

虐兒細辨識 察蛛絲馬跡

老師需留意學生言行異常 有個案指堂上嗅到火水味揭惡行

香港文匯報訊（記者 尹妮）五歲女童陳瑞臨（臨臨）疑被父母虐待致死的案件，引起各界關注。教育局、社會福利署與警務處昨日起至2月2日期間，合作舉辦四場簡介會，向幼稚園、小學及辦學團體等，介紹如何識別及處理懷疑虐兒個案。有講者表示，身體虐待較易察覺，如留意身體的傷痕是否由意外造成，但精神虐待則較難辨識，然而總會找到蛛絲馬跡，如行為倒退或不停做重複動作，甚至傷害自己等。有個案指有老師在課堂上嗅到火水味，揭發有家長將火水倒落女兒書包內，並說：「信唔信我燒死你！」講者指，老師需仔細留意學生行為及精神狀況。

簡介會昨晨在教育局九龍塘教育服務中心舉行，約有330名來自幼稚園、小學及辦學團體的代表出席，教育局形容參加者反應正面。教育局發言人表示，政府關注近期發生多宗涉及學生的虐兒個案，期望透過跨專業及跨界別的協作，提升學校人員識別及處理懷疑虐兒個案的能力，有助及早發現和介入懷疑虐兒個案。發言人強調，政府非常重視兒童的福祉，深信每名兒童都應受到保護，免受傷害或虐待。

籲細看《辦學》《行政》手冊

教育局代表在會內表示，老師如發現懷疑虐兒個案要先知會校監/校長，並與他們進行磋商，及後由負責同工跟進及處理，如有需要可諮詢社署保護家庭及兒童服務課，尋求進一步專業意見及制定策略。如個案可能涉及刑事罪行，學校應向警方舉報。

至於受害者與涉嫌性侵犯者，若來自同一學校的處理手法，與非來自同一學校是有分別，建議老師要多細看《學前機構辦學手冊》及《幼稚園行政手冊》。

社署員工發展及訓練組社會工作主任歐陽穎宜指，虐兒大致可分為身體虐待、性侵犯、疏忽照顧及精神虐待。

抱女看色情片 算間接性侵

她表示，身體虐待較易分辨，如身體的傷痕不是由意外造成，並說衣架、鋸製的地拖棍也是常

見的「武器」。間接性侵則較難分辨，如爸爸在客廳看色情片，抱起女兒一起看，也算是間接性侵，而精神虐待是危害或損害兒童情緒或智力發展的重複行為及極端行為，老師需要仔細留意學生行為及精神狀況的前後分別。

歐陽穎宜說，有一個案是由老師發現，是家長重男輕女的觀念很深，有次長女默書不合格，及後又打了弟弟一下，那名家長就將火水倒至長女書包全濕，及後不停說長女「廢柴」、「信唔信我燒死你」等，令長女睡得不好，翌日上學時老師嗅到火水味及查問後揭發事件。

她表示，有部分家庭有較大機會發生虐兒問題，如父母童年時曾被虐待、未成年懷孕、濫用藥物、曾經或現時患上精神/情緒病，並曾企圖自殺等。

至於在態度及行為方面，對子女過分批評或冷漠、抗拒/敵視外界支援、自我形象低落等，以及家庭出現危機或壓力，如婚姻問題等，亦有機會發生懷疑虐兒問題，如有一個女孩不停做重複動作，細問之下發現，原來是父母婚姻出現問題，將女孩送到內地與婆婆同住，其間婆婆會到垃圾山執垃圾，而那重複動作便是女孩與婆婆到垃圾山時的動作。

歐陽穎宜指，各種可能發生虐兒事件的表徵，有機會獨立或一同出現，並說「老師發現兒童前後差別較大便要多加留神」，而部分跡象只有曾經接受有關專業訓練人士方能判別，如老師有需要可向有關界別的專業人士查詢。



