

高中生有機會跟司局長返工

暑假做「工作影子」一天 近距離了解政府運作



■特區政府推出「與司局長同行」計劃，讓高中學生有機會在暑假成為政府司局長的「工作影子」，伴隨司局長工作一天。 網誌圖片

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）特區政府重視青年的發展，政務司司長張建宗昨日在其網誌上表示，繼早前成功推出反應熱烈的青年委員自薦試行計劃後，特區政府會以創新理念，在扶貧委員會籌劃的「友·導向」師友計劃下，推出一個嶄新的「與司局長同行」計劃(Be a Government Official for a Day)，讓高中學生有機會在暑假成為政府司局長的「工作影子」，伴隨司局長工作一天。計劃詳情今日公佈，並由即日起至下月11日接受報名。張建宗鼓勵有興趣的同學們報名，並希望計劃會為參加者帶來畢生難忘的體驗。

張建宗在題為《司局長與青年同行》的網誌中指出，特區政府致力做好青年人「三政」（議政、論政、參政）相關的工作，「與司局長同行」計劃展現與青年同行的元素，並充分體現特區政府政策創新、高透明度、多聆聽及多互動的施政新風格，讓高中生近距離認識政府的運作和

了解主要官員的日常工作。

他指出，全體司局長都會參與計劃，和學生分享個人成長、學習、職業生涯的經驗，及對工作的熱誠和理想，「透過彼此互動，可從中了解同學對未來發展的想法及目標，啟發他們發奮向上，為達至未來目標作好準備。」

須具上進心 獲學校推薦

計劃將於今年7月至8月的暑假推行，開放予於2017至18學年就讀中四至中五的同學，參加者必須具上進心、對公共服務感興趣，及具分析和溝通的技巧，並獲得學校推薦。張建宗表示，參加者會得到周全的照顧，包括體驗前的準備工作坊、「工作影子」過程中的個人支援以及之後的回顧及分享，該些活動均由具教學及輔導經驗的師友帶領，讓同學從這次的經驗獲得最大的啟發及裨益。

他續說，政府已連續兩個學年成功舉辦「友·導向」師友計劃的兩個恒常項目，包括「校本師友計劃」及「職場體驗」。在2017至2018學年，「友·導向」成功招募了來自44個不同政府部門、企業或機構的友師，聯同約70名來自社區的友師組成58支友師隊，進入校園為逾850名學生

提供服務，與參與計劃的高中生定期進行涵蓋多個範疇的職志師友活動。

至於「職場體驗」項目，41個政府部門、企業及機構於去年暑假籌辦逾600個暑期職場體驗機會。

張建宗表示，當局會繼續以「民、商、官」三方協作的模式，透過「友·導向」師友計劃繼續在社區推動師友文化，現正為即將來臨的2018至2019學年的活動作招募。他續說，本月1日正式成立的青年發展委員會會制定詳細工作計劃，全面及有效地研究及討論青年人關注的政策議題，督導相關政策落實委員會議定的政策措施，並善用財政預算案預留的10億元以推動青年發展。

他指出，青年政策不應單向「由上而下」的方法，而是讓青年人有更多參與公共事務的機會，讓政府更了解他們的心聲和期望，好好掌握年輕一代的脈搏。

財爺：教局相伴助港青覓前路

陳茂波指出，教育局支援學校推行生涯規劃教育，協助同學作好準備。 網誌圖片

香港文匯報訊（記者 高俊威）青年人是香港的未來，但要他們找到自己的路向，並不容易。財政司司長陳茂波指出，教育局除推行商校合作計劃，為學生提供多元化事業探索活動外，亦支援學校推行生涯規劃教育，協助同學作好準備。他指出，每一代年輕人遇到的挑戰即使不盡相同，最重要的是不同世代的人能互相扶持，並保持自強不息的精神，竭盡己能走好自己選擇的路，這樣必定能為所付出過的努力感到無憾。

陳茂波於昨日發表的網誌上指出，年輕人選擇前路從來不是易事，需了解自己的興趣、能力、弱點和職業志向，有時難免要在摸索和跌跌碰碰中學習、成長，但如果在此段旅途中有同行者相伴，分享經驗或有用資訊，甚至提供實習經歷，或可令這段旅程變得輕省和有趣。

