

林鄭晤公僕團體 允延退休年齡

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)候任行政長官林鄭月娥昨日與多個公務員團體會面，聽取他們的訴求，並就公務員的工作及多方面問題交換意見。她提出了多項施政理念，包括研究延長公務員的退休年齡，廣開公務員晉升機會，讓員工安心工作，同時鼓勵部門首長檢視行政程序，在不影響公眾利益的情況下「簡政放權」；訂立一套清晰的工作目標和行事指引，為前線公務員同事減壓。

是次的會面共有30多位公務員團體代表出席，分別來自高級公務員評議會、第一標準薪級公務員評議會、警察評議會、紀律部隊評議會、香港公務員總工會、香港公務員工會聯合會、政府人員協會及政府紀律部隊人員總工會。

在會面的過程中，林鄭月娥對公務員隊伍作出高度評價。她形容，香港擁有一支非常優秀的公務員隊伍，一直以來竭盡所能，為市民提供專業及優質的服務。為此，她衷心感謝各公務員的努力，並承諾會與公務員團體保持密切的聯繫及溝通。其後，她以競選期間倡議的「關心」、「聆聽」、「行動」，三

個主要施政方針，回應了公務員的訴求。

延退休年齡 優化填補晉升

林鄭月娥向各出席的公務員團體代表簡介了她的競選政綱，及提出多項的具體建議，包括重新研究可否讓2000年後入職的非長俸公務員，選擇延長服務年齡至65歲，紀律系人員則由55歲延長至60歲。同時，她會檢視各部門為市民提供的服務，有否受到過去兩年「0-1-1」開支削減方案的影響；檢視目前開設的「有時限」職位的填補和晉升情況，讓公務員同事能安心工作。

她續說，上任後會鼓勵部門首長檢視行政程序，在不影響公眾利益的情況下「簡政放權」；訂立清晰的工作目標和行事指引，為前線公務員同事減壓等。

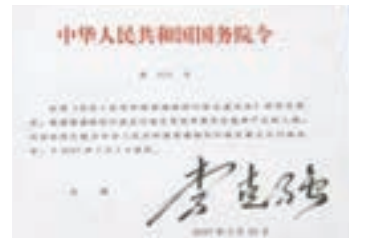


候任行政長官林鄭月娥(前排右六)與多個公務員團體代表會面合照。

周日 上京接受任命

香港文匯報訊(記者 甘瑜)候任行政長官林鄭月娥將於周日(9日)下午前往北京，接受國務院總理李克強頒發《國務院令》，任命她為中華人民共和國香港特別行政區第五任行政長官。

陪同林鄭月娥赴京的官員包括候任行政長官辦公室秘書長丁葉蕪、私人秘書陳選堯及新聞秘書張志偉。林鄭月娥的丈夫林兆波亦會同行。林鄭月娥將於周日下午返港。



李克強較早前簽署的、任命林鄭月娥為第五任特首的《國務院令》。資料圖片

政治內耗削港長遠競爭力

研究籲由根源解深層矛盾 改稅制教改促經濟活力

香港文匯報訊(記者 殷翔)香港競爭力跑輸滬、深、星、韓等周邊競爭對手，情況令人擔憂。一項為期兩年的「香港長遠競爭力研究」昨日公佈研究成果，指問題根源在於政治內耗，若香港要克服政治內耗提升長遠競爭力，須由根源緩解各項深層矛盾，包括降低貧富懸殊、突破土地和人力嚴重短缺樽頸、改革教育培養年輕人謙卑的心等，具體建議包括改革教育，及在文化及採購政策上「本地優先」，扶持創新產業，為青年增加上流機會；將利得稅稅率減半，促進商企活力；向市民回贈起碼生活消費中繳交的商品稅和服務稅等。



葉劉淑儀(中)與各界精英討論如何促進香港長遠競爭力。殷翔攝

「香港長遠競爭力研究」由香港匯豐智庫委託經濟學家何漢生與嶺南大學「潘蘇通滬港經濟政策研究中心」團隊進行。匯豐智庫主席、新民黨主席葉劉淑儀在研究報告發佈會上指出，是次研究得到本港各界別精英積極參與，提供各領域專業意見，及全國港澳研究會的大力協助。

葉太冀林太領港突破困局

她強調，要提升香港長遠競爭力，最重要是擁抱一個共同價值觀，香港才能向前走，希望新一屆政府在林鄭月娥帶領下能夠突破困局。

何漢生指出，香港的處境令人擔憂。以土地和人口均少於香港的新加坡作對比，香港基礎原來遠超新加坡，但目前新加坡的本地生產總值已趕上香港，人均本地生產總值更拋離香港達30%，韓

