



梁偉浩參加今年兩會。

香港文匯報北京傳真



梁偉浩創辦的得利鐘錶集團。



得利鐘錶工廠車間工人在工作。

香港文匯報北京傳真

梁偉浩：校企攜手育技能人才 工匠精神鑄中國品牌



今年是香港回歸祖國20周年，梁偉浩不僅見證了香港回歸歷史變遷，他也從香港鐘錶業的翹楚，躋身為一名參政議政的全國政協委員。最近，梁偉浩被聘任為香港各界慶典委員會慶祝香港回歸20周年籌委會會長，緊鑼密鼓地籌備着各項慶祝活動。他在接受香港文匯報記者專訪時說，香港回歸20年來最大的感受，就是內地的發展為香港開闢了新的平台，香港應主動積極地抓住機遇搭上發展的高速列車，為內地企業「走出去」起好帶頭作用，助推國家對外戰略。 ■香港文匯報·人民政協專刊記者 任一龍、任芳頤 北京報道

「工匠精神」是一種職業精神，是職業道德、職業能力、職業品質的體現。李克強總理在今年政府工作報告中提出，要大力弘揚工匠精神，培育眾多「中國工匠」，打造更多享譽世界的「中國品牌」，推動中國經濟發展進入質量時代。投身鐘錶業40多年的得利鐘錶集團董事長梁偉浩對「工匠精神」有着深刻的見解，他表示，在全社會範圍內倡導「工匠精神」建設，這對中國製造業人才培養是一大利好，但當前中國職業教育培養的人才距離企業的要求仍有較大差距。

「當今時代，工匠精神只在極少數人群中，或者極個別角落裡，才能偶爾感受到。絕大部分時候，我們所能夠感受到的，只是一種工匠精神消失後的悽愴、悲涼和無奈。每當提到工匠精神，人們首先想到的是德國、日本、瑞

士……」梁偉浩說，「一個鏡架，瑞士的工人能耐心打磨30天，我們國家的工人雖然在技術上可能不輸他們，但卻很少有人能有這樣的精神。」他說「放眼國內的製造業企業，都是流水線工人多，中高級技工少。」

構建「工匠」型人才培養體系

梁偉浩1949年在香港出生，14歲到叔父開設的梁龍記表殼製造廠做學徒，後於1978年創辦得利鐘錶製品廠，從事鐘錶行業超過40年，是「工匠精神」的實踐者，也是忠實的推行者。2014年，得利鐘錶集團實施「魯班計劃」，員工學會一項技能，待遇方面將會增加150元，這樣一旦遇到大訂單，員工技能多元化就能夠應對。

推進「魯班計劃」三年後，得利鐘錶集團已經有多名資深「工匠」，工齡超

過20年。梁偉浩有感而發，今年兩會提出關於探索「工匠」型製造業人才培養新體系的提案，建議加強職業教育與產業需求之間的融合，探索和構建「工匠」型製造業人才培養的新體系，為加快產業結構調整、中國製造轉型中國「智造」輸送一批生力軍。

校企合作促職業教育專業化

梁偉浩認為，對於目前中國對人才培養重視程度不夠的現象，要加大對職業教育發展的投入，充分動員社會力量參與到職業教育建設中來，尤其是對於支持職業院校教學與就業工作的企業，可為其提供的更多的補貼及減免稅政策。他建議要通過進一步加大校企合作的廣度和深度，推進製造企業與職教院之間的人才聯合培養，開展「訂單式」人才培養，針對企業的人力缺口開展對口培養，探索「雙元」培養機制，縮短畢業生的崗位適應期，實現招工和招生一體化，培養「學校拿得出手，企業用得上手」的人才。

「更重要的是，校企的深度合作，可以更便利地引入產業專業人士走進校園，極大地拓開現有職業教育的專業化教學水平。」梁偉浩說，要學習德國等製造業強國的現代學徒制，企業優秀員工對學生的手把手師徒式教學。企業主動為學生培訓提供硬件、崗位及一定薪金的產學研合作創新，使得學生在接受職業教育期間較深入了解行業的生產發

