



施政報告獲 62.4 分 扶貧整體創新高

香港文匯報訊(記者 殷翔)行政長官林鄭月娥發表的首份施政報告，政策惠及不少基層市民。香港社會服務聯會委託港大民意研究計劃進行的調查發現，受訪市民對報告的評分為62.4分(100分滿分)，其中有關扶貧部分雖獲較低的58.7分，但已遠高於對上一份施政報告的51.2分，與整體評分均屬自2010年起進行同類調查的最高分。社聯業務總監黃健偉認為，施政報告中大量扶貧措施很具體，獲

市民認可，但全民退保和租房津貼等市民高度支持的項目卻未有著墨，希望特區政府積極推行該兩項民生措施，相信能有效降低貧困人口比例。是次調查於林鄭月娥發表施政報告當天進行，以隨機電話訪問形式成功訪問了542名18歲或以上操粵語、知道施政報告內容的香港居民。港大民意研究計劃研究經理李偉健昨日指出，調查發現市民不論對施政報告扶貧部分還是整體滿意度均創

新高，相信是林鄭月娥在公佈報告之前，屢屢向公眾解釋施政理念，因此獲得市民較高認同度。年紀越大評分越高 在不同年齡群中，50歲或以上組別對扶貧政策評分最高，有62.5分；其次為30歲至49歲的57.1分；18歲至29歲則評僅合格的51.4分。施政報告中提及對貧窮私樓租戶提供津貼項目，則獲61%受

訪者支持；推行全民養老制度更獲71%受訪者支持。對未來5年香港貧窮程度預測，31%受訪者認為會改善、41%認為將保持現狀，只有21%受訪者認為會惡化。社聯：全民退保可行 黃健偉指出，全民退保是全民養老制度中最可行的方式，能為市民提供最基本退休保障，有能力的退休人士可額外增加

其他退休計劃，實現不同層次退休保障。早前學者提出由社保基金、僱主、僱員三方供款的方案，他認為不會對政府庫房造成長遠負擔，沒理由不盡快推行。他續說，對貧窮私樓租戶提供津貼也不是「洪水猛獸」，是善用公帑向急需援助的貧困家庭雪中送炭，「將來『置業階梯』真的兌現，市民居住成本降至合理水平，這些援助開支便會下降，不會對香港財政造成長遠影響。」

加產假增成本 政府補貼僱主

羅致光：最快3年落實 加強托管配套

香港文匯報訊(記者 文森)施政報告提出研究將產假由現時10星期延長至14星期，勞工及福利局局長羅致光昨日表示，有關改動涉及金錢與人手問題，特區政府樂意協助僱主，例如由政府及僱主共同分擔額外開支等。他指出，特區政府預計在一年內決定具體政策，但由於涉及修改法例，樂觀估計可在3年內實施新措施，政府同時會加強兒童托管服務作配套。

羅致光昨日在接受電台訪問時表示，目前女性僱員可享10星期產假，國際勞工組織的建議為14星期，要達至這水平對僱主影響較大，政府可能要幫忙，但細節要研究，有信心一年內可提出較具體的方案。他以新加坡為例指，當地過去在延長產假時，前部分支出繼續由僱主負擔，新增的支出則由政府負擔，特區政府會參考有關做法。

侍產假加兩天影響有限

施政報告同時建議，將法定侍產假的天數由3天增至5天。羅致光指出，商界認為有關建議可接受，但部分僱主擔心同類措施會接二連三推出。羅致光指出，增加侍產假對商界影響相當有限，估計所有僱主的額外支出合共約8,000萬元。他續說，優化並易名的「在職家庭津貼」較以往的「低收入在職家庭津貼」新增一級四分之三額津貼，以防全額及半額津貼差距太大，妨礙申領人工作意慾；且除改為可合併家庭成員工時申請外，也會提升津貼資助水平，估計近10萬戶會申請新的職津。

勞工顧問委員會勞方代表鄧家彪接受香港文匯報訪問時表示，侍產假增至5天並不足夠，認為應加至最少7天，並希望僱主在侍產假期間以全薪支付員工。他又指，工時長的問題目前廣泛在服務業、文職及專業人士等行業出現，惟特區政府漠視標準工時立法的訴求，對5天工作周及統一17天的法定勞工假期也沒有回應。他促請當局透過增加假期日數，讓「打工仔」有多一點時間陪伴家人及休息。

鄧家彪讚施政報告果敢創新

但他指，新一屆特區政府堅持落實取消強積金對沖，的確是回應「退休欠保障」問題，期望勞資官三方能理性及坦誠進行磋商，就取消對沖的方案達成共識，惠及全港勞工。在談到對施政報告的評價時，鄧家彪用「果敢創新」四字來形容，並希望林鄭月娥愈做愈好。



羅致光昨在電台節目上介紹新的產假政策。



羅致光指，因產假增加而產生的額外開支，特區政府樂意與僱主共同分擔。圖為醫院產房。

資料圖片

林鄭：逐步增醫療撥款提升質素

香港公共醫療資源雖已不斷地增加，但仍追不上社會需求的增長。特首林鄭月娥昨日表示，未來不單會逐步遞增給醫管局的經常撥款，提高醫療質素，更會加強地區基層醫療服務，提升整體公眾健康的水平，減少市民的住院需要。

