

港大多招「家友」女性職場加油

女副校改善性別平等多元 讓巾幗頂半邊天

高教女性領袖系列

香港文匯報訊（記者 姜嘉軒、柴靖）香港社會女多男少，但女性在職場上出任高職的比例卻明顯較低。現屆特區政府表明銳意增加女性高職比例，而高等教育界其實亦有類似方向。本港「龍頭院校」香港大學，其副校長（學術人力資源）區潔芳接受香港文匯報專訪，分享了高等教育界職場女性的困難與挑戰，她強調其主要工作之一，正是進一步改善港大性別平等與多元，故擬推行多項家庭友善措施，平衡女性於大學升遷機會。

根據港大提供的資料顯示，目前該校女性助理教授比例不到整體四成，副教授不到三成，正教授則不到兩成，反映職級愈高，女性比例愈少，而教資會的統計數字亦有相若情況（見表）。事實上，港大近年已開始積極推動大學教員性別平等，校方早前提到，校內院長級女性教員比例，已從4年前不足一成提升至現時約20%；而進一步改善港大性別平等與多元，便是區潔芳的其中一項主要任務。

政策下工夫 吸女性學者

區潔芳坦言，大學界女性高職比例少屬全球問題，即使是英美頂尖大學亦面臨着類似情況，「也許有人會問：『既然如此，何必改變？』但假如我們不先走一步，將來恐難吸引優秀女性學者到來」，因此在相關政策上必須下些工夫，以免在日後招聘路上觸礁。

為育兒離職 一去難回頭

「港大女性本科生及研究生佔學校整體53%，這個階段看來似是沒有問題，但從30歲至40歲的階段開始，女性升遷所面對的挑戰就會變得明顯。」區潔芳認為有關現象原因眾多，照料孩子是一大原因，「有不少工作非常成功的女性，生小朋友後難以兩者兼顧。」另一方面，當夫婦面對其中一方要放棄工作的抉擇時，女性往往較常被犧牲。

區潔芳認為，這類情況並不罕見，「也許有人會考慮到男方薪水較多，權衡過後唯有犧牲女方」，

問題在於一旦離開職場往往難以回頭，如此將白白浪費了女性勞動力，對社會而言是一大損失。

推策緩壓力 培訓領導力

區潔芳憶述自己過往亦曾於工作與母親角色之間有過掙扎（見另稿），正因深明當中的難處，故她上任以來提出20多項男女平等、家庭友善政策，目前已落實約10項，「包括每生一個孩子，爸爸媽媽都可以多拿一年合約，以緩解照顧子女的壓力；彈性上班時間，讓有需要接送幼童上學的在職父母順延上班時間；如父母生病，每年可多申請幾日假期等。」她續指，部分私營機構，尤其是商界，在員工福利方面，很多都比政府和大學先行一步。

除了投入外力協助，區潔芳認為大學亦能多辦自我提升課程，協助女同事注意一些常見「通病」，「例如有些同事可能比較怕羞，較少主動提出或主導項目；當工作接踵而來時，在拿捏緩急輕重方面或欠準確等。」去年10月開始，學校已聘請顧問公司，為部分女教職員進行為期一年的領導力培訓。

區潔芳強調，增加女性高層職員比例不但是要發揮兩性平等精神，對於學校本身亦有優勢，「商界其實早有經驗可循，國際上市公司男女高層比例愈趨平衡，與其賺錢能力有正比關係」，原因未有定論，但不排除融合兩性思維，更有助機構取得準確定位，「所以目前港大所有晉升和請人的委員會都要30%或者至少兩位是女同事，這個政策在香港的大學中應該是第一間。」



■區潔芳上任以來提出20多項男女平等、家庭友善政策。香港文匯報記者梁祖彝攝

「全託」不易搵「職媽」壓力大

回顧自己的學術生涯，區潔芳認為大致算是順利，但她憶述在加州大學洛杉磯分校（UCLA）剛升任副教授時正好成了媽媽，一度陷入了「工作家庭兩難全」的痛苦階段，這份經歷使她深明在職媽媽的艱難之處，現在希望盡可能給予同事幫助。