展規律，師徒相授的授課模式也使一些製造業的核心競爭力完整地傳承下來。

倡教育分類調動進修積極性

從「工人」到「工匠」需要時間的沉淀，更需要一個完善的職業生涯成長與評價體系。梁偉浩表示，在崗成長難度大、發展前途不明、職業通道不暢、待遇上升空間有限成為很多初級技術工人晉升為中、高級技術工人的現實瓶頸，從國內製造業行業環境來看，製造業技術人員的職業發展通道仍不完善，對技能人才的在崗成長沒有制度化、規範化，對技能人才的使用、考核、培訓、報酬等沒有形成一套完整的體制，更談不上法律保障。

梁偉浩建議，政府應主導構建更為豐富全面的職業教育分類體系，出台系列關於扶持企業開展技工在職培養、繼續學習方面的辦法，調動現有產業人才的學習進修積極性，讓企業工人較為便利地進入一條清晰明朗的在職晉升道路。

行業協會也要搭建成對特定職業更全面完善的職業生涯體系，形成統一、權威的職業評價機制，給予在某一領域

潛心耕耘、精益求精的製造業人才相匹配的行業地位和薪酬福利。

弘揚創新精神 傳承計時文化

「機器換人」加速「智能」轉型

2015年5月，國務院正式發佈《中國製造2025》計劃，提出到2025年，中國從「製造大國」變身「製造強國」的宏偉目標。今年兩會上，《中國製造2025》再次被寫入政府工作報告中。梁偉浩非常同意總理在政府工作報告中的說法，他說：全球工業4.0大潮已至，一些外向型製造企業必須完成從「製造」到「智造」的轉型，而轉型過程中，除了不斷提升品牌意識、科創能力，還需加速「機器換人」進程，並切實做好人力資源培訓教育。

他建議通過財稅政策引導或扶持，推動「機器換人」。他提出可以借鑒發達國家經驗，通過政策性資金建立產業基金，重點支持工業機器人前沿核心技術和共性關鍵技術，推進技術研發及產業化；對已確認為高新技術產品的工業機器人，考慮給予增值稅低稅率政策；允許固定資產加速折舊，增加企業更新設備和購買技術的可支配資金；打破國內從事智能研究的高校院所、生產企業的獨立封閉狀態，避免重複研究，形成合力，吸引全社會資金投入到核心部件的研發；借鑒日本扶持經驗，政府出資成立基金，組建機器人租賃公司，減輕機器人應用企業的購置壓力。

粵港積極參與國家建設 開創發展新機遇

「對香港而言，『一帶一路』倡議既是機遇，也是挑戰。只有抓住這個歷史機遇，完成經濟轉型，才能實現香港經濟的『二次騰飛』。」梁偉浩說，「現在香港經濟遇到的最大問題是產業空心化和資產泡沫化。香港要想融入國家戰略，就必須努力克服這些障礙。」同時，他說，「可喜的是，如何融入『一帶一路』倡議已經獲得特區政府的高度重視，從施政報告到財政預算案，對此都多有著墨。」

他認為，香港擁有金融、貿易物流、旅遊和高端服務業四項支柱產業，這些是香港的獨特優勢，如發揮得當，將可積極助推「一帶一路」倡議的實施。「與此同時，香港要揚長補短，需大力發展高端製造業和創新產業；要重返外向型經濟，發展成為

