

虐兒案連爆 近半幼師不懂申報

教聯會倡教局設處理指引 增撥資源提供培訓

香港文匯報訊(記者 唐嘉瑤)香港接連爆出虐兒事件,社會普遍認為學校要提高敏感度,以盡快識別個案,及早提供援助。教聯會一項調查發現,幼兒教育工作者在處理懷疑虐兒個案中遇到不少困難,近八成受訪者指家長不願透露私隱,近七成受訪者則擔心報警會引致家校關係緊張。有近半人直認,由於無接受過照顧受虐幼童培訓,不懂辨別個案是否需要申報。該會建議教育局給予明確處理指引,並增撥資源培訓教師及提供社工服務。

教聯會於上月初、財政預算案公佈前,向全港幼稚園發出問卷,共收到約200名幼兒教育工作者回應,包括25名校長、26名主任、144名幼師,以及6名其他幼教工作者回應。

調查顯示,約三成至四成受訪者認為,只有少於四分一的虐兒個案會被呈報至社署,並由專業社工跟進。

事實上,幼兒教育工作者在處理疑似虐兒個案中會遇上不少困難,近半受訪者指,同工不懂辨別個案是否需申報,亦有逾四成受訪者同工無照顧受虐幼童的培訓,反映幼稚園業界對處理疑似虐兒事件的知識及培訓不足。

九成撥設社工服務

調查亦發現,逾九成幼師支持在每所幼稚園增設一名專業社工,反映業界普遍期望改善幼稚園的社工人手,讓幼童得到適切的支

援。

就教育局上月發出新指引,由本月15日起,要求幼稚園如發現學生連續7天無故或在可疑情況下缺課,學校必須填寫通報表格,通報教育局。若發現懷疑虐兒事件,校方應參考社署的《處理虐待兒童個案程序指引》處理,並向社署或警方尋求協助。

不過,教聯會副主席林翠玲指,通報表格問及校方「有否發現學生可疑或需關注情況時,是包括家居環境及家長行為情況。事實上,校長及幼教工作者與學生家長的相處時間不多,亦難有足夠時間做家訪,故難以了解學生的家庭狀況。」

林翠玲亦坦言,社署的虐待兒童個案程序指引流於表面,大部分是有關虐兒定義,根本無助幼兒教育工作者處理疑似虐兒案件。

她補充,「社工都要讀至少兩年才取得資格認證,幼兒教育工作者單單看指引並不能

確保他們可以完善地處理事件。」

她透露,曾有家長因夫妻關係惡化,母親對孩子在讀學校的校長說想抱著孩子尋死,當時未有駐校社工,校長當即不知所措,令事件擾攘逾4小時才暫獲解決。

教聯會建議,教育局應給予明確處理方法的指引,並提供參考個案,以及為幼師提供有關處理懷疑虐兒個案方面的培訓,並檢討幼稚園呈報個案後的後續跟進程序。林翠玲亦希望當局可在大學社工課程中加入處理疑似虐兒的課題。

在剛發表的財政預算案中,特區政府將會透過獎券基金撥款5.4億元,推出為期3年的先導計劃,分階段為所有資助幼兒中心、幼稚園及幼稚園暨幼兒中心共約15萬名學童及其家庭提供社工服務。教聯會認為,上述計劃應覆蓋全港幼兒機構,並促請政府盡快公佈有關的細節,包括資源分配及覆蓋範圍等。



■教聯會調查發現,近半幼師不懂辨別懷疑虐兒個案是否要申報。圖左起:胡少偉、林翠玲。

企會財不分拆 必修縮至25%

香港文匯報訊(記者 高鈺)新高中的「企業、會計與財務概論」選修科經常被學界詬病內容太多、太廣,令師生吃不消,課程發展議會屬下的「高中與商業相關學習」諮詢委員會近日完成相關的課程檢討工作。教育局首席助理秘書長(課程發展)李沙崙表示,諮詢委員會初步建議保留企會財科,不會新增或分拆科目,但會將該科必修部分減至25%,課程內容分為「會計」和「商業管理」兩個範疇並作修訂,亦會改善科目的評核架構。教育局認為上述方案最切合學生

利益、公眾期望及社會需求。

李沙崙昨日在教育局網頁的專欄《局中人語》中提到,諮詢委員會一直透過不同渠道搜集各持份者對企會財科未來發展路向的意見,當中部分學界人士提出將企會財分拆成兩個獨立科目,可以讓有興趣的學生同時修讀會計及商業管理。