他指出，教育局多年來推行商校合作計劃，跟不同工商界別及社區組織與學校合作，為學生提供多元化事業探索活動，讓他們對職場有具體了解。

為支援學校推行生涯規劃教育，陳茂波指教育局自2014至2015學年起向開辦高中課程的公營及直資學校，以恒常模式發放生涯規劃津貼，幫助同學作好準備。由2016至2017學年起，學校還可選擇開設常額教席代替領取津貼，令學校有更穩定的專業人手，推展生涯規劃教育。

他表示，政府會繼續投放資源於教育及培訓，例如職業訓練局已由2014至2015學年起推行職業教育和就業支援先導計劃，他在財政預算案中亦宣佈將計劃恒常化。

他亦將向政府獎學基金注資8億元，以頒發更多獎項；亦將持續進修基金的資助上限由1萬元增至2萬元，並撤銷申領時限和次數限制，以配合大眾對持續進修的需要。

量度搭建物面積 市建局研搬遷方案

觀塘市中心重建計劃約有100個無註冊業權搭建物，由於部分已佔用多時，衍生逆權侵佔等問題。市建局行政總監韋志成發表網誌指出，該局為搭建物用戶進行問卷調查，詳細收集用戶資料及意見，調查顯示70%受訪者希望該局為他們提供合理的搬遷特惠金。市建局於上周四起已連同專業測量師為搭建物量度面積，以制訂搬遷方案。

觀塘重建區466個物業業權中，市建局已收購約98%，惟裕華大廈及國泰大樓等的地下，仍有100個沒有註冊業權的搭建物。韋志成表示，該局早前委託一間大學轄下的調查機構進行問卷調查，收集搭建物用戶對觀塘重建的意見，及了解商戶的經營情況及對未來搬遷安排的期望。

他表示，截至本月中，市建局共訪問110名用戶，數據顯示，約三分之二用戶認為重建對整個社區是好多於壞，只有10%擔心重建對社區造成負面影響。同時，約70%受訪者希望市建局提供合理的搬遷特惠金，另有30%希望該局可提供替代租舖位，令他們可繼續經營生意。他認為問卷反映局方與用戶有共同願景，相信重建項目將對社區帶來裨益。

他並指，與市建局於2007年3月進行的凍結人口調查記錄相比，當中約40%用戶的資料已轉變，故他們已於上周四起，連同專業測量師一同為各搭建物量度面積，並搜集用戶的佔用情況等具體資料，以制訂未來的搬遷方案。

他表明，當完成整合和分析各項資料後，會再與用戶見面，市建局會因應不同情況，務實制訂合適的搬遷方案，為盡早完成重建項目「集氣」，以眾人之力，共建更美好的「新觀塘」。

柯創盛：建對話平台好開始

民建聯立法會議員、市建局觀塘諮詢委員會委員柯創盛指出，重建項目由當初沒有正式溝通，至現時建立了一個對話平台，總算好的開始，認為市建局有誠意去解決這個五十多年的歷史問題。他促請市建局持續跟進事項，開誠佈公，盡快提出特惠方案，更期望韋志成能保持一貫開放態度，繼續探訪商戶，解決此歷史問題。

■香港文匯報記者 高俊威

若「基金池」代對沖 恐增風險害良民

官員有Say

特區政府提出的取消強積金對沖方案引起社會熱議，勞工及福利局局長羅致光連續第三個星期撰寫網誌為措施解畫。他重申，方案設「基金池」將增加道德風險，對良好僱主與僱員及較為穩定的行業均不公平，亦增加整體僱主的承擔，減低僱員的就業保障，故上屆政府及現屆政府均認為「基金池」的構思不可取。

羅致光昨日發表網誌指出，過去一星期曾與多個商會及勞工團體會面，不少與會者均認為政府的初步構思很複雜。但其質簡單的方案容易顧此失彼，更容易出現「空子」讓「不良分子」鑽，苦了良好分子，其中一個例子便是設立「基金池」以支付遣散費或長服金，因為會帶來道德風險。

羅致光：「基金池」或被濫用

他解釋，長服金功能之一是提供就業保障，僱主考慮解僱職員時，會因要付出長服金而三思。但如果採取「基金池」的做法，僱主會覺得反正由「阿公」（「基金池」）支付，可不用多想隨意解僱員工，最壞的情況是不論僱主或僱員，都因「錢是阿公出」而想辦法從「基金池」中「攞着數」。

