

器捐「叫好不叫座」 民記籲踴躍登記

香港文匯報訊(記者 殷翔) 民建聯婦女事務委員會昨日與食物及衛生局局長陳肇始呼籲市民登記器官捐贈。委員會主席葛珮帆指出,香港每天有2,000多名病人與死神搏鬥,而調查顯示很多市民願意捐贈器官,但捐贈器官的人數始終較少,相信是不知道如何登記。陳肇始則呼籲市民宏揚大愛,踴躍登記捐贈器官。

民建聯婦女事務委員會成員,包括立法會議員葛珮帆、柯創盛、鄭泳舜等,昨晨與陳肇始在立法會大樓天台花園舉辦呼籲活動。

捐贈比率偏低 2000病人苦候

陳肇始首先感謝民建聯婦女事務委員會支持食衛局的器官捐贈行動。她指出,香港每天有約2,000名病人在生死線上等待器官捐贈,但遺體器官捐贈的數目卻遠遠不夠。為了加強市民捐贈遺體器官的意

願,食衛局已於2008年設立了中央器官捐贈名冊,不過,本港器官捐贈比率一直偏低。

陳肇始:須加強宣傳

她續說,在特區政府和超過500個民間團體大力推動下,去年簽署器官捐贈的市民大增45%,由過去的十多萬人增加至28萬人,但仍然遠遠不夠。根據民意調查推算,約半數市民支持去世後捐贈器官,達數百萬人,但登記器官捐贈的卻只有28萬人。顯然,市民簽署器官捐贈方面仍有很大進步空間,政府會繼續與民間團體通力合作,加強器官捐贈宣傳。

葛珮帆說,民建聯會不斷推動器官捐贈,讓大愛延續生命。民建聯各辦事處都有器官捐贈登記表,歡迎願意捐贈器官的市民前往登記。



陳肇始(左四)與民建聯婦女委員會成員呼籲市民簽署器官捐贈卡。香港文匯報記者殷翔攝



關禮廉表示,香港公幹支出在扣除住宿,香港的膳食及交通費用等開支與東京及新加坡相若。香港文匯報記者何寶儀攝

香港文匯報訊(記者 何寶儀) 香港租金高昂,連酒店住宿亦無可避免。有人力資源公司就去年全球375個城市的公幹費用作調查,結果發現,因日圓貶值令東京公幹支出下跌,香港取代東京成為亞洲區內公幹費用最高地區,每日平均需508美元,其次為東京及新加坡。

人力資源管理顧問機構ECA International去年第四季進行「出差津貼報告」,比較各地的酒店住宿、膳食、飲品、洗衣、的士費用以及日常生活開支。香港力壓區內各城市,與前年一樣每天需508美元,較東京(501美元)及新加坡(479美元)高。

ECA International 亞洲區域總監關禮廉表示,香港公幹費高主要因酒店住宿貴,扣除住宿開支,香港的膳食及交通費用等開支與東京及新加坡相若。

他續指,去年香港的開支較前年升13%,主要見於膳食及飲品,而酒店費用則維持不變。

港超東京新加坡 公幹費貴絕亞洲

日圓貶值 東京公幹費跌

他又解釋,雖然東京跌至第二位,但其公幹開支以日圓計算仍升5%,但因日圓弱勢,費用由前年每日537美元跌至501美元。新加坡方面,當地公幹費用稍增,區內排名跳升一位至第三位。

雖然香港公幹費用貴絕區內城市,但香港在全球排名僅排第二十九位,顯示亞洲區整體公幹費用相對較低。

問到會否減低海外公司派員至香港或在港落戶,關禮廉指,排名與外派人員數目並無直接關係,如紐約貴絕全球,但仍是各地企業爭相派員的關鍵地。

另外,報告指去年商務旅客到中國內地消費日益昂貴,內地城市平均較前年增5%,當中上海成內地消費最貴城市,亞洲區內排行第九位,較前年攀升四位。

全球而言,美國紐約保持首位,每日公幹支出達793美元,因當地的酒店住宿及交通費昂貴,且外出用膳需付15%至20%小費,住宿費用平均每晚509美元。其次為瑞士日內瓦及蘇黎世。

