



2018年永隆銀行成立85周年 基業常青 永遠興隆



培育管理人才 員工多元發展

永隆銀行在培育人才策略方面，一向堅持將資源投放在人才發展上，以致力建立一支「團結、專業、進取、嚴謹」的人才隊伍。近年，本行更透過不同類型的課程一步一步地拉扯第二梯隊，培育屬於本行的管理人才，並強化自身的管理文化，讓業務發展得以接續、繁衍、傳承。

永隆銀行非常著重員工的融入度，例如推動部門師傅制度，照顧新入職及轉崗員工，促進他們的歸屬感和加快融入永隆銀行的大家庭。

為協助自身及業界培育出色的金融人才，永隆銀行一向堅持將資源投放在人才發展上。近年推出新一代「管理培訓生計劃」，及持續培訓永隆銀行自身的部門管理人員，推行管理發展培訓計劃(Management Development Program)以培育屬於自身文化的管理人員，拉扯及壯大管理人才梯隊，強化管理效果，讓本行業務發展得以接續、繁衍、傳承。

培育人才策略以外，本行在員工福利方面亦非常重視。除了一般企業的員工福利，本行更提供免費午餐膳食或膳食津貼、惠及員工家屬的醫療保險計劃、特惠樓按計劃、全薪產假、行慶利是、節日及婚嫁利是等；員工亦可生日休假、男同事可享有5天侍產假，以及為本行的在職新媽媽在中環及旺角辦公大樓騰出空間，提供哺乳室等福利。

由於本行積極推動家庭友善政策，獲嘉許以下3項殊榮，分別是「2015/16年度家庭友善僱主」、「2015/16年度特別嘉許(金獎)」及「2015/16年度支持母乳餵哺獎」。同時，聯合國兒童基金會香港委員會亦頒發2017/2018年度「母乳育嬰齊和應(Say Yes To Breastfeeding)」感謝狀予本行。



85th Anniversary

共進同行 八十五載



此外，本行亦積極推廣工作與生活的平衡，鼓勵員工參與康樂活動。在員工身心康樂方面，永隆銀行的員工康樂會定期舉辦各種活動，關顧員工的身心平衡發展，並組織不少凝聚員工的活動，包括龍舟隊、籃球隊、乒乓球隊、健康講座及烹飪班等，以提高員工士氣。

◆員工透過活動凝聚向心力，提升工作士氣。

◆永隆銀行培育人才，亦重視員工工作與生活的平衡。

