

中大成立生物醫學工程系

脫離「大類收生」料利吸人才 可集中教學資源增自主

香港文匯報訊（記者 柴靖）隨着人口老化加速，社會對醫療儀器與技術的要求不斷提高，香港多所大學聚焦於生物醫學工程方面，對此投入大量資源，培訓人才。中文大學今年成立生物醫學工程學系，並計劃於2018/19學年起，脫離工程學院「大類收生」，通過聯招獨立取錄約50名本地生。系主任湯啟宇相信，獨立成系及招生後，收生水平將有所提升，同時亦可集中教學資源及提高自主性，而學系也會積極與醫學院及業界合作，安排學生到醫院暑期學習，或到生物科技公司實習。

生物醫學工程是香港的新興熱門領域，繼理工大學成立生物醫學工程跨領域學部、城市大學成立機械及生物醫學工程學系後，中大於今年7月1日成立生物醫學工程學系，並在昨日舉行典禮，副校長張妙清、工程學院院長汪正平、醫學院院長陳家亮與學系系主任湯啟宇等主禮。中大校長沈祖堯與候任校長段崇智亦分別透過墨寶和短片祝賀學系成立。

湯啟宇表示，本港65歲及以上長者的比例，將由2016年的16.6%，大幅上升至2036年的31.1%，本地甚至全球對生物醫學

工程專才的需求將愈來愈大。他指，中大已推出生物醫學工程主修課程多年，生物醫學工程獨立成系後，雖行政架構仍隸屬於工學院，但可令過往相對分散的教學資源更為集中，自主性亦會加強，學系並將於2018/19學年，首次獨立招收約50名本地學生。

首三志願學生可獲面試

湯啟宇續指，學系獨立招生後，會同時看中英數、生物、化學、物理等科目，有關學科成績作1.5倍加乘。他估計，課程獨立招



生後，以最佳5科計算，收生成績中位數可有25分，較原有的提升。

他續指學系將會選取聯招Band A首三志願的學生作面試，主要是了解學生興趣以及選擇該科的原因。

該學系的學生首兩年會修讀工程學院和學系提供的基礎課程，後兩年則主力於醫療設備及生物感測器、生物醫學圖像及信息

學、生物材料及再生醫學，以及生物分子工程及納米醫學四個專業範疇中，選擇其一進行深入研究。

湯啟宇表示，學系會安排學生到沙田威爾斯親王醫院暑期學習，或參與工讀計劃，於生物科技公司、護理機構、醫療器材製造商或醫院進行6個月至1年的實習，亦有約兩成學生可於畢業前最後一個暑



■中文大學生物醫學工程學系昨日舉行成立典禮（左），上圖為系主任湯啟宇。

香港文匯報記者柴靖攝

假，赴倫敦帝國學院、哥倫比亞大學及西北大學等名校參與為期10周的生物醫學工程研究和交流。

前景方面，畢業生可成為生物醫學工程師，或從事相關研究，亦可選擇投身醫療器械公司、醫院生物醫學工程人員、產品設計及製造、制定及執行監管醫療儀器法規等工作。

理大設「帶路」智庫 專注研究服務

香港文匯報訊（記者 高鈺）香港理工大學昨日正式成立「工商管理學院一帶一路中心」，校方希望將之定位為「一帶一路」領域的先導智庫，以填補社會及學界在相關研究及服務的不足，並為業界提供支援，逾200名跨領域專家學者出謀獻策。

理大副校長（科研發展）衛炳江於中心的成立典禮上致辭時表示，由國家牽頭的「一帶一路」倡議發展規模龐大，能帶動沿線逾60個國家的基建發展及經濟增長，惠及全球63%人口，理大亦會貢獻所長，參與有關「一帶一路」的發展，剛成立的

「工商管理學院一帶一路中心」將會專注相關議題的研究、交流與顧問服務。

鄭大昭盼補服務領域不足

理大工商管理學院院長鄭大昭表示，「一帶一路」倡議推展得如火如荼，肯定會為沿線國家及公司企業開拓無限機遇，可以預見，相關研究與服務的需求必然會飆升，典型範疇包括貿易商機、市場分析、融資、基建及人力的投資與管理等，而現時本地學界在這些領域提供的專業服務非常有限，希望學院的專家學者團隊能填補當前的不足。



