

八項規定四年處理近20萬人

全面從嚴治黨 建立長效機制

2012年的今天(12月4日),中共中央政治局會議審議通過改進工作作風、密切聯繫群眾的八項規定,開創中共全面從嚴治黨新局面。官方權威數據顯示,八項規定實施以來,截至今年10月,全國已累計查處違反中央八項規定精神問題約14.6萬宗,處理約19.7萬人,給予黨紀政紀處分約9.9萬人。四年間,八項規定「越往後執紀越嚴」,同時出台一系列制度規定,保障改進作風常態化、長效化。11月30日中央政治局剛通過的黨和國家領導人有關待遇等文件,更是對八項規定的拓展和深化。

■香港文匯報記者 劉凝哲 北京報道



■八項規定實施四年以來,截至今年10月,全國已累計查處違反中央八項規定精神問題約14.6萬宗,處理約19.7萬人,給予黨紀政紀處分約9.9萬人。圖為中央軍委嚴懲軍隊腐敗。

違反八項規定統計數據

| | |
|------------------------|----------|
| 違反八項規定問題 | 146,431宗 |
| 處理人數 | 196,947人 |
| 黨紀政紀處分人數 | 98,836人 |
| 通報「四風」問題2016年(截至12月2日) | 7,392宗 |
| 被點名道姓公開曝光人數 | 10,654人 |
| 日均通報曝光人數 | 7.3人 |

資料來源：中央紀委監察部網

以「小切口」推動「大變局」的八項規定,是近年來被認為真正「改變中國」的重要舉措。官方媒體透露了八項規定審議通過時的情景。4年前,履新不到一個月的中央政治局召開會議,審議通過八項規定,習近平總書記鏗鏘有力地說:「從我們在座各位做起來,新人新辦法。」

四年來,從總書記第一次出京考察時不封路、不清場,到治理公款吃喝旅遊、公車私用頑疾;從盯住節點正風肅紀,到開通網站客戶端微信監督舉報「四風」(指形式主義、官僚主義、享樂主義和奢靡之風),以習近平為核心的黨中央從制定和執行八項規定開始,一系列以身作則、從上到下、由表及裡的實招硬招不斷推出、持續發力。

越往後執紀越嚴

中紀委監察部官網昨日透露,中央八項規定實施以來,截至今年10月,全國已累計查處違反中央八項規定精神問題146,431宗,處理196,947人,給予黨紀政紀處分98,836人。截至12月2日,四年間,中紀委監察部網站已持續通報各類「四風」問題7,392宗,10,654人被點名道姓公開曝光,日均通報曝光7.3人。尺度不鬆、力度不減,甚至「越往後執紀越嚴」;持續曝光,震懾常在,進一步強化了「不敢」的氛圍。

針對當前出現的享樂奢靡轉入地下等「四風」新情況,各級紀檢監察機關不斷創新打法,對不收手、不知止,規避組織監督,出入私人會所,組織隱秘聚會的一律從嚴查處。同時,查找隱形變異的「四風」,暢通監督渠道,創新監督方式,激發群眾監督正能量。中紀委開通網站、手機客戶端、微信三大平台的舉報,形成強大的監督力量,開門搞監督,形成無處不在的監督網。

不斷建立健全長效機制

剷除不良作風和腐敗現象滋生蔓延的土壤,根本上要靠法規制度。中央八項規定實施四年來,中央和有關部門出台了一系列制度規定和實施細則,不斷建立健全改進作風的長效機制。《黨政機關厲行節約反對浪費條例》、《中國共產黨紀律處分條例》、《中國共產黨問責條例》……直到11月30日政治局審議通過規範黨和國家領導人有關待遇等文件,中央八項規定得到不斷拓展和深化。

中央八項規定實施四年來,取得重大成績甚至利往、逆轉不良風氣。但是,中紀委仍強調,作風問題具有頑固性、反覆性,糾正「四風」不可能一蹴而就,一勞永逸。作風建設永遠在路上。落實中央八項規定精神要咬住不放,堅持住、不發散,使優良的作風成為中共全黨的習慣和風氣。



■「三公」經費如公款吃喝,四年縮減近三成。

八項規定

1. 嚴格控制新建和裝修辦公樓;
2. 嚴格控制各種會議;
3. 嚴格控制各種慶典活動;
4. 嚴禁公款大吃大喝、揮霍浪費;
5. 嚴格控制用公款安裝住宅電話或購買移動電話;
6. 嚴格控制各種檢查,禁止形式主義的評比和達標活動;
7. 嚴格按規定配備和更換小汽車;
8. 嚴格管理公費出國。



