

5委會試推自薦 招募青年委員

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)特首林鄭月娥在競選期間,提出關心青年的「三業三政」,除了他們的學業、事業及置業外,也鼓勵他們議政、論政及參政。她昨日在施政報告中公佈,將會先在5個委員會推出「委員自薦試行計劃」,以招募18歲至35歲的青年委員為目標,長遠希望在本屆特區政府任期內,將青年委員佔各委員會整體委員的比例提升至15%。

林鄭月娥在施政報告中表示,青年是香港的未來,是社會最有活力、最

有創造力和對推動社會發展最具潛力的代,讓他們看到曙光和向上流的机会,有助解決社會深層次矛盾,而他們也應有更多參與公共事務的機會,讓政府能更有效了解和採納他們的想法和建議。

她公佈將推出「委員自薦試行計劃」,先以招募青年委員為目標對象,並已選定5個諮詢委員會作為首批吸納自薦青年委員的組織,包括即將成立的青年發展委員會,公民教育委員會,創新、科技及再工業化委員會,環境運動

委員會和禁毒常務委員會,而民政事務局正擬定一套招募和甄選機制,確保過程公開、公平、公正。

林鄭月娥並制訂目標,長遠希望在本屆特區政府任期內,將18歲至35歲委員佔各委員會整體委員的比例提升至15%。

中策組改組聘30青年

同時,特區政府會招聘20名至30名青年,加入由中央政策組改組而成的「政策創新與統籌辦事處」。

政府消息人士透露,當局將會本着「不問政治立場,唯才是用」的理念,吸納有心、有力服務香港、關注國家發展的青年進入諮詢組織,而5個委員會在年底開始接受自薦,爭取在下一季完成工作,具體招募人數不定。

對於提升青年委員比例至15%,消息人士指出,18歲至35歲委員現時的比例為8.4%,因此15%是絕對合理的目標,而這個只是最低目標,如果最後超過這水平,政府只會更加滿意。

施政報告又提到,青年發展委員會將

於下半年上半年成立,特首亦會主持青年高峰會,與持份者一起檢視委員會的工作成效及聽取青年的意見。

消息人士指,委員會招募和甄選委員的細節未定,但或會包含現時青年事務委員會的部分委員。

林鄭月娥並強調,她和各政治委任官員會透過不同渠道,聽取和回應青年的意見和訴求,包括定期到訪學校,聆聽學生意見。民政事務局也會成立「青年大使」計劃,並加強18區的「地區青年網絡」。

政策統籌辦促跨部門合作

政策目標為依歸 提供「一站式」服務

香港文匯報訊(記者 朱朗文)在任內首份施政報告中,特首林鄭月娥提出將中央政策組改組為「政策創新與統籌辦事處」,負責政策研究及創新和跨部門協調工作,檢視各範疇的政策和法例,為百業拆牆鬆綁,以配合特區政府作為「促成者」的新角色,更會聘請20名至30名青年加入,將青年聲音帶進政府高層。同時,現有的經濟發展委員會和策略發展委員會,將會被「行政長官創新及策略發展顧問團」取代,顧問團將集合不同領域的翹楚,為香港未來發展出謀劃策。

林鄭月娥在選舉期間,提出政府要扮演新角色,其中一個就是「促成者」。她在施政報告中重申,在擔當「促成者」時,政府應高瞻遠矚,以政策目標為依歸,更好地檢視現行的政策和措施,為各行各業拆牆鬆綁,大力統籌和促進跨部門合作,盡量提供「一站式」諮詢或服務,為社會謀求更大的效益。

為了配合政府作為「促成者」,她將改組中央政策組為「政策創新與統籌辦事處」,負責政策研究及創新和跨部門協調工作,並會致力提升公眾參與,協助統籌政府高層選定的跨局政策,並會招聘20名至30名有志於從事政策研究與政策和項目協調工作的青年,以非公務員合約形式加入辦事處,吸收公共行政經驗,並把青年的聲音帶進政府高層。

