



出行「拍卡」月逾400蚊 超100補25

香港文匯報訊(記者 馮健文)百物騰貴,其中交通費為市民帶來沉重負擔。行政長官林鄭月娥昨日在施政報告中宣佈推出「免入息審查的公共交通費用補貼計劃」,每月使用八達通繳付交通費逾400元市民,毋須申請可獲補貼,每月上限300元,估計逾200萬人受惠。政府會於未來3個月內向立法會申請撥款,冀在獲得撥款後一年內實施,初步估算每年涉及公帑約20億元。

上限每月300元 料惠200萬人

林鄭月娥表示,政府建議將有關交通費水平定於每月400元,並向超出此水平的交通費提供25%補貼,上限每月300元,估計有逾200萬名市民受惠。她強調,計劃簡單、易明、毋

須申請,且操作簡便,目標是在立法會財務委員會通過撥款後一年內落實計劃。

涵蓋港鐵巴士渡輪電車

政府消息人士指出,計劃涵蓋港鐵、專營巴士、專線小巴、渡輪及電車,機場快線及機場巴士亦包括在內,因機場員工會使用這些交通工具上班。至於過境鐵路、東鐵頭等,其他現有優惠如港鐵月票、學童票及長者2元乘車優惠等均不受影響。惟計劃不包括的士、紅色小巴、村巴、過境巴士及來往澳門海上航線。

免申請 上限補300元

消息人士舉例說,市民使用個人或不記名八達通,若每月交通費500元,減去不獲補貼的

400元,餘額100元之25%為補貼額,即可獲25元補貼。若市民每月交通費為600元至1,600元,所獲優惠相當於車費九二折至八二折。

消息人士指出,補貼將按月結算,受惠人士於翌月起透過Andriod手機應用程式,或在港鐵服務站與八達通服務站的特別處理器拍卡,補助即自動注入八達通內,金額可作任何用途,惟3個月內需拍卡領取。

估計計劃每年所需費用約20億元,另加以百萬元計行政費,將從公帑撥出,而非與政府所收港鐵股息掛鈎。政府期望計劃可長期實行,但暫未有檢討時間表。

港鐵、九巴及龍運巴士對計劃表示歡迎,會與政府就計劃執行細節緊密溝通,配合政府及早推出措施。



計劃涵蓋港鐵,每月使用八達通繳付交通費逾400元的市民可受惠。香港文匯報記者梁祖彝攝

低津大鬆綁 一人戶開心

入息限額津貼金額提高 新設168小時工時層級

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)特區政府於去年5月推出低收入在職家庭津貼,當時預計可惠及20萬戶低收入在職家庭,可令香港整體貧窮率降低約兩個百分點。但政策推出至今反應卻不似預期,不少人歸咎於限制大及申請手續繁複。行政長官林鄭月娥上任後,旋即察納雅言,昨日在首份施政報告中公佈將計劃擴展至一人住戶,同時把現行入息限額與工時要求均由兩層增至三層,增加一層70%入息限額,更改以從事經濟活動的家庭住戶每月收入中位數計算,以期讓更多人受惠。特區政府會將計劃易名為「在職家庭津貼」,預計明年4月1日推出。粗略估計,約10萬個家庭共31萬人受惠。

施政報告提出,低收入在職家庭津貼計劃推出至今,只有逾3.5萬個家庭合共約13萬人申領津貼。優化後的計劃,會在現行符合每月192小時及144小時兩層工時要求之間,加多一層168小時的津貼,且容許申領家庭可合併計算所有住戶成員的工時。

同時,以往一人住戶不符合申領資格,因政府推出計劃的原意是讓「家庭」受惠,不欲向一人住戶發放津貼以免變相造成工資補貼。

但政府消息指出,過去一些調查發現,大部分低津申領者及其家庭成員的工資模式並無大轉變,因此認為可接納部分團體的訴求,將計劃受惠者放寬至一人住戶。

此外,優化後的計劃亦會把現行兩層入息限額增至三層,上限由住戶入息中位數的60%上調至70%,且會改為以從事經濟活動的家庭住戶每月收入中位數計算,令入息限額更高、更多人受惠。

