



每程 3% 車費回贈
(18/6 - 17/12/2017)

程程回贈 人人受惠

由2017年6月18日至12月17日的六個月期間，所有使用八達通乘客均可享3%車費回贈(包括來往羅湖及落馬洲站的車程)，一路搭，一路慳！

心繫生活每一程 | MTR 港鐵

優惠適用於補款及編制約束詳情請參閱 mtr.com.hk 或掃描 QR 碼

積金撤對沖 方案非「交差」

政府：劃線利勞資雙方 爭取今屆任期內通過

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)勞資雙方就取消強積金對沖問題仍未達成共識，各界均對現屆政府能否在餘下不足兩星期時間內落實方案存疑。政府消息強調，社會上批評政府提出的方案屬「勞工權益倒退」是一種誤解，甚至是誤導，澄清有關方案對勞資雙方俱有利，且是經過6個月充分諮詢下得出，是用心想出的方案，並非「急就章」或「交差」。消息並指，縱然特區政府即將換屆，現屆政府亦有責任處理好對沖議題以兌現承諾。政府仍希望勞資雙方在僅餘時間下互諒互讓，達成共識，令300萬名打工仔得益。

政府消息重申，政府於勞資關係上僅屬協調角色，絕少介入，今次對沖議題上屬「破天荒」介入，但不能「永遠落水」，必須是有時間性，且是政府可負擔得起。

消息指，政府於施政報告提出以「劃線」方式取消對沖的方案，對勞資雙方俱有利，因僱主毋須額外一筆過支付「劃線」前的遣散費或長服金，亦可避免觸發大量提早解僱或裁員潮。

降遣散費長服金比例屬政策考慮

勞工界不滿政府提出的方案將計算遣散費及長服金的計算方法由三分之二改為二分之一，並質疑是勞工權益的倒退，但政府一方強調，取消對沖後，被解僱的僱員

獲得的遣散費雖只為現行的75%(計算比率下調至二分之一後，實際少收25%)，但能全數保留強積金供款。

政府重申，遣散費及長服金分別於1974年及1986年推行，前者有賠償的意義，後者確與後來推行的強積金有部分功能重疊，故調低計算比率亦是政策考慮。

否決「資金池」憂致「道德風險」

對於有指政府於上週四的行政會議拋出先取消遣散費對沖，計算比率則維持三分之二不變的新方案，政府消息澄清，該方案只是個別勞工界領袖的建議，政府只是中間傳聲，但認為有更多討論是好事。



政府希望勞資雙方互諒互讓，達成共識，令300萬名打工仔得益。資料圖片

至於由自由黨鍾國斌提出的「資金池」方案，政府認為並不可行，因此舉變相是大部分能支付遣散費的企業去支援小部分未能支付的企業，會製造「道德風險」，濫用必然出現，且僱主為每名僱員的每年額外開支高達3,000元至3,900元，「所以五大商會即時提出反對。」

根據積金局資料顯示，現時約有20萬名僱主有向僱員供強積金，過去3年平均每年有1.5萬名僱主有為僱員對沖，當中有逾半數只涉及一個僱員。政府相信，就算取消對沖也不會對商界造成極

大衝擊，加上政府在10年過渡期向僱主提供79億元補貼，「就算現時拍板，都要三幾年時間草擬條文及讓立法會通過，商界有十幾年時間準備。」

有指勞工界或希望候任行政長官林鄭月娥上場後，在對沖議題上爭取更多，政府消息指不能代下屆政府講話，只表示現時方案是林鄭月娥仍擔任政務司司長時有份設計的。消息續指，現時的方案已獲個別商界認同，只希望勞資雙方互諒互讓，玉成其事，「一日未達成共識，打工仔的強積金只會愈沖愈多。」

扶貧委員會盼優化長生津

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)由政務司司長張建宗主持的扶貧委員會昨日舉行會議，討論香港的貧富懸殊情況。政府統計處處長鄧偉江向委員簡介香港2016年住戶收入分佈的研究結果，包括本港最新的堅尼系數。委員認為香港基層工人的職業收入於過去5年大有改善，並期待當政府改善退休保障的措施全面實施後，包括優化長者生活津貼和更好照顧長者的醫療需要，能進一步收窄收入差距。

