

支援設計業 施政有遠景

特首指「增加價值」10年升三倍 料仍有很大上升空間



香港特區政府一直積極推動創意產業及創新科技發展，行政長官林鄭月娥指出，設計業是本地創意產業重要一環，對香港每年的「增加價值」在過去10年間升了三倍，現已逾40億元，估計未來仍有很大上升空間。她透露，將在下周三發表任內首份施政報告中，提出對本港設計業的遠景及支援措施。

■香港文匯報記者 高俊威



林鄭月娥在香港中央圖書館出席「設計列陣」聯校設計展覽開幕禮，圖為林鄭參觀展覽。

林鄭月娥（前排左五）、邱騰華（前排左三）、香港工業總會主席郭振華（前排左四）、香港工業總會副主席暨香港設計委員會主席嚴志明教授（前排右四）及其他嘉賓在開幕禮上合照。

林鄭月娥昨日出席由香港工業總會主辦的「設計列陣」聯校設計展覽開幕禮致辭時指出，展覽其中一個特點是有工總會會員公司參與，把同學的設計實體化。她舉例說，如以虛擬實景展現一些室內設計、將科技與創新融合的智能辦公室，以及能幫助長者預防或減輕認知障礙症狀的遊戲等，故展出的可說是既創新又能「落地」實行之設計作品。

協作學生工業 達「1+1>2」效應

林鄭月娥認為，透過設計畢業生和工業界

協作，除實現同學的創意昇華，亦可在工業界設計思維的滲透下，為客戶提供全新產品、服務和體驗，達到「一加一大於二」的協同效應。她期望參與協作企業，能體會到設計帶來的益處和無限潛力，未來繼續與本地設計師加強合作，利用他們的設計去增值產品，互惠共贏。

她又提到，政府銳意支持創意產業發展，在設計方面，致力與設計業界合作，在不同範疇推動設計業界發展，包括透過「設計創業培育計劃」及「時裝創業培育計劃」，為新一代優秀設計師提供軟件及

硬件支援。

政府又資助舉辦設計界年度盛事「設計營商周」，加強香港與其他地方的聯繫，推廣「香港創意之都」品牌，為香港開拓新市場。

她表示，在政府和業界的努力下，設計業正成為本地創意產業的重要一環，對本港每年的「增加價值」，在過去10年間升了三倍，現已逾40億元，估計未來仍有很大上升空間。

她又指，下周三將發表其任內首份施政報告，雖然她不會評論近期的揣測性報道，但

因在場有不少設計師和設計同學，故她「稍為透露一下」，就是經過商務及經濟發展局局長邱騰華的努力，以及過去數月與業界的溝通及互動，政府對於設計業的遠景，以及如何支援本港設計業的發展，將在施政報告中出現。

競選政綱提出 促進業界發展

林鄭月娥支援設計業，早在她參選行政長官時的政綱已提出。在創意產業的篇章，林鄭月娥表明會考慮訂立政府採購政策，在有關設計的招標項目中包括採用「設計及建

造」招標的工務工程，向所有成功入圍者支付「提案費」，促進設計業界發展。

在有關稅務措施的篇章，亦列明本港要以創新驅動經濟發展，故需引入額外稅務扣減，以鼓勵研究及開發。額外稅務扣減適用於企業在環保設施、文化藝術及設計等方面的投資，以促進相關行業的發展。

此外，林鄭月娥於本年8月底訪問深圳時曾表明，政府未來數年會大力發展創新科技及創意產業，特別在設計業方面，亦會很重視年輕人在這兩方面的參與。由此亦可見政府對設計業的重視。

倡院舍聘外勞 安老會：僅佔行業2%人手

香港文匯報訊（記者 文森）香港特區行政長官林鄭月娥即將發表上任後首份施政報告，有報道指政府將提出研究資助院舍輸入外地護理照顧員，以解決安老院舍人手不足問題。行政會議成員、安老事務委員會主席林正財坦言，部分安老院舍面對嚴重人手短缺，已影響服務質素，建議先引入數百名外勞，估計僅佔行業約1%至2%人手。惟有工會形容建議「危險」，擔心政府會不斷擴大輸入外勞計劃，令本地從業員薪酬水平難有改善。

林正財昨日出席電台節目回應政府建議時指出，他未有參與過相關討論，但考慮輸入外勞並非新鮮事。

他坦言，現時本港安老行業中，部分院舍面對嚴重人手短缺情況，甚至連中介公司都沒有人員可提供，此情況已影響服務質素，若本港安老服務希望提升質與量，人手必須增加。

林正財：對現制度衝擊不大

他以澳門為例，指當地會輸入部分曾接受專業培訓的人員作前線員工，他們會先到澳門「面對面」見工，簽署合約後再接受語言培訓，薪酬待遇與當地護理員看齊，政府可參考此做法。

