

工聯九巴工會爭取加薪8%

陸頌雄強調優化車長待遇方案不能取代加人工

香港文匯報訊(記者 文森)九巴早前提出的優化薪酬方案引發車長罷駛事件,運輸及房屋局局長陳帆昨日指出,有關方案不涉及薪酬調整,是希望車長的待遇更合理,認為值得支持。他呼籲發起行動車長以理性及克制態度爭取權益,以服務市民為依歸,並確保行車安全。另外,工聯會立法會議員陸頌雄透露,工聯會轄下九巴工會今天會就加薪與資方會面,加薪目標為8%,強調優化薪酬方案不能取代加薪。



2月24日,香港九巴車長罷駛,尖沙咀麼地總站一巴士暫停服務,現場警員疏導交通。中通社

陳帆昨日兩度接受傳媒訪問,他在昨午首先指出,九巴的處理方法相對適度,認為要給予九巴更多時間處理,希望其處理得好一點。對於「月薪車長大聯盟」表明九巴如未能回應他們的訴求會將行動升級,陳帆昨日傍晚再度受訪時指,非常關心九巴車長的工作狀況、薪酬水平和待遇,希望他們以理性及克制態度爭取權益,無論用什麼安排或手法,都要以服務市民為依歸及確保行車安全。

他並認為,本港的工會一向非常守法、平和及理性,不希望行為影響到乘客或交通安全,呼籲大家三思,做任何事都要照顧到市民福祉。

陳帆籲求同存異坐低傾

對於九巴提出的優化薪酬方案,陳帆呼籲大家要先將事實弄清楚,指有關方案不涉及薪酬調整,而是希望車長的待遇更合理,可

回應車長訴求,認為此安排值得支持,「若有車長覺得其權益未獲全面照顧,雙方應坐下溝通,求同存異以達至共識。」

運輸署表示,期望巴士公司能盡早與工會就薪酬調整達成共識,呼籲員工在爭取過程一定要理性和克制,以市民福祉為依歸,盡力維持良好巴士服務。

該署指出,九巴已重申有關優化薪酬方案是回應員工訴求,方案並不取代每年的薪酬調整機制,九巴亦已承諾會提早與工會展開每年的薪酬調整討論。

陸頌雄表示,工聯會轄下汽車交通運輸業總工會九巴分會支持優化薪酬方案,但強調方案不能取代加薪。

汽總批「聯盟」理據不足

對於有工會聲稱九巴不回應加薪訴求影響員工情緒及駕駛安全,他認為有關說法會令公眾誤解司機將乘客安全作為談判籌碼。

汽總第一副主席張子琦表示,汽總不支持大聯盟的行動,認為與公司就加薪進行談判前,不應發起工業行動,批評聯盟理據不足,只是「博出位」。

他又表示,公司有既定機制與兩大工會接觸,兩大工會佔90%九巴員工,有一定認受性。

九巴僱員工會主席郭志誠接受電台訪問時批評,運輸署修訂的巴士行車指引,仍然容許特別更改車長最長工作14小時,車長仍會身心勞累,要求降至12小時。

城巴職工會聯盟理事長許漢傑則擔心,公司會盡用指引,令特別再次出現氾濫。

九巴職員工會昨日亦舉行記者會,要求增加月薪車長底薪,及統一薪酬制度。

工會理事長李國華表示,1999年之前和之後入職車長的底薪不同,「同工不同酬」,要求將制度統一,同時增加2,000元底薪。

話見唔見終要見 葉蔚琳被批欠誠意



郭志誠(前左一)及葉蔚琳(前右一)等接受電台訪問。

特稿

九巴與「月薪車長大聯盟」之間的勞資風波尚未平息。大聯盟發起人葉蔚琳原定昨日下午4時與九巴會面,惟她於早上出席電台節目時,透過電話與九巴代表發言人林子豪即場對話後,決定取消會面。工聯會汽車交通運輸業總工會批評葉蔚琳沒有誠意,指既然九巴願意聽取員工意見,不應放棄機會。葉蔚琳其後一度威脅九巴高層會將行動升級,最終仍於昨晚9時許與九巴代表會面。

「月薪車長大聯盟」上週六發起工業行動,抗議資方並無與所有員工,惟少數車長響應。葉蔚琳昨日在一個電台節目上指出,當日至少逾10名車長參與停駛行動,不少人反映行動一開始,已被九巴其他員工制止,仍「死撐」行動取得成效。