「度身課程」為僱主培訓兼職工

再培訓局推試點計劃 酒店餐飲及物業管理業先受惠

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 不少行業人才短缺、招聘困難,但不少中年人士或家庭主婦等希望求一份兼職亦不可得,僱員再培訓局昨日宣佈,將於今年下半年推出「度身訂造課程(兼職工)」試點計劃,鼓勵個別人手短缺的行業僱主透過靈活模式聘用有特別需要社群。再培訓局初步預計會於酒店餐飲及物業管理業試行,為僱主「度身訂造」培訓兼職工,並以婦女及年長人士為主要目標對象。

再培訓局昨日介紹2017-18年度工作報告及2018-19年度工作計劃。該局主席梁永祥指出,2017-18年度共約12.5萬人次入讀課程,其中入讀就業掛鈎課程的學員佔34%,尤以家務助理及物業管理最受歡迎;技能提升計劃課程及通用技能課程分別佔44%及19%,有52,500人次入讀技能提升課程,較對上一個年度升約5%,創歷年新高。

為慶祝僱員再培訓局成立25周年兼香港回歸祖國20周年,再培訓局於去年7月至9月推出「全民愛增值」活動,為年滿15歲、副學位或以下教育程度的港人免費提供1項半日或晚間制非就業掛鈎課程,希望產生協同效應,讓更多人認識再培訓局課程。

梁永祥表示,共約10,500人遞交課程申請表,報讀技能提升課程佔63%,另約3,200名申請人為首次報讀再培訓局課程,其中約14%(截至今年2月)其後再次報讀課程,反映活動能吸引一些有培訓需要的市民認識該局的課程,繼而持續進修。

13萬學額 助有需要社群就業

展望2018-19年度,梁永祥指再培訓局會貫徹「市場主導,就業為本」的工作理念,繼續重點支持有特別需要社群,促進潛藏在勞動力投入就業市場,包括提供13萬個學額,另預留4萬個備用學額,以應對社會不同需要及勞工市場未知的變化。

該局的重點措施包括加強支援安老服務業發展的培訓工作(見另稿)、今



僱員再培訓局今年下半年將推出「度身訂造課程(兼職工)」試點計劃,鼓勵個別人手短缺的行業僱主透過靈活的模式聘用有特別需要社群。香港文匯報記者聶曉輝攝

轉做家居照顧員 印刷婦:人生有目標

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 鑑於護理業長期缺乏人手,僱員再培訓局遂於2015/16年度開始於安老服務業推行「先聘用、後培訓」試點計劃,協助料理家務者入職成為護理員,另每年約400人報讀全日制護理員基礎課程。

再培訓局主席梁永祥指出,現時約有70%全日制護理員課程的畢業生因沒有具備中五學歷,未能報讀保健員課程,因此會於今年下半年為他們提供銜接兩者的「護理員進階訓練證書」課程,讓他們有晉升階梯。

再培訓局於安老服務業推行「先聘用、後培訓」試點計劃後,再將之擴展至環境服務業,2017/18年度共有62名學員先入職安老院舍為護理員,至今已有超過150人入職。

梁永祥表示,2018/19年度會加強支援安老服務業發展的培訓工作,包括物色更多安老服務業僱主參與「先聘用、後培訓」計劃,並探討在計劃下引進兼職聘用條件,以吸引中年婦女、料理家長者及全職工作的新來港人士投身安老院舍的前線工作。

年底推進階課程 助護理員晉升

同時,再培訓局會於今年下半年推出由社署認可的「護理員進階訓練證書」課程,及安老院舍護理員及保健員在職培訓課程,為護理員構建晉升階梯,提升行業服務質素。

現年48歲的陳穎霞任職印刷業超過20年,惟行業式微,她於去年底離職後隨即就讀全日制護理員基礎課程,並獲楊震社會服務處聘為家居照顧服務員,月入約1.4萬元。

她昨日表示,對安老業有熱誠,未獲聘為全職時已在該機構擔任義工,於課程中則學到扶抱等技巧,現時能學以致用。

陳穎霞小時候因家庭問題需往內地讀書,於內地只有初中畢業,她指十分高興再培訓局將開辦「護理員進階訓練證書」,讓她能以保健員為目標,甚至有機會繼續向上爬:「做人要有目標!」

