

國際法研討會 探討亞洲未來

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）亞洲國際法律研究院和中國國際法學會將於7月7日及8日（本周五及周六），合辦「2017國際法研討會：亞洲的共同未來」，前世界衛生組織總幹事陳馮富珍、中國氣候變化事務特別代表解振華、香港特區首任行政長官董建華等權威人士、專家、學者，將出席探討國際法下的「一國兩制」；亞洲的投資機遇；國際條約和聯合國海洋法公約等議題。

「2017國際法研討會：亞洲的共同未來」將探討3個對亞洲尤為重要的國際法議題。亞洲國際法律研究院主席鄭若驊表示：「研討會的3個主題與香港有着不可分割的關係。『一國兩制』的實施令我們關注到國際間及香港與內地之間的實踐經驗，例如：在香港進行的貿易談判及投資協議可影響到亞洲的商貿。」

她續介紹，「在『一帶一路』的帶動下投資增加，國際與亞洲地區就司法事務的合作及交流相應增長，例如：融資及資金的安排、公司架構及爭議調解等，香港都有豐富的經驗，相信研討會的第二部分對相關持份者尤為重要。」

至於第三部分，鄭若驊指，「南海主權問題一直備受關注，討論持續。研討會的第三部分讓大家對南海主權問題上有正確及深入的了解。」

身為世界知名氣候變化專家之一的解振華，將於研討會期間一個特別安排的午餐會上講解落實巴黎協定及應對氣候變化的最新情況。

港人深打工 可參加社保

香港文匯報訊 據羊城晚報報道，記者7月4日從深圳市社保局獲悉，在深圳工作的香港人，可以參加深圳社保並享受相應的待遇；在深圳讀書的港籍兒童，符合條件的，可以通過在園在校方式參加深圳少兒醫保。

有關報道指出，在深圳工作的香港人，可以參保並享受相應的待遇，單位經辦人需攜帶相關資料，到用人單位所屬社保機構（分局或管理站）徵收窗口辦理參保繳費。需要提供材料包括：《香港居民來往內地通行證》、《港澳人員就業證》、《深圳市社會參保登記、變更申請表》。

深圳市社保局提醒，台港澳人員在深圳就業實行就業許可制度，用人單位擬聘雇或者接受境外派遣台港澳人員的，應當為其申請辦理《台港澳人員就業證》；港澳人員在深圳從事個體工商經營的，應當由本人申請辦理就業證。辦理了《台港澳人員就業證》的台港澳人員，可按照《中華人民共和國社會保險法》以及深圳市現行的社會保險法規、規章規定，參加養老保險、醫療保險、工傷保險、失業保險及生育保險，繳納社會保險費並享受社會保險待遇。港籍人員達到退休年齡時滿足繳費年限，並且確定待遇領取地在深圳的，可以在深圳申請辦理退休手續。

據了解，按照規定，經深圳市教育、衛生、民政、人力資源社會保障部門批准設立的所有托幼機構、小學、初中、高中、中專、技校與職校（不含大專段）、特殊學校在冊少兒，其中非本市戶籍少兒其父母任何一方應正在深圳市參加社會保險並滿一年以上，可以參加深圳少兒醫保。

這也就是說，參保方式是通過幼兒園或者學校統一參保，按規定足額繳納應交社保費後可依法享受相關待遇。

逾半人加薪3.4% 港鐵7年新低

工會：今年盈利勝去年 員工多盼有5%升幅

香港文匯報訊（記者 何寶儀）影響1.7萬名員工的港鐵加薪幅度出爐，港鐵昨日公佈今年的加薪平均幅度為3.8%，逾半員工僅獲3.4%，幅度為7年來最低。工聯會屬會香港鐵路專業人員工會主席黃源活對加幅表示失望，認為近年通脹高企、員工工作壓力大增，惟薪酬未符預期，「又要馬兒好，又要馬兒不吃草，這是不合理的。」

■ 昨日近20名港鐵工會成員要求港鐵正視員工訴求，加薪不少於5%。

香港文匯報記者 何寶儀攝



多個工會代表昨日與管方開會商討加薪幅度。港鐵表示，加薪幅度與表現掛鈎，表現最好者獲評5分，最低則為1分，評分最低者將凍薪。

港鐵宣佈，非經理級員工的薪酬加幅由1.7%至5.1%，視乎工作表現而定，大部分員工加幅為3.4%或以上；表現良好的非經理級員工所得獎金相等於1.15個月至1.82個月的薪酬不等。

