

香港文匯報訊（記者 何寶儀）港人工時長，工聯職安健協會昨日公佈「香港在職人士工作壓力調查」，發現近八成打工仔常感工作壓力大。工時愈長，壓力愈大，當中以個人服務業及建造業壓力最大，平均超過八成人呻大壓力，不少更出現失眠、頭痛等徵狀。有巴士司機表示每天工作超過10小時，除了要面對來自公司的壓力，還要經常忍受乘客的言語及肢體暴力，內外受壓，身心俱疲。

調查在去年9月至12月進行，以網上問卷訪問773名在職香港居民。結果顯示，45%受訪者每周工作49小時或以上，56%受訪者每周超時工作5小時以上，當中逾一成超時工作逾17小時。

工作時數及超時工作與壓力成正比，每周超時工作達13小時以上者，近九成人感到工作壓力大。

壓力來源依次為「必須長時間工作」（19%）、「公司及組織的士氣」（10.5%）、「工作中必須作出決策上的風險」（9.6%）及「常常被要求做本份外的事情」（9.1%）。

月入逾5萬 九成人有壓力

綜觀受訪者資料，31歲至35歲及41歲至45歲受訪者所受壓力最大，約八成人時常感到有壓力。

力。團體推斷與其正值事業黃金時間，且須組織家庭有關。

另外，職級上，專業及管理人員工作壓力最顯著，分別佔85.1%及83.2%。從收入而言，月入愈高，壓力愈大，月入多於5萬元者，90.2%人感到壓力；月入介乎4萬元至5萬元者，則有78.1%。

任職巴士司機的黎兆聰慨嘆，前線司機每天工作超過10小時，對內受公司「壓上壓」，對外要忍受乘客言語及肢體暴力，部分人因不滿脫班而對司機粗言辱罵，工會每月更接獲兩宗至三宗司機被打投訴。他批評運輸署為「無牙老虎」，雖然訂立條例，卻沒有嚴格執行保護司機安全，「巴士司機真的是無尊嚴，條例亦從來不執行，警方一上車就問有沒有攝影機，無就勸我們息事寧人。」

葉偉明：OT與工作壓力惡化

工聯職安健協會副主席葉偉明解釋，港人工時、超時工作及工作壓力均較2014年同類調查嚴重，長工時影響僱員工作壓力。他又說，月入逾5萬元中產經濟壓力大，過去數年政府未

巴士車長工時長內外受壓

內挨公司「壓上壓」外受乘客爆粗毆打



■工聯職安健協會調查顯示，八成打工仔時常感到很大壓力，甚至出現頭痛、失眠等壓力徵狀。何寶儀 攝

有支援該群組。

立法會議員何啟明說，現時僱員補償條例未有把精神勞損納入職業病，促請把工作造成的精神勞損定為法定職業病。

他補充，不少行業把工時長合理化，零售業以低薪高佣金形式，促僱員長時間工作；飲食業習慣在合約上訂明長工時，呼籲政府立法規管。

「壓力大」徵狀

徵狀	受訪者百分比
失眠	87.3%
頭痛	89.2%
肌肉緊張或疼痛	87.2%
肌肉顫抖	88.9%
呼吸急促或感到暈眩	92.3%
比平常多吃、多喝或多吸煙	89.2%

資料來源：工聯職安健協會
製表：何寶儀



■徐玉珊指出，本港僱主第二季增聘人手意慾平穩。岑志剛 攝

17%僱主下季擬請人 服務業積極IT吃香

香港文匯報訊（記者 岑志剛）人力資源公司ManpowerGroup第二季就業展望調查顯示，本港僱主第二季增聘人手意慾平穩，17%僱主計劃請人；78%僱主未有調整計劃；僅3%表示縮減人手。各行業中，以服務業招聘人手意慾最積極，其次是建築業和金融、保險及房地產業。隨着金融科技和數碼化普及，資訊科技人才渴市，初入職薪金更較5年前激增四成半。

ManpowerGroup訪問750名本港僱主，受訪

六個行業僱主均表示，預期未來一季仍增加人手，當中以服務業最多，就業展望指數為+23%；採礦及建築業和金融、保險及房地產業均表示，期望第二季增加員工人數，其就業展望分別為+17%及+16%。

建造業需求大 房產保險有市

ManpowerGroup大中華區高級副總裁徐玉珊指，服務業較上季升3個百分點，主因是整體訪港旅客量回升，以及酒店行業入住率在農曆新年間增長。建築業雖較去年同期下調3個百分點，但預計未來數年將有近十萬房屋落成，帶動人手需求，加上現有工人已屆退休年齡，招聘人手意慾仍較積極，可是成本上漲及經營環境不穩或影響招聘計劃。

至於金融、保險業及房地產業，亦較去年同期下跌2個百分點。徐玉珊指出，全球經濟持續不明朗，不少投資銀行及金融機構重整架構或裁員，甚至把後勤部門遷到印度、菲律賓等亞洲國家及地區。不過，發展商不斷推出新盤，刺激一手市場交投量，不少代理計劃增加分行，加上人民幣貶值，內地資金湧入，帶動本港房地產保險業招聘意慾上升。

招聘意慾較低的行業，依次為製造業（+

8%）、批發及零售業（+11%）及運輸及公共事務業（+14%）。徐玉珊指出，受經濟前景不穩、內地旅客消費力疲弱拖累，零售銷售數字跌勢仍然持續，但跌幅明顯收窄，帶動批發及零售業招聘意慾樂觀。

