间

待

師

冀

援

香港文匯報訊(記者 柴婧)近 年港生自殺事件頻生,學生情緒管 理問題備受關注。一項調查發現, 逾六成受訪教師認為目前學校情緒 教育不足,認為應教導學生如何處 理情緒和提升抗逆力;逾七成教師 希望相關教育於高小之前推行;九 成七教師期望得到相關支援,他們 面對最大的困難是沒有空間且缺乏 知識和技巧處理學生情緒問題

香港青年協會於今年6月至7月 期間,以網上問卷訪問402名本港 中、小學老師,了解他們對學生情 緒教育的看法,調查結果昨日出 爐。若以1分至10分(1分為完全 不足夠,10分為非常足夠) 評價 目前學校所提供的情緒教育,有 61%受訪者選擇1分至5分,39% 人評分有6分至8分,9分至10分 則無人選擇。

94%嘆難處理情緒學生

有94%受訪老師坦言,在處理學 生情緒問題時遇到困難,主要是沒 有空間與學生傾談、欠缺知識與技 巧處理學生情緒問題,又或難以評 估學生的情緒狀態。

97%受訪者表示需要支援,而最 需要的支援範疇依次為:協助學生 管理情緒(70%)、表達情緒 (50%) 和辨識情緒 (32%) 及引

導家長管理自己的情緒(30%)。 至於支援方式,老師普遍希望當局可提供 恒常個案專業支援、學生情緒管理小組及

「教師發展日」培訓。 青協建議中小學全面推行以提高學生「求 助」和「自助」能力為目標的情緒教育,並 推出全新教師專業諮詢平台,由專業社工協 助解答教師如何處理學生情緒個案,並於新 學年推出以教師為對象的情緒管理培訓課 程。

誣基本法教材「偏頗」當局反擊:有人評論有欠公允

香港文匯報訊(記者 姬文 風)「香港眾志」秘書長黃之鋒 上月曾借教育局公佈的「憲法與 基本法」教材興風作浪,將其中 引述「有人認為示威破壞社會秩 序」的社會意見,「老屈」為教 議」。 育局立場,被資深教師質疑是譁 眾取寵、借題發揮。未知民主黨 立法會議員許智峯是否見他在 囚,竟「繼承」其謬論並「發揚 光大」,聲稱做了所謂的「研 究」,「發現」教育局多份學與 教資源內容有「偏頗及選擇性遺 漏」情況。教育局反擊指,個別 人士以一己既定立場詮釋教材, 作出有欠公允的評論,難以認 同。

?皮 許智峯稱是「偏頗及選擇性遺漏」的包括常識科、歷史科、基本法及通識 教育教材。其中在通識科教材中有關 國兩制」部分,教材預期學生能指出「一 國」和「兩制」不可分割對立,而且是 「一國」先於「兩制」,事實陳述卻遭許 「老屈」為「含政治目的的目標與建

港

另外,初中歷史教材的大事表中,明明 已有提及「十年建屋計劃」、「廉政公 署」等不同大事,許卻能「雞蛋裡挑骨 頭」地批評,於主要教學內容中並未講述 港英政府在港所建設政策及制度,而將焦 點放在國家發展如何帶動香港經濟,質疑 這是「選擇性遺漏」,「引導」學生以為 香港的經濟發展是因為內地發展而提供了 機遇。

以既定立場詮釋 教局:難認同

教育局昨日回應有關「指控」時表示, 對於個別人士以一己的既定立場詮釋當局 提供給學校作參考的學與教資源,並作出 有欠公允的評論,局方難以認同。教育局 重申各科教材均是以公開、專業和認真的 原則製作而成,過程具透明度,有需要會 徵詢專業人士,包括法律顧問意見;亦會 邀請前線教師參與,確保內容準確及不偏