翻查以往的數字，往年非經理級員工薪酬平均加4.1%，而大部分員工則獲3.7%，今年是近7年來最低。

工聯會香港鐵路工會聯合會向公司提出5項訴求，包括加薪不少於5%，獎金不應少於去年，設立增薪點以反映年資，夜更津貼由現時的1.35%恢復至2003年前的1.5%的水平，以及檢討現行福利。

加辛遠超加薪 壓力大增

黃源活表示，工會對加薪結果感失望，不符原來要求加薪不少於5%的訴求，並引述工會在5月以問卷訪問逾千名員工，大部分員工都期望有5%的升幅。

他表示，僅一成員工獲加薪5.1%，55%員工獲3.4%的升幅，3.4%扣除通脹所餘無幾。

他提到，近年員工面對的壓力愈來愈大、乘客量及班次不斷增加，人手卻未能追上，5%的加幅要求合理，「今年盈利相對較去年更好，公司盈利沒與員工分享。」

在福利方面，黃源活說，管方承諾增加資深員工的假期，每5年的年資增加1日，惟尚未達到工會要求年資與工資掛鈎的訴求。而超早及超夜更津貼則由現時的65元微增至75元。

他批評，港鐵要求員工提供世界一流鐵路的服務素質，惟未有與員工分享盈利。

他又說，現階段不會發動罷工等激烈行動，憂影響乘客的便利，將繼續與管方開會表達員工訴求。

港鐵回覆指，薪酬調整機制參考了市場上30個良好僱主的薪酬檢討結果，以確保公司的薪酬檢討緊貼市場趨勢。

並會因應市場環境、公司業績、員工貢獻等多方面作出考慮，指此機制經諮詢員工後而制定，多年來行之有效。

新聞聯訪哈國 采風「帶路」成果

香港文匯報訊 7月5日，香港新聞工作者聯會主席、香港大文傳媒集團董事長姜在忠率領的香港新聞界「一帶一路」（中亞）採訪團30多位記者，到訪哈薩克斯坦阿斯塔納專項世博會中國館。中國館官方合作夥伴中唯一民營企業中國華信能源有限公司副總裁陳強，向採訪團介紹了中國華信與哈薩克斯坦國家石油公司的合作及推進「一帶一路」的成就。雙方座談，並互贈紀念品。

姜在忠：港媒要多報道「帶路」

採訪團團長姜在忠表示，國家希望香港更多融入國家建設和「一帶一路」推進，這需要香港媒體輿論先行，媒體要多報道「一帶一路」推進，中國華信在哈薩克斯坦控股哈石油國際、與中鐵合作將哈國液化天然氣輸入中國，其成就令人鼓舞，希望共同努力促進香港更關注「一帶一路」戰略推進。

採訪團採訪了哈薩克斯坦阿斯塔納專項世博會中國館。本次世博會主題為「未來的能源」，在中國館內，中國華信現場展示的兩項自主研發的新能源技術引起採訪團濃厚興趣。中國華信研發的AO脫硫脫硝協同技術，可以保證工業煙氣達到超低排放要求，有效降低空氣中的PM2.5含

量，真正實現工業企業「零排放」；展出的另一項技術用於污泥處理，不僅可以有效治理淤泥對水環境的污染，還可以將脫水後的污泥製作成混合燃料棒，用於鍋爐、鏈條爐、煤粉爐電廠或供熱企業，變廢為寶，實現污泥治理的「資源化」。

陳強代表中國華信葉簡明主席，歡迎採訪團到哈薩克參加華信日、參觀華信展區，並對香港傳媒長期對華信支持報道表示感謝。他介紹了中國華信在「一帶一路」的推進情況：2016年底，中國華信投資推動的中國與哈薩克液化石油氣鐵路運輸獲得批准，並於今年1月12日開列首批18輛液化氣鐵路罐車，這是液化石油氣（LPG）首次通過鐵路運輸由哈薩克運送到中國，將大幅提升西北地方境外石油氣輸入能力。中國華信還與哈薩克國家石油天然氣公司（KMG，簡稱哈石油）正式簽署股權轉讓協議，收購哈石油旗下哈石油國際（KMG I）51%股權。下一步，雙方將進一步整合彼此在油氣資源、終端、金融服務、國際投資等優勢，在上游資源權益開發、終端產業佈局和原油國際貿易等領域開展全面合作，建立歐亞市場整合聯通的能源品牌。

陳強還介紹，中國華信先後與捷克、哈薩克、阿布達比、格魯吉亞、俄羅斯等



■ 港新聞聯主席姜在忠率團參觀阿斯塔納世博會中國館華信集團展區。蘇洪錦攝

「一帶一路」沿線國家和地區開展產業合作和投資，取得了一系列豐碩成果，探索了一條獨具特色的中國企業國際化發展之路。

7月4日，中國華信剛剛在俄羅斯與俄基礎元素集團簽署了長期互利合作總協定，雙方將在產能、金融、物流和基礎設施領域開展全面互利合作，通過創新合作方式，建立中俄金融合作新通道。

