

港教師湖南建圖書館 逾二十萬學童受惠



■梁偉明(中)與孩子們合影。

閱讀有方法 定期辦分享

梁老師說：「閱讀要有方法，要教孩子怎樣看書。首先是要看得懂，明白後要有自己的思考。這些都是要指導的，所以我們的核心是培訓老師善用書籍。」

他還把閱讀方法教授給孩子們。低年級的學生，從講故事入手；高年級的學生，鼓勵他們相互交流。梁偉明會定期讓孩子們到講台上介紹自己最喜歡的書籍，台下的同學們也要邊聽邊思考，與台上的同學們交流。「學會和他人交流分享你的觀點很重要。」

他不時向當地教師親自示範，經常到學校考察。同時，他還要回港聯繫贊助人，解釋計劃的理念和進度。因此，梁老師頻繁往返於香港與湖南。

孩子們沒有華麗的禮物送給梁老師，便用稚嫩的筆跡致感謝他。一位小姑娘寫道，「小學六年級是我最快樂的時光。那一年，我們有了自己的圖書館。我第一次讀到白雪公主和七個小矮人的故事。現在我已經工作了，希望有一天，可以像紳士福克那樣，環遊世界80天！」

現年58歲的香港教師梁偉明，十年來一直往返於香港和湖南之間，他不僅幫助湖南建起300多所小學圖書館，更重要的是為學校建立幼兒閱讀教育模式。如今已有二十多萬的孩子受惠，正如他所希望的，為孩子們建立真正的圖書館，讓他們有書讀，讀好書。

■文：《中國日報》 ■圖：網上圖片

2007年，梁偉明來到湖南省韶山市東北部的如意鎮中心小學訪學。他問當地的老師，學校有沒有圖書館。學校老師告訴他，有一個藏書的地方，上着鎖，需要找到管理鑰匙的老師。梁老師奇怪又驚訝，在心裡嘀咕，「鎖起來的圖書館孩子們怎麼用？」

進入「圖書館」，梁老師發現，裡面只有一架兩米高的書櫃，孩子們踮起腳尖也夠不到上面的書籍。書架上擺滿了全國各地送來的五花八門的圖書。有維克多·雨果的《悲慘世界》、巴爾扎克的《歐也妮·葛朗台》，還有《兒歌童謠100首》、《伴孩子快樂入眠的睡前》。這些書不是不好，只是根本不適合小學生閱讀。也難怪書上已積滿了灰塵，被鎖在冷冷清清的「圖書館」裡，無人問津。

梁老師在心裡琢磨：「學校不重視閱讀，教學成效就不會高。」

成立基金 助力兒童閱讀

回到香港的他開始籌備成立「閱讀夢飛翔」的基金。他要幫孩子們建立真正的圖書館，讓他們養成閱讀的好习惯。

公益項目需要大量的人力與資金。然而當他向周圍朋友爭取贊助時，大家都覺得他的想法宏大而不切實際，朋友們擔憂他的付出最終會打水漂。梁老師卻打定了主意，「最壞的情況是自己的晚年生活過得潦倒一些，依靠政府補貼度日，那也沒什麼。」他說。

在他的心裡，幫孩子們建立圖書館，培養他們的閱讀習慣，這件事不



■梁偉明在給孩子們上課。

能等。小學是幫助學生建立良好習慣的黃金時期，再等五年，有些孩子早已畢業。想到此，梁老師便堅定了自己的信念。

帶著朋友們捐贈的三萬元（港幣，下同），梁老師滿懷信心，再一次回到湖南。他把一份適合孩子們閱讀的書單、精心制定的30分鐘閱讀計劃連同三萬元交到校方手中，叮囑他們要按照閱讀計劃去做。然而，令他感到意外的是，計劃的推行並不順利。

幾番游說 獲教育局支持

因為縣教育局會定期進行考試測驗，繁重的教學任務讓老師無暇執行閱讀計劃，那三十分鐘的閱讀時間通常被用來教學和寫作業。

朋友們勸梁老師放棄，教育體制和教育模式不是他一時能改變的。然而

梁老師卻更加執着。他幾番聯繫湖南婁底市雙峰縣，益陽市南縣和長沙市寧鄉縣的教育局，他相信，只有說服了教育局的領導，項目的實施才會更加順利。

教育部門的領導被這位遠道而來的梁老師的執着感染，開始支持他的工作，督促學校利用好圖書館的資源。

不久後成效明顯，一些縣裡排名落後的學校一躍到整體排名的前五。老師們普遍反映，學生們的學習能力明顯提高，尤其在寫作方面突飛猛進。一段時間下來，孩子們都愛上了閱讀課，有些學生還考上了縣裡的重點中學。

