

# 專才住1年獲永久居權 港人力顧問：折射人口老化 日「專揀靚仔」欠配套恐趕客



外國人最快在日本逗留一年便可獲永久居權。資料圖片

香港文匯報訊(記者 李鍾洲) 人才需求競爭愈趨激烈,《日本經濟新聞》早前報道,日本政府將推出新制度,規定擁有專業知識的外國高級人才,只要在日本逗留3年,就能取得永久居留權,當中具有高水平經營的人才(高級行政人員和企業家),最短更只需逗留1年便可獲批永久居留權,較此前的5年期限大幅縮短,成為全球最低門檻的永久居留資格申請制度,以吸納外國人在研究開發等方面的高級技術。

香港安俊人力資源顧問公司董事總經理周綺萍接受本報訪問時,形容日本放寬專才居留權是「專揀靚仔」(優秀人才),用永久居留引誘他們留下。周綺萍表示,日本放寬居留權後,外國專才更容易在當地穩定下來,企業也更傾向考慮聘任,有助專才求職。

可能只是不用更新簽證的「永久居住權」,而非永久居留簽證。

高級人才要定居日本,語言是一大障礙,輿論普遍認為,政府應在稅收方面,扶持接收外國企業家和技術人員子女的國際學校,改善教育環境。工作方式改革也具有重要意義,與日本相比,歐美更重視工作與生活平衡。如果日本無法改變工時過長、女性就業困難等問題,外國人還是會對日本敬而遠之。其他配套方面,醫院和銀行也要加強支援說英語的居民,日本政府承認醫療體制存在問題,計劃到2020年在全國建立100間可接待外國人的醫院。

## 去年獲批中國人佔64%

日本在今年6月公佈的增長戰略中,明確寫入「創設世界上最快級別的日本版外國高級人才綠卡制度」。放寬對象為擁有「高度專門職」居留資格的高級人才。按照「高級人才積分制」,根據博士學位等學歷、實際任職年數、年收入打分,超過70分就能獲居留資格。這是去年4月出台的居留資格,截至去年底共有1,508人獲取,其中中國人佔64%。

擁有這一資格的外國人目前需逗留5年才能申請永久居留權,新制度首先把逗留期限改為3年,當中又被認定具高水平經營能力的外國人,逗留1年後申請也能獲批。若取得永久居留權,除了可在日本自由選擇職業外,還能申請房貸。

## 被指僅是夢想

不過,在日華人行行政書士富永悠人形容「這僅是個夢想」,他指出,1年可申請永久居留的政策目前只是提案,即使實施,很

## 工作假期無助勞動力

周綺萍表示,新居留權制度折射日本人口老化和勞動力不足的問題,需要人口延續性來維持生產力。

周綺萍又指,香港地少人多,居住等各方面配套未足以應付大量專才湧入,因此仿效「住一年可獲永久居留」的招攬人才方式不太可行,還是應該維持較嚴格的專才定義和挑選制度。

對於香港等地區的不少年輕人到日本參加「工作假期計劃」(Working Holiday),周綺萍指出,「工作假期」只是文化交流,不可視作人才補充,部分參加者可能遊玩居多,只打臨時工或根本不工作,對日本增加勞動力沒影響。

## 外勞比例遜歐美 2020奧運更需人手

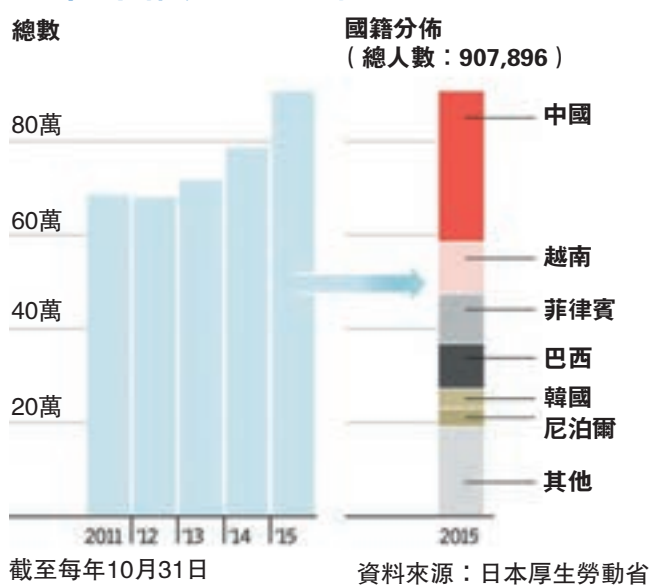
日本加緊招攬外國專才,只是整體勞動力短缺的其中一個方面。該國出生率持續低迷,人口萎縮嚴重,在2010至2015年間,人口減少接近100萬,再加上老化問題,令勞動力嚴重短缺。企業界亦有要求放寬外勞限制的呼聲,認為勞動人口增加有助刺激需求,有利經濟發展。2020年東京奧運舉行在即,更需要大批勞動力參與場地建設。

