

譚鐵牛分享十九大 勉工科院抓住機遇

香港文匯報訊 據中聯辦網站載，10月31日，中聯辦副主任譚鐵牛應邀出席香港工程科學院院士研討會並作「Science, Technology & Innovation: Global trends and Local opportunities」專題報告，並向大家分享自己作為黨代表出席中國共產黨第十九次全國代表大會的感受。他希望工科院凝聚廣大工程和科技界人士，全面準確理解和貫徹「一國兩制」方針，抓住機遇，順勢而為，支持香港融入國家發展大局，共同推動香港的創科發展。

香港工程科學院由鍾士元、高錕、張佑啟等8位香港傑出工程師領袖於1967年發起創立，其成員由香港不同工程科學或應用領域有卓越成就並且獲得業界公認的領袖中遴選產生，現有院士60人。該院通過舉辦專家講座、學術會議及研討會，支持香港高等工程科學、教育和研究，並就工程科技發展向特區政府及專業機構提供策略性專業意見，促進工程科學在香港整體發展中作出貢獻。



譚鐵牛為香港工程科學院院士作專題報告。

中聯辦網站圖片

近半公司料明年平均加薪3.5%

今年3.3%為6年新低 企業更傾向考慮員工個人表現

香港文匯報訊（記者 莊禮傑）相信「加工工」及發花紅是不少打工仔的共同願望。香港人力資源管理學會昨日公佈「2017年薪酬趨勢調查」，發現受訪企業今年平均加薪幅度為3.3%，比預期低之餘亦是6年來新低，接近一半公司預期明年將平均加薪3.5%。學會指出，現時企業更傾向考慮員工個人表現等因素，以決定是否加薪及向員工派發花紅。

學會於今年8月至9月訪問95家來自16個不同行業、合共涵蓋15.6萬名全職僱員的企業，了解僱主於今年1月至9月期間對僱員薪酬、花紅發放及福利的變動情況和趨勢，及明年1月至4月基本薪金的調整展望。

結果發現，88家企業在調查期間曾調整員工基本薪金並提供有關數據，當中98.9%有於今年為員工加薪，1.1%公司錄得凍薪，沒有公司表示減薪，整體平均調整幅度為3.3%，比預期的3.5%為低，是6年來新低。

金融業加幅最多

學會薪酬調查委員會聯席主席黃雅麗表示，平均薪金調整幅度與去年相若，有落差是因為今年的預期以去年經濟情況作參考，數據或有滯後情況，而去年經濟情況如旅遊業的確較保守。

調查並指，一眾行業中以金融服務業加薪幅度增長最高，由去年的4%增至6.2%；電訊或資訊科技及建造業加薪幅度跌幅較顯著。

建造業「要開到工先收到錢」

黃雅麗分析指出，建造業人手空缺席率雖高，且不乏大型項目，但因撥款尚未獲批而未能出招，「要開到工先收到錢」，因此錄得放緩。

非固定花紅約1.65月薪金

是次調查中，逾91%企業設非固定花紅，涵蓋約81%僱員，金額平均相等於1.65個月薪金，獲最多花紅行業為等同5.65個月薪金的金融服務業，2.66個月的銀行業及2.27個月的貿易業緊隨其後。

調查亦發現，高級僱員獲發最多花紅，平均多達5.93個月基本薪金，其次是有2.55個月的資深僱員，中層和一般僱員分別只得1.9個月及1.35個月。

黃雅麗指出，近年部分員工被凍薪比率呈上升趨勢，因較多公司會考慮機構業績、員工個人表現及市場狀況以調整薪金，並會在業績好時凍結表現遜色員工的薪金，預留更多資金向表現出色的員工派發非固定花紅。