國的發展速度也遠超香港。近年，跨國公司在香港設地區總部的比例不斷下降，愈來愈多公司僅設立辦事處，「為何本港發展降速，跨國企業拋棄香港？」關鍵在於本港社會凝聚力不足，內耗文化盛行。」

亞洲四小龍 星韓跑出台不濟

他認為，一個城市長遠競爭力的關鍵在人、文化及制度。亞洲四小龍中，新加坡和韓國成功跑台，香港和台灣均表現不佳，兩地均敗於政治爭拗，「台灣是藍綠之爭，香港是建制和反對派之爭。反觀新加坡可高有效解決如土地、人力等發展短板；韓國勝在齊心求勝的文化，整合優勢明顯。可見齊心爭取共贏確是成功之道，紛爭內耗是衰敗之由。」

何漢生指出，在內耗文化下，香港貧富懸殊日益嚴重，普羅市民對前途悲

觀，不同利益群體互爭互鬥、鮮有易地而處，弱勢群體支援不足，怨氣累積。要改變這種狀況，研究團隊建議改革本港稅制，實現資源下沉，緩解仇富心理，重建公平社會。

他續說，低稅制是本港成功之道，得以吸引外資和人才，但未能符合者多付、受惠者多付的原則，「本港主要稅源是利得稅和薪俸稅，主要由廣大中小企和基層承擔，而富豪動輒以十億計的股息、巨額資產增值則全部免稅。」

倡利得稅減半 拓股息資產增值稅

因此，研究團隊建議只向企業盈利的一半徵稅，這等同將利得稅稅率減半，大大促進商企活力，同時將一半的股息收入和一半已套現資產增值納入稅源，相信能大大增加庫房收入，同時向市民回贈起碼生活消費中繳交的商品稅和服

務稅，「這樣既能實現財富下沉緩解仇富，又能由機制上促進經濟活力。」

土地、勞工緊缺是限制本港長遠競爭力的短板，何漢生建議特區政府建立具透明度和問責的程序，提供足夠誘因盡快釋放農地資源。此外，勞工顧問委員會目前只有勞、資代表，對立嚴重下難以解決輸入勞工的緊迫問題，他建議加入市民代表，相信能突破僵局、解決人力資源難題。

籲教育改革 培港青謙卑心

青年是香港的未來，是長遠競爭力的體現。團隊建議實施教育改革，培養港青謙卑的心、堅持對美和善的追求，提倡「一日三省吾身」和「推己及人」的傳統美德，消除排外短視心理，又促請政府在文化及採購政策上「本地優先」，扶持創新產業、為青年增加上流機會。

《香港長遠競爭力研究報告》部分建議

- **土地開發**：政府提供足夠誘因，釋放發展商掌握的大量農地。
- **人力短缺**：在勞工顧問委員會增設市民代表，建立輸入勞工機制。
- **教育改革**：培養港青謙卑的心、堅持對美和善的追求、具有自我矯正的動力。
- **金融業**：避免過嚴苛監管，放寬同股同權限制，開放更多有利融資的產品。
- **旅遊業**：發展高增值旅遊業，顧及香港承載力。
- **物流業**：建強物流基建配套，促進高增值物流業發展。
- **專業服務**：加強監管維持優質品牌，善用CEPA和「一帶一路」機遇。
- **再工業化**：推動智能化、自動化、高增值、具創新性及高科技含量的製造業。
- **稅制改革**：減免利得稅、日用品消費稅，加徵股息稅及財產增值稅。

資料來源：匯豐智庫 製表：殷翔

政府當積極角色 引領新經濟引擎

香港文匯報訊(記者 殷翔)文化創意產業、「再工業化」、創科產業等是提升長遠競爭力的「潛力股」。研究報告指出，港府應在這些領域充當更積極角色，扶持、引領這些新經濟引擎的成長。報告認為，文化創意產業是除了民生福利政策外的重要人心工程，建議港府仿效英國設立涵蓋文化、媒體和體育的政策局，或成立類似貿易發展局的半官方法定機構，以更靈活的方式推動文化創意產業的發展，同時應設立更多供創意工作者排練、表演的場地，工作室，展覽館等，突破文化產業場地缺乏的短板。

「再工業化」應準確確立發展方向，即發展高端製造業，給合科技及物聯網的進步，推動智能化、自動化、高增值、具創新性及高科技含量的製造業，而非吸引欠缺競爭力的舊工業回流。報告指出，高科技工業有時需使用一些大型、高精密機器設備，廠房必須耐震、防塵、高承重及具較高樓層高度，港府有必要提供所需的土地供應。