針對享樂奢靡轉入地下等「四風」新情況,各級紀檢監察機關不斷創新打法,對組織隱秘聚會的一律從嚴查處。



圖為紀委監察局的執法人員在寧夏檢查一公務車輛的後備箱內是否裝有禮品。

「三公」經費縮減近三成

中央八項規定實施四周年,取得效果立竿見影。官方媒體統計指出,中央行政事業單位財政撥款「三公」(即公費出國、公車、公開接待)費用連續下降,降幅近三成。此外,事業單位和政府機關舉辦會議的數量大幅下降,市場份額從36.6%下降至不足兩成。

官方媒體統計,八項規定實施以來,歷年被給予黨紀處分的人數呈不斷上升趨勢,顯示出「越往後執紀越嚴」的態勢。2013年7,692人被給予黨紀處分,2016年截至10月的數據已達3.35萬人。四年來,共有15名省部級官員,逾8.4萬名鄉科級

官員被查處。在違紀問題方面,違規使用公車問題最嚴重,其餘依次為違規發放福利、大辦婚喪喜事、違規收送禮金、違規公款吃喝、公款國內旅遊、樓堂館所違規、公款出國遊等。

在「三公」經費方面,中央單位實現連續下降,從2012年的74.2億元降至2015年的53.73億元,降幅達到27.6%。另外一個有趣的統計顯示,中央八項規定出台後,官員平均每周飯局數量亦有明顯下降,中央司局級官員的每周飯局數量從1.1次降至0.2次,而市長則從每周15.1次降至10.2次。

從「不敢」走向「敢幹」

記者 劉凝哲



很多人的朋友圈,相信最近都被電影導演馮小剛接受《人民日報》採訪的文章「刷屏」。馮執導的新電影《我不是潘金蓮》,講述一則村婦告御狀的故事。

馮說,在面對一些事情的時候,有的幹部為了求自保就寧左勿右、寧嚴勿鬆,而我認為這是最大的腐敗,比貪污還厲害。最大的腐敗就是不負責任,而且是用負責任的面目出現的,它的本質是只對自己負責,對黨和國家的事業是不負責任的。

馮小剛這段話是否能稱之為完全正確,可能千人千面。但這段話之所以在當下贏得無數共鳴,也因其針砭時弊。中央八項規定以來,每個生活在中國的個體都能感受到社會新風氣,取得的積極效果在此無須贅述。但是規定執行到基層也出現走樣的情況,一些部門因此取消基層工作人員的應有福利,甚至出現某地教師自費聚餐而被認為違反八項規定的通報。這可能就是馮導口中所說的「寧左勿右、寧嚴勿鬆」,是抹黑八項規定的「高級黑」。

民間期許「多幹好事」

八項規定的嚴格實施,劃定了官員們「不敢」的紅線。但在這些「不敢」的背後,還有一些是「偷偷幹」,有一些是「什麼都不幹」,更有一些是「偷偷對着幹」。如何判斷、處理、改善這些「不敢」背後的事情,是八項規定高壓線下的一大課題。而如何讓官員們從「不敢」的時代,走向「敢幹好事、多幹好事」,可能也是民間對此的更大期許。

中共十八屆六中全會公報中指出,領導幹部必須深入實際、深入基層、深入群眾,千方百計為群眾排憂解難。選拔任用幹部須堅持德才兼備、以德為先,堅持五湖四海、任人唯賢,堅持信念堅定、為民服務、勤政務實、敢於擔當、清正廉潔的標準。如果說八項規定是給各級官員劃出一條底線、及格線,那麼六中全會提出的諸多務實要求,就是一條達標線、優秀線。中共是一個具有強大自我糾錯能力、革新發展能力的政黨,我們有理由相信,中共在未來黨的建設上給出更優異答卷。



《人民法院報》: 聶案改判體現司法自信



■最高人民法院第二巡迴法庭在遼寧瀋陽對原審被告人聶樹斌故意殺人、強姦婦女再審案公開宣判,宣告撤銷原審判決,改判聶樹斌無罪。

香港文匯報訊 最高人民法院第二巡迴法庭對原審被告人聶樹斌故意殺人、強姦婦女再審案前日公開宣判,宣告撤銷原審判決,改判聶樹斌無罪。這宗各方關注、重大複雜的歷史疑案的再審判決彰顯了法律的公平正義,凸顯了人民法院糾正和預防刑事冤假錯案的決心和擔當,是人民法院踐行司法為民宗旨的重要體現。

