

婆婆戰勝中風 移植世運凱旋

九次參賽創港紀錄 累摘18牌獲頒勇氣獎

香港文匯報訊(實習記者 吳子晴)兩年一度的世界移植運動會於本月1日結束,今年共有17名器官移植受贈者及一名捐贈者代表香港,遠赴西班牙參賽,他們共獲得7金2銀6銅凱旋歸來,並於昨日舉行祝捷會。當中69歲的蘇佩儀已是第九次參與運動會,創下香港移植運動員的個人最多參賽紀錄,多年來共獲18面獎牌,並於會上獲頒「勇氣可嘉」特別獎。食物及衛生局局長陳肇始指出,代表隊在運動會上獲得佳績,令人鼓舞,希望更多社會人士可支持器官捐贈。

蘇佩儀曾接受腎臟移植手術,自1995年開始參加比賽,今屆賽事分別於飛鏢及乒乓球兩個項目取得銅牌。然而,在她的參賽路上,亦曾出現驚險場面。她於2013年在南非完成賽事後突然中風,被送入當地醫院的深切治療部,但情況不斷惡化,出現言語不清、半身乏力的情況,須立即由醫護團隊護送回港,病情才逐漸改善。

大無畏精神 獲頒特別獎

她康復後開始扶着乒乓球檯練習乒乓球,最終今年再度出戰運動會並取得佳績。香港移植運動協會創會榮譽會長周嘉歡讚揚蘇佩儀不但在中風後努力做復康運動,更以大無畏的精神再次遠赴西班牙出賽,因此特意向她頒發「勇氣可嘉」特別獎,「希望所有康復者都可以有這種打不死的精神,與病魔搏鬥也永不放棄。」

現年17歲的蔡其生患有先天性膽管閉塞,約1歲時獲爸爸捐出部分肝臟續命。他於11歲首次參與世界移植運動會,今



香港代表隊於世界移植運動會上奪佳績。

香港文匯報實習記者吳子晴攝



運動員展示獎牌及紀念品。香港文匯報實習記者吳子晴攝



蘇佩儀(左二)獲頒「勇氣可嘉」特別獎。

香港文匯報實習記者吳子晴攝

屆分別在乒乓球男單及保齡球項目取得一金一銅牌的佳績。

他表示,最難忘是乒乓球比賽時,曾於分組賽階段輸給一名南非選手,後來再於決賽遇上,並成功擊敗對方取得金牌,令他非常有滿足感。他認為自己參加比賽後,較以往外向,會更投入參與各項活動,並因而認識了不同國家的朋友,「這是個寶貴的經驗。」

七旬健將百米跑摘金

現年73歲的肝臟移植受贈者梁健平,是代表隊中最年長的一位,他於100米短跑項目中奪金牌,亦於飛鏢項目奪得銀牌。他表示,於2006年發現肝癌時,估計自己只能多活兩年,但2008年得知自己可獲屍肝移植,心情十分激動。他於術後開始鍛煉身體,之後多次參與香港及世界移植運動會,至今已獲9面獎牌。

陳肇始表示,代表隊於運動會上奪得15面獎牌,成績非常好,由此可反映康復之後的生活其實可以很精彩的。惟她指出,現時中央器官捐贈登記名冊上只有約26萬人登記,醫管局正研究如何讓器官移植可更有效運作,同時正就「預設默許」分析目前所收集的數據,了解市民接受程度。她呼籲市民支持器官捐贈,及到衛生署的中央器官捐贈登記名冊簽署。

官員有Say

勞工及福利局局長羅致光昨日發表網誌,指近日有專欄作家指他曾公開說「香港的勞工政策事務過於偏重勞工」。

政策兼顧勞資 力求取得平衡

羅致光表示,這令他丈八金剛,摸不着頭腦,「為什麼當我在不同場合表達『應該稍為偏向基層勞工』的見解,會反過變成『過於偏重勞工』?」他強調,制定社會政策時,必須考慮對不同階層人士的影響,甚至是他們的感受,力求取得適當平衡。

羅致光表示,他與朋友們分享有關誤解時,有朋友問他的說法「是否某某理論呢?」羅致光回應說:「這是價值問題,不是理論問題。」羅致光舉例指,當有些人在中環吃一個商務午餐的價錢已相等於基層市民一個星期的食物開支;當富豪們開一支陳年紅酒已是半數打工仔兩個月以上人工;更遑論少數高薪人士一年的收入已遠遠超過那些年逾70歲的清潔工人終生的收入,「大家便明白為何我即使面對商界代表時亦毫不諱言,香港的勞工政策應向基層勞工傾斜。當然我亦指出平衡勞資雙方利益的重要性。」

