

# 港才北上就業 住房福利受捧

## 優惠月租僅千餘元 看準內地勝在機遇多

香港文匯報訊(記者 郭若溪 深圳報道)第十五屆中國國際人才交流大會近日在深圳舉行,系列專場招聘會提供萬餘職位空缺,兩天入場參觀洽談人數累計8.3萬人次。現場不少港籍畢業生專程前往面試,認為內地就業選擇多,部分崗位更會在「一帶一路」沿線國家拓展,會有更多外派工作機會,發展機會更大。同時,內地能提供高薪的崗位越來越多,月租僅千餘元的人才公寓更受港人追捧。有企業指出,願意到內地工作的港人比去年上升近1成。



■英語能力強依舊是港人優勢。  
記者郭若溪攝

■近日在深圳舉行的第十五屆中國國際人才交流大會專場招聘會提供萬餘職位空缺。  
記者郭若溪攝

### 港才深圳可享住房補貼

#### 前海人才住房

- 優先面向前海金融、現代物流、信息服務、科技服務和專業服務等產業的人才
- 同等條件,優先配租給港籍人才
- 首租不超過兩年,期滿後可續租一次,期限不超過兩年
- 住房數約200套,每套月租金1,120元-1,600元

#### 普通類人才

- 提供居留和出入境便利,住房公積金繳存和提取、子女入學等方面也能享受優惠待遇
- 住房公積金繳存和提取:可在深繳存公積金,並按照規定提取公積金、使用公積金貸款
- 子女入學優惠:小學和初中教育,可享受免費義務教育待遇;高中教育,減免學雜費、借讀費和擇校費等費用

記者郭若溪整理

「90後」港人孫先生從美國本科畢業後返港就業,月薪4萬多港元,工作三年後於去年決定到深圳工作,「在香港工作,人與人之間的感情沒那麼緊密,上班談工作,下班就各自回家,生活節奏太忙,時時都在『搏』。反而在深圳同事間的工作環境相對輕鬆,感覺發展更好。」

記者了解到,不少選擇到內地就業的港生,對兩地薪酬待遇的差距早有了解。孫先生告訴記者,深圳新工作的工資遠不及香港工資的一半,如果僅從待遇上考量,離港或不是首選,但是在勝在機遇更多,不愁沒有跳槽的機會和晉升空間。「先是尋找合適自己的定位,然後再慢慢發現新的機會和崗位,趁著年輕,多鍛煉。」

#### 兩地薪酬差距漸縮小

「現在的內地早已有能力提供高薪。」香港金融管理學院副院長錢鏞龍表示,回歸20年來,兩地差距早已縮小,「過去內地經濟還未發展的時候,香港工資1萬港元,內地只有2,000人民幣,對比懸殊,港人就不會願意北上。反觀現在香港一份工作剛入職也不過1萬多2萬港元,內地基本也可以達到1萬多人民幣,差距就已經縮小。同時,不少名企還能提供百萬高薪引才。」

此外,內地大量開建人才公寓,對比香港擁擠不堪的居住條件,內地的住房福利對港籍畢業生有很大的吸引力。譬如,深圳前海為港籍人才提供的「深港合作住房」,優先面向前海金融、現代物流、信息服務、科技服務和專業服務等產業的人才。同等條件還優先配租給港籍人才,每套月租金僅1,120-1,600元,最長可租住4年。

#### 港生思維開闊受青睞

隨著內地企業拓展海外市場數量的不



■香港金融管理學院副院長錢鏞龍。  
記者郭若溪攝

斷增多,對擁有廣闊國際視野、較強獨立創新能力的港籍畢業生仍有較大需求。海歸招聘會展區內的一家廚房電器領域企業招聘負責人告訴記者,其產品多往歐洲銷售,此前一直都是在香港和內地兩邊招聘人才,但在兩年的實際工作對比中發現,港籍畢業生思維開闊,相對更加西化,能獨立處理困難,工作態度認真、敬業及更積極與別人溝通,且能更好地將英語靈活應用到工作中。

「相比而言,內地雖然也有英語考級證書等證明語言能力,但在應用中卻仍有差距,且內地生相對而言更加靦腆,工作中即使是有能力都會比較謙虛。總體而言,香港人才還是要比外籍人才實用,畢竟文化相近,溝通還是方便。」該負責人說。

記者在華潤集團展位看到,現場提供包括銷售、行政管理等全職崗位,招聘人數百人。該公司相關招聘負責人指出,每年均會於全國進行招聘,包括各大高校的校園招聘,在珠三角舉辦的招聘會中,越來越多港人前來遞交簡歷,願意到內地工作的港人更比去年上升近1成。「港人工作中更自律,也遵守職場規則。以前在普通話上面是短板的情況也有很大改善,求職的港人普通話基本說得很好。」

