

未分享業績成果 中電港燈煤氣電盈九成員工不滿

公共事業賺到笑 員工加薪遜通脹

香港文匯報訊(記者文森)2017年到尾聲,不少打工仔都期待來年加薪的喜訊。由中電、港燈、煤氣及電訊盈科等僱員組成的香港公共事業工會聯合會就加薪幅度進行調查。結果發現,逾九成僱員不滿意今年的加薪幅度,遠較去年同類調查的不滿意的58%高。另外,八成僱員要求來年加薪5%或以上。工會批評公共企業年年賺大錢,但加薪幅度卻連通脹也追不上,促請各大企業來年加薪不少於6%。



本港多家公共事業企業盈利可觀,數以十億至幾十億計。根據各家企業的中期業績報告顯示,中電公司集團及煤氣公司錄得中期盈利分別為51億元及44億元,港燈電力投資公司上半年純利為10億元,電訊盈科集團上半年核心純利為14.7億元,盈利相當可觀。

工會指電盈九成員工今年未加薪

香港公共事業工會聯合會收集僱員對今年的加薪滿意度,以及對來年的加薪期望,以問卷形式訪問1,404名員工。調查發現,分別近57%及約33%員工表示非常不滿及不滿今年加薪幅度,認為滿意及非常滿意者僅約7.7%。亦有92%受訪者稱薪酬調整應以通脹率為基準,再加上公司的盈利作基本的加薪幅度,另有95%員工認為公司應與僱員分享業績成果。

來年的加薪期望方面,要求加薪5%或以上者佔80%,當中要求加薪5%至7%佔40.6%,7%至9%則佔25%,要求加9%以上則有14.5%。

工會表示,有關數字反映各大公用企業過往的薪酬調整均未能符合員工的期望,批評公共企業年年賺大錢,但加薪幅度往往連通脹也追不上。工會又指,部分公司並沒有公佈今年加薪數字,惟據工會所知,港燈平均加薪3.5%,中電為3.9%,煤氣公司則為3.6%。

電訊盈科職工總會主席區啟昌表示,近年電盈採用分批加薪的做法,同事均不知道自己什麼時候調薪,「到現在也不知道今年有沒有人加工!」他補充,據工會了解,至今九成同事未獲加薪,工會定義今年為凍薪,「今年不滿加薪幅度的比例大增,可以說電盈的『貢獻』很大!」

中電初級員工或跌入在職津貼網

香港公共事業工會聯合會主席、中電華員職工會主席施生弟表示,今年調整對加薪不滿的增幅大增,員工認為加薪幅度連通脹也追不到,且職級表不透明,更有部分員工飽受低薪之苦,跌入社會保障網,「有些2級及3級工人或會跌進低收入在職家庭津貼的網絡,2級工人入職僅15,000元,3級則為17,000元,需一人工作養3人至4人。」

他續指,中電、電盈及港燈未有公開薪級表,難以得悉薪金水平是否合理,「員工感覺有被騙的可能。」

他舉例指,中電的起重機操作員入職月薪約1.8萬元,工作兩年後,於今年4月轉職至承辦商負責相同的工作,月薪即時「翻一倍」高達近3萬元,質疑企業提供的薪金低於市場。

中華煤氣薪酬較市場低兩至三成

香港中華煤氣公司華員職工會主席孔繼明認為,員工的薪金水平較市場的同類工種低20%至30%,不少空缺招聘不到人,但客戶人數卻上升,「感受不到公司體諒同事打拚。」

他以自身經歷為例,2004年其加班費為每小時105元,現時卻僅為95元。他又說,不少同事未到退休年齡已提早離開,呼籲管方「不要等到爆煲,出現逃亡離職潮才修補關係。」

工會促各企業來年加薪不少於6%

工會呼籲,各大企業來年加薪應不少於6%,並應與僱員分享經濟成果,以通貨膨脹為加薪基調。工會並建議企業公佈各職級的新薪級表,以及對表現良好的員工提供獎勵及晉升機會。工會將各自約見人力資源部,並把調查結果以書面形式通知各企業。

中電回覆香港文匯報查詢時指,中電每年4月按既定機制調整員工的薪酬,檢討時會考慮多方面因素,包括市場整體趨勢、社會經濟數據等,以釐定一個合理並具市場競爭力的調整幅度。

由中電、港燈、煤氣及電訊盈科員工組成的香港公共事業工會聯合會昨日召開記者會,促請各公司來年加薪幅度不少於6%。香港文匯報記者文森攝



基層最期盼:來年加多啲

熱點民議

加幅難追通脹

李先生(小巴司機): 加入工幾時都是愈多愈好,去年每小時時薪加兩三元,一個月下來只是數百元,完全無法追上通脹,希望下年至少有5%人工加幅。

不敢出街食飯

張先生(文員): 隨便一間快餐店一頓飯已索價40多元,有時都不敢外出消費。上年公司的加薪幅度只有2.91%,加幅完全不切實際,希望明年至少有5%,至少抵銷通脹。

希望老闆分紅

黃女士(侍應): 香港經濟不錯,老闆一般賺到錢,但鮮有分享給員工。我們打基層工,都是拿最低工資,公司若倒閉又會用強積金做遣散費,希望明年老闆有分紅回饋員工。

加薪少就轉工

何先生(駕車送貨): 今時今日物價與以往差天共地,但薪金水平一直追不上,變相大家只能節衣縮食,更儲不了錢。去年加薪幅度只有5%,今年若不多加,就要再找新工。

圖/文: 香港文匯報記者 文森

港鐵年賺百億加薪僅3.8%

香港文匯報訊(記者文森)公共事業機構盈利可觀,但不同公司的加薪幅度卻相差甚遠,盈利多亦未必反映在員工加薪的幅度上,年賺近百億元的港鐵今年平均加薪3.8%,亦未能達到員工加薪5%的期望。而龍運巴士的加薪幅度同樣是平均3.8%,但部分員工獲加薪7%甚至7.5%,員工對此較滿意。