人選不問政治背景

林鄭月娥在昨日的記者會上以開放大數據為例,指出政策統籌辦的重要性:「個個部門都有數據,那麼你叫哪一個局做開放大數據工作呢?我可能就要交給這個統籌辦事處。」政策統籌辦內會有公務員與非公務員的研究員,強調招聘過程會公開、公平、公正,「我可以向大家保證,他的政治取向或政黨背景都不會是一個特別因素。」

政府消息人士表示,政策統籌辦將會於關乎重大公眾利益的事項上,做跨部門的統籌、協調工作,不會取代目前政務司司長及財政司司長辦公室的協調角色,大家各有分工,同時會進行實證為本的政策研究工作,預計規模與現時中策組相若,有約70人,期望於明年4月、即下個財政年度剛開始起運作。

消息人士續說,加入政策統籌辦的青年,很大機會以兩三年的非公務員合約形式獲聘,其間需要做政策研究、項目研究、跨局統籌及項目統籌等,也不會排除與智庫、政黨及公眾交流,薪酬方面會是具吸引力,但沒有透露具體金額。

對於人選要求,該人士指政治背景不是考慮因素,最重要是有相關能力、經驗和興趣,以及有心有力,如果遇上條件合適但年紀稍長的人選,也不會將其拒諸門外。

林鄭月娥並提出成立「行政長官創新及策略發展顧問團」,取代現有兩個同樣由特首任主席的經濟發展委員會,和已停止運作的策略發展委員會,顧問團將集合來自不同領域的翹楚,聚焦為香港未來的創新與在環球經濟中的定位,集思廣益,引領前進,確保香港的全球競爭力及加強與國家發展的銜接。

設顧問團獻策創新經濟

政策統籌辦將負責為顧問團提供秘書處支援服務,和配合顧問團的意見進行以實證為本的政策研究,以加強政府的政策制訂能力,回應香港的發展需要。

消息人士指,顧問團成員將會有數十人,不會受薪,可能包括香港以外人士,將由特首親自挑選,而具體人選及架構有待特首公佈。

施政報告並提到,將原屬政務司司長辦公室的效率促進組撥歸創新及科技局,以善加利用預留協助部門應用科技的5億元撥款。

林鄭月娥並會舉行年度的「行政長官高峰會」,親自聽取各局工作成果和持份者意見,初步包括青年、優質教育、扶貧和創新及科技,又會於本月下旬親自出席「稅務新方向高峰會」,廣納各界意見,制定具前瞻性的稅務政策及措施。

至於林鄭月娥在選舉期間提出的成立文化局、分拆運輸及房屋局等,施政報告指會進一步聆聽各界意見。



林鄭月娥關心青年事務,將推出自薦計劃招募青年委員。圖為她早前探訪母校,與學生交流的情況。

資料圖片



市民觀看施政報告宣讀的現場直播。

香港文匯報記者 彭子文 攝

新設、改名及改組組織

- 政策創新與統籌辦事處(改組自中央政策組)
- 行政長官創新及策略發展顧問團(取代現有的經濟發展委員會和策略發展委員會)
- 創新及科技督導委員會(由特首主持,自2015年4月以來再度成立)
- 兒童事務委員會(由特首擔任籌委會主席)
- 青年發展委員會(由政務司司長主持,升格自現有的青年事務委員會)
- 人力資源規劃委員會(由政務司司長主持)
- 推進大灣區建設及內地合作督導委員會(由政務司司長主持,易名自「與內地合作督導委員會」)
- 基層醫療發展督導委員會
- 一個研究香港基因組學發展策略的督導委員會
- 鄉郊保育辦公室