至於明年的薪金預測，調查指48.9%受訪僱主預計明年會加薪，平均加薪幅度為3.5%，另有3.4%公司表明會凍薪，其餘47.7%則未有決定。

黃雅麗認為，預計加幅較今年高是因為企業普遍認為香港未來經濟狀況穩定及有增長，如失業率持續偏低及部分工種出現勞務短缺等。



調查顯示，接近一半公司預期明年將平均加薪3.5%。

資料圖片



黃雅麗指，平均薪金調整幅度有落差，是因為本年預期以去年經濟情況作參考。香港文匯報記者莊禮傑攝



林振昇、譚金蓮、周小松、儲漢松、羅文輝昨日公佈調查結果。

勞聯倡加人工不少於6%

香港文匯報訊（記者 文森）薪酬調整是打工仔女尤其關心的事情，港九勞工社團聯會昨日公佈2017年至2018年薪酬趨勢及期望調查結果，結果發現近2,300名來自各行業受訪僱員於2016年至2017年獲平均薪酬增幅為3.4%，逾10%受訪者處於凍薪或減薪狀態，近60%受訪者對薪酬調整感到不滿或非常不滿。

對於薪酬調整的滿意程度，逾30%受訪者表示一般，近60%受訪者感到不滿或非常不滿，滿意者所佔比例不足10%，受訪者期望來年平均的薪酬調整幅度為5.93%。

調查報告提及，與本地經濟表現息息相關的本地生產總值及反映僱員實際薪金的實質平均薪金

者均為年滿18歲或以上在職人士，男女比例各半。

10%人凍薪減薪

調查結果發現，受訪者於2016年至2017年獲平均薪酬增幅為3.4%，逾10%受訪者處於凍薪或減薪狀態。

60%人不滿今年加幅

對於薪酬調整的滿意程度，逾30%受訪者表示一般，近60%受訪者感到不滿或非常不滿，滿意者所佔比例不足10%，受訪者期望來年平均的薪酬調整幅度為5.93%。

調查報告提及，與本地經濟表現息息相關的本地生產總值及反映僱員實際薪金的實質平均薪金

指數。

由2004年第二季至2017年第二季，本地生產總值在13年間累積上升57.9%，同期實質平均薪金只累積上升16%，顯示本地經濟增長並沒有與僱員的薪金增幅掛鈎，僱員未能一同分享經濟增長所帶來的成果。

勞聯並參考本港來自不同行業企業或團體於去年11月至今年10月間盈利變化率及加薪幅度，發現甚少企業出現虧損，結果反映不少企業仍於近期經濟環境下獲得利潤。

在綜合打工仔對來年薪酬調整的期望、通脹、本地生產總值及企業盈利與調薪幅度等數據後，勞聯提出明年各行業加薪幅度不少於6%的建議。

故宮館料明年4月開始打樁

香港文匯報訊（記者 陳文華）西九文化區管理局昨日開會，討論於區內興建香港故宮文化博物館的最新進展。西九管理局營運總裁陳惠明表示，博物館的初步設計、人流流動去向設計等相關設計方案已於9月18日在西九管理局董事局會議上獲得通過，負責項目的建築師嚴迅奇已進入進一步設計階段，博物館地基工程已開始招標，預計明年4月開始打樁，整體進展順利。嚴迅奇指出，博物館第四層設有全館最大的專題展覽廳，料將最受歡迎。

陳惠明指出，博物館設計中，交通是重中之重，除博物館內部設有泊車位外，四周亦提供泊車服務。管理局現正爭取興建渡輪碼頭，已與旅遊界商討，碼頭初步設計方案已完成，惟需取得立法會及政府支持後再向前推進。

另接駁圓方及博物館的天橋與建築計劃雖未獲立法會通過，陳惠明指管理局會繼續優化方案，計劃於明年初再提交立法會審議。首部連接區內戲曲中心與故宮博物館及苗圃公園的電動智能自動車，現已進入第二階段實驗，未來希望為有需要長者提供服務。

設計有意與北京故宮建關聯

嚴迅奇表示，博物館在設計上有意與北京故宮產生關聯，兩者除有相同顏色外，未來的綠化、庭院、種植設計上亦會作參考。

不過，他強調，有關關聯不等於在外形上要類似，「香港因空間問題無條件做到與北京故宮相似，亦無必要做到相似，因北京故宮本身便是一座古建築，香港故宮文化博物館只是容納展品的地方。」

他續說，香港故宮文化博物館特別之處在於嘗試向空中發展，並使用最先進的建造材料，體現香港求新求變的特色。

嚴迅奇指出，博物館內部設計吸納傳統中國空間文化中的層次感特性，分3個中廳互相貫通，可看到不同景觀。博物館二樓主要展示陶瓷、書法、繪畫等藝術作品，參觀者經扶手梯上到第三層，可參觀本地收藏家展覽、數碼展覽廳等；第四層則可眺望大嶼山及海景，並設有室內植物，予人休憩寧靜感覺。

