



■寧夏政協委員徐小龍積極推動青年工作。 香港文匯報記者劉國權 攝

徐小龍推動寧港交流 助港青識國情



■徐小龍（右）獲香港特首林鄭月娥頒發行政長官社區服務獎狀。



■香港青年交流促進聯會連續6年舉辦「夢想·啟航」香港青年暑期內地實習計劃。

寧夏自治區政協委員徐小龍多年來一直專注青年工作，通過不同青年組織推動兩地青年交流，包括連續多年舉辦的「香港青年暑期內地實習計劃」，讓香港大專學生親身體驗內地職場文化，至今逾千名學生受惠。作為港區寧夏委員，他也積極推動寧港青年雙向互動，包括已打出名堂的「寧夏優秀學生赴港暑期夏令營」，累計參加者超過600人。徐小龍日前接受香港文匯報、人民政協專刊訪問時表示，「我們做青年工作都是希望幫助香港青年認識國家，我們經常要思考最佳切入點，構思活動更能切合年輕人的興趣及需要。」

■香港文匯報、人民政協專刊記者 沈清麗、李摯

徐小龍身兼公職超過70個，大多來自青年組織，現為香港青年交流促進聯會主席、粵港青年交流促進會會長、寧港青年交流促進會主席、香港學生活動委員會副主席兼秘書長、青年事務委員會委員等。

說起有份創辦的寧港青年交流促進會，徐小龍表示，該會過去8年間先後組織香港企業家到訪寧夏，同時籌辦「寧夏優秀學生赴港暑期夏令營」，帶領寧夏學生訪港，促進兩地學生交流。

他續說：「我們帶香港學生到內地交流很容易，但是當年帶寧夏學生出來卻很震撼，最初舉辦時也只帶了20人。時至今年，夏令營參與學生已增至80人，參與機構增至4間，除寧夏政協外，還有寧夏港澳辦、僑聯、青聯，各自提供20個名額，主要為高中生和大

學生，均為首次來港。」

義工陪遊香江 寧夏生讚好

徐小龍指：「今年活動也進行了創新改變，寧夏學生來港後，我們不只是帶他們周圍玩，我們特別安排48名青年義工與他們結隊遊，我們為每個學生提供一張八達通，讓他們能夠乘坐香港不同交通工具，並會派發電話卡和零用錢，讓他們與家人聯絡，與同學買食物。」

他續說：「訪港期間，我們上午安排他們參觀校園，下午進行分組遊覽，讓他們自行選擇遊覽路線，這種安排他們覺得很開心，同學間會互相交流不同資訊。」

活動最後一晚我們舉辦大型分享會，安排他們與香港學生分享心得感受，他

們都指對香港留下很好很深的印象。」

作為香港青年交流促進聯會主席，徐小龍積極參與推動香港大專學生到寧夏實習。

由該會舉辦的「夢想·啟航」香港青年暑期內地實習計劃今年踏入第六年，主要安排香港大專學生前往北京、珠海、寧夏、廣西、廣州5個內地地區實習。

徐小龍說：「第一年報名者有700多人，報名北京和寧夏者叮嚀馬頭，但是今年報名寧夏者已超過北京，連我都估不到，我想是因為寧夏有自己獨特的吸引力，當地有藍天、白雲、沙漠，還有一些特別工種，例如北京、廣西主要是投資保險，寧夏卻有中國石油、寧夏石化、寧夏煤業等大型國企，今年有個中文系學生到煤業公司擔任傳訊部記者，

因而了解到內地大型國企規模和工人情況，這些經驗對他來說很特別，更是大開眼界，即是將來出來社會工作，也難再有這種經驗。」

切合港生需要 感受祖國進步

這項實習計劃經已成為品牌，徐小龍指：「這種實習更能切合年輕人的需要，當他們在內地工作及生活一個月後，更能融入內地生活文化，更能親身感受內地的發展及進步。」

他說：「大家都知道現時內地消費模式都是電子支付，我們香港大學生初到內地，我們會先帶他們去銀行開卡，使他們可以綁綁微信支付。一個月下來，我們發現無論是淘寶或是百度外賣，他們簡直是得心應手，這種切身體會令他們不會道聽途說。」

國際青商取經 踏上十年政協路

青出於藍 徐小龍參與青年工作之路始於國際青年商會(JCI)，他說，自己的青年工作經驗乃至後來創業思維都是從JCI學到的。2006年，他擔任JCI會長，能力備受賞識而被推薦加入陝西青聯任委員，後來再轉至寧夏青聯任副主席，再循寧夏青聯踏足政協平台，由此展開至今為期十年的政協人生。

徐小龍在接受香港文匯報、人民政協專刊訪問中指出，JCI特色是以青年為主，會員介乎18歲至40歲，這個平台能幫助初出茅廬的大學生累積社會經驗。「我自己通過JCI這個平台建立了人際網絡，現時我公司夥伴正是當年JCI的副會長，當時我做財務長，大家認識後一拍即合，因為我做建築，他做冷氣，我說大家不如合作搞間公司。」

JCI如木人巷 練到「好打得」
「我的創業思維也是從JCI學到

的，當我們事業步入正軌，在JCI也會逐步升至管理層，大家成日一起構思項目，因此習慣了一個項目從無到有，也很容易就會想到創業。所以我們常說，JCI好像一個木人巷，能夠訓練人人都『好打得』，加上管理層一年一任，令大家很快適應工作強度。」

2000年，徐小龍擔任城市青年商會會長，當時只有28歲，年紀輕輕做會長，令他能力備受賞識，因而獲推薦加入陝西青聯。2006年，當他升任JCI會長，適逢中央開發大西北，他也從陝西青聯轉至寧夏青聯。