羅致光指出,現時香港的勞工福利,相對其他已發展地區有一定的距離。但他解釋,香港的經濟結構與勞工市場,與其他已發展地區有着很大的分別,其中一點最大不同,是中小微企佔了企業逾90%。他指出,絕大部分的中小微企,如飲食業和零售業都是處於高度競爭的市場,其他企業亦要面對全球一體化下的激烈競爭。

羅致光表示,當香港考慮如何改善勞工權益的同時,亦必須考慮僱主的承受力,特別是中小微企面對的處境。

他認為,可能正是上述的見解,引來一些人認為他「親商」,「或許這些朋友的想法,都是受制於二元思維,將僱員與僱主對立起來。」他指出,不少中小微企的僱主,不論以收入或生活指數計算,都與一般勞工無異,主要分別可能只是在資產上的差異,「當我們考慮勞工政策之時,不能將茶餐廳老闆與大集團看成同一類的商界或是僱主。」

他又提到,還有一點令他無語的是,經常在討論勞工政策時,當提到要改善基層勞工的福利,總有人說那便對中收入人士不公平。羅致光指出,香港今天的中產人士,面對的生活壓力很多,亦不算是十分好景,故在制定社會政策時,必須考慮對不同階層人士的影響,甚至是他們的感受,力求取得適當平衡。

香港文匯報記者 聶曉輝

慳工費利管理

「新工程合約」奪獎

官員有Say

發展局自2009年起在工務工程推動「新工程合約」模式,發展局局長黃偉綸昨日發表網誌指出,現已開始取得成果,至今有逾70多項工程採用此新

模式,有助改善工程合約成本及工期控制表現。其中已全面啟用的「跑馬地地下蓄洪計劃」,連同其他措施共節省約6,000萬元費用,約為工程最終目標價格的5%。發展局及渠務署更因此新模式而獲獎。

黃偉綸指出,現時香港雖已擁有世界一流的基建,但全球正不斷透過改善工程管理來提升項目質素和表現,因此香港不能滿足現狀,需進一步鞏固優勢,以維持領先地位。

他續說,發展局一直致力推動以「夥伴合作」方式推展工務工程,包括採用「新工程合約」模式,以提升項目的管理效率和成本效益,為工程管理引入新文化。新模式已實行一段日子,並開始取得成果,成效令人鼓舞。

黃偉綸:逾70項工程維修採用

他指出,現時已有逾70多項基本工程及保養維修合約採用新模式。有別於傳統合約模式,新模式設有合約條款,致力推動合約雙方建立互助互信的夥伴關係,從而避免或減少糾紛。

他解釋,合約雙方包括工務部門及承建商,均需努力就項目尋求雙贏,共同管理風險,若其中一方發現可能導致工程費用上升或延誤的風險,有責任及早知會合約的另一方,避免最後演變成危機,並要共同商討解決方法,從而減低超支或延誤的機會。

助跑馬地蓄洪池慳6000萬

黃偉綸以「跑馬地地下蓄洪計劃」為例,指渠務署率先採用新模式中較適合大型和複雜項目的「目標價合約形式」,提倡合約雙方「盈虧與共」,通過分擔超支/攤分節省工程費用的機制,建立合約雙方控制成本的共同目標,並提供誘因鼓勵承建商採用更具創意及成本效益的建造方案,以減省成本及提早完成工程。

他指出,計劃已於今年3月全面啟用,既縮短了施工時間,亦進一步減省行政開支,連同其他措施共節省約6,000萬元。

他又透露,發展局早前榮獲2017年英國「新工程合約」年度工程推動機構組別大獎及「創新合約條款」組別高度讚揚獎;渠務署亦榮獲「創新合約條款」組別大獎。榮獲國際獎項,令他們更有信心推動夥伴合作關係,並繼續與業界持份者攜手合作,優化合約管理流程,以期更有效率地推展各項民生工程。

香港文匯報記者 高俊威

逾三成媽媽工作間授乳遭歧視



母乳家庭與陳肇始合照。

香港文匯報實習記者何玉瑩攝

香港文匯報訊(實習記者 何玉瑩)為響應8月第一個星期的「國際哺乳周」,香港母乳育嬰協會昨日舉辦年度集體哺乳活動,成功邀請約一百個母乳家庭到場集體哺乳,食物及衛生局局長陳肇始亦獲邀出席活動。

協會主席梁凱庭表示,本年活動主題為「持續母乳活動,同心同行」。她透露雖然現時大部分企業都已容許員工在工作時間抽空泵奶,企業支持率亦從2015年的46%增至現時61%,但最新調查發現,仍有逾三成在職媽媽反映在工作間授乳期間,曾遭受同事的不禮貌對待,甚至要求哺乳媽媽到廁所擠奶。