政府消息指出,由於一老及二老家庭並無收入,會不合理地拉低入息中位數,新的計算方法會更公平。以統計處2016年的數據計算,兩人家庭的入息中位數為9,500元,如只計算從事經濟活動的家庭住戶,則為13,000元。

易名「在職家庭津貼」

林鄭月娥同時宣佈全面調高津貼金額,其中每月符合192小時及144小時工作要求的家庭,全額每月津貼分別由1,000元及600元調高至1,200元及800元;同時將把長者生活津貼豁免計算於「在職家庭津貼」的入息審查及將計劃易名為「在職家庭津貼」。

以一個有2名合資格兒童的4人住戶,每月收入不高於中位數的50%,而當中一名成人的工作時數達每月192小時,即現行低津計劃最常見的家庭計算,他們每月共獲發的津貼將由2,600元增至3,200元。

簡化表格資料要求

政府消息指出,不打算下調144小時的工時下限,是基於計劃目的是協助有相當工時的住戶,且144小時已涵蓋80%低收入家庭,因此無意放寬。

消息人士並指,已盡量簡化表格上要求申領者提交的資料,「但工時是計劃的核心,且涉及公帑,很難免去工時證明。事實上現時也有20%申領者因難以提供相關證明而以宣誓形式申報。」

消息人士指出,統計處過去的調查亦發現,90%合資格但無申領低津者是因為覺得「無需要」,故很難準確地估算計劃優化後,會增加多少申領個案,但指去年撥備的30億元,至今只用了約6億元,有足夠金額應付,否則也可再向立法會申請撥款。

施政報告指出,預計優化後的「在職家庭津貼」基本上可覆蓋以住戶為單位申領「鼓勵就業交通津貼」者,因此會在實施改善措施時,同時取消以住戶為單位申請津貼的安排,但個人申請仍接受,且津貼會由現時負責審批的勞工處改為由在職家庭及學生資助事務處統一處理。



低收入家庭學童逼窄房學習。資料圖片

低收入在職家庭津貼放寬,工時長低收入勞力工種受惠



清潔工



酒樓樓面

侍产假增至5天 對沖補貼擬加碼

勞工權益

上屆政府提出逐步取消強積金與遣散費及長期服務金對沖的方案,惟勞資雙方最終未能達成共識。行政長官林鄭月娥昨日發表的施政報告提出多項涉及勞工權益的措施,包括承諾加大上屆政府提及的79億元財政承擔,研究協助僱主預先作專項儲備,期望未來數月提出一個能同時顧及勞資界及商界利益的方案,並建議將侍產假的日數由現時3天增至5天,以及研究延長10星期的法定產假。

林鄭月娥指出,現時每年有逾30億元的僱主強積金供款累算權益,被用作對沖遣散費或長服金。本屆政府自7月以來一直與商界及勞工界作出積極討論,探討可行方案。目前,社會就是否應取消對沖,基本上已取得廣泛共識。她強調,本屆政府取消對沖立場明確,亦願意加大財政承擔,以減低取消對沖安排對企業尤其是中小微企的影響。政府正研究如何協助僱主為日後可能向其僱員支付遣散費或長服金的潛在開支預先作專項儲備。

研延長10周法定產假

施政報告亦提及,勞工及福利局已完成檢討法定產假的工作,初步建議將侍產假的日數由現時3天增至5天,勞工處會於今年內向勞資會及立法會人力事務委員會匯報檢討結果及諮詢意見。同時,勞工界及婦女界近年亦有就改善女性僱員的產假福利提出建議,包括延長10星期的法定產假,政府會在兼顧在職婦女的需要及企業負擔能力的前提下,開展改善產假的研究及工作。

