

「港獨」的機會有多少？

尋夢園
昆陞山人

本來，本人這篇短文的初擬題目是：醒來吧！染上「港獨」病的迷途羔羊們！但那群可憐的青年們一定看也不看這篇短文的，因為他們一定以為自己不是迷途的羔羊嘛！

本人希望這個貌似中性的題目，可以吸引到一些還在探討這個問題的青年吧。追求「港獨」的青年朋友們，他們的第一個信心是「新加坡可以，為什麼香港不可以？因為香港的地方比新加坡大，人口也比新加坡多，同時都是國際知名數一數二的『城市』！」

新加坡「被迫」獨立的原因甚多，本人也不願浪費精力在這裡披露出來，還是讓那群「熱心」的青年們自己去發掘吧！但馬來西亞至今仍未將新加坡的標誌從馬來西亞的標誌中刪除，據說馬來西亞仍然相信，遲早總有一天，新加坡可能一定會重回馬來西亞的懷抱的。

無論如何，本文並非討論新加坡問題，只是一個引子。或許我們應該研究為什麼會有「港獨」的出現？和研究是什麼人把「港獨」抬出來？

處心積慮要搞「港獨」的人，我們也可以不必理會他們，因為他們是「受僱」而為之，或者在重金利誘之下或其他不可以告人之目的而為之者；我們也不必理會，因為這場戰爭一定不可避免！除了要把他們一網打盡打絕之外，別無選擇，這些也不是本文的範圍之內。

本文最主要的目的，是希望能夠協助這群無辜的小伙子們；協助他們把這個「港獨」問題再客觀地再考慮多次。假如其中有些異議不靈而始終要走這條路的，也可以不理，因為他們的下場如何，也非本文範圍之內的。

本短文的目的是救得一個，便多一位可以為香港服務的青年人。本

山人也相信香港大多數的青年人都是有為而有理想的。在學習過程中有些偏差也是非常正常的事；重要的是可以給他們一個回頭的機會。人誰無錯，過而能改，善莫大焉！香港是一個自由的城市，而且自由度極大，社會的容忍力也很大！真的是什麼理論也可以在香港生存。甚至一些雜誌或報章，也以自由為宗旨，只要不觸犯香港非常寬鬆的條例，便可以以任何意念介紹出來，甚至有些刊物專門以發掘「私隱和秘聞」的，也可以生存下來。所以，有「港獨」的味道出現，也不是什麼令人驚奇的东西了。

本來討論是沒有問題的。世上有什麼事是不可以討論的？！但是，進一步成為「口號」，甚至進一步成為一個「地下」組織，更甚而落實行動，那卻是另外一回事了。然而，有些青年人在不太了解的情況下，進入了這個危險的角落而仍不自覺的也有可能。因為推行這種「港獨」的有心人士，一定不會出來的，因為他們深知這是死路一條。

青年人初出茅廬，不知人問奸惡，再被人加上一層「理想」的外衣，再加上一些「合時」的吹捧，中了別人的奸計而不自知，也極有可能。

所以，本人在此呼籲各位社會人士，假如遇上了這些青年，千萬不可馬上怪責他們，可以平心靜氣耐心聽清楚他們的理據。在對方願意聆聽時，才給他們一些正確的意見。最理想是讓他們自己能夠反省而驚覺那的確是一條非常驚險的死路，走下去對自己和香港都是沒有好處的。

假如這樣便可以將一位差一些便誤入歧途的青年人挽救回來，真是功德無量了！

分界線

常去的游泳池有官方資助，月費廿一英鎊，一個星期去兩次，什麼都賺回來了。

最近多事，首先是儲物櫃日久失修，去年修到今年總算修好。接着鍋爐出毛病，池水很冷，剛下水真擔心要拚命游適應，幾年年紀大的根本不敢下水，大概無人投訴，沒事一樣。不過目擊一次「界線摩擦」之後，卻感到無論生活在什麼地方，與人共處而不守本分，又不肯遷就，衝突難免會發生。

游泳池不大，長度只有標準池一半，用浮球分成幾條線，寬度夠兩人通過。池邊有指示牌，清楚標示快線、中線或慢線，還標示前進方向，左上右落，或者右上左落。泳客有自知之明，選擇適當的泳線下水，應該相安無事。