其中《基本法》教材,即曾獲得來自數 十所學校的前線教師參與,亦曾諮詢律政 司和政制及內地事務局

通識教育科亦如是,編訂《通識教育科 課程資源冊》時有邀請多位學者和專家審 閱內容,以及徵詢校長和教師的意見;大 部分學與教參考示例亦曾在課堂試教,以 了解學生反應及學習成效。

教育局強調,現時教師和學生均可以透 過不同途徑獲取不同角度的資訊,政府不 會、亦不可能篩選學生接觸的資訊,相信 教師一直專業地運用教育局的教材,配合 其他教學資源,以教授不同科目,絕不會 灌輸單一角度的資訊或教師個人看法。

張民炳質疑許存政治目的

香港教育政策關注社主席張民炳對許智 峯的「偉論」亦難以苟同,張認同「先有



■張民炳質疑許智峯 ■許智峯老屈教育 的謬論。 資料圖片 局挨批。 資料圖片

『一國』才有『兩制』,香港從來都是國 家的一部分」,強調這是清楚不過的事 實,反問許智峯提出這類質疑是有何政治 目的。他又指出,教材容量有限,不可能 奢求它涵蓋所有內容,提醒大眾應明白教 材只是供教師參考之用,認為教師絕對有 權自行搜集有用資料加到課堂之上,相信 不會發生所謂「選擇性遺漏」的情況。

兩校疑現影子生 涉降級插班谷人數

回應稱是基於人情保留學位,並已

通報教育局。明愛屯門馬登基金中

學則被指安排8名高年級插班生成

為中一新生,令中一人數可以多開

一班,在教育局點算好收生人數

後,再把學生調回中二至中四上

生」。教育局表示, 惇裕學校呈報

程序和跟進缺課個案方面需要改

善,已要求學校檢視;並稱若發現

馬登基金中學有不恰當的安排,當

元朗3學童缺考缺課照升班

惇裕學校部分學生的成績表曝

其中兩人同班,連續兩學年缺席,

光, 數張來自2013/14學年和2014/

課10天至108天,但仍獲升班。

卻依然由四年級按年升至六年級。

局會嚴肅跟進。

但校長否認自製「影子學



■明愛屯門馬登基金中學疑爆影子生醜聞

資料圖片

詢時稱,該3名學生早年已入讀該 校,其後突然缺課並失去聯絡,校 子學生」的醜聞。據了解,元朗惇 方不知箇中原因,不過教育局規定 裕學校批准最少3名長期缺課兼幾 學生在小學階段只能留級一次,故 先讓學生升班,辯稱此舉是基於 乎缺席所有考試的學生升班;校方

> 以直接取消學位不理學生。 教育局表示,根據記錄,該校在相 關學年的就讀學生人數超過獲批開 辦班數的最低學生人數要求,並無 「縮班」危機,學校有向教育局呈 報缺課個案,但在早報程序和跟進 缺課個案方面仍有需要改善的地方,

「人情」才為學生保留學位,不可

馬登8高中生疑「降班」避縮班

局方已要求學校作檢視和改善。

至於明愛屯門馬登基金中學,則 被指將8名高年級插班生列為中一 新生。教育局規定,中學中一級要 有51人才可開3班,上述高年級插 班生變中一生的安排令該校原有的 15學年的成績表顯示,該校最少有3 48名新生增至56人,由開兩班變 名學生全數缺席學年內3次考試,缺 為開3班,不用縮班。

後,該8名學生隨即從中一「跳級」 至中二至中四。有馬登中學前教師透 點算日加強抽樣調查,增加到校點 惇裕學校校長陳杏軒回應傳媒查 露,該校利用上述方法已有一段日 算學生人數的學校數目。

子,故近年仍可維持開3班中一。

該校2016/17學年9月及10月份 的全校學生名單顯示,8名疑似 「影子學生」中,3人為中國籍,5 人屬菲律賓、印度、尼泊爾或巴基 斯坦籍。

香港文匯報記者昨日聯絡屯門馬 登基金中學校長袁國明,但至截稿 前未獲回覆查詢。早前袁國明回應 其他媒體時否認有「影子學生」, 強調學生從來沒有少過。該校取錄 的非華語學生入學時做不到中-卷,才安排入讀中一。