「因為在美國無得請菲傭，只可以交由全託（託兒所），不巧心儀那間因裝修停辦半年。」區潔芳指質素高的「全託」並非話搵就搵，尤其女兒那時只有不足3個月大，適合的「全託」少之有少，遇上裝修確實使她大失預算。

結果這段時間只能「死頂」，「學校方面又要教書、出論文、申grant（撥款）……下

班又要第一時間衝回家湊女」，縱然有聘請兼職保姆解決燃眉之急，但畢竟只能代勞上班期間的數個小時，其餘時間還是要親力親為，加上一般家頭細務，區潔芳坦言當時壓力很大，亦為此「喊過好多次」，也有向丈夫發過脾氣。

不過話說回來，區指當時丈夫其實亦幫忙了很多，洗衫煮飯都有分擔，只能說雙職家長在沒有全職家傭的幫忙下，想要兼顧工作跟家庭實在很不容易。

情況直至該所「全託」於半年後完成裝修，才能雨過天青。正因為自己是過來人，區如今亦希望加強港大有關支援工作，例如幫助外籍教授的子女找尋學籍等，為他們分憂。

■香港文匯報記者 姜嘉軒



■區潔芳剛升任副教授時正升級成了媽媽，一度陷入了「工作家庭兩難全」的痛苦時光。受訪者供圖

港大學者人數及比例			
高級學術人員(Senior Academic Staff)			
學年	女	男	
2009/10	51 (17.1%)	247 (82.9%)	
2010/11	50 (16.5%)	253 (83.5%)	
2011/12	52 (17.1%)	252 (82.9%)	
2012/13	56 (17.3%)	268 (82.7%)	
2013/14	57 (17.2%)	274 (82.8%)	
2014/15	60 (18.0%)	274 (82.0%)	
2015/16	63 (19.1%)	266 (80.9%)	
2016/17	67 (19.5%)	276 (80.5%)	
初級學術人員(Junior Academic Staff)			
學年	女	男	
2009/10	267 (33.1%)	539 (66.9%)	
2010/11	275 (34.0%)	534 (66.0%)	
2011/12	278 (33.7%)	548 (66.3%)	
2012/13	283 (33.5%)	561 (66.5%)	
2013/14	282 (33.2%)	567 (66.8%)	
2014/15	299 (33.6%)	590 (66.4%)	
2015/16	297 (33.3%)	595 (66.7%)	
2016/17	281 (31.9%)	603 (68.1%)	

資料來源：教資會統計數字 製表：香港文匯報記者 高鈺

獻力促印尼旅業 非凡義行獲益大

大學遊蹤

一般人談起義工都會聯想起山區義教、慈善籌款、社區服務等，但由AIESEC舉辦的國際義工計劃，除讓我們可以到印尼進行為期6周的文化交流，更成為旅遊大使，推廣南蘇門答臘省的旅遊業。

今年亞洲運動會將於8月在雅加達舉行，由雅加達主辦、巨港和萬隆協辦。我們以南蘇門答臘省的首府巨港為基礎，希望推動可持續的旅遊業發展。此項目由斯里維加亞大學的AIESEC組織舉辦，我們16名義工分別來自14個不同的國家及地區，非常熱鬧。

我們的旅遊項目有很多合作夥伴，包括餐廳、媒體、商場、學校等，及各市政府有關的旅遊發展部門，每星期都有各式各樣的活動。

我們首先參觀了巨港博物館，該博物館面對入場人數不足、宣傳不足等問題，大家討論後，再向博物館管理層提出具體建議。

與當地學生共研方案

當地亦有咖啡店願意讓我們定期為公眾開放舉辦文化交流會，由各地義工介紹自己的家鄉；大家又把握機會，在SMAN Sumatera Selatan高中與同學討論旅遊業的可持續發展改善方案。

在最後一個星期，義工們在OPI商場舉辦地球村嘉年華，各義工都可展示自己國家及地區的旗幟、食物、明信片，並介紹景點等，有些更穿上傳統服裝，而我則穿着旗袍，吸引不少路人上前合照。其間才藝表演，更成功帶動人流，讓公眾也能參與其中。

