內完成審批
- 獲發配額的公司/機構覓得人選後,可向入境事務處申請工作簽證/進入許可證,需時約兩星期

### 聘用要求

- 申請來港的人才須持有「QS世界大學排名榜」、「倫敦時報高等教育世界大學排名榜」及「世界大學學術排名」首100間大學所頒授的科學、科技、工程或數學(STEM)學科學位。持有碩士或博士學位者無須工作經驗;持有學士學位者則須具備最少一年在相關科技範疇的工作經驗。
- 3:1+2要求:申請的公司/機構每聘用3名非本地人才,須聘用1名本地全職僱員和2名本地實習生,若未能符合規定,其新的配額申請不會獲得處理,未使用的配額亦會被暫時撤銷。

資料來源:創新及科技局  
整理:香港文匯報記者 岑志剛

## 須聘等額本地僱員及實習生

香港文匯報訊(記者岑志剛)創新及科技局局長楊偉雄表示,科技人才入境計劃有「3:1+2」規定,申請的科技公司或機構每聘用3名非本地人才,便須聘用1名本地全職僱員和2名本地實習生,從事與科技相關的工作,可照顧到本地人才的出路。

科技人才入境計劃規定,申請的科技公司或機構每聘用3名非本地人才,便須聘用1名本地全職僱員和2名本地實習生,從事與科技相關的工作,如公司沒有執行上述規定,將會受到懲處,其新的配額申請不會獲得處理,未使用的配額亦會被暫時撤銷。

被問到該計劃會否搶香港人飯碗時,創新及科技局局長楊偉雄表示,現時全球都需要人才,香港是爭奪全球的人才,「如果香港有當然好,但香港沒有,不過在爭取人才的同時,亦要思考如何培育本地人才,因此計劃便設有「3:1+2」的規定,令本地的人才可以得益。

### 與現有補充勞工計劃有別

創科局常任秘書長卓永興補充,科技人才入境計劃與現有補充勞工計劃輸入的人不同,其中「優才計劃」門檻過高,來港的人士未必只是就業,屬於移民計劃,即使是科技人也必須是非常高階的科技人才;一般就業政策及輸入內地專才計劃,則需要證明在登報招聘後仍未能在本地聘得合適僱員,才可輸入人才,需用很長時間。



■科技園公司管理的科學園。

資料圖片

## 科技產業崗位少 高端人才不易留

香港經濟主體由金融、地產和中低端服務業構成,無論政府還是企業,在創科服務方面的投入都遠低於周邊地區。香港的基礎科學雖然保持先進地位,卻缺乏科研市場化的中下游鏈條,創科產業規模跌至微不足道。自2015年11月成立創科局以來,政府大力推動創科發展,兩年下來已漸見成果,創科企業迅速增加,人才缺乏的情況更加嚴重,輸入專才已是勢在必行。

對比香港科技發展的停滯,深圳已迅速由中、低端製造業向高端製造業轉型。深圳平均每年豪擲100億美元推動創科發展,南山科技園、前海科技園紛紛向香港高等院校的科研人才招手。香港眼中的「主要對手」新加坡對創科發展也十分積極,已宣佈未來五年將投入相等於千億港元的創投資金。而香港的科研仍主要由政府投入各大院校,每年約20億美元左右,科研成果市場轉化率很不理想。

香港科研發展問題的核心問題,還是市場小、成本高。雖然本屆政府竭力鼓勵創科投入,但當房地產、金融等表現一直十分理想的情況下,企業對於將資金投入回報可能為零的創科項目,顯然仍欠缺積極

性。科大電子及計算機工程學系講座教授郭海成便曾慨嘆,「如果香港有人肯投資,噉家Google Glass就係香港造」,其團隊研發的微型顯示器,在香港找不到金主,最終由台灣資金投資,並成為美國Google Glass的重要組件。

