

WEN WEI EDITORIAL

寄望新行會加強各界溝通做好「高參」

候任行政長官林鄭月娥昨公佈新一屆特區行政會議成員名單，由16位問責制主要官員和16位非官守成員組成。新行會非官守成員來自香港社會各個方面、各界別，具有相當的代表性，有利把社會各界的訴求、取態、智慧帶到行會，協助行政長官進行科學決策。香港社會普遍期待，新行會能夠持續加強與市民的深入溝通，全面把握民情、匯聚民意、集納民智；在新的政策制定後，可以積極解釋、推銷政策，保障政府施政更加順暢。

按照基本法第54、55、56條的規定，行政會議是協助行政長官決策的機構，行會成員來自主要官員、立法會議員和社會各界人士，由行政長官任命。而行政長官在作出重大決定前，都要徵詢行政會議的意見。因此，行政會議是香港特區管治體系的一個重要組成部分，行會成員可以說是「居處廟堂之高」，行輔助決策之責，地位崇高，責任也重大。因此，香港社會對行會成員寄予厚望，是順理成章的。

縱觀新一屆行會非官守成員，有10位是上屆延任，6位是新加入。他們都是來自社會各界的精英人士，過往都有參與公共政治和社會管理的豐富經驗。例如，非官守成員召集人陳智思，被稱為「公職王」，社會服務經驗豐富；新加入行會的任志剛，長期浸淫財經界，曾任金融管理局總裁多年，有參與聯繫匯率的制定、抗擊金融風暴衝擊等重大財經事務的經歷；新加入行會的民建聯

張國鈞和工聯會黃國健，不僅是建制派政黨的核心理念，而且分別長期從事公共法律事務和勞工事務，同樣屬於相關領域的翹楚。行會成員的廣泛代表性，是行會真正發揮作用的基本前提。

未來五年，是香港政治、經濟、社會發展的關鍵階段，既要發展經濟，改善民生，又要遏制「港獨」和泛政治化，更要解決多方面的內部深層次矛盾，並且準備應對外部環境變化的嚴峻挑戰。新一屆行政長官林鄭月娥提出的新施政理念和管治新風，需要施政團隊包括行會共同努力實施推進。這就需要在堅持科學及民主的決策程序下，提高行政決策的質量和水平，進一步提高特區政府的管治水平。行政會議成員應該運用在各自不同領域的才華和經驗，在特首進行重大政策制定和作出重大決策時當好參謀，做好助手。行會成員在協助特首決策時，必須察民情、聽民意、聚民智，全面、不偏不倚地反映社會各界的聲音，以確保政府的政策和決策，最大限度地符合實際情況，充分體現香港社會的根本利益。

因此，許多社會人士都建議新一屆行會應全面總結香港回歸20年以來歷屆行會工作的經驗，在不違反保密制和集體負責制的前提下，盡量提高運作的公眾參與度。非官守成員需要充分發揮其來自社會、與社會保持廣泛聯繫的優勢，進一步加強與社會各界的溝通。在有需要時，非官守成員應主動走向社會，與官守議員一起，承擔解釋政策、與市民溝通的責任。

趨利避害研輸外勞 紓緩勞動市場緊絀

候任勞工及福利局局長羅致光昨日指，本港面對人口老化問題，一些人手短缺的工種，例如院舍護理等，可能需要考慮輸入外勞。人口老化、勞力短缺是本港經濟發展和社會服務的掣肘問題，新屆政府能夠尋找新思路、提出新辦法來解決，方向值得肯定。香港勞動力市場細小，開放當然會帶來衝擊，但這不是固步自封的理由，關鍵是要做好規劃、趨利避害，找到保障本地就業和滿足勞動市場需求的平衡點，解決人手不足而衍生的種種難題。

香港人均壽命之長名列全球第一，長壽固是個人福氣，但若沒有做足安老服務應對，社會問題就會出現。羅致光推算，30年後，本港85歲以上人口將為現時的4.2倍，100歲以上人口更是現時的10倍以上，安老服務需求自然急劇增加。政府應該從現在開始就制定長遠規劃，以滿足未來之需。例如照顧長者的安老服務，工作繁重，收入和前景並不吸引，年輕人不自願入行，部分私營院舍更因員工欠缺缺愛心和責任心，質素良莠不齊，虐老事件時有所聞。人手短缺而且素質參差，已成為本港安老院舍發展的最主要制約因素之一。資料顯示，去年政府津貼的院舍有302間，資助名額有27,100多個，長者申請入住平均輪候時間要24個月，單單前年就有近6,000名長者在輪候期間過世。顯然，通過輸入外勞紓緩安老服務業人手不足問題，應該是一個重要選項。