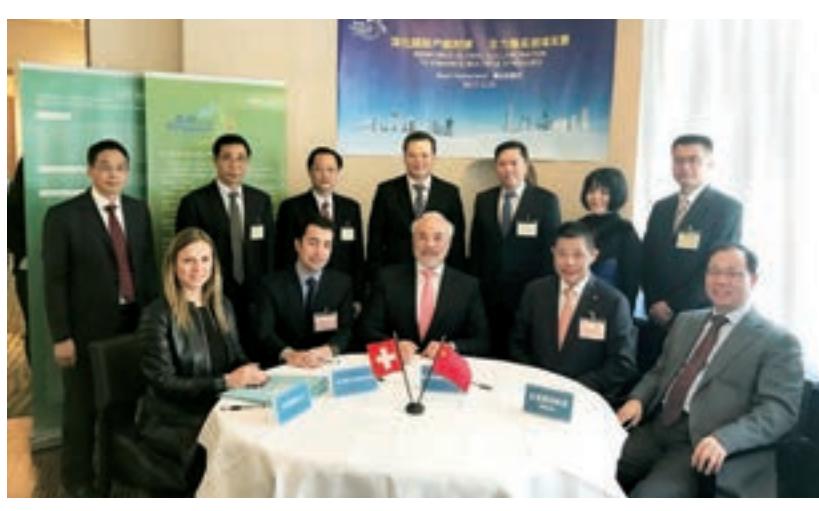
力粵港澳大灣區發展。」

此外，粵港澳大灣區建設也給香港年輕人帶來了機遇。梁偉浩表示，近年，香港經濟增長乏力，很多年輕人在畢業之後感到迷茫。在粵港澳大灣區的概念下，香港年輕人的就業眼光將不僅局限於香港，也可「北上」尋找機遇，在諸多政策優勢下創業或尋找商機，與內地年輕人一起打造未來。

推活動助港青體驗學習

今年，香港迎來回歸祖國20周年，各地慶典不斷，日前，梁偉浩被聘任為香港各界慶典委員會慶祝香港回歸20周年籌委會會長，近日也是忙得不可開交。他說：「希望通過一系列活動，讓港人參與進來，讓他們了解祖國，熱愛祖國，並積極地參與到國家建設當中。」

一直以來，梁偉浩十分關心港青的教育問題。「香港回歸20年來，對香港青少年來說，國情教育是很大的缺失。」梁偉浩說，「在香港，現在仍有一些『80後』、『90後』的年輕人，連祖國內地都沒來過，怎麼了解國情呢？而一些曲意撰寫的負面報道，很容易讓他們對國家的認識產生錯誤的判斷。」梁偉浩認為，在此意義上，讓港澳青少年赴內地體驗學習、研修考察，了解祖國的優秀歷史和文化，顯得尤為必要。「政協委員更應扛起擔子，推動發展，讓香港青少年赴內地體驗學習。」梁偉浩說，「這是一個大工程，我呼籲各級統戰部、港澳辦、僑聯等相關部門，每年能分別承擔2,000名到3,000名香港青少年來內地學習，希望社會各界都出力。」



■今年3月23日，東莞市政府領導班子一行與得利鐘錶集團董事長梁偉浩（前排右二）在瑞士巴塞爾出席「深化國際產能對接 全力落實倍增發展」簽約活動。

在擔任全國政協委員之前，梁偉浩在河北投資時就曾出任河北政協委員和常委。日前，國家設立河北雄安新區，被定為「千年大計、國家大事」。對此，梁偉浩表示，雄安新區的設立是個非常有魄力和遠見的創舉，這是中國治療嚴重「城市病」的最新努力，有利於極大緩解北京的負擔，調整優化京津冀城市佈局和空間結構的同時，也帶動周邊地區發展。他笑稱：「千年大計不用千年，雄安新區在未來30年裡就能發展得很好了。」梁偉浩透露，目前，得利鐘錶集團正與北京、煙台等地商談合作，未來也將考慮投資雄安。

「走出去」解決產能過剩

河北是傳統的重工業省份，鋼鐵、水

泥、玻璃等建材行業是其產業支柱。自環保部公佈城市空氣質量排名以來，河北一直「榜上有名」，霧霾頻發嚴重影響了百姓的身體健康和生活質量。「壓縮產能對改善環境和淨化空氣的同時也導致大批企業停工、設備閒置、大批工人失業，而在非洲、東南亞、南亞等發展中國家，這類基礎材料仍然匱乏。我們的過剩產能在當地反而是優勢產能。」他說，助推河北過剩產能「走出去」是解決經濟困境的有效途徑。

他建議，企業要充分重視國外市場的投資機會，構築全球營銷網絡，鼓勵企業去國外設廠。同時，政府應該出台具體有效的扶持政策，與當地企業與跨國公司開展合作。