徐玉珊又指，今年整體平均加薪幅度約3%至5%，以金融、保險、資訊科技加幅較顯著，加薪幅度可高達5%至7%，若「跳槽」加幅更可多達10%至20%。她指出，隨着金融科技和數碼化普及，帶動僱主增聘網絡保安職位，其他行業亦對資訊科技人才有需求，當中以數據分析、雲端科技及應用程式開發最渴市，資訊科技人員初入職起薪，由2011年平均僅1.1萬元，暴升至現時約1.4萬元至1.6萬元，增幅多達四成。

新社聯請願 反對公共街市加租

香港文匯報訊（記者 文森）百物騰貴，食物開支卻不能節省，約30名新界社團聯會成員昨日到立法會門外請願，不滿公共街市將於7月1日加租，影響基層市民及街市小商販生計，促請當局改善公共街市營商環境。

新界社團聯會成員手持「改善營商環境，反對公共街市加租」橫額，以及「反加風、保民生」標語。他們表示，公共街市為市民購買新鮮糧食主要場所，出售鮮活食物種類較多，但經營者大多為長者、小商販或者低技術勞工，適應能力較弱。

對於早前政府建議街市檔位平均加租2.9%，並引入新的公共街市租金機制，新界社團聯會認為對小本經營者百上加斤，加租或會導致部分檔主流失，連帶提高空置率，令商販經營環境雪上加霜。

李世榮盼改善營商環境

新社聯總幹事李世榮表示，雖然租金水平與甲類消



■30名新界社團聯會的成員到立法會門外請願，不滿食環署於7月1日提高公共街市租金。受訪者供圖

費物價指數掛鉤，但不少商戶擔心加租後難以經營，期望食環署加租前先集中資源改善街市營商環境，包括排水、通風、安裝冷氣等問題，並檢討街市營運，改善空置率。

公屋入息限額不與低資比較

香港文匯報訊（記者 文森）立法會房屋事務委員會早前建議檢討公屋入息限額時，應該考慮法定最低工資水平。據了解，房委會資助房屋小組委員會將於本周五會議討論相關事項，認為個別家庭實際收入取決於家庭工作人數、每人工作時數、日數等多項因素，難以一概而論，因此不能亦不應把公屋入息限額與法定最低工資直接比較。

房委會現時根據政府統計處每五年更新住戶開支統計調查，以及對技術員、文員、服務人員及技工等職級收入水平，釐訂公屋入息限額。小組檢討2011/2012年度公屋入息限額時，考慮到最低工資將於2011年5月1日實施，已為申請者額外加上市戶開支10%為緩衝，旨在為低收入家庭提供更大緩衝，以應付最低工資。

對於有意見指，2017年5月1日將實施最低工資每小時為34.5元，一個賺取法定最低工資的雙職二人家庭，如果每人每天工作10小時，每月工作26天，則薪金約8,970元，二人收入則是17,940元，超過二人家庭公屋入息限額17,350元，因而不符合申請公屋資格。

房委：現時計算機制足夠

據了解，房委會認為，不應把公屋入息限額與法定最低工資直接比較，又指下月生效的建議公屋入息限額上升13%，已比最低工資水平增幅高，認為現時計算機制足夠。

僱傭職缺調查下月推

香港文匯報訊（記者 高俊威）為搜集勞工市場動態最新資料，政府統計處宣佈，將於下月3日起進行最新一輪僱傭及職位空缺按季統計調查，搜集本港主要行業本月就業及職位空缺資料。調查每季進行一次，調查結果亦可作為短期經濟指標。

抽選3萬各行業機構單位

政府統計處指出，統計調查共抽選約3萬間各行業機構單位，包括工業機構（例如採礦及採石業，製造業，以及電力、燃氣及廢棄物管理業）和服務業機構（例如進出口貿易、批發及零售業，住宿及膳食服務業，運輸、倉庫、郵政及速遞服務業，資訊及通訊業，金融及保險業，地產業，專業及商用服務業，以及社會及個人服務業）。

獲抽選機構需提供本月31日就業人數及職位空缺數目，以及職位空缺特徵資料。政府統計處現正以郵寄或傳真方式，把問卷送予有關機構。

按《普查及統計條例》規定，各機構收到統計調查問卷後，必須於指定期間內填妥並交回政府統計處。各機構填寫問卷時如有任何困難，可致電：2234 3800向該處查詢。

單一物業獨家代理

坐落顯赫深水灣道
頂級貴族富豪為鄰

擁同段極大花園之洋房

售價 \$1.88 億

實用面積：3,160 平方呎 | 建築面積：3,504 平方呎

豪宅 STATELY HOME

Jacky Lau (1-6037344) 劉先生 9832 9833

Eric Leung (2-394332) 梁先生 6033 2822

中原地產代理有限公司 國際熱線 License No. C-090227

中原網頁: <http://hk.constatic.com> 中原豪宅網: www.statelyhome.com.hk

本廣告內容僅供已委託本公司作獨家代理之二手業主單位之銷售用途，並非整個屋苑。本公司不對資料的準確性作出任何保證。本廣告內載列的照片、圖樣、插圖或素描圖示的純屬畫家對該屋苑之想像感覺。有關圖片並非按照比例繪畫或/及可能經過電腦圖像修飾處理。買方須到該屋苑樓宇所在地點作實地考察，以獲取對該物業及其周圍地區的公共設施及環境較佳的了解。如買方欲購二手單位，本公司作為雙邊代理，將收取雙方佣金。廣告內的實用面積和建築面積僅供參考，並非提供資料或首次轉讓買賣協議的資料而採錄。本公司無採取任何步驟核實物業現有實用面積是否如廣告所列。並請物業估價師的實用面積資料可能與首次轉讓買賣協議內所載不同。本公司不對資料的準確性作出任何明示或隱含的保證。有關應者應依循自己進行視察及查閱物業現有實用面積。