一位穿淺藍泳衣女常客，游蛙式極慢，右腳伸出水面打水，卜通卜通地響。有一年在桂林看見漁民打水趕魚，就是這種聲音。跟在她後面游，真要有點耐心，否則不轉線迴避。這一天女泳客在快線游背泳，慢上加慢，像塊浮冰。一位男泳客游自由式，

迎面碰撞。回到池邊，兩人開始爭論。

男的指女的過了界線，界線指的是池底中間一條深藍色瓷磚，男的說他戴泳鏡，看得清楚，不會越界。「我們撞上了，知道嗎！」女的也戴泳鏡，不過游背泳，臉朝天。爭論幾句之後，女的反問：「你游還是不游？」慢慢游走了。旁邊幾個泳客留心旁觀，都不作聲。女救生員高高在座，本來工作人員最有資格調停，至少可以指出慢游不應佔用快線。不過她嚴守中立，視若無睹。男泳客氣結，索性不游，站了一回，出水走了。

眾目睽睽，有法不依，女的照樣快線背泳慢游，若無其事。

隨想

興國

想起馬，就想起台灣近代詩人鄭愁予的詩句：「我踏踏的馬蹄是美麗的錯誤/我不是歸人，是個過客。」古人寫馬的詩不少，但寫到馬蹄的並不多，印象中除了王維的《觀獵》詩句外：「風勁角弓鳴，將軍獵渭城。草枯鷹眼疾，雪盡馬蹄輕。忽過新豐市，還歸細柳營。」

回看射鵰處，千里暮雲平。」還有岳飛的「好山好水看不足，馬蹄踏趁月明歸。」孟郊的「春風得意馬蹄疾，一日看盡長安花。」以及白居易的「亂花漸欲迷人眼，淺草才能沒馬蹄。」

在香港，要看馬不難，因為香港每個星期幾乎都有兩次賽馬，很多寂寞的老人都寄託在小賭怡情之上。但看到的馬都是用來比賽的馬，不是戰馬，那是獵馬，更不是古人用來火速傳遞情報給皇帝的驛馬。古人看到快馬奔馳，直入皇宮，認為一定有特別軍情要稟報，但杜牧卻感嘆：「一騎紅塵妃子笑，無人知是荔枝來。」

清朝的林則徐，也曾對驛馬發過感嘆，他的《驛馬行》詩說：「生初當乏風姿姿，可憐郵傳長奔馳。昨日甫從異縣至，至今不得辭疆轡。」唉！生而為馬，也要生在如今有賽馬的地方，比如香港，有專人為馬按摩，天冷了，會為馬兒蓋上氈子；天氣炎熱，會讓馬兒在水中游泳。老得跑不動，還可以退役安享晚年，還可以高價配種孕育下一代，如果在競賽途中不幸骨折，更可以安樂死。這是多麼讓窮苦大眾羨慕的事情啊！

元曲中有「枯藤老樹昏鴉，小橋流水人家，古道西風瘦馬」來描述秋天的景象，那是出自馬致遠的《天淨沙·秋思》的句子。香港秋天的馬，可絕對沒有瘦馬，因為賽馬是夏季歇暑，秋天馬季開鑼，那些馬，可都是養得壯壯的，好一出即勝也。

現代打工仔最常用馬來感嘆的是：「又要馬兒好，又要馬兒不吃草。」台灣在民進黨上台後推行的年金改革，更要把馬兒未來吃的草減少，打工仔真是有夠悲哀有夠衰的了。

話馬

想起馬，就想起台灣近代詩人鄭愁予的詩句：「我踏踏的馬蹄是美麗的錯誤/我不是歸人，是個過客。」古人寫馬的詩不少，但寫到馬蹄的並不多，印象中除了王維的《觀獵》詩句外：「風勁角弓鳴，將軍獵渭城。草枯鷹眼疾，雪盡馬蹄輕。忽過新豐市，還歸細柳營。」

回看射鵰處，千里暮雲平。」還有岳飛的「好山好水看不足，馬蹄踏趁月明歸。」孟郊的「春風得意馬蹄疾，一日看盡長安花。」以及白居易的「亂花漸欲迷人眼，淺草才能沒馬蹄。」