外籍勞工目前佔日本總勞動力少於2%,數字遠低於歐美國家。英國約11%勞動人口不持英國國籍,美國則有17%勞動人口在國外出生。日本政府在2012年開始,批准專業人士申請日本永久居留權,截至去年底,只審批了4,347宗申請。

除了外籍勞工,日本政府亦打算吸引留學生在日本發展事業。官方早前統計,約30%留學生表示畢業後有意在日本工作,政府打算將相關數字提升至超過50%,包括為留學生推出工作配對計劃。日本國際交流中心執行理事毛受敏浩警告,引入外籍勞工不能單靠永久居留等單方面的優惠措施,社會改革亦相當重要。

■《華爾街日報》

## 日本外籍勞工分佈



# 社會高度同質化 抗拒外國文化

日本社會高度同質化,對外來文化接受程度較低,很多外國人都覺得難以融入,若外勞的表現或行為不符合日本規範,就會面臨批評,多少反映日企未能接受和尊重外國文化。有外國人被當成日本人般看待,他們需在言行等方面表現得像日本人,這表面上看似一視同仁,實質上仍是反映日本人對外國文化的了解和抗拒。

《日本時報》指出,日本公眾普遍認為外國人會導致社會不穩定,甚至蠶食國民身份。首相安倍晉三曾聲稱,政府不會批准低技術外籍勞工申請永久居留。移民一詞成為政治敏感詞,前經濟財政大臣竹中平藏透露,政府制訂政策時,不願使用「移民」,只會稱「外籍勞工」。

安倍的顧問山島彥認為,近年到日本旅遊的外國人愈來愈多,有日本人覺得難以接受也是意料中事,「部分日本人會心想:『外國人多了對日本好嗎?』」他又將日本的情況與歐洲



有日本企業聘用外國專才。網上圖片

難民危機比較,建立包容外籍勞工的社會文化非常重要,但認為日本與歐洲不同,相信社會對外勞的態度不會變得兩極化。

■《日本時報》/《外交家》雜誌

## 「3K」工作引入外勞 企業走法律罅奴役

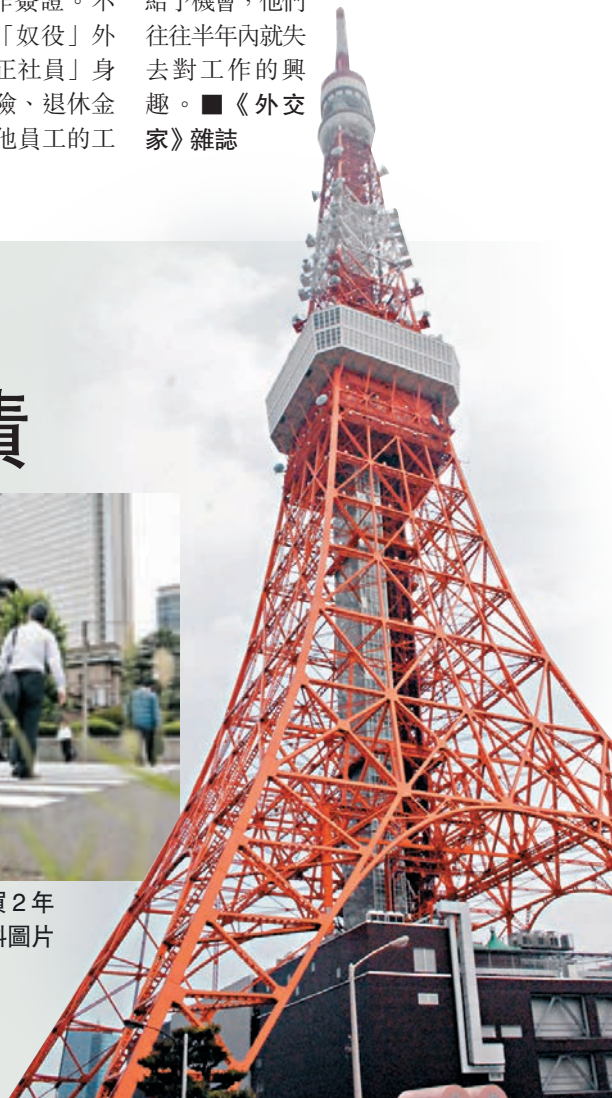
為解決勞動人口不足的問題,不少日本企業率先引入外籍勞工,當中包括中國人,但他們往往只能從事低技術職位,遭企業剝削。以急需人手的建造業為例,該行業被冠以「3K」的惡名,即骯髒(kitanai)、危險(kiken)和辛苦(kitsui),青年入行意慾低,企業只好引入外勞。

