

# 習近平：黨政主要負責人要親力親為抓改革

香港文匯報訊 據中新社報道，中共中央總書記、國家主席、中央軍委主席、中央全面深化改革領導小組組長習近平昨日上午主持召開中央全面深化改革領導小組第三十二次會議並發表重要講話。習近平強調，黨政主要負責同志是抓改革的關鍵，要把改革放在更加突出位置來抓，不僅親自抓、帶頭幹，還要勇於挑最重的擔子、啃最硬的骨頭，做到重要改革親自部署、重大方案親自

把關、關鍵環節親自協調、落實情況親自督察，撲下身子，狠抓落實。中共中央政治局常委、中央全面深化改革領導小組副組長李克強、劉雲山、張高麗出席會議。

會議審議通過了《關於加強黨對地方外事工作領導體制改革的實施意見》、《關於改革駐外機構領導機制、管理體制和監督機制的實施意見》、《關於改革對外工作隊伍建設的實施意見》、

《關於改革援外工作的實施意見》、《關於深化中央主要新聞單位採編播管崗位人事管理制度改革的試行意見》等。

要敢接燙手山芋

會議強調，黨政主要負責同志抓改革，具有重要示範作用，要以上率下，真抓實幹。黨中央關於改革的精神要第一時間傳達貫徹，黨中央部署的改革任

務要積極部署落實，黨中央提出的重大改革問題要認真研究解決。要在研究改革思路上發揮主導作用，把住重要改革方案的質量關，把黨中央要求和地方部門實際結合起來，抓關鍵問題、抓實質內容、抓管用舉措，不做華而不實的表面文章。要把調研貫穿改革全過程，做到重要情況、矛盾問題、群眾期盼心中有數，對改革舉措成效如何，要刨根問底，掌握實情。

會議強調，改革越向縱深推進，遇到的硬骨頭越多。看準了的事情，黨政主要負責同志要敢於拍板、敢於擔當，堅定不移幹。對一些重大改革，其他層面協調難度大的，要敢於接燙手山芋，加強統籌協調，做好思想政治工作，營造良好氛圍。各地區各部門要發揮黨政領導小組作用，重要改革和重大事項要集體研究、集中部署，各方面改革工作要定期會商、及時通氣。

# 珠三角新春首場招聘會 求職者過半為高校畢業生 東北大學生南下廣州搵工

香港文匯報訊 (記者 敖敏輝 廣州報道) 今年高校畢業生近800萬創新高，就業壓力大，大學生求職心切。昨日在廣州舉行的珠三角首場「迎新春」大型綜合人才交流會上，大量應屆畢業生提前結束寒假出來找工作。其中，不乏從北方特別是東北等就業機會增量不足地區趕來的求職者。不少人為了求得工作機會，不惜「降格」，只求從實習崗位做起。據介紹，今屆迎新招聘會，高校畢業生數量過半，比往年增加兩成以上。

迎新南方綜合大型人才交流會是珠三角地區招聘季的「開年戲」，也是一年內全省人才供需情況的風向標。本屆人才會提供4,000多個崗位，吸引逾5,000人前來尋找工作機會。

## 就業不樂觀「降格」從實習做起

由於春節時間早，今年的迎新春招聘會為近年最早。不過，求職者依然絡繹不絕。上午10時，招聘會達到高潮，應聘者將整個通道圍得水洩不通。

記者注意到，與往屆相比，今年的大學生面孔明顯增加。走訪得知，除了少數往屆生，絕大部分為2017屆應屆高校畢業生。

來自廣東金融學院的廖同學，2小時內，參與5家公司面試。「希望為自己爭取更多的機會，畢竟時間越長，高質量的招聘會越來越少。」廖同學表示，目前，他的5個室友，僅有1人成功與用人單位簽約，明顯感覺今年就業形勢不太樂觀。

來自廣州航海學院的外省籍畢業生方同學，由於所學是經濟專業，競爭者多，就業形勢更嚴峻。面試3家企業，感覺希望不大。最終，在他的爭取下，江門一家企業答應給實習機會，考核合格會考慮簽訂合同。

記者發現，求職者中，來自外省院校的不在少數。來自黑龍江科技大學機械學院的耿同學，大年初五便與室友不遠萬里來到廣州，為新年求職做準備。

「和珠三角相比，東北地區的就業機會太少，且這幾年似乎形勢一年差過一年，我的同屆同學，大部分都沒有在當地找工作。」

來自官方的數據印證了耿同學的說法。遼寧就業網公佈消息顯示，2016年全省人力資源市場，在求職人數較往年增加3萬多人的情況下，供應崗位反下降3%。其中，



一家企業吸引大量大學生前來應聘。 記者敖敏輝 攝

高校畢業生就業市場倒掛現象尤其嚴重。在去產能調結構背景下，東三省大學生就業都面臨同樣問題。

## 舊觀念難除 保險化妝請人難

走訪中記者還發現，工作難找與人才難尋的結構性矛盾依然頑固。大型央企中國人壽廣州公司招聘多名理財規劃師、儲備幹部和銷售等多個管理和一線崗位，底薪從人民幣3,700元至8,000元不等。儘管有好的平台和基礎工資，但前來問詢的人並不多。