她呼籲政府盡早立法或提供公眾教育以哺乳權益得以全面保障。

陳肇始回應指,有關保障嬰兒健康措施方面,政府已於本年6月發出

《香港指引》提供全面的奶粉銷售手法指引供奶粉銷售商參考。她表示政府一直鼓勵母乳在港普及化,政府現已開始強制性要求土地發展商在興建新建築物時必須興建集乳室,方便日後母乳媽媽能隨時哺乳。她續稱,要全面普及母乳,社會的支持才是關鍵,僱主的協助、公眾的諒解是本港全面推行哺乳的重要關口。

陳女士及王女士均是在職媽媽,她們一直堅持使用母乳,認為服用母乳的嬰兒比服用配方奶粉的嬰兒要精靈活潑得多。陳女士表示,公司只有她一名母乳媽媽,但上司及同事都了解她的需要,允許她在茶水間泵奶,然後放置在公司冰箱保存,再帶回家供寶寶食用,使嬰兒能夠有足夠的奶水。她認為,要公司為她一人興建集乳室是不可能的事,但認為現時公司願意騰出空間給她泵奶已十分難得。

防上市公司舞弊 廉署開班推商德

香港文匯報訊(實習記者 林浩賢)隨着近年港交所收緊上市公司規則指引,以及新《公司條例》生效,上市公司涉貪舞弊案件已稍為回落,惟廉政公署在2012年至2016年期間仍向上市公司提出了13宗檢控,其中一宗的賄款更高達1億元,為加強上市公司高層管理人員及專業人士的誠信管理,廉政公署轄下的香港商業道德發展中心將推新一輪商業道德推廣計劃。

香港商業道德發展中心總幹事鍾麗端表示,中心綜合過往貪污案資料後,發現上市公司的舞弊手法有三大特點,包括涉及跨境業務、在收購或合併交易中出現賄賂詐騙,以及交易複雜並有多名同謀參與。她指有董事會成員及專業顧問合謀竄改會計記錄,捏造海外銷售業績並誇大營業額及盈利,以欺騙投資者,有董事甚至會隱瞞自己在收購交易的利益關係,誤導股東及詐騙聯交所。

她指,自上市公司規則指引收緊後,公司上市時發生的貪污個案有減少趨勢,但現時公司上市後的舞弊個案則見上升,而且近年中資或外資公司佔本港



鍾麗端 香港文匯報實習記者林浩賢攝

上市公司數目的比例已升至50%,這些公司未必熟悉香港貪污條例,故該中心近年亦派人往內地介紹香港的商業法規,希望減低這類公司誤觸法例的機會。

鍾麗端表示,該中心為協助上市公司實行廉潔管治,將推行新一輪商業道德推廣計劃,包括為上市公司董事、專業團體及主要商會於9月1日舉辦「上市公司商業道德會議2017」,向商界人士講解最新法規發展,並提供一個商界分享廉潔管治經驗的平台,她指活動目前已逾400人報名,接近額滿。

伊院同路人義助早產嬰家長

香港文匯報訊(實習記者 何玉瑩)子女健康成長,是為人父母最大的心願。但早產嬰兒一出生就要面臨各種生命考驗,經常出入深切治療部病房(ICU),眼見自己誕下的骨肉全身插滿導管,父母的心情可想而知。為提供適切支援,伊利沙伯醫院特設C9和E9病房接收每年約300宗早產嬰兒個案。一群曾經出入上述兩病房的家長於2015年成立「友家愛(CE9)」支援小組,以過來人身份,連同醫護人員給予早產嬰父母支援,讓他們不至孤立無援。

小組有四名核心成員,他們均曾誕下一名介乎22周至26周的早產嬰兒。伊院早產嬰兒家長支援小組主席彭淑芬憶述,當她在2013年誕下兒子洋洋後,看到他插着呼吸機在ICU病房苟延殘喘,那種感受如同凌遲。由於當時並沒有支援,她只能上網找盡世界各地的早產文章,希望能拯救兒子。因此,



小組成員與醫護人員合照。

香港文匯報實習記者何玉瑩攝

她希望能讓同路父母有所依靠,能夠在他們情緒面臨崩潰時扶一把,鼓勵他們繼續陪嬰兒走下去。

現時,「友家愛」支援小組已有3,000名會員,他們希望能夠切身支援於伊院病房接受治療的嬰兒家長,向他們提供詳細諮詢指引,並給予心靈上、行動上的支持,一旦發現父母因為照顧早產嬰兒而情緒不穩,小組會提供精神輔導開解,使他們有力量走下去。他們亦會加強患病嬰孩家長和醫護人員的溝通,確保病嬰得到最適切的治療。