員工普遍期望加薪5%

港鐵去年載客量達470萬,為本港交通業界的「龍頭」。不過,近年港鐵員工的加薪幅度卻未如理想。根據港鐵7月公佈的加薪幅度,平均加薪3.8%,較去年的4.1%為低,亦是2010年以來的新低。當中逾半員工加薪低於3.4%。

港鐵發言人表示,加薪幅度按照工作表現而定,非經理級員工的薪酬加幅由1.7%至5.1%;而經理級員工加薪幅度則為1.5%至4.8%。

香港鐵路專業人員工會主席黃源活昨日向香港文匯報記者表示,有關的加薪幅度不理想,對比港鐵的盈利,其加薪幅度偏低。

他續說,早前工會曾進行調查,員工普遍期望有5%以上的增幅,但此加幅僅追上通脹水平多一兩厘,「加薪水平只是貼近通脹,實際收入(購買力)並沒有增加。」

他認為,港鐵盈利較私營企業穩定,對員工的要求一年較一年高,「管方要求員工做到世界一流水平,但加薪幅度就很差強人意。」

對於不少公共事業企業於調整薪酬時,慣常參考市場水平。黃源活認為實屬藉口,公共事業的利潤較穩定及有保證,應負穩定勞工市場的責任,成為市場上的榜樣。

他透露,工會將於明年4月開始進行2018年的薪酬調查,並於5月與管方商討。

龍運巴士加幅員工滿意

同為公共事業的龍運巴士則是另一番景況。汽車交通運輸業總工會龍運巴士分會副主理陳廣能指出,今年平均加薪3.8%,當中月薪車長、站長及工程人員加幅不少於705元,普通員工對此感到滿意。

他提到部分工程人員獲7%的加薪,站長亦獲7.5%提薪,「對過去數年的加薪幅度亦感到滿意,今年的增幅平穩。」

陳廣能估計加薪理想與勞工人手短缺及難聘請人才有關,並讚揚管方對員工釋出善意。

議價能力高 巨企加幅低

專家之言

四大公共事業工會期望來年加薪6%。有人力資源顧問指出,大型企業因議價能力較高,故一般的加薪幅度都較中小企為低,兩者平均相差0.3%至0.5%,來年以科技及建造業的表現最好,加薪可達6%或以上。

料來年平均加薪3.5%

安後人力資源顧問董事總經理周綺萍表示,去年經濟環境較差,幸好今年有好轉,但不少僱主傾向保守預測,相信來年平均加薪情況與今年相若,約3.5%左右。

她續說,資訊科技、建造業及醫療服務業的加薪幅度應跑贏大市,僱主對雲端、大數據及系統安全等職位求才若渴,其次為青黃不接的建造業。而零售、餐飲及旅遊業等,將受惠於旅客人數回升。就多個公共事業工會指,其加薪幅度落後於市場

上同類工種。周綺萍解釋,大企業的加薪幅度一般較中小企低,因為大企業的議價能力較高,擁有較完善的福利,「不怕沒有人做」。相反,中小企挽留人才較難,故須提高薪金,兩者或相差0.3%至0.5%不等。

IT及建造業可望加6%

Manpower Group大中華區高級副總裁徐玉珊則估計,來年平均加薪3.5%至3.8%,部分行業如建造業及資訊科技業的加幅可達6%。

對於今年中電、港燈及煤氣公司平均加薪3.5%至3.9%,徐玉珊認為貼近市場水平,但明白現時樓價及通脹高企,僱員都期望加薪與通脹看齊。

至於愈來愈多公司採用合約制形式聘用僱員,徐玉珊表示,合約制有助公司靈活運用人手及提升僱員技能,但合約制不代表福利減少,一些公司會以約滿酬金等形式補償。 ■香港文匯報記者 文森

人工加得少 人才留不住

話你知

瑞士洛桑管理學院近日公佈《2017年IMD世界人才報告》,香港全球排名較去年下跌三位,有學者分析,香港排名下跌估計與近年經濟低迷導致薪酬加幅小有關,加上現時青年重視生活和工作平衡,如果工時太長容易流失人才。

吸人才排名今年跌三位

IMD世界人才報告是根據各地在投資與發展人才能力、吸引與留住人才能力,以及人才質素3個範疇約30項標準,評估出全球63個國家或地區在吸引人才方面的排名。

香港今年的全球排名為第十二位,得77.9分,但排名較去年下跌三位。

其中,香港在投資及發展能力方面稍升三位,但吸引人才能力及人才質素的排名都下跌。新加坡則與香港叮嚀馬頭,得75.63分,全球排名第十三位,比去年上升兩位。新加坡的強項包括吸引到外國高科技

術人員、海外學生人數等。

東華學院商學院署理院長陳榮照此前接受傳媒訪問時曾指出,香港排名下跌估計與近年經濟低迷導致薪酬加幅小有關,加上現時青年重視生活和工作平衡,如果工時太長容易流失人才。

扣除通脹實質加薪1.8%

另外,人力資源管理顧問機構ECA International早前公佈的「薪酬趨勢調查」報告中指,本港企業來年平均加薪4%,與鄰近的澳門、新加坡及台灣相若,但扣除通脹後本港只是實質加薪1.8%,在20個亞太區國家或地區中,排行第十六位,低於新加坡的2.7%。調查更發現,內地明年料平均加薪6%,實質加薪3.6%,比香港多一倍。 ■香港文匯報記者 文森