

### 實幹型團隊需揚長補短 發揮創新思維敢於擔當

國務院昨任命香港特別行政區第五屆政府主要官員。候任行政長官林鄭月娥強調，新的政府團隊是有豐富行政經驗的實幹型團隊，會用最大誠意及努力服務香港市民，建設更美好香港。新政府主要官員大多數來自公務員系統，服務政府時間長，行政經驗豐富，相信與公務員隊伍磨合期短，有利於協助特首盡快推動新的施政政策落實；而從另一方面看，如何強化新政府團隊的創新意識，跳出過往慣性，以配合林鄭提出的管治新風格、政府新角色、理財新哲學的施政願景，對於新班子來說將是一個重大考驗。只有去舊創新，揚長補短，互相配合，發揮整個團隊的協同效應，才能切實有所作為。

候任行政長官林鄭月娥昨帶領新一屆政府的主要官員與新聞界和公眾見面，展示陣容和願景。這21位由中央任命的主要官員中，除一位由社會人士新晉政府之外，其他都是由上屆政府續任或從公務員系統轉任，社會大眾對他們都不陌生。林鄭月娥表示，這個團隊屬於實幹型，熟悉政府運作，擁有豐富行政經驗。而且，他們都認同林鄭的施政理念和管治新風格，支持政府應擔當更積極進取的新角色。顯然，一個理念相同、經驗豐富、執行力強的管治團隊，有利於在未來五年，以用心聆聽、與民共議的態度，用議而有決、決而有行的方式，努力為市民做實事。

但香港各方面人士都明白，香港正處在一個關鍵的轉型發展時期，政府的施政理念和政策、風格、手法都必須與時俱進，絕不能墨守成規。林鄭月娥在競選期間，就因應時代變化，提出了管治新風格、政府新角色、理財新哲學等一整套全新的施政理念，並就房屋、教育、醫療、青年發展等範疇提出了許多新政策構思。要落實

這個施政藍圖，需要整個施政團隊不僅務實肯幹，更要以明快果斷、雷厲風行的做法，擺脫不合時宜的陳規陋習束縛，把施政願景和政策構思，變成切實可行的政策、方案，並且以與時俱進的創新手法去推動、落實。否則，施政願景和政策構思，只能是美好憧憬，只會是畫餅充飢。

客觀而言，公務員在傳統上多習慣於蕭規舊隨、按部就班的工作模式，這種特性在政策執行層面是利大於弊。不過，一旦相關官員進入到問責或決策官員的層面，就必須擺脫思維定勢，以創新思維為先導，發揮更強的制定政策和推動落實的能力，同時要有迎難而上的勇氣和魄力。這是對新一屆管治團隊的新要求和考驗。因此，昨天林鄭也特別提到，面對轉變的環境，問責班子及公務員隊伍都要有新思維、新的做事文化。

這種新思維和新文化，在目前的環境下，首先就是要有敢於擔當的精神，要根據香港社會現狀和未來發展需要，敢於觸及、面對一些深層次的問題。比如，香港一方面土地供應不足，嚴重影響到經濟和民生需要；但另一方面，大量土地又因為這樣或那樣的習慣性原因而不能使用，面對這種困境，需要有關負責有決策責任的官員，拿出最大的勇氣和智慧去尋找新的路徑、方法，克服困難，解決問題。

「蓋有非常之功，必待非常之人」。未來的香港將是一個挑戰與機遇同樣巨大的新發展時代，廣大市民衷心期待新一屆政府管治團隊，在林鄭月娥的帶領下，以堅毅的擔當、創新的思維、務實的作風，帶領香港社會，團結一心，全力以赴，排難克艱，把「一國兩制」、「港人治港」和高度自治的偉大事業推向前進。