他笑言：「當時知道我被推薦到寧夏青聯，我其實不知道寧夏在哪裡，我要拿出地圖看看。但當我到了寧夏，我馬上喜歡了這個地方，這裡既有歷史文化、清真文化，還有沙漠文化，以後很多去的朋友都很喜歡它。」

徐小龍到寧夏青聯後，發起成立了寧港青年交流促進會，藉此平台開展

寧港交流活動。

他說：「最早龍子明發起成立粵港青年交流促進會，我一直跟他做事，後來我們決定在各省市推動成立各自的會，2004年開始，青港、穗港、桂港、蘇港青年交流促進會相繼成立，其後就是寧港青年交流促進會。」

在寧港青年交流促進會成立後，徐小龍指自己做的青年工作開始與寧夏息息相關了。「我既做青年交流活動又做商務考察活動，因為當時我是JCI會長，我帶了很多JCI企業家到寧夏考察，當地金屬礦產豐富，我們專程到當地採購物料。」

2008年，徐小龍從寧夏青聯副主席擢升至寧夏政協委員，他憶述：「當



■徐小龍與JCI時期結識的工作夥伴一起合作無間。

時我都覺得很震撼，我只有35歲，其他委員都在50歲以上，我是最年輕的委員。這樣做了兩屆，10年過去了，我還是最年輕委員。」

■香港文匯報、人民政協專刊記者 沈清麗、李摯



■徐小龍（左三）通過香港大專學生暑假內地實習計劃推動香港大專學生到寧夏實習。

徐小龍每年均會提交政協提案，為寧夏經濟民生獻計獻策，最近兩年的提案均獲優秀提案，並不是形式上的「交功課」。他在訪問中指：「我不是寧夏當地人，未能十分貼切了解當地情況，但我希望能幫助當地人，助力當地經濟發展。使我欣慰的是，每次遞交提案，當地政府都會馬上回覆並且跟進，部分提案更獲採納。」

徐小龍善於運用自己的營商和社會經驗，為寧夏撰寫具建設性的提案，當中最滿意之作包括獲評為優秀提案的《加強協調推進學前教育》及《運用大數據平台助農增收》。

仿港推「學券」減幼兒園學費

徐小龍在撰寫《加強協調推進學前教育》提案時，便是借用香港學前教育的經驗及做法，建議當地政府作為參考。他指出，寧夏公辦幼稚園價錢便宜，但供不應求，民辦幼稚園收費較高而導致經濟困難兒童無法入學。有見及此，他建議當地政府參考香港做法，使用學券方式減免部分學費，向經濟上有需要的幼兒提供資助，同時建議增加高質素民辦幼稚園及增加對幼稚園教師的資助等，讓教師的整體專業素質得以提高。

至於《運用大數據平台助農增收》提案，他指，提案內容靈感源自自己的「老本行」。他憶指，公司曾為某知名咖啡店做裝修，得知該店早已運用大數據技術，收集、對比不同區域的男女比例、收入狀況等等，從而設計各類不同的門店形象，切合當區實際狀況。

倡用大數據 助農民增收成

他說：「自己為了進一步了解大數據，更專程到湖北了解當地科網機構如何與政府合作，幫助政府提升行政效率。當時我第一時間想到的就是運用大數據幫助寧夏農民，因為當地農民較多，紅酒產量大，杞子、紅棗等農產品豐富，如果能夠運用大數據讓農民了解天氣、溫度等變化，大家共享數據，就有助增加收成、減少損失。」

徐小龍因而針對當地情況，就大數據、雲計算的規範問題、安全問題，以及企業運用等方面提出多項建議，獲當地政府的高度重視和評價。 ■香港文匯報、人民政協專刊記者 李摯、沈清麗

珍惜僱傭關係 齊外遊增感情

勞資同心 徐小龍事業與人生皆有成就，以為他讀書很叻，他聽後哈哈大笑，說自己中學讀書成績真是「麻麻」，會考更嘗失敗，被父親勒令找工作，差點就沒書讀了。「爸爸要我出去找工作，我感到一股很大的壓力，很害怕，好在媽媽反對，我也決心重讀，之後一年全力發功，（會考）竟考獲兩優三良。」這次「翻身」成功，令他順利入讀大學。

1997年徐小龍與朋友搭檔做生意，合作創立國建寶建築有限公司，他擔任董事總經理。說起生意夥伴，他說，我們是在JCI時認識的，我們各有專長，大家取長補短，合作開了這間公司。他稱：「我們公司的優勢就在於匯總及統籌的能力，集合建築行業中各大小項目的專業知識以及不同專長的同事聯手做好一個項目。」



徐小龍十分珍惜與同事之間的關係，每年都會安排全體員工出外旅遊一次，順道聯絡彼此感情，公司上下保持良好關係，他更多次獲得好僱主榮譽。

他表示：「讓公司上下一條心，這是管理的藝術，僱主和僱員通常是對立的，作為僱主需要抱着易地而處的

心態，引導同事一條心向前邁進。」

兩子習體操 獲獎無數

熱心青年事務的徐小龍，教兒子也有自己一套方法，他與妻子育有3名兒子，均是入讀喇沙名校，其中二子和么子均熱愛運動，自小練習體操，曾獲獎無數，被稱為「喇沙仔寶」。



■徐小龍父子及次子均為體操運動員，兒子獲獎後舉家同歡。

■徐小龍早前組織公司員工一同到台灣旅遊。

徐小龍指，當年有內地退役運動員來港開體操中心，他帶兒子去參觀，沒想到兒子竟當場做出「一字馬」，深感這種體育天分十分難得，自此便讓兒子練習體操，二兒子後來更加入了港隊。

■香港文匯報、人民政協專刊記者 李摯、沈清麗