來自幼稚園、小學及辦學團體的代表出席簡介會。

懷疑個案速轉介 勿受制缺課日數

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）5歲女童臨臨疑遭虐待致死案件引發一連串針對虐兒問題的關注，並指有必要檢討現行的保護兒童機制。勞工及福利局局長羅致光昨日在立法會會議上回覆議員提問時表示，明白社會對小學「一校一社工」的要求，教育局會因應小學對輔導服務的需要，以開放的態度與勞福局探討未來的發展方向及在資源方面作出配合，同時亦會與社署緊密溝通，研究如何进一步完善個案轉介的機制。

葛珮帆：會否檢查性罪機制

民建聯立法會議員葛珮帆關注近日出現的虐兒案及早前有女運動員公開透露於年幼時曾遭教練性侵犯的個案，並指有意見認為，學校社工及教師工作量大且人手不足，現行的性罪行定罪記錄查核機制亦未能防止有性罪行前科的人士從事與兒童有關的工作，詢問政府會否檢討相關機制，及作出一系列加強及早發現及防止虐兒個案的措施。

羅致光表示，政府非常重視兒童的福祉，深信每名兒童都應受到保護，免受傷害或虐待，社署、勞工及福利局、教育局等部門與社聯及相關非政府機構及專業人士制定了《處理虐待兒童個案程序指引（二零一五年修訂版）》，讓不同的專業人士及工作上與兒童有密切接觸的人士遇到懷疑虐兒個案時可作參考，以便展開初步評估、調查、多專業個案會議及跟進計劃等。

他指出，如學校人員留意到學生身體有傷痕、情緒或行為有異，應即時根據《程序指引》通報社署或教育局等有關部門，教育局會加強有關培訓及檢視相關通告和《學前機構辦學手冊》，使其更具體和清晰。

他續說，教育局認同需進一步研究如何完善跟進幼稚園學生無故或在可疑情況下缺課的安排，學校教職員也應經常注意學生的狀況，並在懷疑有兒童受虐後盡快作出轉介，而不受制於申報缺課個案的日數。

羅致光：推手機版家教網頁

羅致光指出，教育局於本星期開始與社署和警務處協作，為幼稚園和小學教師舉辦四場簡介會，介紹如何識別和轉介懷疑虐兒個案，加強教師對兒童被虐待特徵的辨識能力及警覺性，並提升他們對處理虐待兒童個案程序的了解，教育局並將於短期內推出全新的手機版家長教育網頁，讓家長更方便取得支援學童身心發展等資訊。

他續說，法改會的性罪行檢討小組委員現正就性罪行相關法例進行全面檢討，保安局會在檢討完後研究引入一套全面及具法律約束力查核制度的可行性，及鼓勵社會作出討論及透過諮詢謀求共識。



教育局昨日舉辦簡介會，由教育心理學家、社署和警務處的代表介紹如何識別及處理懷疑虐兒個案。香港文匯報記者文森 攝

學生或表現欠尊重 教師勿糾纏爭拗

香港文匯報訊（記者 尹妮）虐兒事件對兒童帶來很大影響，善後支援等工作十分重要。教育局教育心理服務（九龍）組代表昨日指，每名學生對事件可能出現不同反應，如感到害怕、悲傷、憤怒、內疚甚至是表現不尊重，如嬉笑、不認真、不耐煩等。她強調，要理解學生反應有所不同，不要糾纏在學生不尊重的表現，亦不需要爭拗，反而應與學生一同想出紓緩方法，並留意他們是否需要進一步支援。

昨日簡介會上介紹了各種創傷後可能出現的生理、心理或行為上的反應，例如會過度受驚、憂慮、自責，感到絕望，有可能在日常生活或精神上出現的問題如出現抑鬱、幻覺、失眠或想要逃學，甚至會出現不合宜的行為，與他人對抗或傷害他人。

不給不實保證 避用專業術語

教育局教育心理服務（九龍）組代表說，老師可聆聽學生的感受，讓他們有機會表達自己的情緒，盡量使用清楚及簡單的語言，避免使用專業術語，也不要給予不真實的保證。如果不知如何回應，亦應坦白回答不知道。