### 打破常規加快重建 化解樓宇老化危機

紅磡一幢樓齡達61年的唐樓，昨日凌晨在黃雨下發生露台倒塌。雖然事件無造成人命傷亡，但再次敲響本港樓宇嚴重老化、潛藏巨大安全風險的警鐘。當局需要以雷厲風行的態度對全港舊樓展開全面巡查，加強舊樓維護，排除樓宇險情；更要運用創新思維，敢於打破常規、合理動用公帑，下決心解決舊區重建難的難題，防範血的教訓重演，切實保障市民安全。

2010年初，土瓜灣馬頭圍道一幢唐樓整幢倒塌，造成4死2傷，市民對此慘劇相信至今還記憶猶新。事後政府加快了對舊樓的巡查。但昨日出事的舊樓，屋宇署上月曾接獲舉報，並派人視察有關樓宇，當時判定整體結構沒有明顯危險。豈料卻在近日連場大雨後塌露台，反映有關部門的巡查、視察未夠細緻，不能及時發現問題、及早預警。

根據市建局數字，本港樓齡超過50年的舊樓已達到9700幢，當中超過三分之一屬於失修或嚴重失修，估計到2030年「高齡樓宇」會增加到17000幢，佔樓宇總數的35%。本港舊樓林立，老化加速，加快舊樓重建的緊迫性不言而喻。同人一樣，樓宇也有壽命限期，單靠靠簡單維修，難以對抗樓宇老化，長此下去仍然是危機處處。因此，唯有加快舊區重建，才能根本解決問題。根據《市區重建局條例》，市

建局本來就有責任執行市區重建的任務。自2001年成立至今，市建局一共開展了60多項重建工程，這個進度完全跟不上每年遞增500幢「高齡樓宇」的速度。市區重建進度未如理想，舊樓變危樓的風險自然日益增加。

舊區重建進展緩慢的原因，一方面是當局投入資源和力量不足，重建效率低；另一方面是舊區重建面對諸多困難，無論是昨日塌露台的唐樓，還是2010年倒塌的唐樓，雖已被發展商收購了部分單位業權，並有意重建，但舊樓業權分散，住戶多數是長者，不願搬遷；不少業主亦希望盡量討價還價，以「拉鋸戰」爭取更好的賠償額；再加上不少舊樓牽涉房戶和劏房戶的安置問題，為舊樓重建設置了重重障礙，拖延了重建的步伐。

舊樓日久失修，重建拖多一日，就增加一分危險。因此，就算重建舊樓面臨不少的困難，當局都要想盡辦法，通過拆牆鬆綁、打破常規尋求解決之道。例如給予市建局更多資源收購，放寬舊樓的重建地積比率，讓發展商有更大的誘因參與重建，支援受影響住戶另覓居所。政府更要加強宣傳，說明舊樓的危險性，耐心游說住戶理性看待重建，以安全為重，盡早搬遷。只要政府敢於、善於用新思維、新方法應對，加快舊樓重建相信可以做到。

# 李嘉誠看好新班子表現

## 建制派歡迎公僕班底 盼以新思維服務香港

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）中央政府昨日任命新一屆特區政府主要官員，長和主席李嘉誠昨晨在回應電子傳媒提問時表示，看好新一屆特區政府班子的表現。立法會各主要政黨亦歡迎中央任命的特區管治團隊，認為新班子包括了現任副局長、公務員團隊等，均對政策有一定的掌握，兼具經驗和能力，期望新班子能夠以新思維施政，全心服務香港，與中央和香港社會各界保持良好的溝通，為香港帶來新氣象，推動香港經濟發展，改善民生，重建和諧社會。

### 李慧琼：問責制助育人才

民建聯主席李慧琼昨日指出，新班子部分為原局長留任，部分由副局長升任，反映當初推行問責制確有助培養政治人才。同時，團隊中的部分官員是公務員出身，受過長期的嚴謹培訓，且對施政操作相當熟悉，相信他們會盡快進入工作，展現新一屆特區政府施政的新思維，並期望新班子能與不同持份者溝通、衷誠合作，面對未來不同的挑戰。