在香港，要看馬不難，因為香港每個星期幾乎都有兩次賽馬，很多寂寞的老人都寄託在小賭怡情之上。但看到的馬都是用來比賽的馬，不是戰馬，那是獵馬，更不是古人用來火速傳遞情報給皇帝的驛馬。古人看到快馬奔馳，直入皇宮，認為一定有特別軍情要稟報，但杜牧卻感嘆：「一騎紅塵妃子笑，無人知是荔枝來。」

清朝的林則徐，也曾對驛馬發過感嘆，他的《驛馬行》詩說：「生初當乏風姿姿，可憐郵傳長奔馳。昨日甫從異縣至，至今不得辭疆轡。」唉！生而為馬，也要生在如今有賽馬的地方，比如香港，有專人為馬按摩，天冷了，會為馬兒蓋上氈子；天氣炎熱，會讓馬兒在水中游泳。老得跑不動，還可以退役安享晚年，還可以高價配種孕育下一代，如果在競賽途中不幸骨折，更可以安樂死。這是多麼讓窮苦大眾羨慕的事情啊！

元曲中有「枯藤老樹昏鴉，小橋流水人家，古道西風瘦馬」來描述秋天的景象，那是出自馬致遠的《天淨沙·秋思》的句子。香港秋天的馬，可絕對沒有瘦馬，因為賽馬是夏季歇暑，秋天馬季開鑼，那些馬，可都是養得壯壯的，好一出即勝也。

現代打工仔最常用馬來感嘆的是：「又要馬兒好，又要馬兒不吃草。」台灣在民進黨上台後推行的年金改革，更要把馬兒未來吃的草減少，打工仔真是有夠悲哀有夠衰的了。

三省吾身

膨脹，這個詞似乎不該強加在人身上。若說大豆、芝麻膨脹，聽起來倒還沒什麼特別不妥，說誰誰膨脹，則多少令人不自然。但人，好像確有膨脹的毛病。

自打上個月底，科裡工作之餘談論最多的，該屬小張的產假問題。她是外市戶籍，嫁到本市一個縣城，後經人事考試來到我們縣。醫院明文規定，產假遵照國家規定執行。外地職工享受七天探親假。平時，全體職工都沒有雙休日，每月只有五天休班。這裡面，有些規定是不合法規的，但是既定事實。

規定是否缺乏人性化，是制定者考慮的問題。作為一名普通職工，難以挑戰。單位事物的管理能否人性化，就看制定規定時領導如何權衡了。制度制定得公平與否，執行過程中是否具備人性化變通，需要看管理者的智慧。制度是死的，但執行制度的人是活的。制度的缺陷，完全可以通過人性化執行進行有效的彌補。可執行之人若正處於權勢膨脹期，則一切免談。

膨脹，得需要一定的條件激發。往往，一個不錯的朋友、親戚、小兄弟，突然當了某官或有了一定的資本或財富，為人處事即立馬大變，距離感突然拉大。在一片恭維聲中，逐漸變得不再願意聽取與自己不一致的意見和建議，頗有點一意孤行、搞一言堂的味道，於飄飄然中慢慢迷失了自己，成了恭維者煽風點火甚至興風作浪的工具，卻渾然不知。

科室制度，是醫院制定的，我無權干涉。安排科內工作，拿捏請假制度，這類小事有時也不易處置。每月五天休班如何安排，分配工作如何一碗水端平，常令人頭疼。一切按制度來固然沒錯，但冷冰冰的制度遭逢多變現實後，總顯得不夠人性化。就像小張的產假問題，我就愛莫能助。

科內工作相對較為繁重，小石因到外地考取駕照排了幾天休班，我還有一些轄區衛生室兒童保健方面的管理工作。小張一旦請假離開，不單是工作繁重與否的問題，直接面臨人手不足，有些工作根本沒法開展。

這種情況下，我只能申請增加人員。同事向我訴苦，說出種種難處，我都理解。對於她執意想早些請假，我也想通融。但制度擺在那裡，科室問題擺在那裡，其他職工類似的困難也有，像她這種情況，院領導會提前

准假的可能性應該不大。在明知科內人員緊缺的前提下，我再去找領導替小張請假讓領導通融，無疑於自找難堪。

預產期是一月二十二日，小張本想提前一段時間請假，產後提前一段時間上班，去找領導申請，未獲批准。後來告訴我想探親假產假連一起，即一月十五日開始假期，本月五個休班才休息了一天，把剩下那四個也連上，假期就可以提前到一月十一日。