紀評會警評會 要求加薪至少7%

香港文匯報訊(記者 文森) 紀律部隊評議會及警察評議會職方代表昨日與公務員事務局官員會面,提出今年加薪幅度不應少於7%的要求,而計算加薪指標時,亦不應再扣減遞增薪點,以保持紀律部隊士氣,公務員事務局發言人表示已備悉,並會研究及考慮職方的意見和建議。

紀律部隊評議會輪任主席蘇秋明在會面後表示,在會上明確向公務員事務局代表提出反對遞增薪點扣減安排,期望今年能加薪不少於7%。

警察評議會代表陳祖光亦表示認同有關要求,希望局方制定薪酬調整前可再與他們開會,解釋制定該薪酬調整幅度的原因,以增加透明度和公信力。

薪酬趨勢調查下月公佈

公務員事務局發言人表示,昨日是應邀與紀律部隊評議會及警察評議會的職方代表會面,聽取他們就2018/19年度公務員薪酬調整相關事宜的意見,指薪酬趨勢調查委員會於5月內公佈2018年薪酬趨勢調查的結果,局方會與四個中央評議會的職方和四個主要跨部門公務員工會會面,聆聽他們對年度薪酬調整的要求和意見,並會一如以往將職方的要求呈交行政會議。

對於紀律部隊評議會及警察評議會不滿扣減「遞增薪額開支」的做法,發言人指會繼續透過現有平台,與職方保持溝通,但強調有關做法自1989年已實行,目的並非要抵消公務員每年獲得的增薪,而是要抵消私營機構中原則上不應包括在薪酬趨勢總指標的特殊勞績獎賞。

公務員現時每年可增加一個薪級點,直至到達到職級的頂薪點,特區政府會每年參考薪酬趨勢調查報告所得的薪酬趨勢淨指標,特首會同行政會議考慮本港經濟狀況、政府財政狀況、通脹水平、職方訴求及公務員士氣等因素後定出公務員加薪幅度。

工聯慶70歲生日 請會員遊船河



工聯會昨日舉行「70周年會慶限定」會員專享天星小輪免費乘搭日。各屬會會員只要持有效會員證,便可獲贈尖沙咀至中環或中環往尖沙咀的單程船票代幣一個。

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 為慶祝成立70周年,工聯會昨日舉行「70周年會慶限定」會員專享天星小輪免費乘搭日。昨晨與會員一同參與活動的工聯會新任會長吳秋北指出,該會未來會繼續為市民爭取權益,包括要求政府盡快提出取消強積金對沖的方案及綜合退休保障計劃等。

是次活動由昨晨8時至晚上8時舉行,工聯會各屬會會員只要持有效會員證,即可獲贈尖沙咀至中環或中環往尖沙咀的單程船票代幣一個。非會員只要於指定時段讀好工聯會facebook專頁或關注工聯會微信專號,同樣可獲單次船程。

吳秋北表示,「工聯會70年來一直和市民一起成長,希望能藉着今(昨)天工聯會70歲生日的日子,與會員市民一同回憶,同樂同歡。」

他指出,工聯會新一屆的理事會已



吳秋北(右)表示,工聯會未來會繼續全心全意為市民服務,以及為勞工爭取合理權益。順利產生,未來會繼續全心全意為市民服務及爭取合理權益。在勞工及退休保障方面,工聯會促請政府盡快提出取消強積金對沖的方案及綜合退休保障計劃。

吳秋北續說,在支持婦女及人口生育方面,工聯會將爭取盡快落實男士侍產假增至5天、婦女全薪產假由10周爭取至14周等。