### 盧偉國：續保持良好溝通

經民聯主席盧偉國對新班子表示歡迎及支持，強調經民聯會繼續與新一屆特區政府不同崗位人士保持良好溝通，及繼續向政府反映工商專業界別及市民的聲音，並期望新一屆特區政府落實「理財新哲學」，盡快考慮和落實他們的建議，包括以稅務工具支持香港的產業發展，盡快落實「雙層利得稅」，把握粵港澳大灣區的政策契機等。

### 麥美娟：熟運作利推政策

工聯會立法會議員麥美娟認為，新班子最大特點是多名公務員升任局長一職，優點是十分熟悉政府運作，在展開工作時會較為順暢及「就手」。身為女性，她當然樂見有一位女性特首，但新班子卻只有一名女性局長，不免稍感失望，恰恰反映新一屆特區政府應加大力度，推廣家庭友善政策，讓更多女性能夠投入職場，尋找更佳的發展機會。

### 葉太：夠資深利政府穩定

新民黨主席葉劉淑儀認為，司局長需要有經驗，而「江湖地位」也很重要，有助確保新一屆特區政府的穩定和延續。是次新班子有較多資深公務員出任局長實屬好事，而過去經驗亦顯示公務員出身的問責官員，一般做得時間較長，穩定性高。



李嘉誠表示，看好新一屆特區政府班子的表現。 資料圖片



李慧琼



盧偉國



麥美娟



葉劉淑儀

### 議員對新局長的期望

#### 勞工及福利

##### 工聯會議員麥美娟：

反對強積金對沖是工聯會的重點工作，希望一直處理該問題的張建宗續任政務司司長後，利用其職能正視問題及盡早處理。

##### 工聯會議員陸頌雄：

羅致光曾任立法會社福界議員、扶貧委員會委員等，多年從事社福服務工作，十分了解基層的訴求，期望對方站在基層市民立場，制訂符合基層市民利益的政策措施。

##### 經民聯副主席林健鋒：

局長最重要是聽取各持份者意見，而非單一界別的意見，希望羅致光有「新身份」後，大家可以多合作和溝通，解決雙方的分歧。

#### 運輸及房屋

##### 民建聯議員柯創盛：

增加房屋供應量是新一任運

房局局長的重點工作之一。當對方7月正式上任後，我會諮詢區議員、居民組織及地區聯盟的意見，再約見運房局局長，就公屋供應與輪候冊上樓掛鈎、恢復出售公屋、夾屋及「綠置居」等政策，並要求當局考慮釋放居屋出租條件的限制，將出租權交給社會負責，以增加更多的出租單位。

##### 新民黨主席葉劉淑儀：

運房兩個政策範疇均為「燙手山芋」，且陳帆為現任機電工程署署長，較少處理政策和政治問題，或欠缺實戰的經驗，希望候任特首林鄭月娥調整政策局的職權，減輕運房局的工作。

#### 教育

##### 民建聯副主席張國鈞：

教育將是反對派其中一個戰場，如將中史科獨立為必修科也被反對派大肆抹黑，而新一屆特區政府計劃在小學階段推動學習

基本法相信也會引起爭論，工作並非易事。楊潤雄為政務官出身，十分熟悉政策執行及運作，他任副局長出席立法會會議時，即使面對反對派刁難亦不卑不亢，表現大體。

#### 保安

##### 民建聯議員葛珮帆：

李家超和立法會已建立起良好的關係，合作無間，希望他上任後着力提升紀律部隊的士氣，和解決紀律部隊的退休潮、延長退休年齡與人手不足等，又當然希望對方支持侮辱公職人員罪，及打擊假難民和假結婚的問題。

#### 創科

##### 新民黨副主席容海恩：

希望局長從教育、人才培訓、創造營商環境等全力推動「電競商業」的發展，並期望新班子注入更多新思維，令施政更配合時代的需要。

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）多名不再續任的問責局局長，讚揚新一屆問責團隊人選有豐富經驗，也很有承擔，相信他們一定會竭盡所能為香港服務，又形容是「深慮得人」。

