

最新報告出爐：未來每年工程開支料3000億 建造業預計缺萬名技工

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）香港特區政府致力發展基建，更需要不斷建屋以應付日益加劇的住屋需求。香港建造業議會昨日發表最新報告，預測香港未來5年，每年的整體建造工程開支多達2,500億元至3,050億元，反映建造服務需求持續殷切。然而，議會預計建造業未來數年欠缺約5,000名至1萬名技術工人，工地監督人員、技術員及專業人員也普遍不足。議會表示，會與特區政府及業界繼續密切注視建造工程的推展及人力情況，檢討各項措施的成效，提高行業競爭力，使行業持續發展。

中期建造量工程預測

年度	公營界別 下限/上限(億元)	私營界別 下限/上限(億元)	總計 下限/上限(億元)
2017/18	1,300/1,450	1,250/1,450	2,550/2,900
2018/19	1,300/1,500	1,250/1,450	2,550/2,950
2019/20	1,300/1,600	1,200/1,400	2,500/3,000
2020/21	1,300/1,600	1,200/1,450	2,500/3,050
2021/22	1,300/1,600	1,200/1,450	2,500/3,050

資料來源：建造業議會《建造工程量預測》

製表：香港文匯報記者 聶曉輝

建造業議會昨日同時發表《建造工程量預測》、《建造業技術工人人力預測》及《建造業工地監督人員、技術員及專業人員人力預測》報告，旨在估計香港未來數年公營及私營界別的建造工程量，及建造業人力的供求情況，協助業界持份者作出良好規劃及制定人力培訓政策。

人力預測含三跑及公共房屋

《建造工程量預測》詳列了香港於2007/08至2016/17年度10年間的建造工程量，其中公營工程的總額由2007/08年度的498億元增至上年度的1,193億元，若連同私營工程計算，總金額由1,521億元增至2,484億元。

展望將來，議會作出未來5年的中期工程量及再往後5年的長期工程量預測。議會預測未來5年，每年工程量將介乎2,500億元至3,050億元，公私營比例接近（見表），與半年前的預測相若。至於2022/23至2026/27年度的預測，每年工程量最多可達3,250億元。

議會同時發表的《建造業技術工人人力預測》及《建造業工地監督人員、技術員及專業人員人力預測》報告，則已考慮預計的公私營工程量、在職工人數目及年齡分佈、工人培訓數字及其他相關因素。最新的人力需求預測已加入機場管理局的「三跑道系統」、醫院工程項目及公共房屋工程項目。

土地測量土力工程最缺專才

議會對未來5年的人力供應預測是假設培訓名額及留任率在維持不變，新入行工人剛畢業的生產力為第一年63.2%，第二年81.2%及第三年達到100%。（根據建造業議會畢業生的技能測試）及過往3年個別工種的退休年齡趨勢等因素而作出，預計每年缺5,000至1萬人，已較一年前的估算減少5,000人。

報告續指，不同工種於未來5年的缺人情況根據工序不同而有變化，例如電氣裝配工於未來2年每年僅缺不足500人，惟將逐步增至2021年及2022年的1,500人至2,000人。

同時，根據議會的焦點小組會議與專訪，估算未來數年建造業的專業人員、技術員及工地監督人員均有短缺的情況，小組建議研究團隊適度調低未來一至二年短缺程度的預測。各類專業人員中，以土地測量師、土本/結構/土力工程技術員最為缺人，尤以2019年起更為嚴峻。

行業深受勞動人口老化衝擊

議會發言人表示，香港建造業正面臨整體勞動人口老化及短缺問題，議會已積極與業界持份者合作，加強培訓人手短缺的工種，並預期於2018年內成立香港建造學院，培訓更多優質而專業的建造業從業員，及吸引生力軍入行。

發言人補充，議會已成立「建造業創新及科技應用中心」，推動應用本地及海外嶄新技術，並為配合政府推動科技應用及創新的建造方法，積極推廣組裝合成建築法及建築信息模擬技術於業界的應用，以提升生產力和成本效益，同時正加強培訓相關專業人士，及制定有關技術標準和指導方針。

3份報告已上載至議會網頁 <http://www.cic.hk> 供市民瀏覽。



■建造業多次發起反拉布大遊行。



■反對派屢屢拉布導致立會流會，眾多關乎經濟民生的工程被拖延。



■建造業議會報告預計，未來數年業內將短缺約萬名技工。

工會斥拉布阻批工程掀轉行潮

香港文匯報訊（記者 高俊威）建造業議會發表報告，指香港未來5年無論技術工人及專業人員均出現人手不足情況。工聯會香港建造業總工會理事長周聯僑昨日接受香港文匯報訪問時指出，由於立法會經常遭到拉布，令工程量不足，不少建造業從業員選擇轉行，更令欲投身行業者卻步。他促請反對派立法會議員實事求是，有序地批出工程及撥款，而特區政府亦應投放更多資源培訓人才。

周聯僑指出，本港目前有44萬名建造業工人，人手並不缺乏，倘有足夠工程進行，應可以滿足建造業的需求，如早前紮鐵工序人手不足，業界加強宣傳及提供更多培訓後，即吸引不少新人加入，令人手壓力得以舒緩。

