

### 應建立鼓勵社會精英加入政府服務的制度

林鄭月娥被中央正式任命為下任行政長官之後，組建下屆政府班子就成為迫在眉睫的工作。不過，據了解，目前許多社會精英都不願意加入政府這個溫度越來越高的「熱廚房」，林鄭組班的過程並不順利。在行政長官選舉中擔任林鄭月娥競選辦主任的陳智思昨日指出，現時香港最大問題之一，就是沒有完善的制度鼓勵人才服務社會。的確，這是一個需要解決的問題，特區政府有必要全面檢討和改進目前吸引社會精英加入政府的具體做法，要建立起一整套完善的制度，鼓勵社會精英加入政府。同時，也要有實際措施，完善社會精英進入政府的條件，讓他們能夠安心在政府工作，無後顧之憂地為香港市民服務。

香港回歸之後，特區政府的公務員制度有所改革，從2002年7月1日起建立了主要官員的政治問責制度。同時，主要官員的來源也多樣化了，除了由原來的公務員轉任之外，還在社會上選用了一些精英人士加入。2008年更增設了副局長、政治助理兩層政治委任官員，目的是要吸納及培養足夠的政治人才，提升政府的管治水平，同時也為有志參政者提供一個加入政府為市民服務的渠道，建立起問責官員的發展階梯。這個制度推出以來，總體上運作正常，行之有效。但近年來，由於政治和社會環境日趨複雜化，不少具有出眾才華的社會人士，都不太願意加入政府，令行政長官在組班時可選擇的人才儲備越來越少，林鄭月娥日前也透露，她甚至因擔憂7月1日找不到足夠的主要官員而發惡夢。長此下去，將難以全面提升政府的管治能力及確保香港社會的長期繁榮穩定。

據一些在社會多個領域都做得相當成功的精英人士反映，他們本來也願意加入政府，直接為廣大市民服務，但有兩方面擔憂：一是在反對派「逢政府必反」的逆流之下，加入政府之後，將會承受巨大的精神壓力，甚至是動輒得咎，擔心不能適應複雜多變的「官

場文化」而一事無成；二是人無完人，金無足赤，頂尖人才自然有其出眾之處，但也不是不食人間煙火的神仙，他們擔憂成為萬眾矚目的公眾人物之後，他們的一切將被「放大鏡」重新審視，包括過往可能存在的不是完美之處，或者是成長時期不可避免出現的某些瑕疵，本來並沒有什麼事情，也會被翻炒出來，以嚴厲的尺度來重新追究。擔任公職時如果出現了無心之失，更有可能被無限上綱，小事變大事，甚至被上升到被起訴的層面，導致不勝其煩，如果因此而鎧鑄入獄，那就更是招來悲慘的命運。即使是通過法律程序，上訴到終審法院能夠還以清白，但也至少被折騰煎熬數年以上，被搞得身心俱疲，白白耗費了大量時間、精力和金錢。雖然加入政府問責官員的條件較高，不是所有社會精英都適合加入，但是如果不能建立起相應的鼓勵和容錯制度，改變求全責備、動輒起訴的文化，避免出現無謂的折騰，就難以吸引社會上的頂尖人才無後顧之憂地加入政府。

因此，社會輿論普遍期待下屆特區政府能夠全面審視上述存在問題，樹立起一個良好的社會氛圍，提升政府主要官員的榮譽感和責任感，支持和鼓勵有能之士加入政府，服務市民。政府需要把這種良好的社會氛圍制度化，要充分支持政府的問責官員，在行政長官的領導下開展工作、依法施政；另外，還要有適當的容錯機制，對於問責官員履行職責時，可能出現的一些無心之失或者輕微疏忽，要實事求是、客觀公正地依照法律法規處理，只要不是有意地作奸犯科，或造成嚴重的後果，就不應雞蛋裡挑骨頭，更不能上綱上線、無限誇大。對於在社會人士或現任公務員在回歸之前發生的一些事情，特區政府律政部門更應掌握好檢控的尺度，不能讓某些勢力把所掌握的資料，作為幕後控制社會人士、特區政府公務員和打擊政府威信的工具。

### 血的教訓要汲取 良性發展需「新血」

年初至今3個月，本港已發生多宗致命工業意外，導致10名工人死亡和多名工友受傷，包括港珠澳大橋日前發生的大型工作台倒塌，導致兩死三傷，情況亟須關注。本港近年多項大型基建工程全面鋪開，加上建造業長期面對人手不足和工人年紀偏大的問題，均對施工安全帶來威脅。當局必須全面調查每宗工業意外的成因，採取措施亡羊補牢，並思考如何靈活地引進外勞，以解決建造業青黃不接的問題，確保基建工程的安全和進度，同時，也是保障工人們的生命安全。

