

合約工時料2020年實施

一周時事聚焦

新聞提要

研究多年的標準工時終有定案，標準工時委員會提交的報告獲得通過，建議以立法方式規定僱主須與月薪1.1萬元或以下的基層僱員簽訂書面僱傭合約，列明工時及超時工作的補償安排條款，料2020年底或2021年初實施，61萬名基層打工仔受惠。

■節自《合約工時出爐 月入萬一受惠》，香港《文匯報》，2017-6-14

不希望原地踏步，建議措施確實使一部分僱員受惠。

2. **市民**：擔憂僱主或會制訂不合理的合約，亦未必遵從指引。

3. **勞工界**：合約工時不是亦不能取代標準工時，為合約工時立法是偷換概念，政府今次提出建議沒有訂立工時標準、沒有訂立超時工作補償標準，擬議的行業指引亦沒有約束力，形同虛設，只會使僱員繼續面對不對等的勞動關係，繼續承受長工時。

持份者觀點

1. **勞工及福利局**：1.1萬元的工資線是根據2016年統計處有關收入按年調查中第二十分位數制定，將工資線訂於1.1萬元是基於增加僱員權益保障，亦顧及企業的承受力與本港經濟穩妥發展。

標準工時議題在社會上仍有相當大分歧，

多角度思考

1. 根據上文，指出獲得通過的合約工時建議內容。

2. 承上題，各持份者有哪些意見分歧？

3. 「合約工時立法有助保障基層市民生計。」你在多大程度上同意這說法？



根據統計數字，飲食業是合約工時政策的受惠行業之一。 資料圖片

知多點：合約工時政策立法建議

■以月薪不超過1.1萬元界定為「工資較低的基層僱員」，立法規定僱主須與該類僱員訂立書面僱傭合約，訂明工時條款及超時補償安排。

■以立法方式訂明「工資較低的基層僱員」，其超時工作可獲補償不可少於協議工資率或相應的補假作補償。

■擬定及編制包括安老及零售等11個行業性指引，制訂工時標準、超時工作的補償方法及良好的工時管理措施，供僱主參考及採用。

■不涵蓋《僱傭條例》及《最低工資條例》所不適用的人士。

■預計2020年底或2021年初實施。

■在建議實施後兩年檢討成效。

今日香港

能源科技與環境

推智能電錶連App 節能新方向

新聞提要

中電為應對氣候變化及支持香港成為智慧城市，宣佈由本月起推行為期一年的「智醒用電計劃」，為九龍與新界14區共2.6萬個獲邀的私人屋苑、公屋、居屋和村屋住宅用戶安裝智能電錶，當中6,500戶會推行「按時段收費」，傍晚6時至晚上10時屬高用量時段，每度電按基本電價1.1元加0.6元。

■節自《中電推「智醒用電」節能》，香港《文匯報》，2017-6-16

2. **環境**：雖然通宵時段會減價，但相信不會變相鼓勵市民通宵用電。許多歐美國家已推行分時段電費收費政策，長遠而言，如本港兩間電力公司都推行有關政策，會是節能環保的最好方向。

3. **評論**：安裝智能電錶的用戶配合通訊系統，可隨時透過網上或手機應用程式了解並管理用電行為，較現時每兩個月才收到電費單得知用電量更方便。

持份者觀點

1. **中電**：希望鼓勵用戶家中只開一部冷氣，或將洗衣服、手機充電的工作改為低用量時段進行。

多角度思考

1. 試指出智能電錶的功能。

2. 試解釋3個歐美國家的分時段電費政策。

3. 你認為如果這個計劃推展至全港，能達到省電的效果嗎？



中電推出智能電錶試驗計劃，向部分用戶「按時段收費」，支持香港邁向智慧城市。 資料圖片

現代中國

新聞提要

廣東珠海橫琴「長隆國際海洋度假區」將進一步擴建，在既有項目對出海域填海造人工島，面積約為香港海洋公園三分之一的大小，擴建後總面積將為香港海園的近兩倍。橫琴長隆二期工程的重頭戲有中國國際馬戲節大型永久場館「海洋大劇院」、海洋博物館、度假酒店等。二期項目建成後，長隆海洋度假區將能容納每年5,000萬人次的客流。

■節自《橫琴長隆擬造人工島》，香港《文匯報》，2017-6-16

持份者觀點

1. **長隆海洋度假區**：項目定位為打造一座集海上旅遊文化、濱海遊樂、高端休閒於一體的國際化、高品位、智慧型生態人工島，與目前橫琴長隆主要位於富洋灣的經營板塊緊密銜接、相互呼應。

2. **評論**：海洋大劇院定位為中國最具特色的演藝場館之一，將是橫琴的地標性建築，促使中國國際馬戲節成為國際一流的節慶活動。

3. **珠海市民**：香港海洋公園入場人次下跌，長隆海洋度假區的人次卻逐年增長，規劃發展規模亦不斷擴展。

長隆度假區擴建 總面積海園兩倍



珠海橫琴長隆國際海洋度假區海洋王國。 資料圖片

多角度思考

1. 根據上文，簡述度假區的新項目及其。

2. 你認為這類項目可如何促進中國的軟實力？

全球化

新聞提要

美國波鞋生產商龍頭的Nike近年陷入困境，遭到德國adidas和本地後起之秀Under Armour內外夾擊。Nike早前宣佈大規模業務重組計劃，除了裁員1,400人外，公司更決定大幅削減四分之一的產品線，集中發展熱賣的運動鞋款式，並大力發展網上銷售渠道。