他指出，本港部分私人院舍已有輸入外勞，人手主要來自內地，相信若擴展至資助院舍或非政府組織營運的院舍，將有助舒緩業內人手短缺問題。

但為保障本地勞工權益，林正財建議，計劃開始時可引入數百名外勞，約佔現有本地員工數目比例相對細，僅約1%至2%，加上資助院舍人事管理系統相當完善，有信心對現有制度衝擊不大。

他又強調，制度需公平公正，亦應堅持外勞

與本地勞工同工同酬，不擔心會影響本地護理人員的生計。

工會恐成濫觴致人才流失

出席同一電台節目的社區及院舍照顧員總會秘書鄭清發認為，業內人手短缺情況未算太嚴重，只是人工低、工作環境惡劣。他解釋，行業收入中位數多年來並無特別改善，前線員工部分只有1.3萬元月薪，甚或比洗碗工的1.6萬至1.7萬元少，令入行人數減少，加上不少人不願當長工而轉到彈性較大的中介公司，以自僱形式工作，無年假、保險或強積金。

他形容有關建議「危險」，因2013年私人院舍只有約651名外勞，但1年後已增至約1,400名，擔心政府會不斷擴大輸入外勞計劃，令本地從業員的薪酬水平難以改善，對行業造成衝擊，致人才流失。

民調：林鄭施政新風符合民意

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）近年香港社會撕裂情況嚴重，市民對此感到憂慮煩厭。香港公共管治學會昨日發表「市民對社會撕裂情況的意見調查」，調查顯示，在修補社會撕裂的問題上，最多被訪者認為新一屆特區政府應「加強到社區了解市民的真實生活及聽取民意」、「吸納社會不同陣營人士參與政府及各類諮詢組織」、「加強與不同陣營的民意代表的溝通」。香港公共管治學會理事長陳財喜（見圖、鄭治祖攝）表示，行政長官林鄭月娥上任後強調團結社會各界的做法正確，符合公眾對特區政府處理社會撕裂議題的期望。

是次調查於上月15日至21日期間進行，透過電話系統以隨機抽樣方法，訪問了1,508名18歲以上的本地市民意見。調查顯示，逾七成的被訪者



認為現今香港社會撕裂情況嚴重，另有逾九成被訪者對社會撕裂「感到唔開心、憂慮、煩厭或痛心」。陳財喜表示，香港社會出現撕裂情況，所有人都是輸家。

陳財喜表示，林鄭月娥上任後強調團結社會各界別、提出希望有不同黨派的有志之士可以加入特區政府、要求問責團隊加強落區及向業界聽取意見，及着手增加行政長官到立法會舉行答問會的次數，其施政新風格符合公眾對特區政府處理社會撕裂議題的期望。

罕見疾病缺支援 陳恒鎰促增基因檢測



■陳恒鎰呼籲政府成立統一「罕見病資料庫」，以掌握本港罕見病的種類及患者人數，並將基因檢測技術，納入產前檢查項目。香港文匯報記者陳文華 攝

香港文匯報訊（記者 陳文華）民建聯立法會議員陳恒鎰昨日透露，經數年爭取，上週與政府相關部門開會時獲悉，將於下周三公佈的施政報告中，或將新增兩項對罕見疾病的支援，包括增加1種罕見病藥物資助，由原本資助7種藥物變為8種藥物，及放寬罕見病家庭申請撒瑪利亞基金及其他相關津貼的資格，包括入息審查、資產

組合等。陳恒鎰強調，兩項改變較團體一直爭取的就罕見疾病制定系統政策相差仍甚遠，包括未將基因檢測納入政府產檢資助範圍，及未對罕見病患者及其家庭提供更多醫療、生活及照顧者支援等。

陳恒鎰直言，政府在罕見疾病政策答卷上得分「零雞蛋」，時至今日都未能承諾在本港成立統一的「罕見病資料庫」，以掌握本港罕見病的種類及患者人數，更未能將已在香港普及6年的基因檢測技術，納入產前檢查項目，令大量患有罕見疾病的嬰兒未能在合法墮胎日期前被確診患病。

產檢水平老 病徵難識別

陳恒鎰指出，大部分罕見疾病為基因病，現時政府產前檢查仍停留在上世紀七八十年代水平，未有引入已普及6年的基因檢測方法，令孕婦在毫無防備下生出患有罕見病的嬰兒。而部分患者到醫院求診時，因病徵難以識別，多查不到具體病因，很多患者隨後會尋求偏方或中藥治療，延誤病情。