林鄭月娥在接受電台訪問時，有聽眾反映香港醫療資源不足，並期望特區政府可將資源適當分配，協助更多有需要人士。她回應道，在剛過去的夏天，香港出現大型流感高峰，她即到伊利沙伯醫院視察，了解到醫院床位不足的問題，而院內的醫護人員仍十分努力照顧病患者，其專業精神令人敬佩。

速推10年公院發展計劃

有見及此，她在新年度施政報告中提出逐步遞增給醫管局的經常撥款，讓醫管局能更有效地持續應對人口增長和高齡化衍生的人手和服務需求，並將盡快落實已預留2,000億元撥款的10年公營醫院發展計劃。



林鄭月娥昨日接受電台訪問。

林鄭月娥續說，在提高醫療質素的同時，更重要的是提升整體公眾健康的水平。特區政府有決心加強推動個人和社區的參與，統籌和協調不同醫社界別，加強地區基層醫療服務，以鼓勵市民預防疾病，加強自我和家居照顧，減少住院需要。針對資源運用方面的問題，她強

調，現屆特區政府坐擁近萬億元儲備，足夠維持政府兩年有效運作，故是一個合適時間去為香港投資及解決一些長年積累的問題，包括基建、教育、照顧兒童的成長需要、老人護理等問題，又承諾特區政府日後將會有效運用資源。香港文匯報記者 鄭治祖

香港文匯報訊(記者 陳文華)施政報告對建造業著墨不少，當中包括於明年上半年成立香港首個「香港建造學院」用作專業培訓。建造業議會執行總監鄭定寧昨日表示，現時建造業每年承接約2,300億元至2,400億元的工程量，每年缺少約1萬名技術工人，估計學院落成後，將可較以往每年額外提供3,000名建造業人才，有助紓緩建造業人手不足。鄭定寧希望透過建造學院的專業培訓，提升建造業從業員的理論基礎，學習使用最新科技提升生產力，令行業更加專業及注重技術，吸引年輕人入行。鄭定寧指出，香港建造學院旨在培訓更多優質及專業的建造業從業員，為其建立專業理論基礎的同時，培訓從業員接觸最新科技，如學習操作建築機械人、使用三維建造信息模擬圖及使用航拍機械做測量工作等。

發展局項目全推模擬技術

對於施政報告提出鼓勵業界全面採用「建築信息模擬」技術，他指該技術已在內地全面實施，香港發展局已決定明年起轄下所有建築項目均將相關技術應用於施工環節，未來會與建造業議會一起為相關從業員就相關技術展開培訓。他透露，香港建造學院將開辦包括文憑課程在內的資歷架構認可課程，提供以全人教育及建造工地為基礎的建造業技術及管理培訓，並勾畫清晰晉升階梯，讓學員接受職業專才訓練的同時，亦可逐步取得認可學歷。

料年育8000生力軍補血

在輸入外勞方面，鄭定寧指若某些工種缺乏人手，特區政府亦有相關審批機制引入外勞。他指業界現時每年培訓約5,000名技術工人，成立學院後希望提升至每年約8,000人，可填補業界人手空缺。他指出，以往調查顯示，只有8%年輕人願意入行，但近期調查顯示有30%受訪年輕人願意入行，認為隨建造學院的成立，能吸引更多人行，未必需要引入外勞補充人手。

安老院舍輸入外勞不可迴避



林鄭月娥指出，倘不輸入外勞，安老服務難以改善。圖為照顧員在照顧長者。

香港文匯報訊(記者 鄭治祖、文森)新年度施政報告提出，考慮為資助安老及康復服務提供更大彈性，包括輸入照顧員。行政長官林鄭月娥昨日表示，隨着人口老化，安老院舍輸入外勞的議題是不能迴避的，院舍照顧員工作對本地勞工不太吸引，只能靠外來勞工，否則即使特區政府在安老服務投入資源，也會面臨人手不足。林鄭月娥在接受電台訪問時回應到關於輸入外勞的問題。她指出，本港

面對人口老化、勞動力減少的問題，是否輸入外勞已是不能迴避的議題。目前，安老院舍屬厭惡性行業，不少本地勞工都不願意入行，令院舍長期人手不足，只能靠外來勞工填補人手空缺。厭惡工作本地勞工不願做 她坦言，倘不輸入外勞，特區政府即使投放更多的資源，行業都會因為人手不足問題而無法改善，「現在輸入的外勞中，大約三分之一至一半人在

安老院舍工作，這並沒有遇到太嚴重的反對，因為大家理解，當人口老化，我們需要更多安老院舍照顧員，我們知道本地人不太願意在這些地方工作，所以唯一的解決方法，是聘請外勞幫忙。」

勞工及福利局局長羅致光昨日在另一電台訪問中指出，安老行業人手短缺達18%，即約欠1,000人，特區政府會先撥增資源至資助機構，讓員工可於明年4月起加薪，但如果加薪等配套措施都未能吸引新人入行，就要認

真思考輸入外勞問題。

還看招聘情況 難訂時間表

根據目前的補充勞工計劃，僱主要先在本港招聘3個月才可申請輸入外勞。被問到護老業界明年4月起加薪，再花3個月時間招聘，是否代表明年內可判斷是否要輸入外勞時，羅致光回應說：「最快是這樣，但訓練等配套細節都要考慮，難提出具體時間表。」

至於輸入外勞會否令護老行業污名化，羅致光指該行業的工作雖然辛苦，但講求愛心，滿足感來自與人接觸，希望大眾不要再污名化該行業。