

洪清宜：拳拳赤子心 殷殷教育情



■四川省委统战部部長崔保華視察冠城品牌學校

洪清宜先生為福建籍港商、冠城集團董事長、中華海外聯誼會理事、四川省政協（港澳）常委、四川省政協港澳台僑和外事委員會副主任。於1992年在成都成立冠城集團，是首批參與西部大開發的僑資企業之一，經過二十多年川內深耕，現已發展成為以教育實業為主的集團化企

業。冠城集團致力於四川經濟社會發展的初心未改，除不斷加大投資力度外，還積極參與社會公益事業活動、參政議政，為川港兩地的經貿合作和招商引資牽線搭橋。先後獲得諸多殊榮，連續幾屆被國僑辦評為「全國百家明星僑資企業」，「冠城」品牌已家喻戶曉。



洪清宜先生

緣結四川 情繫教育

在改革開放初期的上世紀90年代，當大多數港商投資關注重點還在華南、東南沿海時，洪清宜先生即於1992年來到了成都。眼前的景象強烈衝擊着他的視覺：寬闊而有序的馬路，衆多的人口，繁華的商業，好一個現代大城市的氣派！除此之外，成都更有深厚的歷史文化積澱，這是當時南方其他很多城市遠比不上的。但是，成都人均居住面積很小，破舊的老房子隨處可見。憑着企業家特有的直覺，洪清宜先生立即感到：這，就是商機！於是對開拓西部市場充滿了信心，果斷調整投資戰略，當即在成都落下第一子——

房地產行業高速發展也帶來種種誘惑，但洪清宜先生一直懷揣着深厚的愛國教育情懷，投身教育，初心未改，將發展民辦教育作為一生奮鬥的事業。他根據國家教育事業、特別是民辦教育政策，為適應市場發展需求，不斷加大投資力度，提高經營管理水平，提升教育服務質量，營造良好的學習、生活、工作的軟、硬件環境，為社會提供優質的教育服務，做人民滿意的教育。

在各級政府部門、領導的關心支持下，在成都七中的指導下，通過學校全體教職員工的辛勤耕耘，取得了不朽的業績，為地區民辦教育事業發展作出應有的貢獻。實驗學校已成為一所高起點、高品質、現代

炸式增長趨勢。這種需求的增長不僅體現在學位數量上，更體現在教育品質追求上。漫漫十載教育路，有辛勤的汗水，也有豐收的喜悅。面對國家民辦教育新政的陸續出台，結合冠城集團教育事業的拓展實際，如何應對形勢變化，如何更好地拓展平台、提升品質，為政府分憂，為莘莘學子謀利，為社會主義教育事業添磚加瓦，滿足廣大人民群眾不斷提升的教育需求……冠城集團作為中國西部民辦教育的前行者，十幾年來，洪清宜先生和他的團隊一直在思考和總結這些問題。

洪清宜先生清醒地認識到，教育事業和其他實業大有不同，固定資產投資大，日常經營成本高，其間還需要持續加大各方面的投入，對投資者的資金、資源、人才等綜合實力，以及投身教育的長期意願有着較高的要求，單憑一般的中小企業的能力是難以成功舉辦的，更難以快速拓展與提升品質了。以冠城七中為例，佔地230畝，辦學規模4000人，累計投入將達3.5億元，如何解決資金、資源、人才、專業團隊、市場競爭、風險控制等一系列問題，是一般的中小企業不敢也無能力投資的項目。因此，在確保雄厚的綜合實力的基礎上，民辦學校的核心競爭力來自持續的軟實力，辦學質量是民辦學校的生命線。冠城集團辦學十多年來，通過各方面努力和不斷地學習與實踐探索，逐步形成了「冠城教育」成熟的辦學體系及教育模式、完善的管理運行機制、優秀的教育管理及名師團隊，具備優質教育的再生能力。

未來，洪清宜先生與其管理團隊將根據國家政策，積極創新發展教育事業，加大對外引進綜合實力較強的優質教育資源，對內加強自身綜合實力建設，形成文化軟實力、運營管理力、師資建設力、課程領導力、資源整合力、後勤保障力、品牌影響力等核心能力體系。

「中華民族的偉大復興，關鍵在人才，基礎在教育。」人才是保證基業長青的寶貴財富，團隊是形成核心競爭力的關鍵。未來，冠城集團將按照「專業運營、專家治校、名師導學」的思路，創新人才激勵機制，搭建事業發展平台，打造一支有教育情懷和創新實力的核心教育團隊。一是建設資深的專家團隊，加