去年600業內專才轉行

但他指出，由於立法會近年拉布情況嚴重，愈來愈多工程未能順利獲批撥款，令新工程無法展開，導致工人開工不足，生計大受影響，更令整個建造業界的發展備受阻礙。

周聯僑透露，由於工程不足，去年

已有500名至600名工程師等專業人員轉行，很多工人亦有此打算。不少欲投身行業的年輕人，亦因為考慮到入行後可能找不到工作而對建造業卻步，如情況持續，將令行業青黃不接，未來人手將不足以應付需求。

望有序批出工程撥款

因此，他要求反對派議員實事求是，讓立法會能有序地批出工程及撥款，令新工程可以陸續開展，年輕人看到投身建造業有前途便會考慮加入，就不用擔心未來出現人手不足情

況。他同時要求政府投放更多資源培訓人才，除培訓新人，亦可提供課程讓從業員提升技術，令到普通工人可以升任中工以至大工，「從業員見到晉升階梯，自然更有信心繼續留在行業內發展。」



■工聯會香港建造業總工會理事長周聯僑。

政府早預警：輸入外勞日益迫切



社會各界關注議題。行政長官林鄭月娥在其首份施政報告提出，考慮為資助安老及康復服務輸入照顧員，便引起不少迴響。早於2013年底，人口政策督導委員會便發表諮詢文件指，從增加勞動人口數量及提升質素、鼓勵生育等5方面應對未來人口挑戰，當中包括為現有輸入外勞制度重新定位。建造業議會昨日發表的報告，指本港建造業未來會出現人手不足情況，亦令人關注建造業輸入外勞會否被提上日程。

低技術工作勞力短缺嚴重

2013年底，時任政務司司長林鄭月娥擔任主席的人口政策督導委員會發表諮詢文件，提到建造、零售、飲食及護理服務等行業，均面臨勞務短缺情況，部分更是長期的結構性問題，加上現時只有少數年輕人願意從事低技術工作，有必要考慮輸入外勞以補充勞動力。林鄭月娥當

時說：「若不正視有關問題（輸入外勞），部分低技術行業的勞務短缺問題，可能會出現不能承擔的後果。」

根據現行政策，除外傭以外，低技術工人是根據補充勞工計劃按個別情況輸入，但僱主必須證明以本地工人填補工作空缺存在困難，同時亦剔除了收銀、司機等26種職位類別，以保障本地工人。林鄭月娥當時指出，2012年底本港僅有2,415名輸入工人，僅佔勞動人口0.1%，相對鄰近採用較寬鬆輸入外勞制度的澳門（26%）及新加坡（28%），差距十分大。

補充勞工計劃訂有保障本地工人措施，以確保僱主已事先為本地工人提供職位空缺，其輸入勞工申請才會獲處理。僱主如違反任何法定條文如《僱傭條例》等、或違反標準僱傭合約或計劃的規定，可能會遭行政制裁，即其所獲的輸入勞工批准會被撤銷，並於相關日期起計兩年內，不可透過計劃申請輸入勞工。

以不影響本地就業為前提

林鄭月娥擔任特首後，亦曾公開表達政府立場，明言在不影響本地勞工就業及工資情況下，按個別行業緊迫性，才會有限度輸入外勞。她並說，社會應對勞工有一定照顧，但不能漠視整體經濟需要，希望勞資雙方及政府有商有量，共同找到合適出路。

■香港文匯報記者 文森

商界力倡輸入外勞

香港文匯報訊（記者 文森）建造業議會報告預測未來每年仍欠缺5,000名至10,000名技術工人。工商界一直提出要輸入外勞，惟勞工界強烈反彈，擔心影響本地人生計及行業質素。立法會商界議員林健鋒表示，建造業工人短缺並出現老化，有必要盡快輸入外地勞工，又說本地工人可以晉升為管理層，輸入外勞不一定影響本地人生計。

林健鋒在接受香港文匯報訪問時指出，建造業亦面對勞務短缺問題持續，願意入行的新人也缺乏，加上建造業工人近年出現老化問題，平均年齡已上升至約50歲，體力下降，「就算他們肯做，也不可能每日8小時至10小時，全年365日工作不休息。」因此，他認為有必要盡快輸入外地勞工，補充勞動力。

本地工人可晉升管理層

他強調，商界建議的是按行業實際需要，針對性輸入外勞，而非全面輸入外勞；輸入外勞不一定影響本地人生計，具備足夠經驗的本地工人可以晉升為管理層，完善建造業界的晉升階梯。

林健鋒坦言，現在並非只有建造業界出現勞務短缺問題，香港最新失業率只有2.9%，接近全民就業，不少工種都出現工人短缺，未來幾年對勞動力都會有較高需求，「不只工人短缺，都需要專才，例如高科技、護老服務等（行業），都好難搵到人做。」



■立法會議員林健鋒

■建造業最新報告指，未來5年每年建造工程開支可達3,000億元。