平衡知識涵蓋與發展

不過他指,學校在考慮是否增添一個與商業相關的選修科時,要顧及在現有的資

源下,新安排對學生與教師可能帶來的壓力及工作量、如何調配資源、對現行的選修科目及科目組合的影響、學校行政及整體課程發展的安排等。為確保能為學生提供廣闊而均衡的學科選擇,以及考慮其他因素後,大部分學校傾向維持現況,以平衡學生獲取知識的涵蓋面與發展空間。

就部分教師及學校管理人員認為於2013/14學年經刪減15%內容後,企會財課程依然深廣,未能減輕師生的壓力,李沙崙指諮詢委員會今次在初步建議中,提

出將必修部分比重由40%減至25%,並將課程內容重組為「會計」和「商業管理」兩個學習範疇,藉以理順會計及商業管理概念的演進,加強整體內容的連貫性,並在不影響學習範圍的情況下,適切地修訂必修部分的課程內容與改善評核架構。

李沙崙強調,建基於過往多年推行企會財的經驗,教育局將按科目的發展,適時進行檢討及持續更新,以回應環境轉變,並持續為企會財教師舉辦相關專業發展課程,以及發展多樣化的學與教資源。

職訓青協合辦家長講座

香港文匯報訊(記者 高鈺)年輕人面對成長和升學各種挑戰,家長的支援至為關鍵。為此職訓局將與香港青年協會合辦三場「停一停……聽聽子女的心聲」家長講座,為父母提供正向思維貼士、多元升學出路資訊,並以多角度探討最新職場發展,讓家長與子女建立互信和溝通,協助青少年規劃前程。

大會邀請了香港輔導教師協會主席曾志滔於3月24日(星期六)主持首場講座「DSE家長攻略」,當中剖析多元升學出路,助家長掌握最新資訊,助子女策劃前程。第二場講座主題是「快樂父母百科」,將於4月14日(星期六)舉行,臨床心理學家何念慈會分享如何以樂觀態度面對生活,營造理想溝通環境。

第三場講座名為「職場未來通通識」將於4月21日(星期六)舉行,Manpower-Group大中華區高級副總裁徐玉珊會分析未來人力市場需求,介紹職場最新發展。同場邀得初創企業代表分享科技熱潮下的發展機會。

「停一停……聽聽子女的心聲」家長講座系列費用全免,歡迎家長報名,有興趣人士可瀏覽<http://www.vtc.edu.hk/ero/talk/>了解詳情,並登記報名,或致電28361907查詢。

科大辦創科女性論壇

香港文匯報訊(記者 唐嘉瑤)今天是國際婦女節,女性投身科學與科技是近年社會熱話話題,科技大學特別推出「#itsME」主題系列活



■社會對於女性科學家有所誤解。科大供圖

動,焦點項目為昨日舉行「挑戰與機會——女性·創新論壇」,邀請了來自商業、創科及教育界的領袖和學生,討論包括在STEM(科學、科技、工程和數學界)界別中常見的性別定型、女性在男性主導社會中所需具備的特質,以及女性在STEM與商界面對的挑戰等。

女性在創科界一直佔少數,大學就讀工程、科技的女生,很多時都被貼上「古怪」、「讀水泡科」、「做研究會乞食」等負面標籤。出身自創科企業高層的科技副校長(大學拓展)林文怡在昨日論壇上表示,希望透過專家討論,為如何打破性別定型以成就更多卓越創新,帶出了一些有趣的真知灼見,並能藉此提升社會對隱伏於潛意識中,有關性別偏見的認知,攜手創建一個更包容,更具創新與創意的社會。

赴清華識國情 體會人傑地靈

在早前的聖誕長假,筆者帶領中五學生到北京清華大學交流,參加中華文化與國情研習課程。這次確是一次非常寶貴的交流機會,很榮幸能踏足世界頂尖學府,上了頂尖教授的課堂。

在了解清華大學之前,我只會說清華是一所著名的高等學府,但經過此行,我會說清華不僅是中國最優秀的高等學府,還是一個積極向上的能量集中地。為何這樣說?清華安排幾位來自內地及香港的學生,分享在清華的學習生活。分享時,每個清華學生在臉上都帶有自信,發自內心的自豪感,這種樂觀積極、充滿力量的氣質實在叫人欣賞。

知識拓闊 以友輔仁

其中一位來自香港、就讀經濟管理學院四年級的李同學表示,清華不單注重知識的灌輸,在資源豐富的氛圍下,學生更能發掘個人的潛能,好像她會擔任大學學生會港粵台組織的重要幹事,籌辦活動過程中,有很多機會與當地公司的管理層,甚至香港行政長官會面,大大提升人脈關係。她表示從優秀的同學和老師身上學到的,使她的眼界和視野開闊了,自信也增加。