不僅安老服務業，本港不少服務性行業亦面對

人手不足、急需補充「新血」的困擾。但除了家庭傭工之外，其他行業要引入外勞限制多多，本地勞工團體擔心被搶飯碗，或拉低本地人工資，抗拒輸入外勞政策，這對香港是否有利，值得思考。

對比周邊地區的外勞政策，應該可以看到輸入外勞對社會發展的影響。本港最常對比的都市新加坡，對輸入外勞採取較積極的態度。新加坡500多萬人口中，外勞有100多萬，外勞多從事本地人不願意做的工作，包括較辛苦且工資較低的工種。新加坡連續17年被評為「亞洲駐外員工最宜居城市」，經濟保持較快增長，人均GDP更超越香港。相反，日本則採取非常保守的輸入外勞政策，外勞只佔其勞動力的2%左右，勞動力老化被視為日本經濟停滯不前的重要原因。日本近年不得面對現實，增加外勞數量，去年首次突破百萬大關。他山之石，可以攻玉。面對人口急速老化，香港應吸取別人教訓，借鏡可取經驗。

抗拒外勞或許可以保住部分人眼前的飯碗，但長遠而言，必然令香港勞動力成本高企、效率不足，削弱整體競爭力。當局必須以前瞻性的思維看待輸入外勞問題，不能讓勞動力市場長期失衡。新一屆特區政府班子即將上任，市民均期待新班子施政有新思維、新作為，帶領香港突破困局。在確保本地工人優先就業、保障待遇的前提下，對於有限度、針對性地輸入勞工，滿足香港長遠發展所需，各界應理性探討、尋求共識。

肇始好勤力 永文讚熟書

新局長有信心與各界有效溝通 梁栢賢梁智仁前線齊撐

香港文匯報訊(記者 文森)現屆政府任期尚餘一星期，將「坐正」成為下屆食物及衛生局局長的陳肇始表示，希望新一屆政治問責團隊能夠互補，有信心可與不同界別有效溝通。食物及衛生局局長高永文表示，很開心陳肇始接任局長，並大讚她「好勤力」，相信毋須花太多工夫交接。醫管局行政總裁梁栢賢及主席梁智仁亦認為，陳肇始熟悉醫療系統運作，支持她出任新一屆局長。



高永文出席醫管局內務會議，並與醫管局大會成員及管理層合照。梁栢賢及梁智仁出席大會後表示，醫管局及前線員工都支持陳肇始升任局長一職。



高永文(中)讚揚陳肇始(右)「好勤力」，相信毋須花太多工夫進行交接。

即將卸任的食物及衛生局局長高永文，昨日與獲提名接任的副局長陳肇始出席傳媒茶敘。

盼新屆問責團隊能互補

外界關注護士出身的陳肇始如何與醫學界合作，被問到會否選擇資深醫生作為副局長人選時，陳肇始回應指出，希望新一屆政治問責團隊能夠互補，組成名單將於稍後公佈。

她表示，她在過去逾30年的臨床、研究與教學工作，及過去4年半的副局長生涯中，均一直與醫生和專業醫護人員緊密合作，溝通上並無問題。

她續說，食衛局有相當大部分工作關於食物、環境衛生與漁業，很難找到涵蓋所有背景的人選，最重要是具備能力和經驗，並願意為推動醫護和食物政策向前奉獻和作出承諾。她指出，過去食衛局官員

都包括醫護或非醫護界別，有信心可與不同界別有效溝通。

高永文表示，他較擅長臨床研究和醫院管理，陳肇始則是公共衛生專家，在過去五年工作中，證明兩人可互相配合，取長補短。他對陳肇始獲委任為下屆食衛局局長感到開心，不僅大讚對方「大家都知佢好勤力」，並指兩人的政策理念接近，現屆食衛局在很多政策上均已通盤計劃，相信毋須花太多工夫交接，祝她一切順利，「我覺得教授(陳肇始)在很多方面政策都已經有深入思考，下一步怎做，哪些按現在計劃做，哪些需要調整，我有信心她已開始想。」