根據統計，過去十年，梁老師為湖南省的三百多間學校建立了幼兒閱讀教育模式，先後有二十多萬學生從中受惠，合作的項目學校遍佈十多個不同的鎮、縣及市。

20株罕見野山參遼寧競「參王」

光芒四射的「太陽山參」、似情侶深情相擁的「龍鳳呈祥參」、如銀河飛流而下的「瀑布參」……20株極具藥用價值和藝術價值的罕見野山參，日前齊聚中國最大野山參基地、位於遼寧本溪桓仁縣的野山參保護地，在行業專家和公證人員的見證下，共競「參王」稱號。最終，「太陽山參」等3株野山參獲評「參王」，並進行了現場拍賣。

生長年限長達百年

該評選是於20日至21日召開的中國（桓仁）第二屆野山參暨第五屆國際冰酒博覽會期間舉行的，參評野山參均來自桓仁本地及吉林長白山腳下，生長年限最長達百年以上，吸引了來自全國各地特別是浙江杭州的眾多行業客商。據悉，最終摘得「參王」桂冠的「太陽山參」生長於長白山下，鮮參重310克，年限已近百年，極其罕見。

當日，桓仁縣被行業協會授予「野山參研究院」。桓仁素有「中國山參之鄉」之稱，「桓仁山參」已成為國家地理標誌保護產品和國家地理標誌證明商標。目前，該地野山參保護地已發展到62.2萬畝，是中國最大的野山參基地，野山參產品佔全國市場份額超七成，全縣野山參相關企業已發展到332家，並建成了國家參茸中心桓仁工作站、遼寧省參茸冰酒檢驗檢測中心等。

■香港文匯報記者 于珈琳 本溪報道



■「太陽山參」獲評「參王」。香港文匯報記者于珈琳攝

華科學家合成強效抗結核抗生素

中國科學家日前在深海放線菌中發現了具有抗結核桿菌系列活性物質，並通過生物合成技術優化改造獲得強效抗結核抗生素，效果可達目前抗結核藥物活性的30倍。

記者從中國科學院南海海洋研究所獲悉，新獲得的化合物怡萊黴素E具有低細胞毒性、強抗結核桿菌活性等特點，對乳腺癌等腫瘤細胞也顯示一定抑制活性，可為新型抗結核藥物的研發提供化學實體。相關成果已於近日發表在國際知名期刊《自然·通訊》上。 ■新華社

引港英才 共建國際港城

激發創新活力 助推寧波躋身全國大城市第一方隊

寧波一直是長三角地區人才匯聚的重鎮，特色鮮明的人才發展政策為寧波社會轉型發展注入了強勁動力。隨著寧波成為「中國製造2025」全國首個試點示範城市和首個國家保險創新綜合試驗區，寧波在智能經濟、港口經濟、金融人才等方面都急需從香港引進高層次人才。寧波需借助香港人才智力服務優勢，激發創業創新活力，為寧波的創新轉型發展提供有力的人才引領，以人才優勢助推寧波躋身全國大城市第一方隊。

今年9月26日至28日，在2017甬港經濟合作論壇期間，寧波市人力社保局將會同寧波市委組織部承辦寧波高層次人才智力引進培養活動。活動將貫徹落實人才「十三五」規劃，助推寧波作為「海上絲綢之路」重要節點和「中國製造2025」試點示範城市建設，本次論壇期間，將舉辦甬港校園雙選會、高層次創業創新項目專項對接、人才引進培養合作等活動，充分展示和宣傳寧波人才整體環境和城市形象，進一步積累國（境）外引才引智經驗，建立甬港人才開發合作互動機制，為寧波建設「名城名都」提供有力的人才保障和智力支撐。

寧波市人力社保局人才開發和市場處處長陳燁表示，此次活動將進一步拓寬提升寧波引才引智的新渠道。寧波市人力社保局將同香港大學SPACE中國商業學院簽訂產業升級高層次人才培養合作協議。雙方將遵循合作共贏、服務甬港兩地可持續發展的原則，利用各自優勢，在互惠互利基礎上建立長期穩定、優勢互補的合作關係。

目前內地學生報讀香港高校的越來越多，畢業後大多選擇回來工作。內地良好的經濟發展和本地住房等成本的不斷上漲，使許多香港本地學生把就業眼光投



■寧波舟山港穿山港區

向了內地。

陳燁表示，寧波市人力社保局連續4年接收108名香港學生來寧波的歐琳集團、TCL集團等知名甬企實習。香港高校應屆畢業生在外語水平、思考能力、國際視野和執行力上比內地畢業生有優勢。此次赴港招聘的寧波企業平均崗位年薪在15萬以上，對香港高校應屆畢業生會有一定吸引力。企業可以通過篩選，進行人才儲備。