面對工業意外頻生，勞工處的調查指，成因相當程度上與未有做足安全措施有關。例如日前港珠澳大橋的奪命意外，工人如果將安全繩扣在橋身而不是扣在工作台上，就不會在工作台墮海時無法逃生，生存率大增。路政署有責任加強巡查和監管，以策安全。與此同時，勞工處亦表明一旦發現高危害工序有違反工作安全規定的，將即時執法，不會先作警告。

短短3個月有10名工人死亡，血淋淋的數字足以警醒全社會將安全問題提升到新的高度。首先是施工機構必須加強安全管理，以專人加強安全措施的落實、安全器械的配備，並且要加強安全教育，確保工人執行。作為勞工處，則要加強巡查，不但要日常巡查，還要增加突擊巡查的次數。作為路政署，則要全面檢討現行的安全監管規則和操作指引，及時修正一些過時的做法，杜絕類似港珠澳大橋工作台倒塌這類安全扣變「死亡扣」的事件。

本港近年多項大型基建工程全面鋪開，例如高鐵、沙中線、港珠澳大橋等，再加上多個舊區重建項目陸續上馬，建造業人手不足的問題日趨嚴重。除了人手不足，勞動力老化亦是困擾建造業的一大難題。根據香港建造商會於去年11月進行的調查，目前超過四成建造業工人（即約17萬人）為50歲或以上。雖然政府和業界投入了不少資源吸引年輕人入行，例如改善業界形象、提供免費培訓課程等等，而建造業多個工種的薪酬亦非常有吸引力，但情況仍然未見改善。建造業的工作對體能要求高，長期的人手不足和勞動力老化，一定會造成效率的降低，以致本港的基建工程延誤、超支已成常態，而工程的延誤又反過來影響對施工安全的保障。業界過往的經驗亦顯示，每逢有大型工程上馬，或者建造業高峰期，工業意外往往都有上升的趨勢。如此環環相扣的問題，必須由政府與業界採取系統性工程來解決。

近年來，基建工程辦商一直希望可以輸入外勞緩解人手不足，但勞方卻一直指為「搶飯碗」而反對。但現實是長期的工人不足加上青黃不接，不僅會延誤工程進度，更可能會影響施工安全。從另一方面而言，建造業存在的結構性的職安問題不解決，即使再高薪也難吸引新人入行，令香港長遠基建發展蒙上陰影。事實上，有計劃地容許建造業輸入一定數量的外勞，不僅有助經濟發展，亦可以為建造業創造一個良性的工作環境，值得各有關方面以理性態度正面思考，找出一個大家都能夠接受的解決方案。

# 文憑試開考 學生壓力新高

## 近兩成自評近「爆煲」 家長施壓情況趨增

香港文匯報訊（記者 姜嘉軒）香港中學文憑試各科陸續開考，考生將於8日內應付中、英、數、通識4個核心科目。學友社公佈應屆考生壓力調查發現，今年考生整體壓力指數見3年新高，近兩成人自評壓力達到10分最高分，主要擔心溫習時間不足，而家長向子女施壓的情況有上升趨勢。該會呼籲家長給予子女更多空間，並建議考評局日後安排考期時，必修科之間預留最少一日緩衝，供考生調整心情。

學友社於本年1月以問卷形式成功訪問了1,721名應屆考生，以了解他們的壓力水平。若以10分滿分為壓力爆煲，同學認為文憑試給予他們的壓力平均分為7.12分，較去年微升0.13分，當中有312人自評壓力是10分最高分，即「壓力大得不能承受」，佔整體受訪人數18%，較去年上升4%。

壓力來源方面，逾半考生表示「時間不足」，其次為「擔心往後出路」、「自我期望」、「課程過多」及「父母期望」，有四成學生直認家長在文憑試中有給予壓力，當中近三成學生認為那是負面壓力。六成同學最期望家長能在考試期間給予空間，其次是不想與他人比較及獲得鼓勵，最少學生選擇「實質獎勵」。

籲考完勿急急「對答案」

對於近兩成學生坦言壓力接近「爆煲」，學友社學生輔導中心總幹事吳寶城表示情況值得關注，而壓力大的考生普遍有4項共通點，包括過分將成績等同於個人成就、較少升學選擇、欠缺支援，及缺乏尋求協助的經驗。他呼籲學生遇壓力宜主動尋找協助，又提醒考生應考完一科後，不要急於跟同學討論或上網搜尋答案，「以免愈問愈驚，影響往後表現。」

調查又發現，考生視「往後出路」及「自我期望」為壓力來源的

比率有下降趨勢，吳寶城解釋這有賴於學界近年推行生涯規劃教育，學生較以往更認識各種升學出路。

不過，他留意到家長在學生的生涯規劃中擔當重要角色，故教育局未來應加強家長教育部分，協助家長認識更多升學出路，勿再停留在「升讀大學是唯一出路」的傳統觀念，如此有助家長了解及支持子女的決定。

