

內企高管需求大 獵頭搭路引港才

跨境招聘業務量激增 引進「人才團隊」成趨勢

香港文匯報訊（記者 郭若溪 深圳報道）第十九屆高交會人才與智力交流會近日在深圳舉行，系列高端人才招聘會提供逾千個年薪30萬元及以上+N（期權）高端崗位。現場不少獵頭公司掛出針對國際高端人才的高薪崗位，最高年薪達500萬元（人民幣，下同）。首次參加兩家香港獵頭公司均表示，內地企業對「人才團隊」、有海外經驗的高端人才需求增加，希望通過他們尋找可以外派到「一帶一路」沿線國家工作的高端人才。目前公司跨境招聘業務量增加明顯，香港獵頭海外人力資源優勢明顯，可幫助內地企業借香港「走出去，引進來」。

此次招聘會上，知名企業招聘高管崗位層出不窮，包括集團總裁、運營總監、產品總監、人力行政總監等多個職位，招聘需求的新趨勢更指向整體引進「人才團隊」。深圳獵頭公司千里馬此次提供70個崗位，其中最高年薪為500萬元，豐厚的薪資條件吸引了眾多求職者。據千里馬副總經理徐文透露，該職位是一家深圳本土的智能家居企業招攬總裁，全面負責公司的經營管理和總體發展戰略，管理3,000多人的企業團隊，年齡45歲以下。「500萬元只是底薪，正常收入將達1,000萬元，還有期權激勵。目前已有一位意向人選，是海外的華人總裁，希望他能帶整個團隊一起。」

巧用資源優勢 助企業「走出去」

隨着越來越多的企業走進國際市場，中國企業對海外人才的需求越來越迫切。香港萬盛國際亞太區管理總監趙淑瑤表示，這是公司在內地第一次以佈展的形式參加招聘會，「來到現場才知道有很多企業有海外派員的需要，譬如一家企業要求我們招聘有海外銷售經驗、人脈關係等人才，要派駐到「一帶一路」沿線國家為他們拓展業務。目前這類跨界人才在國內很難有合適。以前做的都是幾百萬年薪起的超高端人才，如今類似替內地企業招海外駐站高管的業務增加了

很多，這也是未來我們業務方面發展的一個大趨勢。」

香港金利通科技控股有限公司主席洪集懷則指出，與國內獵頭公司相比，香港跨境招聘有很多資源優勢，一是擁有大量豐富海外市場經驗的人才，貿易人才眾多，有助於內地企業拓展海外市場；二是香港這一國際金融中心的專才，熟悉全球各地資本市場運作。同時，香港擁有來自全球的技術及管理精英，能以國際經驗助內地企業獲得技術提升。「內地企業既可有效運用香港的國際高端人才發展出口貿易，借香港「走出去」，也可從香港招聘緊缺的高端人才「解渴」，將人才「引進來」。

港深薪金接近 用港才夠划算

在人才選擇方面，洪集懷指出，香港的招聘成本已與內地逐漸接近，以招聘一名擁有3年從業經驗的外貿經理為例，在香港，這一崗位的月薪為20,000港元左右，加上500港元強積金後為20,500港元（約合人民幣17,531元）；而在深圳，該崗位月工資為13,000元，加上公積金2,860元後為15,860元。「在內地工資水平不斷快速上漲的情況下，企業主管級別的工資已貼近國際水平。而對於企業來說，用香港的人才也越來越划算」。



第十九屆高交會人才與智力交流會近日在深圳舉行。香港文匯報記者郭若溪攝



洪集懷指香港招聘成本與內地漸近。香港文匯報記者郭若溪攝



徐偉指深企面臨人才成本升高問題。香港文匯報記者郭若溪攝

高科技精英搶手 80萬年薪攬人才

香港文匯報訊（記者 郭若溪 深圳報道）今年大會提供近千個高端崗位，華為等53家知名企業和10家境內外知名獵頭公司進場招聘，入場參觀洽談人數累積2,000餘人，約15%初步達成就業意向。對企業招聘需求分析顯示，企業用人需求出現新趨勢，除高管崗位「人才團隊」需求增加外，隨着人工智能、雲計算等新興領域不斷發展，對相關專業技術人才的需求爆發式增長，各類高級工程師、高端技術人才等。