教局:倘有不當 嚴肅跟進

教育局表示,已向該校重申其校 本升班機制必須建基於專業考慮 並符合教育原則及學生的需要,如 發現學校有不恰當安排,將嚴肅跟

教育局昨日就連串疑似「影子學 欄發文,指教育局正檢視現行點算 待教育局完成點算中一新生人數 學生人數的方法,務求進一步提高 收集資料的準確性,並將於新學年

免費優質幼稚園 教育計劃 2018/19學年 申請幼稚園入學註冊證 (註冊證) 註冊證為 如果你的子女符合以下條件, 由2017年9月起可申請「註冊證」: ₩ 在2015年12月31日或之前出生的香港居民;及

2018/19 K1 收生安排

▽ 「註冊證」作為參加免費優質幼稚園教育計劃幼稚園 K1班學位註冊文件。

▽ 家長應在2017年9月至11月期間申請。

申請表格及指引



教育局網頁www.edb.gov.hk下載;及各區民政事務處、 郵政局及教育局區域教育服務處索取。







3540 6808 *i* 3540 6811

24小時自動電話查詢系統:

無酬義工積經驗 展能匹配「心水工」

香港文匯報訊(記者 何寶儀) 暑假是不少社會「新鮮人」求職的 旺季。「賽馬會鼓掌‧創你程計 劃」推出「CV360體驗日」,與多 個企業合作推廣以「無酬」的義工 及生活經驗為賣點的嶄新的 「CV360」,取代傳統注重工作經 驗及學歷為主的履歷表,並根據年 輕人的專長及性格特質為其配對工

賽馬會昨日舉行「CV360體驗 日」暨「鼓掌•麥麥試」職趣之星 嘉許禮。該計劃與麥當勞合作,採 用「CV360」為履歷表,強調求職 者在無酬經歷中累積的經驗及能 力,例如家居鄰舍照顧經驗、義務 工作經驗及興趣發展亦能成為求職 的賣點。透過社工協助填寫非一般 的履歷表,找出求職者的個性特質 及職業傾向,計劃亦會安排年輕人 到企業「試工」。

迷途青解惑 入行沖咖啡

現年19歲的吳成富生於韓國、4 年前由內地來港。他表示,兩年 前中學畢業,因身體不適,成績 欠佳, 亦未找到人生的興趣與方 向,感到很失落,在朋友支持下 從事網上打機直播及唱歌。

他坦言,與不少同輩一樣,一 開始不懂得如何填寫履歷表。參 加計劃後,他找到自己專注及觀 壓力不大,不會問學歷,可以放 正式面試。 心填自己的生活經歷。」他後來 為世界一流的咖啡調配師。

透過計劃,麥當勞成功聘用15名



「賽馬會鼓掌·創你程計劃」推出「CV360體驗日」,幫助年輕人發掘 香港文匯報記者何寶儀 攝



■ 吳 成 富 (中)與多 位同輩一同 參與計劃, 經試工後已 獲麥當勞聘 用。

香港文匯報

麥當勞指,雖然較正常招聘程序 作職業傾向的測試,並提供逾40 成功入職初級咖啡調配師,冀成 花上更多時間,但認為找到特質吻 合工作崗位的員工,亦值得投資。 香港人力資源學會會長李志明 試及試工。

年輕人。麥當勞表示,有別於一般

招聘程序,計劃參加者會先被安排

指出,CV360可展現年輕求職者 的內心,僱主得以識別是否吻合 參加體驗日,由資深員工示範工作 工作崗位;求職者亦可表達自己 察力強的個人專長,「CV360的 技能及兩天試工環節,最後才進行 潛在的特質。大會昨日即場舉辦 攤位遊戲為15歲至21歲的年輕人 個招聘職位,求職者可即時填寫 「CV360」,並獲安排接受模擬面