他舉例說，不能排除有僱主及員工會通過協商濫用「基金池」，僱主與僱員訂立兩年合約，然後每兩年解僱一次，僱員可從「基金池」領取遣散費，讓

僱員獲得額外報酬，僱主亦可說服員工接受較低薪酬，變相把員工成本轉嫁予其他「基金池」的僱主，「這對良好僱主與好僱員都很不公平。」

他表示，因支付遣散費或長服金而被對沖的強積金約為42億元，加上僱主需額外付出以填補不足金額，遣散費或長服金的總額約為50億元，亦即約相等於所有僱員有關入息的1%。若每名僱主按僱員有關入息的1%注資「基金池」，剛足夠支付現時的遣散費或長服金，但若出現上述道德風險效應，1%供款便不足夠。

羅致光續說，不同行業的僱員穩定性各異，如建築業人員穩定性較低，導致他們運用「基金池」的機會較高；相對人員穩定性較高行業如貿易及銀行業等，他們動用「基金池」的機會就較小，令他們的供款變相補貼其他行業的僱主。

他總結說，「基金池」增加道德風險，對良好僱主與僱員以及較為穩定的行業均不公平，亦增加整體僱主的承擔，減低僱員的就業保障。

相對政府初步構思中的專項儲蓄戶口，僱主注入「基金池」的承擔更高，僱員的就業保障卻較低，因此上屆政府及現屆政府都認為「基金池」的構思不可取。

他最後指出，由於很多議會朋友都希望與政府溝通交流，勞福局將陸續安排與各政黨於未來見面，期望屆時可集思廣益，優化取消對沖的初步構思。

■香港文匯報記者 高俊威

羅致光：接受局長任命僅諗「兩秒」



■羅致光接受馬會公共事務部出版的《駿步人生》訪問。 馬會圖片

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）勞工及福利局局長羅致光於去年7月上任以來，便需處理「老大難」的取消強積金對沖議題，斡旋於勞資雙方間，工作吃力不討好。羅致光早前接受馬會公共事務部出版的《駿步人生》訪問時表示，接受任命前只思考了「一兩秒」。對於有人指政府是「熱廚房」，他卻認為並非如想像般的熱，至少沒有真廚房「明火」般熱，「我只會問自己值不值得做，適不適合，社會需不需要我？」

福利難免漏網「關愛」補漏拾遺

最新一期《駿步人生》於今日出版。羅致光在接受訪問時被問到香港的貧窮人口結構，他表示關注到在職貧窮和長者貧窮問題，並指部分長者雖有資產，若不能將之變為穩定收入，生活質素也未必很好；而一些低收入人士如果家庭人口多，負擔委實很重，「因此，上屆及本屆政府皆聚焦支援這兩個群組。」

他形容福利制度是一個安全網，無論多密都難免有機會漏網，關愛基金可發揮補漏拾遺的角色，而如何優化改善現行制度，政府責無旁貸。他續說，相對福利制度完備的社會，香港未算十分好，但該些地方交稅又會多一點。在他眼中，在安老事務上，香港是比上不足比下有餘。

曾任立法會議員，也曾是政黨成員，羅致光謂該些經驗對擔任局長有幫助，但也非絕對，因每個人都有弱點和死穴，「我喜歡分析，太快跳入分析mode，就一點都不政治，甚至是政治不正確。」他舉例說：「有時上電台接受訪問，腦袋不自覺就會轉了去分析的狀態，就算言之有物，但聽來變得無人情味。就如立法會議員發言，明明不應該皺眉頭，但偏偏就皺了眉頭。」

羅致光直言有性格弱點，「我並非圓滑的人，有時覺得無得做，就會直接講，這有時就會令有期望的人失望。」然而，他並不認同「民望如浮雲」，因推動政策時，如得到信任便會事半功倍，反之若有先入為主的負面看法，講得有道理也會大打折扣。

曾分析馬經贏180倍爆冷

IQ達160的羅致光指出，他讀中五時家裡才有電視機，因此小學到初中的課餘時間，大都用來閱報，「由A疊到不知第幾疊，報紙有什麼都會看，當然包括馬經。」他更謂，每次賽馬後都有一本「數簿」，與專業馬評人「較技」，年底結餘試過前列位置。

贏過180倍大冷的他說：「這和打機升呢不同，我喜歡看資料、看數據、看分析、看人與人的關係，騎師和練馬師，以至和馬匹的關係，對結果都有很大的影響。」這正是成功需苦幹的活生生例子。