8天考4必修科太緊湊

本屆文憑試考生要在8日內應考4個必修科，考試過程緊湊。吳寶城表示明白考評局的考試安排涉及很多考慮因素，然而「3年課程4日考完」的確會為考生帶來壓力，建議必修科考期之間應有最少一日緩衝，有助考生調整情緒。

此外，學友社發現本年度來電求助的總數有下降跡象，或與求助模式逐漸轉往網上社交平台有關。

不過，吳寶城指學友社目前無計劃開拓網上輔導服務，「透過文字通訊始終欠缺聲音語氣，有機會造成反效果。」

本報早前報道一群無受過專業訓練的香港年輕人組織「防止青年被殺協會」facebook專頁，自稱「開導」及「聆聽」年輕人需要，吳寶城提醒有關輔導必須交由專業機構跟進，不宜任由不明來歷人士處理，以免情況適得其反。



### 父到試場「探路」 請假駕車接送

家 長 一 心 一 得

文憑試考生壓力巨大，家人支援可以提供前進的動力。本屆考生家長李海銘是「廿四孝阿爸」。為了支持兒子，他做過不少「功課」，如了解現時學制及不同升學出路，考試前又先替兒子到試場「探路」，並在考試期間請假及擬駕車接送他前往應試，「但事

前都要問過兒子意願，畢竟咁大個仔未必希望父母管接送。」

李海銘表示，留意到兒子最近表現有別平常，「說話少了，胃口也差了，而且睡得不太多。」眼見兒子已有受壓跡象，李海銘選擇體諒，盡量配合其需要，「既然他不想說

### 學友社紓壓貼士

- 學生層面**
    - 熟讀《考生手冊》
    - 了解試場位置及所需交通時間，預早20分鐘到達試場
    - 不宜考完每科後急於核對答案，以免影響心情及往後科目表現
    - 遇有情緒困難可嘗試與好友、家人或輔導機構分享
  - 家長層面**
    - 宜充當支援者及引導者角色，與子女一同認識自我及了解出路資訊
    - 真正了解子女需要，勿過分關心造成壓力
    - 注意溝通語氣
    - 不斷訓話、強迫補習、催促溫習、威嚇、責備、批評、與他人比較，均會對學生造成負面壓力。
  - 教局及考評局層面**
    - 考評局安排考期時，必修科之間預留最少一日間距，予學生調整心情。
    - 教育局宜加強向家長推廣生涯規劃教育，紓緩考生面對升學壓力。
- 資料來源：學友社 製表：姜嘉軒

### 工作技能助就業 專家倡高中必修



中四的Natalie（中）希望成為出色的紋身師，父母都支持她的決定。 救世軍供圖



調查發現如果高中生與父母關係越好，就業力就越高。 救世軍供圖

香港文匯報訊（記者 鄭伊莎）缺乏工作經驗及支援的年輕人投身社會時難免遇上困難。一項調查發現，具工作經驗的高中生，其就業力相對較高；在生涯規劃上，與父母關係良好，父母對其生涯規劃有合理期望的，就業力亦會較高。有升學專家建議，政府應將工作實習或體驗納入高中生必修課程或活動，增加學生的實際工作經驗。

救世軍去年1月至6月期間，以分層隨機抽樣方式，訪問了全港18區中學共2,236名高中學生。結果發現在12個就業力範疇中，以5分為滿分，學生認為「願意求助」（3.60分）及「能多元思考」（3.59分）最為重要，而「勇於面對」及「有自尊」則只有2.92分及3.09分的較低分。

至於在有工作經驗的高中學生中，當被問及哪些工作經驗能適用於將來的工作時，有約34%高中生認為是「工作技能」，其次分別是「小心／謹慎」（15%）、「人際關係」（11%）及「溝通」（11%）。若計算「就業力評估」，有工作經驗的高中生在12個範疇中的評分，包括「樂觀」及「能多元思考」等範疇均比沒有工作經驗者為高，反映了具工作經驗的高中生，其就業力相對較高。調查亦發現，在生涯規劃上，學生要徵詢意見時，有六成二人會選「父母（或監護人）」，有八成一人選朋友。

**親友關係與就業力成正比**

同時，結果顯示，高中學生與父母、家人和朋友的關係越好，及其進修意願越高，他

們的就業力亦越高。

生長於中產家庭的中四女生Natalie立志做一名出色的紋身師。她認為，每一個紋身背後總代表著當事人所重視的價值，而紋身師就能協助他們把這份心願刻在身上，並感謝父母支持其決定。

香港道教聯合會青松中學升學及就業輔導主任謝淑華為，實際工作經驗對高中生非常有價值，建議將工作實習或體驗納入高中生必修課程或活動，有關活動亦可加入成績表中。她亦認為要加強家長教育，讓不同身份者幫助年輕人進行生涯規劃。她強調，老師在過程中肩負起總結經驗的角色，建議教育局增撥資源，減輕升學就業輔導老師的教學負擔，讓他們加強學生輔導，深化有關經驗。