聽完清華學生的分享,令我想起學生在選科時的態度,常聽到有學生問:「這一科難

讀嗎?這一間院校難入嗎?哪一科最易入?」心裡驚訝有能力的學生都會捨難取易。曾經接觸過一些學生,取得不少成功,就沉醉在那美好的回憶中,滿足於現有成績,這樣會進步嗎?人生就像一座山峰,聰明的人會明白「攀得高,才看得更遠。」

這不僅是一種堅定的信念,更是一種積極人生的處世態度。正如杜甫所說:「會當凌絕頂,一覽眾山小。」只有不斷前進,不斷探索,才會進步得更多。

捨難取易 故步自封

清華學生帶出一種思維,與一群優秀的人在一起,使你加深對自己的真正了解。被身邊學識淵博的老師和優秀的同學引導、激勵着,使你不斷突破自我,發掘更多潛能。

李同學願意克服困難,攀到最高,也就是她放棄香港頂尖大學,前往內地最優秀學府升學的寶貴得着。

站在高處看遠處是一種眼光,是對自己長期發展的一種思考和規劃。人的眼界決定思維,思維決定了人的選擇方向,而這些選擇最終影響人的一生。正在準備升學或學習上奮鬥的同學們,你願意停留在山腰,只局限於觀看一個小範圍的美景,還是再攀高一點,去看與別人不同的景色,突破自我極限呢?

■香港輔導教師協會附屬幹事 趙韻文老師

大學生做護理 敞心扉覓自我



Godfrey 早年在大學修讀工商管理學士課程,畢業後經親戚介紹,在一間公營機構任合約職員。合約完結後成功找到一份珠寶公司文職,但僅工作了3個月,便因壓力太大及適應不到工作要求而辭職。其後他到筆者的青年就業中心尋求協助,正巧在接待處見到筆者,見他一臉徬徨,筆者遂與他談起來。

Godfrey 表示,自中學時便留意到,自己與其他同學有所不同:不喜歡社交、沒有同學跟他玩,到了讀大學也沒有人願意與他一起做分組作業,為了順利求職,他曾向臨床心理學家求助,才被告知他疑患有亞氏保加症,但因為他已成年,專家無法處理,以後亦再無繼續跟進其情況。

筆者負責跟進 Godfrey 的狀況,利用不同的評估工具,讓他從新認識自己的職業興趣、性格、工作價值觀、工作能力等,並一起探索可能適合他的職業。Godfrey 因曾照顧患病母親,對護理工作有一定興趣,覺得甚有意義,唯因他沒有相關工作經驗,入職有一定難度。

同事責難「搶阿叔位」

Godfrey 後來嘗試申請病人服務助理職

位,唯面試官因其學歷過高而不聘用。他並沒有因此而放棄,最終憑毅力成功入職。可是,工作一周後他便致電筆者表示想辭職,原來是同事不停對他說:「你大學畢業,為何要來做這些『阿叔』才做的工作呢?」讓他失卻了對工作的熱誠,後來他收到大專院校護理學高級文憑的接納申請書,大學畢業的他決定「降呢」讀書,追求個人目標。

兩年過去,Godfrey 畢業後於一間安老院舍擔任護理員,最初仍會被工作中的人際關係問題困擾,但他今越再無輕言辭職,而是每月跟筆者分享問題,讓我嘗試從不同立場角度分析,讓他了解其他人的看法,以及將來遇到類似情況可以如何改善及回應。

學懂交際 堅持「生涯」

「以前我不懂如何跟同事相處,覺得其他人跟我不一樣,不會了解我,自己情緒又差,很容易將不滿寫在臉上;現在我的想法還是沒有變,但我做好自己的情绪管理,學懂如何從他人角度去看事情,人際關係比以往改善了!」

Godfrey 工作至今逾3年,表現亦得到上司認同,「回想高中時,面對媽媽患末期乳癌,每日只會哭哭鬧鬧。記得當時媽媽說:『你要好好管理我的財產。』『什麼是你的財產?』她回答:



『就是你的身體!』刻下我才明白,人生所遇到的問題都不應該逃避,雖然中途途放棄,但過程中我學會承擔自己問題,願意打開心窗找人幫忙,再想方法解決。」

生涯規劃聽來像一本「攻略」,但要將事情圓滿,需要的往往不只是技術與計算,電影對白說「一字記之曰心」,只有能夠堅持下去的,才能說是一場「生涯」。

如果各位年輕人希望對工作世界及對自己有多些認識,可參與女青生涯規劃服務隊(香港島及離島)的工作體驗及實習計劃,詳情將於facebook (<https://www.facebook.com/hkywcaclap>) 內刊登,大家快點報名參與吧。

■賽馬會「鼓掌·創你程計劃」香港基督教女青年會生涯規劃服務隊(香港島及離島)

