

二十一世紀靠什麼？人才！馮小剛電影裏一句略帶調侃的話，卻被時間證明道出了新時代發展的核心競爭力。在京滬深等一線城市落戶創業日益困難的背景下，以長沙等為代表的新一線城市卻加快了招攬全球英才的步伐。今年6月，長沙「人才新政22條」出爐，以將落戶創業補貼下探到普通全日制本科生讓廣大高校畢業生興奮不已。10月，第二批10個實施細則推出，擴大用人單位自主權、對成功引進國際頂尖人才的單位給予不同程度的獎勵、為人才發放綠卡等政策，長沙對國際高端人才求賢若渴讓人矚目。一時間，長沙打造中部人才高地其時已至，其勢已成。

文：譚錦屏、方景千

# 長沙 推人才新政 打造中部創新高地



2016年實現地區生產總值9323億元，成為全國26個省會城市中6個達到9000億的城市之一，2017年預計將突破萬億大關。長株潭自主創新示範區、中部首個國家級新區——湖南湘江新區等國家級平台相繼落地，今年11月1日，長沙更被聯合國評為世界「媒體藝術之都」，一個個亮眼的成績，寫下了近幾年來長沙跨越發展的堅實腳印。



■前來辦理零門檻落戶和生活補貼的大學生在長沙市級人才服務窗口前排起了長隊

在新時代，長沙積極創建國家中心城市的時代號角吹響，未來長沙保持大發展的動力在哪裏？長沙市委、市政府給出了明確的答案：依靠人才，依靠重視人才、服務人才的城市大環境。

## 5年百億資金 集聚一流人才

2017年，全國普通高校畢業生人數達795萬，今年伊始，京滬深一線城市已明確表示持續收緊戶口指標，在積極創建國家中心城市的大背景下，6月長沙人才新政22條一經推出，立即在大學畢業生中掀起漩渦。

湖南省委常委、長沙市委書記胡衡華指出：「人才政策往往折射出一個地方發展環境的優劣。做好人才工作是適應時代大勢的現實要求，是贏得城市競爭的必然選擇，是推進長沙更高水平發展的重要保障。」胡衡華強調，當前，長沙正處在發展的關鍵期，對

人才十分渴求，全市各級各部門要把人才優先發展擺在更加突出的戰略高度，進一步突出重點、注重實效，抓緊讓人才新政落地生根、落實見效。

根據人才新政，長沙市計劃未來投入百億以上資金，吸引儲備100萬名人才。「我們深刻感受到，過去的進步，根本靠人才；現在的轉型，創新於人才；未來的競爭，關鍵在人才。一流的政策、一流的環境，才能引進集聚一流的人才。」長沙市委副書記、市長陳文浩指出。長沙人才新政釋放出的制度善意已非常清晰，就是要激發人才優勢、釋放人才紅利，濃厚識才、愛才、用才、容才、聚才的氛圍。

## 零門檻落戶 一站式服務

8月21日起，長沙人才新政22條開通窗口服務，這標誌着該政策的正式落地。近日，記者來到長沙政務中心，大廳內市級人才服務窗口前排起了長隊，來諮詢與辦理業務者絡繹不絕。

長沙市人社局相關負責人向記者透露，該人才服務窗口彙集了人社、公安、住建、經信、科技等多個與人才創新創業密切相關的部門力量聯辦辦公，按照「前台受理接待、後台分類派發、對內跟進督查、對外專人服務」的方式運行，加快構建人才辦事「只跑一趟路、只進一張門」的「一站式」服務模式。各窗口將遵循業務當日受理、當月初審，補貼常年受理申報、定期集中發放的原則開展工作，全力為人才服務提供「快車道」。

23歲的清華碩士生郭為強除了「零門檻」拿到長沙戶口，還可申請享受兩年共計2萬元的租房和生活補貼，成為享受長沙人才新政22條中高校畢業生零門檻落戶政策第一人。

郭為強告訴記者，他在北京讀了七年書，每次路過時看到出售欄上動輒千萬的房價，都會備感壓力。他看中了家鄉長沙的宜居宜業環境，更看中湘江新區在湖南的區位優勢，以及公司提供的職業發展機會。

在郭為強看來，湖南本土建築企業實力很強，比如湘西的矮寨大橋在全世界都很有名，它就是「湖南製造」。他希望以後湖南能出現更多好單位，給青年人提供更廣闊的發展平台。

郭為強出生在湖南衡陽的一個縣城，本科就讀於北京交通大學，研究生保送至清華大學，學了7年的土木

■「長沙人才新政22條」出台後，戰略新興產業成為高端人才集中領域。上圖為國家級長沙高新技術開發區

■右圖為長沙市級人才服務窗口，工作人員正在抓緊辦理相關手續

工程專業。「應屆畢業生從學校到社會，大多數學生都會有落差，會體驗到不同程度的困難和艱辛，所以人才新政是精神和物質上的鼓勵，很有必要。」郭為強說。

## 租房有補貼 擴至本科生

根據長沙「人才新政22條」，35歲以下（含35歲）、具有全日制本科及以上學歷的應屆和往屆高校畢業生均可享受「零門檻」落戶政策。此外，畢業2年內的全日制本科及以上高校畢業生在長沙落戶工作的，政府在兩年時間內，本科生每年發放租房補貼6000元，研究生為10000元，國內博士為15000元。發放方式為2017年6月（含）後開始計發，以申請人同時達到落戶長沙、在長工作並繳納城鎮職工社會保險三項條件的當月為起始期。