第四層專題展覽廳最受歡迎

他指出，第四層設有全館最大的專題展覽廳，估計是最受市民歡迎的一層，展品會定期更換，亦會預留空間給市民排隊買票，「第四層展覽廳頂部較高，為預留空間擺放大型展品，大型展品可經北部平台運入場。」

嚴迅奇強調，舊式博物館只有樓梯及電梯，香港故宮文化博物館則使用自動扶梯，主要為騰出更多平面空間讓人聚集及參觀，並增加遊客舒適度。

他認為，博物館落成後會限制同場參觀人數，相信電梯及扶手梯設計可充分應對人流較多的情況。

觀塘重建設計 鵝蛋地標重現

香港文匯報訊（記者 文森）市建局歷來最大的觀塘市中心重建項目，早前被揭大幅修改設計，原定「鵝蛋」形地標及梯田式公園消失，市建局及後再修訂設計，上述特色突然「翻新」。本身是觀塘區議員的工聯會立法會議員何啟明及工聯會榮譽會長陳婉嫻昨日約見市建局行政總監韋志成討論有關事件。他們會後表示，對方大致回歸最初的设计，希望下周二在觀塘區議會看到市建局呈上模型，讓各區議員看清楚。

何啟明表示，昨日會面氣氛良好，認為對方願意聆聽，會面期間亦準備了觀塘市中心重建項目3D圖，看到對方回歸當初12項由社區人士提出的建議，包括鵝蛋形多用途活動中心及政府辦公大樓、梯田式公園及步行街等；惟關切要乘坐扶手電梯才能上小販市集，希望改為地面，方便行人步行達至。

他希望市建局檢視鵝蛋建築內的政府設施是否足夠，因應市民需要加入安老及託兒服務。

工聯收貨視乎最終落實細節

陳婉嫻表示，了解市建局最新方案後認為觀塘市中心重建回復昔日設計，市建局亦承諾會保留鵝蛋地標建築以及水景梯田式公園，至於工聯會是否收貨，需視乎最終落實細節。

「升級家長」宣與子女同行抗毒



「升級家長計劃2016-17」閉幕禮。香港文匯報記者梁祖彝攝

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）由保安局禁毒處、禁毒常務委員會及香港電台第五台合辦的「升級家長計劃2016-17」昨日舉行閉幕禮，總結計劃過去一年以家長為對象的禁毒預防教育工作，逾100名家長出席，展示他們與子女同行抗毒的決心，以家庭作第一道防線，保護子女免受毒害。禁毒常務委員會禁毒教育及宣傳小組委員會主席狄志遠於閉幕禮上強調，良好的親子關係可幫助子女拒絕毒品的引誘，因此家庭教育對預防子女吸毒十分重要。

「升級家長計劃2016-17」旨在加強家長對毒品問題的關注，以及增進他們的相關知識和技巧。

狄志遠籲家長多與子女溝通

狄志遠提醒家長應多與子女溝通，了解他們的想法和壓力，適時提供指導和協助，「家長自己亦應掌握更多有關毒品問題的資訊，及學習和早辨識及協助可能受毒品困擾的子女。」

禁毒專員陳詠雯在閉幕禮上鼓勵年輕人建立正面的價值觀和健康的的生活方式，並認清毒品的禍害。家長如懷疑子女受毒品問題困擾，可致電禁毒處的24小時熱線186 186，或以WhatsApp或微信發信息至98 186 186，向專業社工尋求協助。

「升級家長計劃2016-17」於過去一年共舉辦了3次「升級家長體驗日」，安排家長到中小學探訪、體驗校園生活及與專家交流，親身了解和體驗子女日常面對的壓力，促進親子溝通。

香港電台亦製作了26集的《活出真善美》電台訪問環節，於第五台《有你同行》節目時段內播出。每集邀請到來自不同界別的嘉賓，分享他們的人生經歷，並從中帶出有關禁毒的資訊。

有參與計劃的家長表示，他們透過計劃增加了對毒品問題的認識，亦得到很多有關改善親子關係及預防子女吸毒等實用資訊。他們承諾會建立更親密的親子關係，與子女同行抗毒。