

陳冬訪職訓局 挺職專生融灣區



座談交流。中聯辦網站圖片

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)據中聯辦網訊,5月2日,中聯辦副主任陳冬訪港職業訓練局,考察該局所屬香港知專設計學院教學設施,聽取該局主席鍾志平、執行幹事尤曾家麗介紹香港職業專才教育的有關情況,並與該局所屬院校師生代表就開展兩地學生交流實習、支持香港職專畢業生到粵港澳大灣區發展進行座談。

陳冬充分肯定職訓局在培養香港優秀職業專才方面取得的成績,希望該局以粵港澳大灣區建設為契機,進一步與內地職專院校加強合作,開展學生互換、搭建交流平台、探索合作辦學,為香港青年到大灣區發展提供更多機遇。



林鄭月娥(左四)出席2017年度「香港環境卓越大獎」頒獎典禮。

香港文匯報訊(記者 費小燁)行政長官林鄭月娥昨日在香港會議展覽中心頒發獎項予2017年度「香港環境卓越大獎」的得獎機構,表揚他們積極實踐環境管理和對環保作出卓越的貢獻。頒獎典禮亦表揚獲得2017年度「香港綠色創新大獎」的機構及於2017年獲認證為「香港綠色機構」的機構。

「香港環境卓越大獎」旨在嘉許15個不同界別中具出色環保表現的機構,評審準則為「環保領導」、「環保計劃與表現」及「夥伴協力合作」3個範疇。2017年「香港環境卓越大獎」的參與機構數目創歷年新高,共有1,614間機構參加,較2008年推出該獎項時增加4倍。

今年共有48間機構獲頒獎金、銀、銅獎及146間機構獲頒優異獎。為紀念大獎舉辦10周年,大會亦向24間持續支持「香港環境卓越大獎」的公司及機構頒發「十周年特別大獎」。

194 機構環保貢獻獲嘉許

「香港綠色創新大獎」旨在鼓勵本地機構以嶄新的綠色方案,應對環保挑戰,締造環境效益,評審標準包括「創新水平」、「環保成就及成本效益」和「實用性及對社會的貢獻」3個範疇。「香港綠色機構認證」旨在為機構的環保表現訂定基準,同時鼓勵他們在減廢、節能、減碳、改善室內空氣質素及推動產品實踐環保5個範疇採取可持續措施以保護環境。

參與機構若能同時達至一定環保成就,例如持有「香港綠色機構認證」的證書,獲得「香港環境卓越大獎」的獎項,簽署由香港特區政府推出或支持的相關環保約章或取得ISO 14001證書等,便可成為「香港綠色機構」。

現時逾1,300間來自15個不同行業界別的機構已獲認證為「香港綠色機構」,其中460間於去年成為「香港綠色機構」的機構代表於昨日的典禮上獲頒證書,以表揚他們的環保成就。

2018年「香港環境卓越大獎」及「香港綠色創新大獎」現已接受報名,「香港綠色機構認證」則全年接受報名。環運會將於本月及下月舉辦多場研討會,邀請得獎機構分享環保經驗及成為綠色機構的心得,有興趣參加「香港環境卓越大獎」及「香港綠色機構認證」的機構亦可在研討會上了解詳情。

鼓勵減廢節能減碳

「香港綠色創新大獎」旨在鼓勵本地機構以嶄新的綠色方案,應對環保挑戰,締造環境效益,評審標準包括「創新水平」、「環保成就及成本效益」和「實用性及對社會的貢獻」3個範疇。「香港綠色機構認證」旨在為機構的環保表現訂定基準,同時鼓勵他們在減廢、節能、減碳、改善室內空氣質素及推動產品實踐環保5個範疇採取可持續措施以保護環境。

參與機構若能同時達至一定環保成就,例如持有「香港綠色機構認證」的證書,獲得「香港環境卓越大獎」的獎項,簽署由香港特區政府推出或支持的相關環保約章或取得ISO 14001證書等,便可成為「香港綠色機構」。