林鄭月娥亦提到,建造業的工業意外率偏高,政府尤其關注今年發生的多宗建造業致命工業意外。

為此,政府會加強巡查執法、宣傳推廣及教育培訓,三管齊下改善建造業的職業安全及健康狀況。

而鑑於違反職業安全健康法例案件的量刑偏低,她認為有必要適當地加重違反職業安全及健康法例的刑罰,以加強其阻嚇力,及進一步提升對工人的職安健保障。她說:「我們正全速進行有關的法例檢討工作,並正尋求律政司意見,期望於今年內提出修訂相關法例的方向性建議。」

■香港文匯報記者 聶曉輝

大埔設建造學院吸港青入行

在職家庭津貼詳情

津貼類型	全額 四分之三額 半額		
	每月津貼	每月津貼	每月津貼
基本津貼	800元	600元	400元
每月工作逾144小時(單親住戶:36小時)			
中額津貼	1,000元	750元	500元
每月工作逾168小時(單親住戶:54小時)			
高額津貼	1,200元	900元	600元
每月工作逾192小時(單親住戶:72小時)			
兒童津貼	1,000元	750元	500元
(每名兒童或青少年)			

註:津貼容許住戶成員的工時合併計算
製表:香港文匯報記者 聶曉輝

香港文匯報訊(記者 翁麗娜)施政報告提到,建造業議會計劃在明年上半年成立香港建造學院,以培訓更多專業建築工人。來自政府部門的消息透露,現有大埔訓練場將興建建造學院,培訓前線人員及管理層,並提供資歷架構認可的文憑及高級文憑課程,讓行業有專業形象的,預料學院成立後,每年培訓人數可額外增加3,000人至8,000人。

消息人士表示,希望學院提供正式培訓,讓前線建築工人獲得認可資歷,吸引年輕人加入之外,亦有助提升行業的專業形象。目前大埔訓練場獲政府以短期租約批出的土地,之後或獲批長期租約予建造業議會使用。

政府希望鞏固香港作為人才教育培訓的樞紐,為本地及鄰近地區培養人才。近年,先後成立了香港國際航空學院、港鐵學院,為本地、內地及其他地區培訓空運、鐵路管理及營運人才。

此外,消防及救護學院則於2016年初成立,為香港消防處和其他公私營機構提供訓練。

安老照顧員加薪 觀成效研輸外勞

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)近年香港失業率長期處於低位,勞動市場暢旺,但人力資源錯配情況依然存在,例如安老業因涉及厭惡性工作,人手長期不足。特首林鄭月娥昨日在施政報告中宣佈推出一系列措施,以協助安老業增聘人手及挽留人才,包括調升資助安老服務單位的個人照顧工作人員及家務助理員的薪酬。政府消息指,14,500個職位將受惠。不過,林鄭同時也指出,會在確保本地工人優先就業的前提下,與持

份者探討適度和有規限地在相關行業增加輸入外勞。

施政報告指出,個別行業確實長期面對着人力不足及招聘困難的問題,尤其是安老服務業。隨着香港人口高齡化,社會將大幅增加對住院及居家安老服務照顧員的需求,若不正視勞動力不足的嚴峻挑戰,將大大削弱香港的經濟競爭力及社會持續發展。施政報告為此提出一系列措施,以協助院舍吸納及挽留人才,包括為資助安老服

務單位提供額外資源,以增加個人照顧工作人員及家務助理員的薪酬。有關措施亦會涵蓋資助康復服務以及家庭和兒童福利服務單位的類近職位。

料惠14500職 起薪18840元

政府消息指,是次加薪將涉及14,500個職位,其中個人照顧工作人員的薪級表薪點由6調高至8,即起薪點由16,590元增至18,840元;家務助理員的薪點由5調高至7,起薪點由15,605元增至17,685元。

消息人士指,政府計劃於明年第一或第二季透過獎券基金推行試驗計劃,加強培訓外籍家庭傭工照顧長者的技巧,名額300人。當外傭需要上課時,地區長者中心會安排照顧他們的長者僱主,參加計劃外傭需要參與11小時的課程,內容包括飲食技巧、藥物處理及防跌等。

消息人士並指,政府會觀察相關措施的成效,包括早前推出的安老業「先招聘、後培訓」計劃,如行業仍缺乏人手,有需要考量增加輸入外勞。