這樣的安排，我根本做不了主，她去請示業務院長，業務院長讓她再等等，得由院長批示。她要請長假，科內工作忙不過來，我去找負責公共衛生工作的兩位副主任，探問能否新增一名工作人員，表態無能為力。沒辦法，我只得又去找分管院長申請暫時新增一名工作人員，結果還是碰了一鼻子灰，讓人很是無奈。

醫院規模雖然不大，二十多個科室還是有的。二十多個科室，不可能同時都忙，有些科室一年只有幾個階段忙，大部分時間相對清閒。不忙的時候，保證一人上班應該可以。領導的意思，卻完全不是如此。當我去申請暫時調入一名新工作人員到兒童保健科幫忙時，領導給出的答覆竟然是準備科室合併，即將兒童保健科和婦女保健科合併為一個科室，但不予增加新人。這一點，領導或許有他的考量，態度堅決。可兩個科室分開，是上級在科室建設上作出過明確要求的，且合併未必是現狀所必須。

小到一個科室，大到一家醫院、一個縣市、一個國家，有各種法律法規和規章制度是必須的，沒有了各種規定的束縛，秩序就容易混亂，管理就會陷入癱瘓。憲法和法律法規的制定，需要經過反覆考量，並不存在明顯錯誤或缺失，因此必須遵守。而一個小單位或科室的規章制度，制定的過程相對不夠嚴謹，難免會存在小的問題。這種情況下，人性化管理就顯得尤為重要。

有些科室，幾乎是超負荷運轉；有些科室，卻相對清閒。但在獎金分配方面，忙的職工未必多拿，甚至少拿不少。如此，各種問題便會自來。人員調動問題，請消假問題，分配矛盾問題，就像積聚的水垢堵塞在一個個小圈子裡，影響着各種正常運轉。

新特首會是誰？

兩會先後勝利閉幕，港區人大代表和政協委員先後返回香港，他們為國為港辛苦了。

港人除了在媒體上看到兩會中央的訊息外，代表和委員也熱誠地為港人傳達和解读兩會的精神、中央的政策，十分稱職。

除此以外，他們也為港人帶來了兩個重要訊息：中央堅決反「港獨」，「港獨」是沒有出路的。其次是希望港人以大局為重，再次指出在特首候選人要具備的四個條件，特別是要維護國家主權和利益。思旋認識的代表和委員以及選委中，都很堅定地表示在大是大非中，定以提名和投票完全一致，不動搖，珍惜手中一票，選出真正能帶領香港人向前行的領袖。

在競選期間，三位特首候選人出席選舉論壇辯論。多場交鋒激辯，火花四濺。結果下來，受眾的眼光

是雪亮的。雖然三人事實上是各有優勝，但我認為林鄭月娥自信、務實

的表現，令人刮目相看。「同行建共識，經濟民生齊推進。」這是何

等矚目的金句。我相信肯辦事、能辦事的提倡者一定會以她的愛國愛港之心，服務36年公僕豐富經驗，獲得港人的擁護和支持而圓夢。

事實上，新時代新人事，政府必有新角色，管治必有新風格，理財更有新哲學。在促進多元經濟及發展，創造優質就業，必能當個愛國家信任、受港人擁護的好特首。

環顧當前形勢，在迎接十九大勝利召開的今天，中央對香港有新的要求，在「十三五」規劃的藍圖下，在中央積極推進「一帶一路」，與共同體共建共榮的「習核心」指導思想指引下，香港的特首必然要配合國家「一帶一路」的政策。更難得的是將會建立粵港澳大灣區，把握大灣區建設大潮的優勢，新特首如何帶領香港接受挑戰與機遇，這是重要的考題和考驗。

關鍵在於領袖要有新思維，積極努力落實有擔當。3月26日是新一屆特首選舉日，我們相信有良心，有責任感的精明選委們，一定會珍惜手中一票，投給合格的候選人。

新特首會是誰？我和你心中有數。

一個科室，可視作一個團隊。多個乃至幾十個科室組成的一個單位，也可以視作一個團隊。由於各種利益關係，這個團隊內部難免會出現矛盾，當矛盾出現時，作為管理者，深入內部尋求答案是對的。解決問題的辦法，是揪出矛盾各方，採取公平公正的方式給予正面解決。一旦因為個人情感傾向了其中一方，被偏袒和被打壓者，就不可能同時滿意。而不能公平公正地徹底解決問題的結局，就是矛盾不可能真正消除，這是管理之一大忌。