高永文並讚揚政治助理陳凱欣協助食衛局與立法會、區議會及食衛界別的持份者溝通，加強了政治敏銳角度，在游說工作上幫到手。

被問到卸任後會否出任公職，高永文指會重新私人執業，並作為醫療界的一分子，盡量支持政府的工作，但全職擔任公職的機會較低。他續說，會思考工作的比重，例如義務工作和臨床工作的比例，需要時間準備。

醫管局行政總裁梁栢賢及主席梁智仁昨日出席醫管局大會後表示，陳肇始對醫療系統運作熟悉，支持她出任新一屆局長。

對於外界擔心陳肇始非醫生出身，對出任局長有否影響，梁栢賢認為沒有大問題，並指她處理政策層面運作熟悉，醫管局及前線員工都支持陳肇始升任局長一職。

梁智仁指出，過往亦有非醫生出身的人士出任食衛局管理層，陳肇始是資深醫療專科人士，亦擔任過港大教授，地位崇高，更出任副局長近5年，在政策及行政上擁不少經驗，相信她有能接替高永文。

高全職任公職機會較低

「雙低」工種缺人 安老研輸外勞

香港文匯報訊(實習記者 林浩賢)新一屆特區政府班子中，勞工及福利局局長羅致光唯一一名從政府以外加入的問責官員。他昨日在一個電台節目上表示，以往的工作與勞福政策有密切關係，因此對上任「無一種好心急的感覺」。對於勞工界最關心的取消對沖問題，他指現屆政府仍未完結，故不作評論，但政策有連續性，不能朝令夕改，他上任後亦會以現行政策制定的基礎去處理有關議題。他續說，隨着本港勞工結構開始變化，安老服務等低學歷與低技術需求的工種將面臨人手短缺的問題，故下屆政府會考慮輸入外勞補充空缺。

羅致光：院舍前線空缺席率12%

羅致光表示，現時安老院舍的前線人員空缺席率達10%至12%，勞動人口或會於2019年起開始下降，故安老業界人手短缺問題會愈趨嚴重，本港急需處理人口高齡化的問題。他指出，本港勞工結構開始變化，隨着低學歷、低技術的工種的工人退休後，相關工種都會出現人手不足的問題，特別是安老院舍的護理員，下屆政府會視乎情況，考慮為人手嚴重不足的行業輸入外勞。不過他認為，輸入外勞需要商界配合及承擔責任，因為香港的僱傭條件和福利在國際間並不吸引。

有聽眾斥羅致光對落實全民退休保障仍持保留態度，並認為「有交稅就應該有退休」。羅致光回應指出，退休保障是一個需要市民和政府共同承擔的問題，政府會幫助退休後無能力應付生活開支的市民，惟有能為日後退休生活做好準備的人士，承擔自己的退休生活實屬責無旁貸。

理政應先看數字政治現實

有反對派議員批評羅致光過去對一筆過撥款及退休保障等問題，都與社福界唱反調，是一位不受歡迎的人物，羅致光回應指，他在前屆選舉委員會得票數排前幾名，願意向他反映的人士均對一筆過撥款持正面意見。

至於社福界立法會議員邵家臻指他制定政策時缺少同理心，羅致光卻指，處理政策首要步驟都應是觀看數字和政治現實，執行和判斷政策時才看情理。

談及即將擔任局長的心情，他指過往的工作與勞福政策有密切關係，因此不急於上任。他認為作為問責局長，除推行政策外，亦須連結社會，但要經常落區與團體及非政府組織聯繫則存在一定困難，「逾160間機構，逾3,000個單位，我不能全部接觸，但未來都會做。」

他笑言，「到現時都不明白會有人喜歡做問責局長」，因市民對政府的不滿都會直接向局長反映。對於勞福局的組班細節，他指已有入選，但需待新一任行政長官林鄭月娥成立聘用委員會，才能對外公佈。

