

工聯五千人遊行爭工道

提4大訴求保障打工仔 撤對沖限外勞反外判增產假

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）昨日是五一國際勞動節，香港多個勞工團體發起遊行，為打工仔爭取合理權益。工聯會昨日發起「為權益爭工道」遊行，約5,000人參與。他們提出4項主要訴求，包括取消強積金對沖、反對擴大輸入外勞、反對外判制度及爭取全薪產假14周。工聯會會長吳秋北指出，權益保障是要靠團結奮鬥而來，工聯會未來一定會繼續與打工仔同心同行，爭取應有的權益保障。



昨晨天氣炎熱，但無阻數千名市民及工會代表在工聯會號召下，站出來為工人發聲。他們按不同工會及地區，有序地在灣仔修頓球場集合。

工聯會理事長黃國在出發儀式上發言時表示，逾百年前的5月1日，工會前輩就發動總罷工、遊行示威，爭取改善勞工條件，並提出了「8小時工作、8小時休息、8小時生活」的口號，要求加人工減工時，不再為低工資而被迫成為不斷加班的工作機器，爭取社會公義。

他續說，香港近年經濟發展、社會進步，但打工仔的處境卻與100年前工會爭取的目標仍有一段很大的距離，包括工資收入跟不上經濟增長、工時長、退休得不到全面保障，加上每年打工仔合共被沖走近40億元強積金，不少人更等了多年仍上不到樓，被迫住劏房、捱貴租。

黃國籲勞工收入須與經濟同步

黃國強調，一個公義的社會應是「勞有所得」、「老有所養」、「住有所居」，因此工聯會強烈呼籲特區政府與僱主，必須讓打工仔的收入與經濟同步增長及減少削削。同時，政府必須盡快落實取消強積金對沖安排、將香港婦女產假增至14周全薪產假，將兩個假期合一及加快建屋速度。

他並呼籲特區政府在推動香港更好融入大灣區發展中，加強與廣東省政府溝通，為香港打工仔爭取更多國民待遇，提供更多就業機會和生活便利。

其後，一眾工會代表輪流上台發言完畢後，工聯會榮譽會長陳婉嫻與林淑儀、吳秋北和立法會議員麥美娟、郭偉強、陸頌雄與何啟明，勞顧會勞方代表鄧家彪及一眾工聯會負責人拉起「為權益爭工道」橫額，帶領遊行隊伍前進。

遊行大隊沿途高呼「強積金沖沖沖走血汗無陰公」、「反對擴大輸入外勞」、「延長有薪產假 媽咪唔使心掛掛」等口號，遊行至政府總部。

工聯會今年更特別於由海富通往政府總部近天橋底下設置一幅大型展板，展示歷年工聯會與工會一同推動的勞工政策外，遊行人士可貼上爭取勞工權益的心聲。隊伍抵達政府總部後，由吳秋北宣讀宣言並提出今次遊行4大主要訴求。

他指出，政府必須於今年內提交取消對沖機制的具體方案，並盡快啟動相關立法程序，不能再被僱主以各種理由拖延。除了繼續堅拒擴大輸入外勞，工聯會要求政府必須全面檢討其外判制度，「單是過去3年來，我們便合共協助逾570名護衛或清潔工人，涉及遣散費款項高達546萬元。」

在產假方面，他指現時香港只有10周、五分之四薪酬的產假，已是23年前的《僱傭條例》所訂下，至今已遠遠未達國際標準。

吳秋北：僱主無理由拒絕訴求

吳秋北強調，社會一切創造、成就和財富都源於勞動，都是工人辛勤汗水換來，因此打工仔應該得到合理分配經濟發展的成果，但現實是近年來經濟增長穩定，但打工仔工資卻得不到合理回報，勞工保障和立法也推進緩慢，舉步維艱。

他並批評僱主無視工人合理利益、寸步不讓，跟政府的勞工保障傾向工商界思維有關。他重申，工聯會與工人所爭取的只是最基本的保障，完全合理，僱主完全沒有理由拒絕，政府也不應忽視，否則僱主便有違企業社會責任，政府便是失責，「政府要知道，勞工不安，社會便不會安寧。」

最後，工聯會各負責人向政府遞交「五一」訴求後，結束遊行集會。

遊行4大訴求

■立即取消強積金對沖機制——要求政府必須於今年內提交取消對沖機制的具體方案，並盡快啟動相關立法程序，還逾390萬名打工仔應有的退休保障。

■反對擴大輸入外勞——要求政府信守本地就業優先承諾，嚴格監督把關，確保本地僱員職位不被取代，特別是護理及園藝行業，應杜絕僱主刻意以低於市價薪水作假招聘，企圖製造招聘困難假象，藉口輸入外勞。

■全面檢討政府外判制度——強烈反對現行外判制度剝削工人應有權益，政府必須全面檢討外判制度，招標必須加入保護工友權益條款，不能允許基層打工仔再被僱主剝削遣散費或長期服務金，也能帶頭將工作進行外判。