九巴傳訊及公共事務部副主管林子豪在同一節目上表示,當晚實際

上只有約5部九巴參與停駛,但事件的影響可以相當大,作為一間負責任的機構不可以坐視不理,會專業、公正、合情合理處理事件,以確保類似事件不會再發生。

葉蔚琳出席另一個電台節目後,為發起罷駛行動帶來的不便,向市民鞠躬致歉。她其後宣佈會留守九龍灣車廠,威脅九巴高層凌晨2時前回應大聯盟的三點訴求,否則會將行動升級。

汽總第一副主席張子琦批評葉蔚琳沒有誠意,指既然九巴願意聽取員工意見,葉蔚琳作為大聯盟代表,應與九巴會面。

葉蔚琳最終於晚上9時許與九巴代表會面,九巴指對方以員工身份與他們會面,葉蔚琳則強調是以組織發起人的身份會面。

葉蔚琳於會面前指,會向資方反映三點訴求,包括取消評核機制、希望政府促請九巴教育市民正確的乘車禮儀,及制定政策時加入基層員工聲音。 ■香港文匯報記者 文森



市民可在同樂日近距離接觸馬匹,欣賞馬術示範。馬會圖片



同樂日今年新設「飛翔教室」,為參加者帶來學習新體驗。馬會圖片

馬會復活同樂日 小朋友嘗騎馬樂

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)小童又有近距離親親小馬的機會了。香港賽馬會將於復活節期間,一連3天(3月30日至4月1日)在沙田馬場及彭福公園再度舉辦年度大型社區活動「同心同步同樂日」,與市民一同歡度復活節。馬會品牌及項目事務高級經理孫婉芳昨日表示,馬會希望透過同樂日連結社區,宣揚「我做得好」的正面精神,鼓勵大家持續進步,並且推廣跨代和諧。

同樂日於過去3年已合共吸引逾10.5萬名市民參與,今年主題為「同樂齊學 共踏前步」,場內十大活動區設有逾70項寓教育於娛樂的活動及遊戲。十大活動區由「同策駿馬園」、「同樂互動區」、「同步動起來」、「同拍同分享」、「同看繽紛SHOW」五大主題貫穿,鼓勵參加者開展想像,擴闊無限創意。

同樂日每年的重點活動之一,是挑戰世界紀錄。過去3屆在逾3,000名參加者同心協力下,成功刷新「全球最大的手指紋繪畫」、「全球最長的打氣紙圈鏈」及「最大規模的雕塑課」3項健力士世界紀錄。馬會今年邀請了約千名來自本港中小學及非政府機構夥伴的參加者,由本地著名藝術家及暢銷兒童繪本作者鄧子健帶領,合力挑戰「最多人同時為雕像塗色」的世界紀錄。

同樂日今年亦首度增設「飛翔教室」戶外課堂體驗,家長及小朋友可一同上課,與導師互動交流、愉快學習。課堂設有多個主題,每堂課約40分鐘。「同心同步展覽」區則設有遊戲攤位,參加者可與親友並肩挑戰難關、跨越障礙,同時了解馬會歷年來對社區的貢獻。「同追足球夢」區內,參加者有機會跟隨曼聯足球學校的教練學習小型足球,特別嘉賓曼聯名宿白賴仁笠臣亦會親臨會場,與眾同享足球樂。

孫婉芳指出,彭福公園將變身為馬術俱樂部,參加者可在大受歡迎的「同策駿馬園」區與馬匹近距離互動,現場欣賞本地騎手的馬術示範,包括場地障礙賽、盛裝舞步及越野賽,同時可與可愛的雪特蘭小馬合照,甚至有機會一嘗策騎小馬的樂趣。馬會專業釘甲匠亦會示範如何為馬匹安裝蹄鐵,講解馬匹護理及馬匹小知識。

市民可於下周四上午10時起登入Ticketflap電子售票網購買同樂日門票,門票均一售價為每套60元(包括遊戲券5張),每人最多可購買6套門票。3歲或以上人士必須持票入場,每名持票者可帶同一名3歲或以下小童免費入場。孫婉芳預計每日約有1.5萬入場人次,馬會已預留5,000張門票透過非政府機構免費向基層家庭派發,所有門票持有者均可參與策騎小馬抽獎,得獎名單將於下月23日公布。

能力,經管局的醫護人員評估為有過渡期護理及支援需要,但未能受惠於現行的「離院長者綜合支援計劃」。

試驗計劃由本月開展至2021年1月底完結,其間相關醫院的醫護人員會轉介合資格的長者到社署離院支援組。

離院支援組的社會工作員及其家人解釋試驗計劃的內容及細節,並協助有意參加試驗計劃的長者遞交申請至社署關愛基金組進行經濟狀況審查,合資格長者預計最早可於本月開始接受服務。

市民如欲了解試驗計劃的詳情,可瀏覽關愛基金網頁(www.communitycarefund.hk)或社署網頁(www.swd.gov.hk),亦可於辦公時間致電社署關愛基金組(電話:3422 3090)查詢。