由於政府不願向低技術員工發出正式工作簽證,企業於是利用「技工培訓計劃」(TITP),走法律罅聘請外籍低技術勞工,參加TITP的培訓員工可獲3年工作簽證。不過,外界批評TITP已變相成為「奴役」外勞的手段。有企業要求外勞以「正社員」身份工作,雖然享有花紅、健康保險、退休金等員工福利,但「正社員」比其他員工的工

作量大得多。有些管理層認為外國人的工作能力比日本人差,因此不信任外勞,有建造業公司甚至在合約中開宗明義,禁止外勞擔任某些工作崗位。

## 日打工仔憂搶飯碗

有日本打工仔擔心外勞會成為職場對手,外勞因此只能負責低技術要求的工作。《外交家》雜誌訪問一些在日本工作的中國人,他們表示希望接觸更多不同範疇的工作,但公司沒給予機會,他們往往半年內就失去對工作的興趣。■《外交家》雜誌



日本央行今次主要購買2年期和5年期國債。資料圖片

## 大馬變相資本管制 令吉近10個月新低

特朗普當選美國總統導致美元匯價急升,多隻亞洲貨幣受壓,其中馬來西亞令吉匯價連跌多日後,大馬央行據報於前日通知所有外資銀行,要求他們停止離岸無本金交割遠期外匯(NDF)市場的令吉交易。投資者認為有關措施等於變相實施資本管制,亦未能阻止令吉匯價繼續下滑,昨日跌至近10個月新低,最低曾見1美元兌4.3975令吉,跌幅約1%。

有外資銀行交易員指出,大馬央行的新措施令銀行界無所適從,不少銀行都不知道應該如何執行。投資者一般會透過新加坡或香港的NDF市場將令吉兌換成美元,原因是大馬國內有眾多限制。大馬央行警告,會對不遵守新規定的銀行採取處罰行動,但外資銀行則認為,大馬央行無權管轄海外交易。

■AsiaOne 網站/路透社

## 孳息升 日央行突按定息無限買債

日本央行9月議息後,決定實行所謂「孳息曲線控制」,目標是將短期利率維持在較低水平,同時允許長期利率上升。相隔近兩個月後,央行昨日首次根據這一政策,進行以固定利率無限量購買日本國債的操作,反映日本央行對特朗普當選美國總統後,債券孳息不斷上漲的情況感到擔憂。

日本央行昨日主要購買2年期和5年期國債,發言人表示這是鑑於中短期孳息急升而作出的決定。由於市場認為特朗普上台後增加華府開支會推高通脹,美國國債孳息率連升多日,連帶日本國債市場也受影響。作為長期利率指標的新發10年期國債孳息率結束了此前在負值徘徊的狀況,前日一度升至0.035厘,創下約9個月以來新高。

市場對於日本央行昨日的舉動頗為意外,三井住友資產管理高級策略師市川雅浩表示,他原以為日本央行出手前還有更多空間。

■《華爾街日報》/共同社



令吉