Nike又決定將未來業務重點集中在全球12大城市，包括紐約、倫敦、東京、首

Nike裁員重組 力推人氣鞋款

爾、上海及北京等。

■節自《Nike削1/4產品線 主攻人氣鞋款》，香港《文匯報》，2017-6-16

持份者觀點

1. **Nike行政總裁**：Nike將積極發展網絡銷售渠道，鎖定重點市場及更快地向顧客送遞產品，措施之一是在更多國家推出網購App。削減產品線是為了加快新產品研發速度。

多角度思考

1. 試指出Nike的新發展策略。

2. 「網購App是經濟全球化的體現之一。」你在多大程度上同意這說法？解釋你的答案。

個人成長與人際關係

中學生睇過鹹嘢人數趨增

新聞提要

香港家庭計劃指導會公佈「2016年青少年與性研究」結果，調查顯示青少年性知識水平下降，對多元性傾向的接納程度上升、接觸色情資訊和網絡性愛增加，其中分別有33%及59%受訪中學生與男生曾觀看色情物品，均較5年前增加5個百分點。

■節自《中學三成女生六成男生睇過鹹嘢》，香港《文匯報》，2017-6-13

圍繞青春、拍拖與戀愛等議題，較少有關懷孕等主題，建議學校可以與學生討論更多元化、更全面的課題，向中學生提供正確資訊。

2. **評論**：60%女受訪者及40%男受訪者接受女同性戀與男同性戀，由於近年社會愈來愈多聲音討論多元性傾向的議題，對結果並不意外。

持份者觀點

1. **家計會**：大多數學校的性教育主要

多角度思考

1. 試解釋調查結果。

2. 性教育對個人成長有什麼功用？

3. 你認為學校可以如何提升性教育成效？

公共衛生

新聞提要

香港醫療人力規劃和專業發展策略檢討督導委員會公佈數據，預計至2030年香港會出現「醫護荒」，多個醫護崗位如醫生、牙醫、牙醫衛生員、普通科護士、職業治療師、物理治療師、醫務化驗師、視光師等都會出現人手短缺問題。當中醫生人手於最壞情況將缺1,575人，而普通科護士於最壞情況則缺2,727人。

■節自《港續醫護荒 13載後缺4千》，香港《文匯報》，2017-6-15

2030年現「醫護荒」 續增學額或可解

持份者觀點

1. **報告**：建議繼續增加醫療培訓資助學額，善用自資界別提供培訓，支持大專院校繼續開辦自資培訓課程。並繼續推行重聘計劃，重新聘用退休醫療專業人員，聘用期由2年增至5年；透過有限度註冊聘請非本地註冊的醫生，建議合約由現時1年期增至3年。

2. **衛生方面官員**：本港會依賴本地培訓以解決人手不足問題，其他建議都是輔助方式。

3. **醫學界立法會議員**：該檢討忽略醫管局管理人手不足的問題，未有針對急症室、內科及兒科等人手不足重災區，作出資源調配。吸引海外醫生以有限度註冊方式工作，無法減輕公營醫療壓力。

多角度思考

1. 試指出數據的內容。

2. 各持份者有什麼意見？

3. 你認為怎樣加強大專院校繼續開辦自資培訓課程的誘因？

通識把脈

余慕帆 前線通識科老師

預繳消費存風險 立法規管僅一途

有市民因在美容院或健身中心具威嚇性的營業手法下，以預繳式消費模式購買產品，其後有些市民更發現不能在有效期內兌換產品，最終需向消費者委員會尋求協助。

籲擴大售後冷靜期長度

在2013年開始執行的新修訂商品說明條例，禁止商人的不良銷售行為，包括威嚇性、餌誘式宣傳和不當地接受付款等等，但有市民認為法律存在很多漏洞，未能有效保

障消費者。

有立法會議員認為應擴大售後冷靜期的涵蓋範圍，即是買賣雙方在簽訂合約後，消費者在售後的合理時間內有權取消合約，並獲得退款，從而減低消費者因在不良銷售手法下購買商品的損失。

不過，有商戶表示若顧客可隨意於售後取消合約，並獲得退款，這樣會大大增加商戶的行政成本，導致經營困難。

以下是探究問題的一些方向。

建議探究問題

1. 什麼是預繳式消費？
2. 消費者使用預繳式消費的潛在風險有什麼？（例如：消費者未能在有效期內兌換產品或服務、商戶結束營業的風險等等。）
3. 建議政府有效監管預繳式消費的方法。（例如：立法、擴大售後冷靜期的涵蓋範圍等等。）
4. 什麼是售後冷靜期？
5. 擴大售後冷靜期對不同持份者有什麼影響？（例如：商戶需承擔售後顧客取消合約的額外行政費、消費者隨意購物，並濫用售後冷靜期和消費者的權益受到保護等等。）



曾發生消費爭議的健身店。 資料圖片