資料來源:施政報告 整理:香港文匯報記者 朱朗文



林鄭月娥表示,將盡快重開政府總部東翼前地。

香港文匯報記者梁錫彝 攝

開放網媒採訪 重開政總前地



一直主張團結社會、彌補社會撕裂的行政長官

林鄭月娥,在施政報告中列出多項開放透明措施,包括讓網媒出席特區政府的採訪活動、盡快重開政府總部東翼前地,期望達至政府總部「門常開、地常綠、天復藍、民永繫」的設計概念。

施政報告指出,特區政府新聞處日前已推出機制,讓營運網上平台的新聞傳媒出席政府的傳媒採訪活動,展示本屆政府開放、包容,並回應部分媒體的訴求。

昨日早上的施政報告傳媒預覽活動及下午的記者會,均有網媒記者及學生記者出席採訪,並向林鄭月娥提問。

報告又指,特區政府將於年底前盡快重開政府總部東翼前地,恢復它作為政府總部的車輛通道及上落客地點,以及政府總部和立法會大樓訪客及職員的通道。而公眾人士亦可恢復申請於星期日及公眾假期在東翼前地進行公眾集會或遊行。相關部門正為此作準備,詳情將於稍後公佈。

訂檔案法持正面態度

另外,林鄭月娥提到,特區政府

若要有良好管治,就要講求問責,施政要透明。她在競選時已在政綱中指出,有需要維護特區政府檔案的完整性,並對訂立檔案法持正面態度。法改會正研究現行的檔案管理制度,參考其他司法管轄區的經驗,並將就建議進行廣泛諮詢。特區政府現階段會繼續加強檔案管理的工作,並在法改會提交報告後會積極跟进。

香港文匯報記者 鄭治祖

公僕編制擴5000人 增幅回歸後新高

香港文匯報訊(記者 朱朗文)林鄭月娥在競選期間,多次為公務員發聲,強調要為他們減壓。她昨日在施政報告中為18萬公僕帶來喜訊:下個財政年度增加公務員人手編制最少3%,即約5,000人。她並提出設立公務員學院,全面提升培訓設施,加強公務員領導才能、與民溝通、科技應用等培訓,「一個有接近18萬公務員的團隊,竟然沒有一個真正正經的學院,我覺得這件事一應該做。」

林鄭月娥在施政報告中指出,近年各級公務員都面對日益繁重的工作,她會要求各部門首長簡政放權、創新協作、善用科技,減低對人手的需要。但為了即時紓緩公務員的工作壓力,並配合政府推行各項新政策和措施,會先增加公務員編制,預計在下個財政年度的編制增長將不少於3%,是回歸以來最高的按年增幅,詳情將於財政預算案公佈。

設公務員學院促培訓

她並建議設立一所全新的公務員學院,全面提升培訓設施,加強公務員在領導才能發展、與市民互動溝通、創新及科技應用等範疇的培訓,而新學院也須注重加強公務員對國家發展和中央與特區關係的認識,增強他們的國際觸覺,並促進與其他地區的公務員互動交流,分享本地公共服務管理的經驗和心得。

林鄭月娥在昨日的記者會上,問在場傳媒:「大家知不知道公務員在哪裡培訓?」她慨嘆,現時公務員在北方政府大樓內其中三層,6,500平方米的班房做培訓,根本沒有彰顯作為知識型團隊需要的培訓設施和內容。

被問到加深公務員對國家認識是否「洗腦」,她指公務員「都這麼大」,



公務員人手編制將增加最少3%,即約5,000人。

怎可對他們洗腦,並強調當公務員不加深認識未來國家發展,會影響他們的日常工作,「中央與特區的關係更加是憲制的要求,這都是一個認識。我們時常派公務員到國家行政學院,都是學這些。所以有了公務員學院,可能不需要到北京上課……我們請內地專家過來亦

可以,本地專家也可以。」

施政報告又提出延長公務員服務年期,讓在2000年6月1日與2015年5月31日之間入職的現職公務員,自願選擇在65歲(文職職系)或60歲(紀律部隊職系)退休,公務員事務局正擬備細節,計劃於明年初諮詢各方意見。