酷派集團有限公司副總裁劉銘卓表示，公司對高科技人才的需求越來越大，近期需要招聘40人，包括人工智能、移動終端、雲計算等都有需求，研究生以上學歷的應屆畢業生年薪在30萬元（人民幣，下

同）到50萬元，成熟的研發人員後年薪可達到80萬元以上。「這些專業人才今年在整個人力資源市場上也是大熱。因為這些領域對知識迭代水平、學習能力和跨界水平能力要求很高，所以合適的人才各個企業都是搶着要。」

中介：深需加強人才培養

為吸引到更多高端人才，參會企業除了提供高薪等硬條件外，也更注重人文關懷，增加不少柔性引才措施，如享受公司發展的紅利贈送股權期權，提供科研啟動經費、科研補助經費等。不少公司選用「免費提供公寓式住宿」等條件作為引才籌碼。為實現差異化，還有企業提供入戶安家補貼、每年兩次

調薪、子女教育優惠等附加服務。在求職者馬先生看來，如果公司在未來3年至5年能提供好的上升空間，幫助解決住房問題，年薪50萬元至70萬元都能接受。

獵聘網深圳分公司總經理徐偉指出，深圳企業普遍面臨人才成本不斷升高的問題，一是深圳居住成本高，人才流動性大，儘管深圳眾多的互聯網中小企業有強的人才需求，卻無法在薪資上與行業內巨頭企業進行競爭。二是與高教資源豐富的京滬地區相比，深圳本土優質生源供給不足，也造成了中高端人才的緊缺。「今年杭州淨人才流入就佔全國人才流動的11%。深圳未來需要在人才培養輸出方面進行加強。」

楊偉雄：港深努力締造利創新環境

內地「旅遊廁所革命」 三年內新建擴建6.4萬座



來自港深兩地高校、科研院所、產業界的200餘人參加了昨日的深港科技合作發展論壇。香港文匯報記者何花攝

香港文匯報訊（記者 何花 深圳報道）深港科技合作發展論壇昨日高交會期間在深圳會展中心舉行。來自港深兩地高校、科研院所、產業界的200餘人參加了此次論壇。香港創新及科技局長楊偉雄就此次論壇作書面報告。報告提出，香港特區政府決心發展香港為知識型經濟，在科技及其應用上成為區內的創新樞紐；港深雙方將努力締造一

個充滿活力的生態系統，讓政府、業界、學術界及研究界在具備優質軟件及硬件支援的有利環境下，互動合作，共同發展和應用創新及科技。楊偉雄在此次論壇報告中提到，國家正積極發展創科，將粵港澳大灣區打造成國際創科中心，創科局已向國家科技部提出了與內地合作發展創科的多項建議，並

獲得了正面回應。行政長官在施政報告中亦提及本港將遵循八大方向，進一步加強創科發展，抓住國家「一帶一路」及粵港澳大灣區新機遇。香港未來將發揮其在科研及國際金融中心的優勢，提升與大灣區其他城市的協同效應，並作為內地與國際間橋樑，為「一帶一路」發展作出貢獻。他指，本港創科企業也將在此過程中受惠。

成立專責小組 協商河套發展

楊偉雄強調，港深雙方已經成立了由他本人及深圳市副市長共同領導的河套區港深創新及科技園發展聯合專責小組，並召開了兩次會議對河套區發展進行協商。該園區佔地87公頃，為科學園4倍，未來將重點發展機械人技術、生物醫藥、智慧城市及金融科技。此次論壇論壇由中國工程院、香港工程科學院、深圳市福田區人民政府、香港數碼港、香港生產力促進局、聯合深圳市深港科技合作促進會、深港產學研基地、深圳市金融科技協會、香港應用科技研究院等機構共同舉辦。