此外，患病更加重家庭經濟及照顧者負擔，

卻得不到政府支援。陳恒鎰指，若政府只是小修小補，而不下決心就罕見疾病制定完善防範及支援政策，只會令愈來愈多的罕見病患者出世，令更多家庭陷入痛苦。

嬰兒患奇症 活不夠5個月

今年29歲的阿茵，4年前懷有第一胎時，做足常規孕前檢查並無發現嬰兒有任何健康問題，直至嬰兒出世第二日，始發覺嬰兒不僅全身軟塌塌，更有呼吸困難、無吞嚥能力等病症，至出世兩個月經基因檢測，才確診患罕見遺傳病脊髓性肌肉萎縮症（SMA），最終嬰兒活不夠5個月便離世。阿茵與丈夫由此開始留意香港罕見疾病政策，並前往做基因檢測。

陳恒鎰補充，現時基因檢測僅能在3間至4間醫療公司及私家醫生進行，通常收費6,000元至8,000元，且基因檢測屬「無入侵式」檢查，僅透過對懷孕2周的母親進行抽血便能完成檢測，1周內便可獲得檢測結果。

他相信若政府在香港全面引入基因檢測技術至孕前檢查，相關費用會大大降低。此外，現時政府採用的抽取胎水的檢測方式，屬「入侵式」檢測，有機會造成細菌感染，對母親及胎兒均有風險，抽胎水後通常要等兩三個月才有結果。

衛生當局，亦會發信提醒本地醫生和醫院，留意最新情況。

發言人並指，衛生署正與食環署緊密合作，防止可能出現的擴散，並已通知食環署和漁農自然護理署進行病媒調查、監測和控制。衛生防護中心人員會視察病人住所，進行問卷調查，以主動找出有否未獲診斷的個案及安排血液化驗。

全球首宗輸血感染患者不治

另外，今年7月香港出現全球首宗經輸血感染日本腦炎的個案，葛量洪醫院昨證實，52歲已換肺的男病人已於本月1日離世，院方向病人家屬致深切慰問，會提供可行協助。

59歲男染日腦炎 潛伏期無外遊

香港文匯報訊（記者 文森）衛生署衛生防護中心正調查一宗日本腦炎本地個案，根據主診醫生和家人所提供的資料，該名59歲男病人過往健康良好，居於北角健康村。他自9月11日起出現神志不清和行為異常，在同月18日到東區尤德夫人那打素醫院求醫，隨後入院，現時情況穩定。初步調查顯示，病人潛伏期間沒有外遊，發病前主要往返往所經臺灣到港珠澳大橋香港口岸工作。

這是今年本港錄得的第五宗日本腦炎個案，全屬本地個案，其中四宗經蚊傳播，一宗經輸血

傳播。2016年及2015年分別錄得兩宗（外地傳入）及兩宗（本地及未能分類各一宗）個案。

男病人上月18日到東區尤德夫人那打素醫院求醫時，被發現發燒、左半身無力及神志不清，並入院接受治療，他的腦脊液樣本經檢驗後，證實對日本腦炎免疫球蛋白M（IgM）抗體呈陽性反應。家居接觸者至今沒有出現病徵，正接受醫學監察。

衛生防護中心發言人指，由於病人仍神志不清，未能提供接觸史詳情，故衛生防護中心正繼續進行病學調查。署方已將個案通知廣東及澳門

逾九成僱員盼進修 新社聯促增資助



■李世榮及鄧家彪等20多名代表到政府總部請願，強烈要求政府提高基金資助金額，鼓勵終身學習持續進修。

香港文匯報訊（記者 文森）面對通脹，政府持續進修基金推出15年來，資助金額及方式從未修訂。新界社團聯會副理事長兼總幹事李世榮及理事鄧家彪等20多名代表昨日到政府總部請願，強烈要求政府「提高基金資助金額，鼓勵終身學習持續進修」，建議政府推出的10,000元資助進修上限增加至40,000元。

新社聯引述工聯會職業訓練及促進就業委員會對在職人士調查指，95%受訪僱員認為持續進修重要，但51%指僱主無提供學費津貼、無提供上班時間外出進修及有薪培訓假期等鼓勵員工持續進修措施。有82%受訪僱員過去兩年沒有申請持續進修基金，或

10,000元資助額早已用盡。

團體指，政府推出持續進修基金，目的是鼓勵僱員持續進修學習，提升本港的人力資源質素，但持續進修基金的10,000元申請額卻原地踏步，僱員為了考取多資格證書，提升自己，往往要自掏腰包支付學費，必然增加僱員的生活負擔，未有考取資格證書的僱員還要面對裁員減薪的壓力。

為鼓勵持續進修，提高本港的人力資源水平，新社聯建議政府推出的10,000元資助上限也要跟隨物價上升指數增加至40,000元，並要放寬一生一次的申請次數，改為每3年至5年申請一次，及訂立有新培訓假期，鼓勵員工參加在職培訓。