幼童若常重複某動作 或因照顧不善

今個月初的發生的屯門5歲幼兒「臨臨」虐兒案引起社會關注，教育局昨日舉辦簡介會，由教育心理學家、社署和警務處的代表介紹如何識別及處理懷疑虐兒個案。有參與簡介會的幼教老師認為講座內容有用，有助教師辨別疏忽照顧兒童的表徵，並對處理虐兒事件的程序加深了解。

遇事應協助 非率先追究

幼稚園教師李小姐及杜小姐表示，會上主要講解如何從表徵識別兒童是否被疏忽照顧，例如幼童若經常重複特定動作，或因人是照顧不善所致，但未有提及及月初發生的屯門5歲幼兒「臨臨」虐兒案，「可能比較敏感，無也點提。」會上亦集中講解遇

有虐兒事故時，應如何協助幼童，而非率先作出追究。

李小姐透露，會上介紹了什麼情況可能構成疏忽照顧兒童。她認為講解有用，「對我們幼稚園老師都是一個好好的提醒，例如忘記為幼童打針（接種疫苗），都可能是疏忽的一種。」

羅小姐表示，簡介會有助幼教老師識別幼兒受虐後可能出現的表現，會上亦有警察講解報案程序，「以前學校遇到懷疑虐兒案，可能會好緊張，但其實唔使咁驚，始終保護兒童才是最重要，聽完我們都無咁擔心。」

幼稚園教師陳小姐表示，會上介紹了處理疏忽照顧兒童個案的程序，讓教師有更清楚的了解，有助她們在相關機構中的工作。

香港文匯報記者 文森

香港文匯報WEN WEI PO

編輯(Editor)(港聞、中國、國際、財經、娛樂)

崗位職責：

策劃報道，綜合、改寫、審閱稿件，修改錯漏；選取新聞圖片；為稿件起標題及小題；畫版，安排圖片及稿件位置；跟進主管於版面上的修改，確保版面質素。

任職要求：

- 大學或以上學歷，中英文良好；
- 熟悉港情，具新聞觸覺、熟悉時事，知識面廣；
- 富有創意，表達能力強；
- 熟悉電腦操作；
- 工作積極主動、細心盡責、傾情投入；
- 需夜班工作；
- 高級職位需三年或以上相關工作經驗。

記者(Reporter)

- 中英文良好；
- 熟悉香港社情民意；
- 思維有創意，組織能力強；
- 能夠用流利粵語溝通，表達能力強；
- 性格外向，對工作投入；
- 懂攝影，具採訪工作經驗優先；
- 高級職位需三年或以上相關工作經驗。

美術編輯(Designer)

- 大專或以上學歷；
- 懂Photoshop、Illustration、Indesign等電腦繪圖排版軟件，有較高的版式設計能力；
- 具報紙/雜誌的版面設計經驗者優先；
- 可夜間工作，具有責任心及分析能力。

電腦排版員/Desktop Publishing Operator)

- 中五程度或以上學歷，中英良好；
- 熟悉電腦軟件操作及中文輸入法；
- 夜班，具報紙或雜誌工作經驗優先。

校對員(Proofreader)

- 負責版面校對工作；
- 大專或以上學歷；
- 中文良好；
- 懂中文輸入法，約每分鐘20字；
- 需夜班工作；
- 有相關工作經驗者優先。

以上職位工作地點：香港仔

香港文匯報提供優厚薪酬及完善福利
包括醫療福利、有薪年假、公眾假期、員工穿梭巴士及晉升機會等。

有意者請將中英文個人履歷用電子郵件發送至：hrd@wenweipo.com或郵寄至：香港香港仔田灣海旁道七號興偉中心2樓，香港文匯報人力資源部收，請注明應聘職位。合則約見。（申請人所提供的資料將予以保密及只作招聘有關職位用途）

誠聘

打拚香港仔