現時逾1,300間來自15個不同行業界別的機構已獲認證為「香港綠色機構」,其中460間於去年成為「香港綠色機構」的機構代表於昨日的典禮上獲頒證書,以表揚他們的環保成就。

2018年「香港環境卓越大獎」及「香港綠色創新大獎」現已接受報名,「香港綠色機構認證」則全年接受報名。環運會將於本月及下月舉辦多場研討會,邀請得獎機構分享環保經驗及成為綠色機構的心得,有興趣參加「香港環境卓越大獎」及「香港綠色機構認證」的機構亦可在研討會上了解詳情。

「香港綠色創新大獎」旨在鼓勵本地機構以嶄新的綠色方案,應對環保挑戰,締造環境效益,評審標準包括「創新水平」、「環保成就及成本效益」和「實用性及對社會的貢獻」3個範疇。「香港綠色機構認證」旨在為機構的環保表現訂定基準,同時鼓勵他們在減廢、節能、減碳、改善室內空氣質素及推動產品實踐環保5個範疇採取可持續措施以保護環境。

參與機構若能同時達至一定環保成就,例如持有「香港綠色機構認證」的證書,獲得「香港環境卓越大獎」的獎項,簽署由香港特區政府推出或支持的相關環保約章或取得ISO 14001證書等,便可成為「香港綠色機構」。

現時逾1,300間來自15個不同行業界別的機構已獲認證為「香港綠色機構」,其中460間於去年成為「香港綠色機構」的機構代表於昨日的典禮上獲頒證書,以表揚他們的環保成就。

2018年「香港環境卓越大獎」及「香港綠色創新大獎」現已接受報名,「香港綠色機構認證」則全年接受報名。環運會將於本月及下月舉辦多場研討會,邀請得獎機構分享環保經驗及成為綠色機構的心得,有興趣參加「香港環境卓越大獎」及「香港綠色機構認證」的機構亦可在研討會上了解詳情。

「香港綠色創新大獎」旨在鼓勵本地機構以嶄新的綠色方案,應對環保挑戰,締造環境效益,評審標準包括「創新水平」、「環保成就及成本效益」和「實用性及對社會的貢獻」3個範疇。「香港綠色機構認證」旨在為機構的環保表現訂定基準,同時鼓勵他們在減廢、節能、減碳、改善室內空氣質素及推動產品實踐環保5個範疇採取可持續措施以保護環境。

後生仔女「幸福感」全家包尾

學業樓價親子關係多重壓力 團體倡多包容少批評

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)港人近年愈來愈注重家庭健康,有調查顯示,受訪港人整體幸福感72分(100分滿分),與去年相若,惟於家庭中角色屬子女的受訪者只有67分,是各家庭角色中最低。負責研究的機構表示,調查結果顯示被訪者的家庭幸福感仍相當正面,惟年輕子女在面對學業及前途問題時,容易產生壓力,加上樓價飆升,單生子女與父母同居於有限空間,容易產生磨擦,令他們的幸福感減低,建議家庭成員之間多接納、多包容與少批評,主動製造共處開心的時刻,提升整體家庭幸福感。

香港家庭福利會委託香港大學民意研究計劃於今年3月23日至上月12日透過電話成功訪問了逾1,000名15歲或以上與家人同住的香港居民,並以「家庭生活質素」問卷,在「家庭溝通」、「父母教養」、「精神幸福感」、「物質幸福感」及「整體幸福感」等5個範疇量度受訪的家庭幸福感。

單身者幸福感最低

調查發現,受訪者的物質幸福感最高(76分),其次為家庭溝通(74分)、父母教養(70分)及精神幸福感(68分),整體幸福感為72分。子女無論在「家庭溝通」、「父母教養」及「精神幸福感」三方面