今年6月在武漢畢業的本科生胡凱迪，正在糾結是留在武漢就業還是回家鄉長沙就業之際，長沙人才新政的出台無疑為他做出了選擇。「我覺得長沙人才新政補貼範圍擴大到本科生，對我們來說是可遇不可求的機遇，所以果斷選擇回長沙工作。」胡凱迪告訴記者。

目前胡凱迪就職於長沙人民廣播電台，成了一名廣播編導，「10月份我就繳滿了三個月的社保，現在正在申請1.2萬元的本科生補貼」。胡凱迪對記者說。

記者採訪時發現，租房和生活補貼成為最吸引大學生們的人才政策之一。湖南大學2015級學前教育專業學生劉丹妮一直關注着「長沙人才新政22條」的相關新聞報道，她告訴記者，租房生活補貼幫助大學生們解決了畢業初期生活成本高但資金不足的問題。「畢

業之後就不想再向父母要生活費，現在有了租房補貼就能減輕一定的生活壓力。」劉丹妮說。

根據統計，8月21日起，僅一個月內就有8544人辦理高校畢業生零門檻落戶，首批74人領到補貼。

## 扶持創新創業 城市魅力無限

零門檻落戶和租房補貼自然是錦上添花，而更多大學生更加看重在長沙工作的軟環境與發展機會。

還在讀大三的湖南師範大學學生劉宇有一個創業的夢想。但要想創業不能只靠自己埋頭苦幹，劉宇時刻關注着政府發布的創業政策，他說：「像我這種靠自己『白手起家』的大學生創業者，能夠得到政策扶持就是一種激勵。」「長沙人才新政22條」中給予在長沙創辦初創企業的全日制普通高校博士、碩士、本科畢業生（在校及畢業5年內）一次性開辦費補貼、經營場所租金補貼等，這些政策讓陳宇博為之一振。「人才新政實施後不僅僅讓我堅定了創業的決心，更重要的是給了我留在長沙的足夠理由。」陳宇堅定地說。

而吸引正在中南大學讀研三的江西姑娘朱婉婷，則是長沙城市的魅力。「這些年長沙的地鐵修好了，則懸浮開通了，城市環境的美化加強了，長沙也是中國最具幸福感的十大城市之一。這座城市的迅猛發展，我們有目共睹，這也是我畢業後準備留在長沙的重要原因。」小朱說起長沙來如數家珍。她向記者表示，明年她就面臨擇業的問題，在長沙求學多年的她早把長沙當作第二故鄉，在這裏工作發展甚至成家立業，都是她的第一選擇。

■迅猛發展的長沙創新創意產業吸引高端人才聚集。圖為湖南機器人產業集聚區



## 廣撒招賢帖 納四海英才

10月22日，長沙「人才新政22條」第二批10個細則辦法（以下簡稱「細則」）出台。根據《長沙市用人單位及中介組織引才獎勵實施辦法（試行）》，對成功引進國際頂尖人才、國家級產業領軍人才、省市級產業領軍人才和市級緊缺急需人才的長沙市企業單位，每引進一人，分別給予200萬元、100萬元、50萬元、10萬元的引才獎勵。

現任於長沙市人民政府商業顧問的德國人漢斯，就符合長沙A類人才（國際頂尖人才）的條件。根

據相關政策，漢斯可享受外國人在中國工作許可期限5年，以及在項目扶持、住房乃至醫療保健等諸多方面的一系列獎勵政策。漢斯告訴記者，除了獎勵政策外，長沙市還由市委書記、市長親自聯繫他們，為他們提供服務，讓他感受到長沙市對人才的求賢若渴。

從英國曼徹斯特大學畢業的劉宇平現在就職於長沙的一家新材料公司，任研發工程師，並在長沙安家落戶，他對這項政策很感興趣，他很滿意目前的

工作生活狀況，「我的老婆在長沙，又在長沙找到了我喜歡的事業和平台，還能申請市裏補貼，簡直就是錦上添花。」

據人才服務窗口工作人員介紹，8月21日長沙人才服務窗口正式對外開放以來，真金白銀的「長沙人才新政22條」吸引了大批青年人來到窗口或通過電話諮詢有關業務，數據顯示，截至11月中旬，共447人申報留學歸國人員租房和生活補貼。從學歷構成上看，博士17人，碩士375人，本科55人，分別佔4%，84%，12%，從行業分布上看，涉及面廣且相對集中在長沙市戰略新興產業，此外，他們還有一個共同點，大部分都從發達國家求學歸來。



■長沙市「人才新政」宣導會暨集中申報啓動儀式