基層收入明顯改善

鄧偉江於會上透過數據指出，過去5年香港經濟穩健增長，勞工市場偏緊，加上法定最低工資的實施及其後水平上調，基層工人的收入情況有明顯改善。如果把所有工作人口的職業收入分為十等份，第一個十等份組別(即職業收入最低的10%工作人口)的累計增長達46.6%，第二個十等份組別的增長亦有29.6%，兩者均較整體中位數29.2%的增幅為高。

在人口老化及一、二人住戶增加的影響下，2016年按原本每月住戶收入編制的堅尼系數為0.539，較2011年微升0.002。

不過，除稅後和計入實物形式提供的福利轉移(包括教育、房屋及醫療)，2016年的堅尼系數為0.473，略低於2011年的0.475。

另外，從事經濟活動的家庭住戶的2016年堅尼系數為0.482，較2011年的0.489為低。

委員認為人口老化和小型住戶增加等因素，雖導致以原本收入編制的堅尼系數輕微上升，但基層工人的職業收入於過去5年大有改善，顯示政府應持續發展經濟，並鼓勵市民就業，保持基層市民的工資增長，讓他們受惠於經濟發展的成果。

委員亦留意到自2013年4月推出的長者生活津貼，及政府於過去幾年在公共醫療投放更多資源，有效縮窄住戶收入差距。他們期待當政府改善退休保障的措施全面實施後，包括優化長者生活津貼和更好照顧長者的醫療需要，能進一步收窄收入差距。

棄扣遞增薪點？張雲正指做法危險

香港文匯報訊(記者 文森)行政長官及行政會議上週通過公務員薪酬調整幅度，建議加薪1.88%至2.94%，生效日期追溯至今年4月1日。公務員事務局局長張雲正昨日在立法會公務員及資助機構員工事務委員會會議中表示，沒可能每一次調整均令工會滿意，惟是次額外增加0.5個百分點，令調整幅度並沒有被通脹蠶食。

強調扣減幅度較大屬周期性

部分公務員工會認為是次加薪幅度偏低。有

議員批評，庫房財政盈餘不少，經濟環境好，不少公務員對加薪幅度感到不滿，憂影響士氣。張雲正指，劃一增加0.5個百分點，使調整幅度沒有被通脹蠶食，亦有不少工會認為機制發揮作用，體諒員工的工作壓力。

他續說，坊間有聲音希望局方放棄扣除遞增薪點的做法，改為僅以薪酬機制總指標為基準，但他認為有關做法很危險，會破壞機制。

他強調，遞增薪點扣減幅度，受2000年前後的削減公務員數目及退休潮影響，近年幅度較

大，屬周期性的現象，長遠不會持續下去，是否因此而取消遞增薪點扣減，需小心考慮，不能說指標不利於調整便放棄，是次涉款55億元，冀盡快提交至財委會審議。

殘疾生實習額增六成

最後委員會在沒有議員異議下通過議案。委員會亦討論聘用殘疾人士成為公務員的事項。張雲正指，去年局方展開殘疾學生實習計劃，不少部門反映學生態度正面，實習名額由去年

的20人，增加六成至32人，並充實實習內容，加插與其本科有關非行政類別的工作。

勞聯立法會議員潘兆平關注學生完成實習後，能否提升其受聘為公務員的機會。

張雲正說，政府聘用公務員需公平公正，但相信學員對政府部門的認識更深，局方亦會頒發證書，希望未來能追蹤學員往後的就業路向。

工聯會立法會議員何啟明稱，2%公務員為殘疾人士，即3,000人，數目較少，促請當局考慮殘疾人士就業配額。張雲正指，這與當局理念不同，以他了解不少學員要求的並非工作配額，而是平等機會。



張雲正強調，近年遞增薪點扣減幅度較大屬周期性現象。資料圖片