中國人壽廣州區招聘主管劉經理告訴記者，不少大學生還停留在過去的眼光，認為保險行業就是推銷。「求職者能接受的，他們父母不能接受，行業供需矛盾存在，導致保險行業長期處於缺人狀態。」

傳統行業如此，新興行業同樣存在類似問題。一家化妝品公司招聘主管告訴記者：「我們需要會英語的養生導師和項目顧問，而且要求是大學生，結果整個上午就只有幾個人來諮詢。」



招聘現場火爆，過半求職者為大學生。 記者敖敏輝 攝

## 應屆大學生求職意願

- 余琦：會計專業，已拿到會計上崗證，希望能夠找到一份在企業做外賬的工作。
- 王同學：名牌大學畢業，建築類，希望能夠在廣東找到一份工作，在珠三角發展。
- 耿同學：來自東北黑龍江科技大學，機械專業，希望找到一份專業對口的工作，最好能進重工企業。
- 方同學：廣東本地高校畢業，希望留在珠三角，找到一份行政崗位工作。
- 趙濱：湖南理工學院，大四和同學創業失敗，希望找到銷售崗位工作，存到錢後再創業。
- 劉艷：江西財大畢業，希望來廣東找到與財會專業相關、月薪在5,000元人民幣左右的工作。

整理：記者 敖敏輝

## 港企「機器換人」 高薪留技工

香港文匯報訊 (記者 盧靜怡 廣州報道) 春節假期結束，不少珠三角香港工廠年初十起陸續復工。記者趁此採訪多家香港廠商發現，作為「用人戶」的傳統製造業，今年依然面臨返工率不高以及「用工荒」問題。與此同時，少數透過「機器換人」精簡人手的港企則有95%的返工率，通過高薪留住技術工人，告別了「招聘難」困境。

## 「用人戶」節後面臨用工荒

「工廠年初十正式開工，但目前返工率約在七成左右。其餘工人該在元宵後陸續上班，用工缺口約兩成左右。」在東莞生產玩具的香港上市公司龍昌集團，擁有約2,000員工規模，因此每年開年上班「招工」都是工廠的首要大事。其人力資源負責人胡迎春昨日剛開工，就到東莞各個人才市場都走一遍，發現招聘現場冷冷清清。胡迎春說：「雖然當地不少企業關閉或轉移，理論上招聘競爭減少。但省外工人回來時間越來越晚，今年招人應該較難。」

位於汕尾的香港興成針織廠有限公司有超過3,000名員工，但今年節後返工率僅有六成。董事長張靜告訴記者，按日薪計算的普工每年流失率最高，普工缺口最嚴重，需要觀望元宵後返工情況如何再定招工計劃。

## 轉型高端 技工佔45%

與「用人戶」紛紛抱怨招工難相比，部分改走「高端產品」生產路線的港企，在精簡人手後，又用高薪留住技術人才，效果卻已經十分顯著。港企誠興行實業有限公司總經理徐詠琳告訴記者，工廠主要做汽車零件電鍍產品，此前已經轉型做高技術及高附加值產品，不再需要普工。徐詠琳透露，工廠除了外貿跟單、銷售和管理層外，技術工人佔45%。對於這部分技術人才，工廠亦大方開出高於當地的薪資，節後返工率有95%。」

另一家港企東莞明利鋼材模具製品有限公司副總經理彭家宜也稱，返工率有超過九成。他表示，近年來採取一系列「機器換人」措施精簡人手，保留忠誠度較高的工人，因此流失率較低。



龍昌集團人力資源負責人稱初十返工率約七成。圖為該公司的生產車間。 記者盧靜怡 攝

## 環保部：用硬措施 應對重污染天氣

香港文匯報訊 據環保部網站消息，環境保護部部長陳吉寧周五主持召開專題會議，分析研判2017年一季度大氣污染防治形勢，並對下一階段工作作出部署。陳吉寧強調，要持續推進大氣污染防治工作，用硬措施、硬辦法積極應對重污染天氣，務求取得實質性的工作成效。