甬港人才交流成果豐碩

「香港需要寧波，寧波更需要香港，甬港兩地開展深度合作是時代賦予我們的共同使命。」從2006年開始，7年來寧波市人力社保局組團赴香港舉辦的公務員培訓及專業技術人員培訓近20多個班次，培訓人員450餘人。2007年，寧波市在實施「百名創新型拔尖人才培養計劃」中，首次在香港金融管理學院舉辦「高層次人才創新能力研修班」，22名在寧波支柱產業和重點發展產業領域從事創新研發工作的高層次人才參加為期一周的研修，以提高創新人才的國際化視野。

在2016甬港人才服務國際化論壇上，香港職業訓練

局執行幹事尤家麗與寧波市人力資源和社會保障局副局長周周全一起向寧波的4家企業授予「香港學生寧波實習基地」的稱號，未來這些企業將為香港學生赴寧波進行假期實習提供崗位。同時，管理專業協會與寧波人力資源行業協會也簽定了合作協議。

據悉，自2010年起，寧波已連續6年，累計組織90多家企業單位赴港參加現代服務業高端人才招聘會，各類高端人才需求1,000多人，崗位以教育、貿易、金融、資本運作、旅遊、房地產、科研等行業的高級經營管理人才和專業技術人才為主。六次招聘中，企業赴港招聘一年比一年踴躍，對香港人才的需求一年比一年多。

寧波市委組織部副部長、寧波市人力社保局局長陳瑜表示，下一步，寧波市人力社保局將以服務「一帶一路」戰略支點城市建設和「中國製造2025」試點示範城市建設為主方向，建設人才生態最優城市為引領，以最優政策和最好服務來引才育才、用才留才，讓寧波成為香港英才尋夢、追夢、圓夢之城，為寧波躋身全國大城市第一方隊提供更加有力的人才保障。重點是抓好兩件事：一是將甬港高層次人才智力引進培養活動作為搶佔國際化人才競爭先機的橋頭堡，借力香港國際化人才集聚優勢，積極創新引進外國人才體制機制和政策制度，探索實施高端外國人才來甬醫療商業保險國際結算等便利措施，布局建設「聚才引智」協作網絡，並通過舉辦多種形式的國際人才智力活動，提升寧波城市國際影響力。二是根據中央和省人才發展體制機制改革部署，結合寧波及香港方面實際，深入推進人才管理體制、人才培養支持機制、人才評價機制、人才流動機制、人才優先發展保障機制、黨管人才領導體制和工作格局等重点方面改革，探索具有寧波特色的改革舉措，最大限度激發人才創新創業活力。



■寧波人力資源服務創新創業研討峰會

中國人力資源服務創新創業大賽寧波舉行

由中國人事科學院和寧波市人民政府主辦的2017中國（寧波）人力資源服務創新創業大賽，即將在九月底完成歷時5個月的第一階段大賽報名和資料審核工作，將在十月份進行網評為主要形式的初賽工作。本屆大賽增加了共享經濟下人力資源服務創新，旨在吸引在新舊動能轉換過程中的人力資源服務創新產品、技術和服務。

本次大賽除了吸引來自北上廣深等具有成熟人力資源服務模式的科技性公司，還將發動具有人力資源創意想法和創新創業意識的學生，進一步培育人力資源創新創意企業，構建由創意到創新到創業的全方位「雙創」生態鏈。決賽將在12月7日進行20個入圍項目的評比和現場頒獎典禮。

此次大賽活動已成為國內三大國家級人力資源服務主題活動，並呈現出五個方面的特點：一是影響面不斷擴大，從2015年至今，大賽報名項目逐年增加；二是新業態不斷呈現，除科技型公司開發的企業人力資源服務共享平台，還有管理諮詢類專業服務新模式、服務領域的專業化服務新模式；三是權威性不斷增強，評審標準設置符合核心要素，專業度與市場度並重考量，由行業專家和投融資機構專家獨立自主評審；四是落地率不斷提升，已有20個項目與寧波市投融資機構達成合作意向，16個項目簽訂入駐寧波市人力資源產業園區意向，涉及投資資金達6400萬元；五是前沿性不斷加強，研討主題突出，重點針對人力資源服務發展趨勢、轉型困境以及熱點難點問題，提出相應措施和對策。



■中意瑞家族企業合作論壇



■海外高層次人才談會