加強「官產學研」聯繫 促進產業鏈

本港研發能力不弱，卻缺乏將成果轉化成產品的平台。報告指出，雖然社會創新風氣升溫，但投資者為規避風險，未見大量資金投入，港府應加強「官產學研」四方聯繫，透過政策降低高新技術前期開發成本及風險，扶持相應市場壯大有利可圖的規模，促進產業鏈的逐步建立。

要發展文化和科技產業，人才供應是成敗關鍵。報告建議在教育改革方面要提升「創新思維」和「設計思維」，建立創新氛圍，港府應資助和支持各院校應與行業掛鉤，建立廣泛的培訓和實習計劃，促進學生與職場的無縫連接。

微觀點 寄望林鄭「管治新風」解死結

何漢生教授的研究報告，指本港發展困局的根源，是政治內耗、兄弟鬩牆。這大概是所有關心香港發展人士的心中之痛，卻一直苦於破解無方。研究報告雖然對各領域發展均提出很有見地的建議，卻也未能提出破解內耗的良方。候任行政長官林鄭月娥秉承一向直面困難的風格，提出「管治新風」的構想，或有望成為解開這死結的鎖匙。

民生經濟優先 專注發展共商大計

政治立場的嚴重對立，是香港長年內耗的主因。林鄭月娥提出的「管治新風」，建議持不同政見的港人在條件未成熟前，先放棄推行引起重大爭議的政治議題，優先處理影響發展的民生、經濟議題，專注發展。她提議改變過往政府閉門研究，政策成型後向各持份者推銷的傳統做法，在政策制定過程就公眾參與、與民共議，讓各政黨、各持份者在政府主持下共商大計。

事實上，如果放下政治立場的部分，在維護公眾利益的共同前提下，各黨派在具體事務上並無太大分歧，達成共識的幾率大增。在林鄭新風下，若有了各持份者第一次的成功合作，就會有第二次、第三次，有望逐漸扭轉建制派與反對派凡事對立、對耗的惡性循環，成為相互監督、相互合作，共同為市民利益努力的良性機制。 ■記者 殷翔

強化「一國兩制」信心 推支柱產業與時俱進

香港文匯報訊(記者 殷翔)香港支柱產業與內地經濟高度合作共融。研究報告指出，維護「一國兩制」是香港保持成功的關鍵。因此凝聚人心、強化市民對「一國兩制」的信心，應是特區政府的施政重點。報告並對本港各項支柱產業推出具體建議，希望推動支柱產業的與時俱進。

報告指出，1989年SRI出版的《共建繁榮：香港邁向未來的五個經濟策略》，是指導香港好好利用「一國兩制」優勢的「秘笈」，至今仍很有指導意義。該5個策略是保持香港的特殊性、改善香港的基礎設施、培養並吸引人才、增強國際地位和網絡、增強與內地協作和促進多種夥伴關係。

多設渠道助港青增值 建個人事業

該研究報告採納業界的意見提出多項建議，包括在金融業方面應在積極吸收國際精英之餘，多設渠道給有潛力的本港年輕人入行並逐級增值、建立個人事業。金融監管應避免過於嚴苛，同股同權不應採取太狹義的詮釋，應容許股東選擇更熟悉企業運作，並

要開發更多有利融資、風險管理、強化企業管治、促進市場效率的產品等，加強貨幣穩定亦是金融業關鍵。

報告指出，旅遊業應着力加強高增值業務，顧及香港承載力，要汲取遊客增幅太高造成反彈的教訓，盡量避免內地客與本地居民的不必要衝突。同時，加強旅遊配套設施是新增旅遊項目的重點，例如耗巨資興建的郵輪碼頭，竟未預建足夠交通設施。報告建議可考慮開辦郵輪碼頭連接尖沙咀、灣仔和中區的渡海小輪，既可避免路面交通擠塞，亦增加欣賞維港風采的旅遊吸引力。

物流方面，應加速機場三跑、道路和鐵路的建設，增撥土地和人力資源的配合。高增值物流應是發展重點，隨着電子商務的急速發展，香港必須在硬件、技術和政策上靈活配合市場需求。本港專業服務優勢明顯，CEPA和「一帶一路」為專業服務帶來廣闊前景，但香港品牌很容易被少數害群之馬毀掉，報告建議港府與各專業團體應隨時檢討，主動填補法律漏洞，嚴防沒專業操守者混水摸魚。