■衛炳江 理大供圖

成立典禮完結後，校方舉辦大型「一帶一路研討會」，並邀得國家發展和改革委員會經濟體制與管理研究所所長銀溫泉作主題演講。研討環節則有來自波蘭、哈薩克斯坦及內地等講者，與一眾理大專家學者交流，共同探討「一帶一路」的機會與挑戰。

明哥牛丸等膺嶺大榮譽院士

香港文匯報訊（記者 高鈺）嶺南大學將於10月12日（星期四）在該校陳德泰大會堂舉行榮譽院士銜的頒授典禮，向5位傑出人士包括「明哥」陳灼明，「牛丸」陳婉婷，熱心推動社會公益發展的何世堯，慈善家兼創業投資者伍尚敦，資深銀行家袁光銘頒授榮譽院士，以表揚他們在其專業領域的卓越成就及造福社會的重要貢獻。

本身為餐廳東主兼廚師的陳灼明，因義贈飯盒給深水埗貧困露宿者的善舉，讓他成為家傳戶曉的名字。他於2008年已開始與社區組織協會合作，平價賣賣飯盒給區內草根階層；時至今日已有義工隊的協助，每周四天、每次派發近400個飯盒給露宿者及長者，去年他更成立了社企「北河同行」，組織義贈食物的活動。

至於綽號「牛丸」的陳婉婷，2016年以27歲之齡帶領東方足球隊，奪得香港超級聯賽冠軍和高級組銀牌冠軍，成為全球首位帶領男子職業足球隊奪得頂級聯賽錦標的女教練，列入健力士世界紀錄大全，成就獲得眾多表揚；較早前她為專注修讀教練課程而辭去東方主教練一職，展示出對



■陳灼明（左）與陳婉婷（右）同獲嶺南大學頒授榮譽院士。

足球的熱情及積極的態度。何世堯現為多間公司的董事，曾任東華三院總理、何耀光慈善基金董事，多年來一直積極而低調地推動社會公益、文化、教育及宗教事務的發展，影響遍及香港內外；而伍尚敦則運用其專長，支持初創企業發展和金融範疇，又幫助嶺大成立獎學金，讓風險及保險管理畢業生赴英升讀碩士，及為學生提供師友計劃及實習就業機會；至於袁光銘則熱心服務教育和青年事務，希望為香港培養下一代商界領袖，並曾任嶺大諮議會副主席及校董，對大學貢獻良多。



浸大拉闊文化

浸會大學今個星期舉行「拉闊文化」活動，包括一連串藝術表演，如敲擊樂、雜耍、手風琴、非洲鼓樂、佛蘭明高音樂和舞蹈、印度舞、口琴伴結他、咖啡藝術等，豐富大學校園的文化氛圍。在昨日舉行的開幕禮上，兩位副校長周偉立（右六）和李兆銓（右一）與一眾嘉賓參與非洲鼓合奏，氣氛愉快。



鈔票款式多樣化 青蟹花蟹都是錢

有朋自遠方來，不亦樂乎。外地朋友來香港旅行，作為「地頭蛇」，自然要介紹一下香港。不過，要說到香港的貨幣，卻可能會有點難以解釋；明明同樣是100元，但圖案完全不同，是真是不知，真頭痛。

三發鈔銀行設計不同

其實別說旅客頭痛，相信大家也未必能搞清楚全部鈔票的模樣。現時香港流通的鈔票面值有10元、20元、50元、100元、500元、1,000元，除了10元之外，其他都是香港政府授權3間發鈔銀行發行，也就是香港上海滙豐銀行有限公司、中國銀行（香港）有限公司和渣打銀行（香港）有限公司，3間銀行的鈔票設計都不同，滙豐銀行的設計正面是隻獅子，中國銀行的設計則是中銀大廈，而渣打銀行則是中國的傳統神獸，換言之，每版鈔票都有15種款式（不計

10元），更別說市面上會有數個版本鈔票同時流通。

回歸以來，香港亦曾推出多次紙幣系列，如現時最新的為2010年版，而之前的2003年版亦還在流通，另外一些更古老的版本也未有完全回收，如現時的50元紙幣是綠色，但舊版紫色的還在流通，那可是1993年的版本。