都比其他家庭角色的平均分明顯為低,只有「物質幸福感」沒有顯著差別,而他們的「整體幸福感」評分為67分,亦是各家庭角色之中最低。

是次調查按受訪者的年齡分為7個組別,20歲至29歲的整體幸福感較其他年齡相對偏低;40歲至49歲的家庭幸福感則相對偏高。女性的「精神幸福感」明顯較男性為高,其他各範疇的平均分亦相對較高。同時,單身被訪者則在各方面的分數皆為最低,甚至比離婚/分居/喪偶者還要低。

64%人生活上感精神壓力

64%被訪者表示感到生活上不同的精神壓力,當中30歲以下受訪者最普遍。



有調查顯示,受訪港人整體幸福感72分(100分滿分),與去年相若,惟於家庭中角色屬子女的受訪者只有67分,是各家庭角色中最低。

當遇到精神壓力,65%被訪者會選擇採取自我減壓的方式,較少會選擇與朋友/同事傾訴(32%)或與家人傾訴(21%)。

家福會社會工作顧問駱慧芳表示,13%被訪者表示有壓力,但不會做任何事或不知道如何紓壓,這容易產生有潛在壓力爆發的危機。她建議政府發展支援勇士情緒的服務,讓他們有紓壓的機

會,並提供更多到社區為本的兒童照顧服務,減低女士照顧未成年子女的壓力。

她並指出,政府應在政策上多投放社區資源,推動「家庭精神幸福」,如舉辦家庭月或大型家庭活動及鼓勵企業向員工提供家庭友善措施,促進家庭正向溝通,預防家庭問題發生。

自資校「助學金」入讀即受惠

多為讓文憑試考生了解多元化的升學出路,教育局昨日起一連兩日舉行「多元出路資訊SHOW」展覽,吸引不少學生及家長到場了解資訊。由於適齡學生人數持續下跌,有個別自資院校加碼為學生設立助學金,只要入讀即可受惠;有應屆考生表示,除八大院校聯招課程外,亦會考慮報讀自資學士及副學士課程「買個保障」。

「多元出路資訊SHOW」共有逾30間專上學院和學生輔導機構參展。自資專上教育委員會主席張炳良主持活動開幕禮時指,新學年各院校共可提供逾5.2萬個全日制經本地評審專上課程學額,有足夠的學額讓5.06萬名的文憑試考生在港升學。

他又提到,社會一直誤解職業專上教育不及傳統的教育,前者只適合程度較低的學生及在職人士報讀,但事實上職業教育課程以專業為主,可為學生在投入職場前做好準備。

昨日在展覽設立攤位的香港能仁專上學院於新學年會為學生提供約3萬元的「勵志助學金」,再加上政府的資助,入讀的

學生於新學年只需繳付約1.5萬元的學費。

應屆考生怕失手 考慮副學士

應屆文憑試考生劉同學預計可取得約20分,目標是入讀理大的酒店管理學士課程,若未能升讀八大,她考慮報讀港大專業進修學院及明愛專上學院的酒店管理課程,及耀中社區書院的幼兒教育高級文憑課程,希望有不同選擇為自己「買個保障」。

葉同學則心儀科大的工程學士課程及理大的會計學士課程,若文憑試「失手」則會考慮報讀相關的副學士課程再銜接上大學,「條路兜遠了,但可以升讀大學都OK。」

在美國完成高中的黃同學坦言,自己不是讀書的材料,只對音樂及設計有興趣,故考慮報讀設計課程或香港藝術學院的音樂課程。他認為香港的學歷受性高,自己在香港土生土長,較為「同聲同氣」,可以經常陪伴家人,而且學費較美國讀書便宜,故有意在港升學。