行程中，義工們先後到訪了3個南蘇門答臘省市，包括帕加拉蘭、澳蘭區和盧布林高。帕加拉蘭的茶葉田是當地最著名的



■筆者透過國際義工計劃到印尼進行6星期的文化交流，更成為旅遊大使，推廣南蘇門答臘省的旅遊業。筆者供圖

景點，不過由於當地的旅遊設施不足，旅遊網站也找不到相關資料，而僅有的資訊，卻是印尼文，對海外遊客作用不大。

我們在行程的最後一天與社區青年會面，商量如何宣傳旅遊業，例如在網上發放照片再配合英文介紹、開辦一天導遊團、售賣紀念品如茶葉、興建酒店等，之後更為他們製作旅遊宣傳片。市長更承諾會在展覽、全國性活動和節日慶祝播放我們的影片宣傳旅遊。

獲市政府貴賓式招待

至於澳蘭區，則有激流、鋼索飛行、瀑布等活動值得向遊客推介。市政府視我們為貴賓，我們乘坐的旅遊巴士前後有警車保護，媒體亦會跟隨拍攝並發佈新聞。

與市長和當地官員會面時，我們由旅客的角度反映對澳蘭區旅遊發展的意見，引述了各國旅遊景點成功的例子，最後市長

確認購入香蕉船、水上電單車等，以推廣當地的水上活動。

盧布林高是我們項目最後造訪的省市。一行人先參觀當地的著名景點，夜行觀賞被夜燈照射的瀑布。翌日則到訪近年政府大力投資支持的重建項目——彩虹村，該區的壁畫和色彩繽紛的小屋成為了村莊的標誌。由於平日很少旅客前往，村民都非常熱情，更會像遇到明星一般，要求和我們拍照。

在短短6星期的旅程，我找到跨文化交流的意義，也很高興這趟旅程帶給我難忘的義工體驗，希望項目可以有效地幫助南蘇門答臘省的旅遊業，而我走過的地方、與當地人相處、經歷過的回憶都是寶貴的收穫。

（二之一）
■香港城市大學市場營銷學系四年級學生 陳浩怡



■家長及學生參加「水仙花開迎新春」親子活動。校方供圖

元朗陳震夏校派水仙迎新春

校園放大鏡

農曆新年將至，明愛元朗陳震夏中學家長教師會日前舉辦「水仙花開迎新春」活動，讓家長學習切割水仙頭及種植水仙花的技巧，並藉着父母和子女共同參與農曆新年的傳統活動，促進親子關係。每個參與的家庭均獲贈兩枚水仙頭帶回家中佈置，為家居增添新春氣息。

除了迎新春的活動，該校早前為慶祝「建校30周年」，家長教師會在陸運會當日舉辦「活力跑」，鼓勵家長及師生建立經常運動的習慣，強健個人體魄和培養堅毅精神。約700名家長及師生圍繞球場跑畢一圈，展示團隊精神，一同歡欣賀校慶，四社旗幟飄揚，場面溫馨又熱鬧。

■香港文匯報記者 唐嘉瑤

教育城工作坊 助SEN生追夢

香港文匯報訊（記者 高鈺）為助有特殊教育需要(SEN)的青年進一步認清自我，實現夢想，香港傷健協會與香港教育城合辦「敢夢同行」SEN青年生涯規劃工作坊，內容涵蓋社工、特教生及僱主的經驗分享。

工作坊於3月3日（星期六）上午10時至下午1時於沙田沙角邨香港教育城2樓201室至202室舉行，歡迎老師、社工及公眾人士

參加。其中一個講座將有專家分享「特殊教育需要青年踏入職場的心路歷程和挑戰」，亦有學員與僱主對話環節。

工作坊完結後，每名參加者可獲由香港傷健協會製作的「敢·夢ACTION」導航卡乙套。卡組旨在協助SEN青年定立目標、探索夢想。詳情及報名可登入<https://goo.gl/mBouuM>網頁，查詢電話：26241000。