### 投入倍增 研發開支扣稅

正由於欠缺科研成果市場化的中下游鏈條,科技工作崗位稀少,本港大學生為出路着想,選讀科技的人愈來愈少,形成惡性循環。自2015年11月成立創科局以來,政府大力推動科研及創科發展,兩年下來已漸見成果,創科企業迅速增加,人才缺乏成為制約創科發展的主要短板。

本屆政府更以前所未有的力度推動創科發展,行政長官林鄭月娥於施政報告宣佈對創科的投入倍升至每年約450億元,即由0.73%增加至1.5%。為企業的研發開支提供額外稅務扣減,首200萬元符合資格的研發開支可獲300%扣稅,餘額則獲200%扣稅,及推出系列創科基建和創投基金等,進一步加速了本港創科發展,同時令科技人才短缺的情況更加嚴重。推出輸入科技人才計劃,已是勢在必行的迫切之舉。

■香港文匯報記者 殷翔

## 創科界:名額不足 宜擴至全港

香港文匯報訊(記者岑志剛、殷翔)創科業界人士對「科技人才入境計劃」表示歡迎,認為有助簡化申請科技人才入境時間,解決本港科技人才缺乏的問題。但有建議指1,000個名額遠遠不足,而計劃亦應開放予所有香港的創科公司。

立法會資訊科技及廣播事務委員會主席、民建聯立法會議員葛珮帆表示,歡迎創科局的科技人才入境計劃。目前本港正大力推動創新科技產業的發展,包括正積極打造香港成為「智慧城市」,社會對創科人才求才若渴。而面對全球各地招攬創科人才的激烈競爭,本港政府實在有必要增加人才來港的誘因,加快工作簽證審批正是可取的辦法。

不過,葛珮帆認為科技人才計劃應開放予所有香港的創科公司,而非只是為香港科技園公司或數碼港的租戶/培育公司。香港科技園公司及數碼港的租戶/培育公司主要是中小企及創業公司,企業未必有能力聘請額外員工,且香港大多數的創科公司並不只在科技園公司及數碼港,計劃

全面開放給香港的創科公司將更為公平有效。

智慧城市聯盟會長楊全盛表示,業界對科技專才的需求強烈,惟輸入外地人才手續需時,且涉及大量行政成本,認為計劃方向正確,希望政府可進一步交代申請詳情,確保有足夠的透明度。楊全盛表示,香港發展創科產業,短線依賴輸入人才,「尤其是大數據和網絡安全方面,香港一直無提供專才,如果可以輸入外地專才,可以為新一代提供相關訓練。」

### 倘產業發展不順 人才會走

創新、科技及再工業化委員會成員、Insight Robotics聯合創辦人岑裕琛表示,本港機械工程人才相對較少,新晉尖子大多到外國升學並留下工作,令本港創科公司必須聘請外地專才。他指出,由於入境處不熟悉創新科技事務,以往為外地專才申請工作簽證,需多次補交資料,證實其專業資格或掌握的技術,十分費時。岑裕琛認為,新計劃下由創新科技署預先審查

並批出配額,可減省入境處處處理工作簽證的時間,他對此表示歡迎。

香港中文大學工程學院副院長黃錦輝表示,推出輸入科技人才計劃是好事。初期1,000個名額當然遠遠不足,但以此為試點也是很有必要。將來能否留住輸入的科技人才,及本港自己培養的科技人才能否留住,還要看本港創科業的發展是否順利。否則沒有合適工作機會,科技人才很可能流向創科業已十分蓬勃的深圳等內地城市。

Ix Fintech互通金融科技行政總裁黃愛玲表示覺得十分鼓舞,她將會進一步了解這個入境計劃的細則,已與數碼港安排於本月30日再作進一步跟進。Ix互通金融科技公司過往半年已與兩間不同的內地和以色列公司了解合作方案,亟需引入人才共同開發,所以對今次計劃十分歡迎。她尤其歡迎這個計劃可以更容易引進內地的專才,這樣有助公司進一步了解內地的市場,更容易拓展香港以外的市場。