單位裡，管理者並非一人。除了一把手，其餘管理者之間，需要相互制衡。一個人的權力過大，失去監督，就容易膨脹。一旦膨脹，整個系統就會出現不協調。就像毒瘤，它的膨脹，是以整個肌體的朽廢為代價的。科室管理上，對內，我自覺從未膨脹過。但這只是我的感覺，科內人員的感覺我只能通過其他方式獲取。時常提醒自己，要三省吾身。而對上，早已感覺到種種膨脹因素的影響和壓抑，多言無益，也不便諫言，只得沉默。

制度需要遵守，這一點沒錯。執行者若注重彰顯人性化，則對整個團隊更有益。有位親戚，屬科室管理人員。每月還得拿出七天左右時間到轄區小單位督導考核。一次正值督導期間，相鄰科室的電腦軟件故障，請他幫忙調試。督導組長明知原委，卻在當月的補助資金計算時扣除掉一半金額。

因單位的公事一天未參與督導，扣除三四天的補助資金，這種管理讓人玩味。若親戚不幫忙，影響的將是那個兄弟科室一天乃至幾天的工作。親戚委屈心堵，去問詢因果，又被側面冠以「過於看重錢財」的說辭。

某位解放軍少將在一次講座中強調，新中國成立前，我們之所以有個屢戰屢敗的近現代史，一個關鍵原因是制度出了問題。而在我看來，管理的人性化同樣重要。以人為本，別被膨脹所惑，既有制度束縛又有人性化體現，才是一個單位或家國健康發展的保障。在社會上，不管身為哪個角色，「三省吾身」都很必要。

求祈七十追求四樂

踏入丁酉年大年初七，香港城中舉行了一場隆重又溫馨的壽宴「求祈七十」，主角是四叔李兆基博士的愛將之一「物業管理教父」孫國林先生。當晚到賀嘉賓，有財政司司長陳茂波、商務及經濟發展局局長蘇錦樑、立法會主席梁君彥、喜劇泰斗許冠文等等，粒粒巨星！

當晚高朋滿座一位難求，實在跟孫公平日追求四樂的性格有關，他一向奉行「知足常樂」不在名利打滾，「自得其樂」一個人也可以找到快樂，「與眾同樂」獨樂樂不如眾樂樂，多參與群體活動，第四「助人為樂」，難怪他的公司義工隊，十一年來都是服務時數最長的。記得2012年孫公娶新抱，捐出了賀禮；是夜壽宴，壽星公更將70歲可領取的生日果盤，一口氣捐出十年，加上到賀禮金同時捐予果盤長者協會齊頭七十萬，慷慨捐助令人敬佩！

孫公擁有四十七年物業經驗，不願當老闆，全因遵從父訓。當年二十歲從廣州來港之前，父親再三叮囑不要走他走過的路，否則今天被批鬥的再，就是明天的遭遷，誰知日後竟出現了鄧小平的改革開放！六七年初來到港，加入了生昌營造廠，他肯做肯學文武雙全，當年卑路乍街的物業

交樓之後，他留下來專責售後服務，為千多住戶執漏，獲得一片好評！老闆葉謙博士慧眼立即開發了地產發展部，孫公不付所託將服務不斷提升，成為了1996年消費者月刊十五間屋苑當當，物業管理第一；1995至1997年房屋署，選出全港最佳物業管理公司——新昌營造廠。

他的表現引起了恒基兆業老闆李兆基博士的注目，請副主席林高演博士穿針引線，多次游說才把孫國林羅致麾下。他努力將業界素質提升，變得年輕化、制度化和市場化，公司更請來英國白金漢宮的皇室管家Mrs. Patricia Paskins擔任培訓導師，為超級豪宅住戶執行李、打煲吹、插花和宴會紅白酒的安排，甚至首創領犬員，以大狼狗作獨立屋區域巡邏……

年前的「天匯事件」，樓層跳上八十八層，四叔有何反應？孫生覺得那是創意，中國人愛好意頭。而四叔面對此事，只有四個字，就是「處之泰然」。到底現在是否買樓的時機？他自言不算內行，自己就不會買了，也不知道樓價癩到何時才會停？

對於下一屆特首，他的期望並非年輕人可以上樓、天下太平那麼簡單，孫公指出