據《人民法院報》報道,聶樹斌案是一宗歷時22年且重大疑難複雜的案件,從另案被告人王書金2005年自認真兇以後,社會公眾對如何處理聶樹斌案十分關注。最高人民法院公開宣判聶樹斌無罪,凸顯了人民法院堅持依法糾正錯案,發現一宗、查實一宗、糾正一宗的態度和決心,是公正司法的必然要求,更是司法自信的表現。通過人民法院的一系列努力,罪刑法定、疑罪從無等觀念正在深入人心,無論在理念層面

還是在制度層面,防範冤假錯案已經成為司法機關和社會大眾的共識。

成為今後糾正錯案範本

另據《檢察日報》報道,聶樹斌案是內地法治進程中具有標桿意義的重大事件。其標桿意義之一,就在於該案獲得了社會公眾和司法機關的高度關注。無論是審判機關異地復查、召開案件聽證會,還是檢察機關同步監督、提出檢察意見,始終以嚴謹審慎、公開公正、有錯必糾的態度辦理案件,彰顯了司法公信力。意義之二,是認真吸取聶樹斌案的慘痛教訓,強化人權保障理念,強化程序公正理念,強化證據裁判理念,加強各職能部門互相制約,才能盡可能避免冤假錯案的發生。意義之三,是聶樹斌案成為今後糾正類似錯案的範本。



■深圳工作人員四年前銷毀農業殘留超標的菲律賓進口香蕉。

中斷四年 菲律賓水果恢復輸華

香港文匯報訊(記者 趙大明 天津報道)據天津檢驗檢疫部門昨日消息,由於一批菲律賓企業恢復水果輸華資格,近期經天津口岸進境的菲律賓水果大幅增加。

據介紹,天津是境外水果輸華的重要口岸,每年進口各類水果十幾萬噸,60%以上來自菲律賓。其中菲律賓香蕉佔全部香蕉進口量的70%,菠蘿佔99%。2012年,因菲律賓輸華香蕉和菠蘿被檢出檢疫性有害生物,中國暫停了菲律賓30家香蕉企業和2家菠蘿企業的對華出口水果資格。

今年9月,應菲律賓有關部門邀請,國家質檢總局派專家組赴菲律賓,評估菲方提供的22家香蕉企業和2家菠蘿企業的整改情況。經評估後,恢復能夠滿足中國植物檢疫要求的菲方18家香蕉企業和2家菠蘿企業的對華出口,並新批准1家菠蘿企業及7家芒果熟處理企業的對華出口資格。

杭州五年內力爭人才達265萬人



香港文匯報訊 人才興則杭州興,人才強則杭州強。根據日前發佈的《杭州市人才發展「十三五」規劃》,到2020年,浙江杭州市人才總量力爭達到265萬左右,主要勞動年齡人口受過高等教育的比例達到35%,引進中國科學院、中國工程院院士25名左右,培養引進國內外文化文藝大師20名左右,培養引進國內知名企業家50名左右,力爭把杭州打造成為

全國領先的人才高地、科創中心。目前,杭州市人才發展與建設國際化大都市的要求相比仍有差距:頂尖領軍型人才存在結構性短缺,高等院校和科研院所集聚不夠多,人才工作市場化運作機制不夠健全,人才工作信息化水平不夠高,推進人才國際化步伐有待加快。之前,杭州已經相繼出台「杭州人才新政27條」等30多個政策文件,有效實施全球引才「521」計劃、「115」引智計劃等重大人才計劃工程。截至2015年年底,杭州全市人才總量達204.5萬人,比「十一」期末增長42%;擁有國家「千人計劃」專家258名、省「千人計劃」專家320名、享受國務院特

殊津貼人員235名、省有突出貢獻中青年專家30名、錢江特聘專家233名,其中自主申報入選國家「千人計劃」人數94名,居內地副省級城市前列。同時,杭州近年來也在積極打造國際人才集聚高地,為全面提升杭州城市國際化水平提供強有力人才支撐。數據顯示,目前在杭外籍人員年均常駐1.5萬餘人,累計引進留學人員2.3萬餘人,留學人員創辦企業1,582家,投資總額364億元(人民幣,下同),實現技工貿總收入1,287億元。自主培養國家「千人計劃」專家108名,位居副省級城市前列,省「千人計劃」專家320名。在杭工作的外國專家中,先後有10人榮獲中國政府「友誼獎」,54人榮獲省政府「西湖友誼獎」,20人榮獲市政府「錢江友誼獎」。杭州連續6年入選「外籍人才眼中最具吸引力的十大城市」。