強專業智庫建設，成立專家智囊團及學術委員會，強化專業引領，推進學校優化升級發展。二是建設卓越的管理團隊，成立「冠城學院」，通過聚集人才、培養人才、鍛造團隊，形成具有核心優勢的黃金管理高地，為學校品質發展提供人才支撐與智力支持。三是建設精良的名師團隊，實施「內培外引」策略，對內實行教師梯隊發展計劃，採取「目標導向、任務驅動、崗位鍛煉、績效激勵」的措施，對外用美好的事業願景、豐厚的薪資福利、科學的激勵機制，築巢引鳳，吸納一批優秀骨幹教師加盟，將個人事業發展與學校高端發展有機結合，形成「鯨魚效應」，造就名優教師集群式發展新模式。

未來，洪清宜先生將攜冠城集團緊緊圍繞「集團化、國際化、精品化、特色化」的戰略定位，以「做教育先鋒、育未來英才」為使命，以「培養具有中國靈魂與國際競爭力的現代人」為育人目標，以K12教育為中心，拓展早期教育、高等教育、教育培訓、國際教育，形成「五位一體」的完善教育體系，發展教育綜合體，打造教育生態圈，立志成為教育改革的開拓者與民辦教育的引領者，形成中西部領先、全國一流、具有國際水準的民辦教育知名品牌。

洪清宜先生作為冠城集團的董事長，作為四川省政協（港澳）常委，更作為一名熱愛祖國、堅決擁護中國共產黨領導的港澳同胞，帶着一顆「以教育回報社會」的感恩之心，履行愛國企業家的社會責任，為祖國的教育事業盡一份綿薄之力。洪清宜先生深知：在開拓進取的道路或許會遇到這樣那樣的艱難與坎坷，但冠城集團將始終秉持「誠信為本，社會利益至上」的企業文化，在黨和政府的關懷支持下，義無反顧地在教育事業發展的道路上不懈努力，砥礪前行，創新升級，為社會提供更多、更好、更優質的教育服務。

文：黃冬

■眉山市委書記李靜視察眉山冠城七中



■四川省政協副主席高煒視察冠城品牌學校

成立成都高遠房地產公司。積極參與了市政府的府南河改造配套工程，先後開發了配套住宅小區府南新區及西城家園、浣花園、西城花園、冠城花園等大中型住宅項目，開發了成都市第一個甲級寫字樓——冠城廣場。

正當公司房地產開發紅火時，成都市某企業集團與成都七中合作舉辦的成都七中實驗學校（簡稱「實驗學校」）因故面臨嚴峻困境，瀕臨崩潰。在政府及有關方面緊急動員下，洪清宜先生為了顧全大局，急政府之所急，放棄了當時房地產開發的高額盈利機會，不惜一切代價斥資全盤接手了高遠投資發展有限公司（簡稱「高遠投資」），成為實驗學校唯一的舉辦者，以實際行動化解了政府燃眉之急，維護了各方的聲譽和形象。

洪清宜先生身屬教育世家，其父親曾是一名學校校長，本人也畢業於泉州師範學院，家族具有深厚的教育愛國情懷，接手實驗學校後，從此踏上了投身於民辦教育的宏偉事業中。

十年艱辛 致力教育

十多年來，雖然民辦學校發展過程中面臨種種不易，

化、具有國際水準、享有較高社會聲譽的大型民辦學校，先後獲得了「中國西部名校」、「中國十大傑出民辦學校」等百餘項殊榮。

2013年，洪清宜先生開始向學前教育方向延伸發展，引進香港啟思幼稚園的管理和教育模式，按照國家級示範園的標準，舉辦了一所具備國際水準的全港式幼兒園——成都啓文幼兒園。

2014年，在政府的大力支持下，又在眉山市岷東新區投資興辦了一所與實驗學校規模相當，標準、檔次更高的優質民辦學校——眉山冠城七中實驗學校（簡稱「冠城七中」），創辦僅兩年，學生個性發展與教育成效已遙遙領先全市，榮耀眉州大地，已成為當地民辦教育的標桿。

目前，冠城教育在校師生員工已達上萬人，教育業績凸顯，贏得了廣大家長的良好口碑，樹立了強大的社會影響力，得到了省、市各級政府的充分肯定和高度讚揚。

砥礪前行 發展教育

我國現階段以及今後一定時期，對基礎教育以及職業、藝術、體育等領域的教育需求，已經呈現出爆



熱烈祝賀川港澳合作周圓滿成功

洪清宜先生攜成都冠城集團恭賀