## 人才外流 港應有危機意識

### 微觀點

人才是創新創業之本。深圳近年來大力實施人才強市戰略,先後推出了引進海外高層次人才的「孔雀計劃」等一系列政策,已累計引進海外留學人員8萬餘人,在人才的有力支撐下,深圳GDP已達1.95萬億元,增長9%。隨著香港與內地交流越來越密切,在給香港帶來無限商機的同時,也應意識到隨之而來的人才競爭危機。

香港能保持過往的強勁表現,主要歸功於其完善的基礎建設以

及發達的金融市場。但若想進一步提高其競爭力,人才就是關鍵因素。然而如今的香港由於某些政客不斷挑起政治紛爭,令社會、經濟發展受到阻滯,大批高校優秀畢業人才選擇北上廣東省及內地就業、創業。在IT人才中,這一比例甚至高達8成。

同時,香港房價高企,人才居住環境差,幸福感低,也限制了人才的發展。如何能為各類人才創業營造更加良好的環境,軟硬件兼施留住人才,才是形成香港未來國際競爭力的重要先決條件。

■記者 郭若溪



■在前海工作的港人可申請龍海家園人才住房。  
本報深圳傳真

## 珠海高校招聘會 創科職位月薪動輒過萬

香港文匯報訊(記者 方俊明 珠海報道)「畢業季」臨近,「2017屆高校畢業生校園招聘會」連日來在北京師範大學珠海分校舉行,吸引萬科、沃爾瑪、農夫山泉等374家企業線上線下提供7,272個職位空缺,創歷史新高。相比傳統企業崗位一般月薪在三四千元(人民幣,下同)左右,網絡主播、網遊設計師、新能源技術等「創新」職位動輒以過萬元搶人。

#### 傳統產業月薪4000難生活

據現場應徵者反映,不少傳統企業給予應屆畢業生的崗位月薪在3,000元至4,000元左右,但在廣深珠等城市生活,至少要6,000元才能頂得住,因此暫時仍選擇觀望。

來自澳門的會計師事務所連綿第二年北上,目標招募41人。負責人稱,澳門的會計專業人才緊缺,該



■「畢業季」臨近,招聘大戰開鑼。  
記者方俊明攝

公司去年首度到珠海引進「嘗到了甜頭」,「僅在北師大珠海分校便招了3人,素質都不錯,因此今年再加大招聘力度,赴澳工作月薪達1.2萬到1.3萬元」。

隨著「互聯網+」深入,網絡主播、網遊設計師等職位也迅速崛起。陳同學告訴記者,最近不少網遊公司在招聘會上都開出每月1.5萬元的設計師薪酬,雖然工作強度大,但挺有吸引力。有文化傳播公司以過萬月薪招聘網絡主播,要求高顏值、有才藝,宣稱可通過培訓、包裝打造平民明星,但在高校招聘會上頗遇冷。

# 「海歸」人數創新高 來華外國人近百萬

香港文匯報訊 據新華社報道,中國外國專家局局長張建國昨日在深圳說,2016年到中國大陸工作的外國人員達90餘萬人次,而中國大陸工作的外國專家數量上世紀80年代每年不足萬人次。同時,當年中國留學回國人員達43.25萬人,創歷年新高。

「經濟發展和就業機會是吸引外籍人士和留學生的最大因素。」張建國表示,「還有就是中國政府、企業、高校等機構對科研的投入越來越多。」

「這幾年中國發展迅速,市場潛力巨大,留學生紛紛回國。」美國耶魯大學畢業生黃啟洋在深圳舉行的第十五屆中國國際人才交流大會上說,「深圳對創業扶持力度很大,創業氛圍很好,鼓勵敢試敢闖,產業鏈也完善,最適合有想法的『海歸』。」

#### 人才進大於出 專家籲抓住機遇

近年來,中國綜合國力顯著提升,已成為世界第二大經濟體並與世界經濟深度融合,供給側結構性改革加速產業結構優化升級和新舊動能轉換,加之「互聯網+」「中國製造2025」等,都為外籍人士和留學人才施展才華提供了廣闊的舞台。據統計,中國留學回國人員總數已達265.11萬人,出國留學完成學業後選擇回國發展的留學人員比例由2012年的72.38%增長到2016年的82.23%。業內專家預測,未來5年,中國可能迎來「進大於出」的人才歷史拐點,從世界最大人才流出國轉變為主要的人才回流國。

「中國一定要抓住全球創新資源加速流動和中國經濟地位上升的歷史機遇,支持國際組織、國際知名高校、科研機構、跨國公司來華開展科研合作,組建科研項目辦公室,成立研發中心,實現引資、引才、引技相結合。」張建國說。



■去年到中國大陸工作的外國人達90餘萬人次。圖為外國人入駐深圳華強北國際創客中心。資料圖片