福田擬設港深創科合作區

香港文匯報訊（記者 何花 深圳報道）香港文匯報記者從深圳福田區政府方面了解到，在福田區最新發佈的《福田區現代產業體系中長期發展規劃（2017-2035年）》（以下簡稱《規劃》）。《規劃》提及，在福田區將形成「一核三帶一軸八組團」的產業空間發展格局中，其中一個為河套一福保片區。這一片區的發展定位為深港科技創新特別合作區。合作區規劃範圍包括福田保稅區、福田口岸、皇崗口岸、河套C區，佔地3平方公里。

福田區政府方面透露，河套C區深港雙方將合作發展深港創新及科技園配套支援和協同發展，鼓勵國際合作項目落地，支持研發與產業化發展，支持科技服務業發展。此外，將推進福田保稅區與河套片區協同發展，重點發展保稅先進製造、保稅創新研發、保稅租賃等，引進和培育先進電子產品製造，提升發展現代物流。港方企業在此過程中也將獲得大量發展新機遇。

李東榮倡灣區建高效金融體系

18鐵路局變有限公司 邁向經營型企業

香港文匯報訊（記者 盧靜怡 廣州報道）在昨日舉行的國際金融論壇第十四屆年會分論壇中，中國互聯網金融協會會長、中國人民銀行原副行長李東榮表示，中國在金融科技的市場規模和創新深度方面，均已位於世界前列，探討全球視野下的灣區建設、金融治理、金融創新等議題具有十分重要的現實意義。他指，隨着大數據、雲計算、人工智能等數字技術在金融領域的應用不斷深入，金融科技在提升金融服務效率、擴大服務覆蓋面、促進普惠金融發展等方面發揮積極作用。

李東榮稱，技術創新在解決傳統金融領域存在的高成本、低效率、供需不匹配等問題的同時，也帶來了數字鴻溝、過度技術依賴、多重風險疊加。「我們應該注意推動技術創新和制度創新兩個輪子一起轉，與時俱進的調整和完善相

應的法律規範、監管規則、治理標準等制度性安排。」

考慮發展差異 實現良性互動

對於粵港澳大灣區金融科技的發展，李東榮在國際金融論壇上表示，建立一個具有未來競爭力的國際灣區，應該配套建立一個高效運轉有效適配的金融服務體系，通過金融配置資源的樞紐功能發揮各種金融市場在要素配置中的作用，可以為灣區的科技創新、產業升級、經濟發展提供高效適配的金融服務支撐。

李東榮指出，要發揮金融服務體系在灣區建設中的作用，必須加強金融服務與實體經濟科技創新的協同發展，在建設過程中要重點考慮各地經濟發展水平不同的現狀，加強金融合作，立足比較優勢和差異化的資源稟賦，圍繞空間和



國際金融論壇第十四屆年會分論壇昨日在廣州舉行。香港文匯報記者盧靜怡攝

產業佈局，優化金融佈局，從而把握好金融服務的力度，實現灣區現代金融的良性互動和協調發展。

李東榮表示，應該充分發揮金融科技在新時代金融服務體系建設中的積

極作用。互聯網金融是數字化時代下各國各地區金融競爭和金融資源佈局的新興領域，而粵港澳大灣區在中國金融科技發展方面具有很重要的地理位置作用。

香港文匯報訊 據央視網報道，中國鐵路總公司昨日發佈消息，其所屬全國18個鐵路局都已經完成了公司制改革工商變更登記，昨天正式掛牌運營。這標誌着中國鐵路從傳統生產型企業向現代經營型企業轉型邁出了重要一步。

18個鐵路局改制為鐵路局集團有限公司後，由中國鐵路總公司行使出資人職責，不設股東會，而是設立黨委會、董事會、經理層和監事會，同時依法建立職工董事、職工監事制度。改制後的公司堅持黨的領導，實行「雙向進入、交叉任職」的領導體制，將黨委會研究討論作為董事會、經理層決策重大問題的前置程序。

此外，中國鐵路總公司本級的公司制改革方案建議，已經報國家出資人代表財政部。鐵路總公司內設機構精簡調整，機關部門、二級機構、人員編制分別精簡10.3%、26.6%、8.1%；其所屬非運輸企業年內將基本完成公司制改革。