關愛試推「離院計劃」 過渡期照顧「老友」

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)關愛基金昨日起推出為期3年的「支援在公立醫院接受治療後離院的長者試驗計劃」,支援剛離開公立醫院並需要過渡期護理及支援的長者,為他們提供合共為期不超過6個月的過渡期院舍住宿照顧及/或社區照顧及支援服務,旨在讓他們在過渡期接受所需的服務後可繼續在熟悉的社區居家安老,避免他們過早長期入住安老院,預計最少3,200名長者受惠。

試驗計劃由社署負責推行,以醫社合作的模式,將於醫管局轄下3個醫院聯網(九龍東、新界東及新界西聯網)的7間醫院,即聯合醫院、

將軍澳醫院、威爾斯親王醫院、那打素醫院、北區醫院、屯門醫院及博愛醫院率先推行。

入息決定金額 付款最低5%

試驗計劃共設6個層遞式的共同付款級別,合資格長者須就服務面值作共同付款,社署會根據長者每月住戶入息而決定其所須支付的金額。

長者付款比率由最低的5%至最高的40%不等,基金會支付共同付款後服務面值的所有餘額,負擔能力較低的長者可獲較多的基金資助。長者可根據個人需要選擇合適的服務面值組合。

受惠人必須年滿60歲,且因病況暫時失去自理

度及如何加強勞工的權益和合理待遇,小組的討論範圍包括投標的評分準則、標準僱傭合約內容及外判合約的年期,期望今年第三季前完成檢討。

有立法會議員建議政府牽頭設立基本生活工資水平,確保僱員薪酬可負擔基本生活需要,並減少外判員工。羅致光指相關建議較難執行,而目前已有法定最低工資,若要確保僱員的工資水平可支持4人或6人家庭,工資水平將會大幅提高。

羅致光續說,政府正研究取消強積金對沖及如何避免外判承辦商「走數」的問題惡化,相信屆時外判承辦商會有更大誘因逃避支付遣散費或長期服務金。

公僕延退休年內推 議員促優化待遇

香港文匯報訊(記者 文森)公務員事務局早前就延長公務員服務年期措施,諮詢各部門至4月30日。公務員事務局局長羅智光昨日在立法會公務員會否影響年輕公務員升遷。羅智光指出,於2000年至2015年間入職的現職公務員逾5萬人,認為該批公務員相對年輕,各部門仍有一段長時間去處理規劃人員繼任及晉升問題。

政府建議提高在2015年6月1日或之後新入職公務員退休年齡,其中,文職職系可由原來的60歲延至65歲,紀律部隊職系則由原來55歲或57歲,不論職級一同延至60歲。政府同時建議,以合約形式聘用退休或即將退休公務員,及修訂處理現職公務員遲退休年齡最後延長服務申請的安排,把最長受僱期上限由90日提高至120日。

為複雜,需再作研究。

另有立法會議員表示,現時香港人口老化,有必要延長公務員退休年齡,但關注新措施會否影響年輕公務員升遷。羅智光指出,於2000年至2015年間入職的現職公務員逾5萬人,認為該批公務員相對年輕,各部門仍有一段長時間去處理規劃人員繼任及晉升問題。

政府建議提高在2015年6月1日或之後新入職公務員退休年齡,其中,文職職系可由原來的60歲延至65歲,紀律部隊職系則由原來55歲或57歲,不論職級一同延至60歲。政府同時建議,以合約形式聘用退休或即將退休公務員,及修訂處理現職公務員遲退休年齡最後延長服務申請的安排,把最長受僱期上限由90日提高至120日。

跨部門研增勞工權益 第三季有望完成檢討

香港文匯報訊(記者 文森)度及如何加強勞工的權益和合理待遇,小組的討論範圍包括投標的評分準則、標準僱傭合約內容及外判合約的年期,期望今年第三季前完成檢討。

有立法會議員建議政府牽頭設立基本生活工資水平,確保僱員薪酬可負擔基本生活需要,並減少外判員工。羅致光指相關建議較難執行,而目前已有法定最低工資,若要確保僱員的工資水平可支持4人或6人家庭,工資水平將會大幅提高。

羅致光續說,政府正研究取消強積金對沖及如何避免外判承辦商「走數」的問題惡化,相信屆時外判承辦商會有更大誘因逃避支付遣散費或長期服務金。

羅致光於會上指出,不同部門都有制定其監察機制,如果發現承辦商表現不佳和違反合約條款,會採取行動,包括終止合約;勞工處亦會作突擊巡查,如果發現承辦商違反法例,會作出檢控。他表示,政府早前成立跨部門工作小組,研究改善非技術工人在外判制