林太：組班後終歸得着

傳媒人陳志雲昨日演出話劇，邀得候任特首林鄭月娥到場觀賞，更在後台即席向林太進行訪問。曾一度因為組班而緊張，甚至夢見班不齊人的狀況的林鄭月娥，前日與新一屆班子一同亮相，笑言自己「可以賺得着覺」。被問及為何找陳帆任運輸及房屋局局長時，林鄭月娥就說：「因為他很高興接受挑戰，所以就給一份最「難啃」的他試下。」

陳志雲昨日訪問林鄭月娥時先從話劇切入，從林鄭月娥中學時曾做過編劇，將莎士比亞的《冬天的故事》搬上校園舞臺，談到其宣誓當日的服裝準備。林鄭月娥笑問：「賣個關子得唔得啊？」她說，有關服裝一定要準備，而戶外升旗時一套，在室內宣誓時亦有另一套，「因為戶外、戶內的很不同。」

知陳帆愛挑戰 試「難啃」職務

陳志雲其後談到前日公佈的新班子，並問林鄭月娥為何會認識陳帆。她說，自己曾任發展局局長，當時陳帆就在該局旗下的機電工程署任副署長，後來升任署長一職，而自己因為知道他很高興接受挑戰，所以就給一份最「難啃」的職務讓他試下。

至於副局長的人選，林鄭月娥表示，自己很尊重局長的意願，因為副局長和政治助理是他們的「拍檔」，但相關任命要經一個由特首、司長和局長組成的任命委員會開會決定，「所以一定要等7月1日我們上任後，才可以開這些會議。如果大家想很快知道誰是副局長或政助，那就恐怕會失望了。」

嘆廚房的確熱

今年初擢升為發展局局長的馬紹祥離開政府在即，他昨日在與傳媒茶敘時回顧了本屆工作時表示，最大挑戰包括推展新界東北計劃、尋覓及改劃逾150幅土地，過程遇到不同聲音，感受很大。他寄望候任特首林鄭月娥未來與各界做好溝通，令政府更容易覓地建屋。他坦言，現在「廚房的確很熱」，但自己不會斷言日後不再加入政府，也有興趣參與推展「一帶一路」的工作，希望日後可在不同崗位服務香港。

覓地建屋是現屆以至新一屆特區政府的首要工作，負責物色土地的發展局，經常因棕地、改劃土地及提議開發綠化地帶等，發生了不少爭議。馬紹祥指，現屆政府推展東北項目期間，需要搬遷石仔嶺花

盼林太溝通好

園安老院，理解長者不捨得該處青山綠地，但政府需要更多土地建屋，以改善劏房戶的居住環境，最後決定現址附近興建新安老院舍安置長者，認為是平衡了不同需要。

馬紹祥惜擴東涌未通過

他坦言，自己任內最遺憾是未能看見財委會通過東涌新市鎮擴展進行填海及前期工程申請，有關項目僅涉及東涌東填海，並無在東涌西填海。

馬紹祥認為，現屆特首梁振英目標清晰，曾說過房屋供應的成績「粒粒皆辛苦」，自己感受很深，並「Highly respect(高度尊重)」梁對房屋的付出，「外人未必明白，但在裡面的人卻很清楚。」談到今年初由發展局局長升任財政司司

長陳茂波，他形容是個直接、做事透明度高的上司，雙方多年來合作無間，更大讚對方「是個好好老細」。

被問及現屆政府任內積極推地，但樓價卻愈來愈高，馬紹祥指出，港人買樓講求投資價值，期望因素致推高樓價，但這些投資價值可以因為一個外來因素，在一夜間消失，指「黑天鵝」來臨時無人能預計。

至於是否贊成開發郊野公園，馬紹祥指自己經常行山，對此無既定立場，但指郊野公園少人住，業權屬政府，地塊完整，社會可以理性討論。

馬紹祥透露，林鄭月娥曾接觸他，但最終因私人理由決定不離任，希望有點空間處理私人事務，又讚揚即將接任發展局局長的黃偉倫靈活及「貼地」，擅長解決問題，相信對方會適應新崗位。就有報道指機管局有意聘請他，馬紹祥



馬紹祥(右)表示，日後有興趣參與「一帶一路」宣傳工作。香港文匯報記者 翁麗娜攝

澄清，他雖然對飛機和機場有興趣，但機管局沒有接觸過他，純屬傳聞。離任後，他會先休息一段時間，包括8月到加拿大、美國及歐洲旅遊。

香港文匯報記者 文森