中四生戴同學認為,學校雖然有升學的資訊,但不夠全面及多元化,故特來

取經。她本身喜歡畫畫,將來想成為室內或服裝設計師,故有意諮詢藝術相關的課程資料。

學友社學生輔導中心總幹事吳寶城建

議,學生應多了解不同院校的課程選擇,並按照興趣及成績報讀課程,現在學生的出路十分多元化。

■香港文匯報記者 唐嘉瑤



教育局昨日起一連兩日舉行升學展覽。香港文匯報記者 唐嘉瑤 攝



戴同學 香港文匯報記者 唐嘉瑤 攝



黃母(左)及黃同學 香港文匯報記者 唐嘉瑤 攝

私隱署獲嘉許「人才企業」



香港個人資料私隱專員公署今年獲嘉許為「人才企業」。

香港文匯報訊(記者 吳子晴)為員工提供培訓為企業社會責任,僱員再培訓局昨日舉行「ERB人才企業嘉許計劃」頒授典禮,希望帶動更多企業投放更多資源於人才培訓工作。香港個人資料私隱專員公署今年亦獲嘉許為「人才企業」,個人資料私隱專員黃繼兒認為,人才培訓要令員工對工作有熱誠,讓他們知道自己的努力會受到欣賞,才能留住人才。

黃繼兒指,私隱專員公署的人才流失率不低,主要由於員工被控角及工作模式單一,令員工對工作感到沉悶。私隱專員公署為員工提供內部及外部培訓,在內部培訓方面,公署鼓勵員工到不同部門工作,每半年到一年安排員工到不同的崗位,讓他們可以認識更多公署內不同部門的運作,黃繼兒表示,這可以讓更多部門的主管知道員工的能力,員工得到更多人的欣賞,自信心亦會增加。

去年派十多名員工海外交流

黃繼兒續稱,在外部培訓方面,私隱專員公署亦希望藉國際性的研討會,擴闊員工的視野,去年公署已派出十多名員工到摩洛哥、墨西哥等地交流。亦會與各學術機構合作,津貼員工報讀海外或本地課程,裝備自己。黃繼兒指,由於公署的工作涉及科技範疇,員工的科技知識需與時並進,公署亦要主動培訓員工,助他們面對工作上的挑戰。

僱員再培訓局主席梁永祥在頒授典禮上致辭時指,「人才企業」善用不同的資源,推動培訓活動,他認為各「人才企業」不單為員工提供了培訓及發展機會,亦成為行業典範,以帶動更多企業投放資源於人才培訓工作。

屆「ERB人才企業嘉許計劃」共有99間公、私營機構獲嘉許為「人才企業」,累計的「人才企業」達464間,各企業合共聘用超過6萬名員工,全年向員工提供超過160萬小時的培訓,即每名員工每年平均接受25小時的培訓。

議員關注中西區衛生及北區交通

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)立法會議員昨日分別與中西區區議會和北區區議會議員在立法會綜合大樓舉行會議,討論包括堅尼地城發展、中西區環境衛生問題;制定措施以全面解決北區的交通擠塞問題,及改善北區地區設施等。

在與中西區區議會舉行的會議上,立法會議員與區議會議員討論了堅尼地城的發展(包括西寧街巴士總站位置及西環重建問題);中環新海濱三號用地的發展(保留中環郵政總局);中西區的環境衛生問題;食物環境衛生署的洗

街時間表;區分私人及商用電單車停泊位置的建議。

是次會議由廖長江擔任召集人,出席的議員包括石禮謙、林健鋒、黃定光、謝偉俊、姚思榮、莫乃光、郭偉強、潘兆平、盧偉國、何君堯、邵家輝、張國鈞、劉國勳、譚文豪和謝偉銓。

在與北區區議會舉行的會議上,立法會議員與區議會議員討論擴建北區醫院、在北區增設一間普通科門診診所及就區內不同社會服務範疇增撥資源;要求政府當局完善北區的康體設施及加快推展新界東文化中心計劃;

制定措施以全面解決北區的交通擠塞問題;改善北區地區設施;在上水區提供標準室內暖水游泳池及設置社區會堂。

是次會議由陳健波擔任召集人,出席的議員包括陳克勤、何俊賢、姚思榮、



立法會議員昨日分別與中西區區議會和北區區議會議員舉行會議。

陳志全、葉建源、葛珮帆、盧偉國、朱凱迪、林卓廷、周浩鼎、容海恩、陳振英、劉國勳和范國威。