陳吉寧強調，今年是「大氣十條」第一階段實施的最後一年，必須堅決貫徹黨中央、國務院部署要求，切實抓好大氣污染防治強化措施特別是2017年工作方案的落實。要清醒認識當前大氣污染防治工作面臨的困難和問題，堅定信心，知難而進，建立更為有效的工作機制；要深入基層一線，加大對各地大氣污染防治工作的指導、督查力度，特別是對重點地區、重點企業要進一步強化環境執法監管；要加大黃標車、老舊車、重型載貨車等高排放車輛的淘汰、治理力度，加強網絡化監管，堅決打擊「小散亂污」企業；要及時將工作進展及對違法排污企業處罰情況向社會公開，回應公眾關切。

## 中央規劃2020年城鎮新增5千萬職位

香港文匯報訊 據中新社報道，國務院日前印發《「十三五」促進就業規劃》(以下簡稱《規劃》)。《規劃》明確了「十三五」時期促進就業的指導思想、基本原則、主要目標、重點任務和保障措

施，對全國促進就業工作進行全面部署。《規劃》提出，要實施就業優先戰略和人才優先發展戰略，把實施積極的就業政策擺在更加突出的位置，貫

徹勞動者自主就業、市場調節就業、政府促進就業和鼓勵創業的方針，不斷提升勞動者素質，實現比較充分和更高質量的就業，為全面建成小康社會提供強大支撐。堅持總量與結構並重、供需兩端發力、就業政策與宏觀政策協調、統籌發揮市場與政府作用、普惠性與差別化相結合的基本原則。到2020年，實現就業規模穩步擴大，就業質量進一步提升，城鎮新增

就業共計5,000萬人以上，全國城鎮登記失業率控制在5%以內；創業環境顯著改善，帶動就業能力持續增強；人力資源結構不斷優化，勞動者就業創業能力明顯提高。

## 從五方面促進就業

《規劃》提出五個方面的重點任務：一是增強經濟發展創造就業崗位能力。積極培育新的就業增長點，着

力緩解困難地區困難行業就業壓力。二是提升創業帶動就業能力。暢通創業創富通道，擴大創業帶動就業效應。三是加強重點群體就業保障能力。切實做好高校畢業生就業工作，促進農村勞動力轉移就業，統籌好困難群體、特定群體就業及過剩產能職工安置工作。四是提高人力資源市場供求匹配能力。規範人力資源市場秩序，提升人力資源市場供求匹配效率。五是強化勞動者素質提升能力。提升人才培養質量，提高勞動者職業技能，培養良好職業素養。

## 京津冀公交今年有望實現一卡通

香港文匯報訊 (記者 張帥、張聰 天津、北京報道) 交通一體化在京津冀一體化的佈局中率先發力。天津市市長王東峰昨日在中央媒體「京津冀協同發展調研行」採訪團座談會上表示，京津冀交通互聯互通正在加速推進，着眼於大交通體系，京津冀加快區域性鐵路、公路、海空港一體化發展，在今年內，所有公交有望實現一卡通。

## 京津保1小時通勤圈初步形成

目前，京津冀公共交通「一卡通」尚處在聯網調試的試運行階段，由於線路

覆蓋範圍廣、後台系統複雜等技術問題，僅在12個城市實現了互聯互通。王東峰透露，今年要爭取所有公交實現一卡通，京津兩地相關部門並正在協商研究，下一步兩地高鐵有望率先實行月票制，高速公路方面取消通行費。

王東峰介紹，京津城際及延長線、津秦、津保、京滬等5條高鐵建成通車，京津保核心區1小時通勤圈初步形成。京濱、京唐城際取得國家核准，先期工程開工建設。在公路方面，京台、京秦高速天津段建成通車，唐廊高速天津段主體工程基本完工，高速公路「斷頭

路」、國省幹道「瓶頸路」加快打通。

京騰退地建綠地公共設施

此外，北京市市長蔡奇日前在北京舉行的中央媒體「京津冀協同發展調研行」專題座談會上，談及在非首都功能疏解過程中騰退空間的利用問題。蔡奇表示，疏解北京非首都功能騰退下來的土地資源，將主要用於建綠地、建公園、建公共服務設施，提升首都的人居環境、城市的整體發展質量。

蔡奇指出，為讓老百姓得到更多的綠色空間，今年北京將嚴控城六區的

新增建設類用地，疏解北京非首都功能騰退下來的土地資源，將主要用於留白建綠，提供改善老百姓人居環境。例如，華北地區最大的石材交易市場——西直河石材市場拆除騰退了180萬平方米，目前已經復綠面積達到了136萬平方米，為北京新增一片城市綠肺。

談及疏解的意義，蔡奇表示，通過疏解把過於集聚的優質公共服務功能，佈設到更廣泛的地區，既從空間上均衡了佈局，又能夠讓老百姓得到更多的優質公共服務資源。