此次採訪團由香港新聞工作者聯會與香港報業公會主辦，中國農業銀行冠名，北京華信國際能源有限公司，凱順能源集團

有限公司聯合主辦。姜在忠任團長，新聞聯會長張國良任名譽團長，中聯辦宣文部副部長羅江任顧問，中國農業銀行企業文化部總經理趙文生任名譽顧問，凱順能源主席陳立基、北京華信國際能源集團董事陳揚為顧問，副團長有新聞聯執行主席劉偉忠、秘書長吳建芳，香港文匯報副總編輯尹樹廣擔任採訪團秘書長，參與媒體包括新聞聯常務理事、理事和香港媒體高層，及香港明報、信報、星島日報、南華早報、大公報、文匯報、中評社、鳳凰衛視、香港衛視、經濟導報等，共30多人。

休學體驗工作 助學生覓出路



■ 香港青年協會主辦「恒生青件就業導航GPS計劃」，為中學生提供讀書以外的選擇。香港文匯報實習記者吳子晴攝

香港文匯報訊（實習記者 吳子晴）年輕人在求學階段難免會感到迷茫，有見及此，香港青年協會主辦了「恒生青年就業導航GPS計劃」，為中學生提供另一個選擇，休學一年，體驗實際工作狀況。青年協會督導主任黃秀儀指出，很多中學生都會在學業上遇上「瓶頸位」，而一年的休學年可以讓他們有機會尋找自己未來的方向，有一個緩衝期「停一停，諗一諗」，亦希望學生知道除了讀書，還有其他出路。

有參與活動的學生Christina指，休學一年是一個「好的決定」，她只花了兩星期，便找到了籌款大使的工作，她認為這一年讓她變得開朗，亦更加了解自己，認清自己目標。

而另一位學生Steven，現時在壽司店工作，他稱，他在工作中學到了隨機應變，自己亦變得外向，與家人關

休學體驗工作 助學生覓出路

係更得以改善。

Christina就讀傳統名校，中六時身邊的同學都有清晰的目標要入讀心儀大學，而老師亦十分緊張他們的成績，每天回校都會看到同學不斷操練試卷，整個氛圍令她十分不安，而且她亦完全對未來沒有方向及目標，當時「完全迷失」，更令她感到莫大的壓力。她向社工求助後，社工指這是由於她對自己的認識不夠，並建議她參與計劃。

重返校園處事變得更成熟

擔任籌款大使的Christina，在工作上會接觸到不同背景的人，重返校園後，她待人處事變得更加成熟，而且發現了自己外向的一面，亦找到了自己的目標，知道自己喜歡對人的工作，希望入讀大學傳理系，日後成為一名公關。

而Steven則與Christina相反，對自己的未來有明確的目標，希望日後可以當上遊戲開發員。在參與計劃前，Steven經常逃學，他認為傳統學校的制度並不適合他，教學內容太廣而且空泛，而他最感興趣的電腦科亦「教得不夠專」，又沒有專門針對電腦學科的設備。

在找工作的過程中，由於Steven只有15歲，而且只有中三學歷，令他找不到與電腦相關的志儀工作。他指，由於不少電腦行業的工作都要求有大學學歷，這亦令他了解到學位的重要性，因此，他準備今年九月入讀電子及數碼科技課程，希望日後可以銜接大學。

負責有關計劃的青協督導主任黃秀儀表示，計劃要求學生自己找工作，他們只會教導學生面試技巧等，讓學生體驗實際工作環境，計劃全程亦會有社工跟進，讓學生知道他們並不是單獨一人。

澳門最佳私立大學

2017/2018 學士學位課程 招生

工商管理
應用經濟學
國際旅遊管理
酒店管理
餐飲管理（廚藝學、餐廳管理）
新聞傳播學
藝術學、藝術設計
法學
外語（英文/葡文/西班牙語）
理學（資訊科技）
中醫藥學
藥學

直接入學
• 免試（HKDSE成績達33222或以上）；或
• 面試（設於香港或透過網絡/電話）。

澳門氹仔偉龍馬路
☎ (853) 8897 2221
✉ enquiry@must.edu.mo
🌐 www.must.edu.mo

澳門科技大學
MACAU UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

休學體驗工作 助學生覓出路

香港青年協會主辦「恒生青件就業導航GPS計劃」，為中學生提供讀書以外的選擇。

香港文匯報實習記者吳子晴攝