10蚊「膠蟹」由金管局發行

鈔票之中，又以10元最為特別，因為它不是由發鈔銀行發行，而是香港金融管理局自己動手。以前香港的10元紙幣也是由發鈔銀行發行，以綠色為主色，因此又被市民稱為「青蟹」，但於1995年全面停止發行。直至金管局自行發行10元紙幣，不過設計就不再青色，而是現今大家看見的紫紅色，「青蟹」從此變成「花蟹」，而且還是「膠蟹」，因為自2007

年起，金管局以塑膠發行10元鈔票，亦是香港唯一一種塑膠紙幣。

洋紫荆代女皇頭

除了紙幣外，硬幣也有不同版本，1993年之後的樣式大多一樣，都是正面是價值而背面是洋紫荊，那是為了準備香港回歸而改的版本，但還有兩種樣式在市面流通。

1993年以前，香港硬幣的設計是正面用漢字寫上幣值，這些俗稱「女皇頭」的硬幣還有部分在流通。

另一種則比較少見，是1997年時為慶祝回歸而發行的紀念幣，圖案也是特別的，如10元是帆船、5元是五蝠吊金錢，不過這些硬幣比較少見，因為大多被收藏家收起了。

有關「全港學生中國國情知識大賽」資料，可瀏覽 <http://cnc.wenweipo.com/>，或掃描有關二維碼。



CV360搵工 全方位反映能力



年輕人求職，第一個煩惱通常來自如何撰寫履歷表。

履歷表是僱主認識求職者的第一步，一份亮麗的履歷表，能助求職者贏得面試的門票。但對初出茅廬而學歷不高的青年而言，傳統履歷表常強調求職者的學歷及工作經驗，要他們寫出能吸引僱主的資歷並不容易，甚至在撰寫過程中產生技不如人的自卑與挫敗感。有青年就曾無奈地對我說：「姑娘，我只有中五學歷，又無長工經驗，還有什麼可以寫在履歷表呢？」

為此，我們就提倡一種有別傳統、全方位反映青年能力的履歷表，名為「CV360」，它並不強調撰寫人的學歷、專業資格及工作經驗等傳統資訊，而是着重由「興趣發展經驗」、「家居／鄰舍照

顧經驗」、「義務工作經驗」、「試工計劃經驗」及「就業經驗」等「無酬工作」所培養出的個人特質及專長。從中顯示求職者的價值觀、態度、知識及技能。

青年人在社工協助撰寫CV360的過程中，能整合自己的經歷，加深認識自我。像青年阿希，因參加工作實習計劃而需撰寫履歷表，最初很憂慮，因畢業一年仍未找到工作，擔心履歷表只是自曝其短。於是我們便助他撰寫與別不同的CV360。

成長點滴找強項

我們與阿希一起回顧他的成長點滴，從中找出他的個人強項與興趣。如在「無酬工作」經驗中，阿希表示他曾參與調酒及烹飪訓練活動，導師說明一次製作步驟，他便將整個步驟記下來，從中我們就記下阿希的強項：記憶力。

阿希又表示，一次參觀設計公司時，他

被邀請嘗試運用工具去處理汽水罐，他發現自己對使用工具完成工作感到興趣，於是我們又幫他記下他的興趣：使用工具。

立體認識求職者

當阿希慢慢完成自己的CV360後，他才明白自己並非想像中的不濟事，「原來我都有這麼多的專長及能力。」這種履歷表的方法能幫助一些學歷不高及工作經驗不多的青年增加求職信心，對整個生涯規劃過程有正面作用。

對僱主來說，他們可以更立體的認識求職者，從而安排合適工作，有助增加青年工作滿足感，從而減少人力資源流失。

下回，我們再深入探討如何撰寫這種新式CV。

如果各位年輕人希望對CV360有更多的

認識，可參與女青生涯規劃服務隊（香港島及離島），詳情將於facebook專頁 (<https://www.facebook.com/hkywcaclap>) 內刊登，大家快點報名參加。

■賽馬會「鼓掌·創你程計劃」
香港基督教女青年會
生涯規劃服務隊
（香港島及離島）社工



生涯規劃