■及早訂立全薪產假14周——現時香港只有10個星期、五分之四薪酬的產假已不合時宜，遠遠未達國際標準。婦女必須得到合理保護，婦女生育後必須有足夠休息，新生兒必須要有充分照顧。

整理：香港文匯報記者 聶曉輝



行行心聲 句句到肉

建造業黃先生：
速剪布助工程上馬

從事泥水工程逾廿載的黃先生表示，每年出來遊行是為了爭取工人應有權益。他指出，自從反對派近年於議會拉布以來，香港工程進展緩慢，大量工程撥款未被批出，以致建造業工人工作量極不穩定，他的收入也銳減30%。

他指出，日前有釘板技工因沒工開而轉做地盤雜工卻不幸墮廢料槽死亡，正正是一個不幸的例子，「但無工開可以怎樣？還不是要騎牛搵馬？」

育有兩名女兒的黃先生慨嘆，面對拉布，政府也無能為力，「那些（拉布）議員每月賺取十多萬元，我們工人卻辛苦工作，賺取的金錢有血有汗，希望可以放過我們，讓工程上馬。」

航空業李先生：
人人共享17天年假

從事飛機裝卸貨32年的李先生表示，近年業內技工待遇確是有改善，但情況其實並不太理想，因為底薪增幅一年比一年少，

本身已追不上通脹，雖然不少僱主有另加勤工等獎金，「例如每月勤工獎金由啟德機場年代的300元加至現時的700元，但始終不是固定薪金，僱主可以成

本上漲等理由削減，對工人無保障。」

他續說，隨着航班升降量每年不斷增加，人手卻一直不足，換來的是工人工作量亦隨之增加，許多年輕人做不了多久便捱不了離職，因此他亦希望特區政府可早日統一每年17天假期，「我公司早兩年增至每年17天假，但業內大部分工人仍未能享有。」他同時希望政府早日取消強積金對沖。

運輸業洪先生：
限制外勞保障本地工

貨車司機洪先生表示，公司平日接單後，便會租車到碼頭及地盤等地起卸貨物或搬運工業廢料等，惟因拉布導致工程不足，「僧多粥少」下連帶其公司接單及租車量也減少，「司機數目一樣，出車量卻少了，即是要輪換，即是開工不足。」

他指出，行業司機日薪約900至1,200元，拉布前後他每月開工日數由約25天減至約15天，平均每名司機每月收入大減約1萬元，「唯有擰喉！除促請反對派停止拉布外，洪先生也希望政府不要擴大輸入外勞，以保障本地工人飯碗。」

保安業黃先生：
早日落實撤對沖

從事替更保安員的黃先生表示，香港持續通脹，但人工加幅卻跟不上，對沖問題更是嚴重剝削打工仔，「打工仔每年被沖走逾30億元，最近一份預算案還減利得稅，得益的都是僱主！」

他續說，現時每天吃一頓早餐也要三四十元，絕對是基層打工仔之苦，「就算保安員的薪金也是有最低工資後才得以提升至稍為合理水平！」他希望政府改善勞工福利，並早日落實取消對沖。

■圖/文：香港文匯報
記者 聶曉輝

低資檢討冀下半年有初步方案

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）多個勞工團體於昨日五一勞動節發起遊行，爭取勞工訴求。政府發言人回應指，特區政府一直因應香港的整體社會及經濟發展的步伐，在顧及僱員利益與僱主負擔能力的情況下，致力改善勞工權益及保障，包括正積極跟進取消強制性公積金制度下的對沖安排，並已因應商界及勞工界對上屆政府方案的意見，提出了初步構思，現正就此與商界及勞工界等主要持份者交換意見。

發言人指出，由勞工及福利局局長成立的跨局跨部門工作小組，正探討如何加強保障受僱於政府服務承辦商的非技術員工的僱傭權益，期望在今年第三季之前完成檢討。

在改善勞工權益方面，政府已建議將法定待產假由現時的3天增至5天，並會在擬備有關的賦權條例草案後，盡快提交立法會。政府亦正探討改善女性僱員產假的可行方案，現階段希望在今年下半年得出初步方案，然後提交勞工顧問委員會討論。

同時，最低工資委員會正進行新一輪法定最低工資水平的檢討，並會在10月底前向行政長官會同行政會議提交建議報告。

在工時政策方面，發言人指特區政府明白社會各界對上屆政府提出的立法方案有不同看法，並會繼續聽取各界的意見，以尋求改善工時政策的可行方案。現時，勞工處正透過其行業性三方小組為11個指定行業制訂行業性工時指引，供僱主參考及採用，以改善僱員的工時安排。

政府同時高度關注職業安全的問題。勞工處會致力透過巡查執法、宣傳推廣及教育培訓，進一步加強保障工人的職安健。勞工處亦正全速檢討職安健法例的罰則，以加強阻嚇作用，並期望於本立法年度內提出修訂相關法例的方向性建議。

在殘疾人士就業方面，政府的政策目標是為殘疾人士提供技能訓練及支援服務，讓殘疾人士在公開就業市場憑自己的能力（而非因其殘疾）擔當具生產力和有酬勞的工作，並為僱主提供協助，致力推廣傷健共融的社會。