### 現任局長讚接任人經驗豐富有承擔

張炳良：陳帆能幹有擔當  
將離開特區政府的運房局局長張炳良昨日向傳媒表示，機電工程署是鐵路安全的規管者，他對將接任局長的機電工程署署長陳帆有很多的認識，「陳帆先生是一位非常能幹的工程師，亦都好有擔當，所以我對他接任局長非常有信心。」

他續說，擔任局長者，除專業工作，還要處理政治問題，包括整個社會的訴求和議會政治，但他相信以陳帆的工作經驗應可應付。

被問到陳帆是否有能力處理房屋政策，他則指，政府的政策並非由零開始，加上有運房局和不同部門同事支援，大家毋須過分憂慮。

### 蘇錦樑：邱騰華很有能力

同樣會離開政府的商務及經濟發展局局長蘇錦樑，衷心祝賀新一屆獲委任的團隊，相信他們都很有經驗，一定會竭盡所能為香港服務。

他認為，由邱騰華接替其職務非常合適，「我和他好熟，覺得他是個很有能力，而他以前也接觸過一些貿易事務。」

### 譚志源：聶德權熟悉內地

政制及內地事務局局長譚志源則指，他大學時已認識其「接任人」，當時為社會科學系學生會會長的聶德權。對方在1986年加入政府，其後在特區政府的駐京辦任職，而在出任新聞處處長期間也常陪同特首訪問內地，熟悉內地情況，同時又參與推動政改的工作，相信其經驗能勝任新職，又形容是「深慮得人」。

他續說，自己和由政務官轉為問責官員的新團隊成員過去合作無間，並特別高興及尊敬他們作出加入新班子的決定，「轉過來做問責官員需要勇氣及作一定犧牲，如家庭及以往「鐵飯碗」的環境等。」

### 高永文：陳肇始應獲尊重

食物及衛生局局長高永文此前在接受傳媒訪問時表明，自己不會留任。他回應有指其接任人陳肇始為護士而非醫生出身，可能會對對方的工作帶來困難的說法時指，放眼國際，擔任類似公職者不一定是醫生。身為一個醫生，他不認為因為局長不是醫生就會得不到尊重。

### 海關工會歡迎鄧以海「坐正」

香港文匯報訊（記者 文森）海關副關長鄧以海獲中央委任為新一屆特區政府海關關長。香港海關各工協會，包括香港海關高級官員協會、香港海關官員協會、香港海關人員總會、香港海關關員職系協會及香港海關貿易管制主任協會發出聯合聲明，表示歡迎。

聲明指出，是次任命將有助提升海關內部士氣，各協會一直以來積極支持透過內部晉升，由部隊人員擔任關長一職。各協會將與新任關長坦誠溝通、團結一致，繼續竭力為香港市民服務。展望將來，他們期望部門繼續加強人力資源規劃，為未來的關長繼任安排做好準備。

### 社聯：羅致光充分認識社福

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）國務院昨日任命羅致光為新一屆特區政府勞工及福利局局長。香港社會服務聯會回應指，羅致光在社福界服務多年，除在大學任教，還參與社福機構工作，對業界和社會問題有充分認識，期望羅致光的加入能推動福利服務改革。

社聯行政總裁蔡海偉表示，新一屆特區政府無論行政長官、政務司司長，以至勞工及福利局局長均對社會福利服務有深入認識及豐富經驗，期望他們能夠勾劃清晰長遠福利規劃，不單協助弱勢社群改善生活，並在社會發展的層次上構建一個安居樂業的香港。

社聯期望與新一屆特區政府緊密合作，共同應對民生議題，包括推行長遠福利規劃、改革整筆撥款制度、解決多項服務供不應求的問題、完善退休保障制度，以至高齡化社會帶來的挑戰，例如長期護理融資及善用樂齡科技等，而新一屆特區政府亦應持開放態度，多與基層組織及社福團體會面，聆聽市民聲音。