

拎走33萬幫你嘅初創企業一孵百應

😞😞😞 邊個可以幫我解決功課上嘅難題？

22:50

數碼港培育計劃畢業生Snapask
幫到你！👉👉

22:52



Snapask由2015年創立至今，已經透過手機連繫超過5,000名頂尖導師，為150,000位學生隨時隨地解答難題，令自主學習變得更有效，更貼身。

想好似Snapask咁成功？加入數碼港培育計劃啦！我哋提供全方位業務支援同港幣33萬，令你嘅數碼科技創業大計一孵百應。

即去
go.cyberport.hk



香港文匯報訊（記者 鄭慧敏）外傭抹外窗爭議終有定案。勞工處昨日公佈，由明年1月1日起，僱傭合約將加入抹外窗的條款，除非窗戶位於地面、處於露台或走廊，否則外傭抹外窗時窗戶必須裝上窗花，而外傭抹外窗時亦只可伸出手臂，不可伸出身體其他部分，以確保外傭職業安全。勞工處表示，如僱主違反條款令外傭發生意外，雖然不需負上刑事責任，但保險公司賠償時可能要求僱主負責部分賠償金。

外傭抹外窗 出手禁「出身」

明年起增條款 違例出事僱主隨時要賠償



■陳嘉信（中）表示，如僱主違反條款令外傭發生意外，保險公司可能要求僱主負責部分賠償金。 鄭慧敏 攝

勞工處處長陳嘉信表示，除非窗戶位於地面、鄰近可合理地供傭工安全工作的露台或走廊，否則外傭抹外窗時，窗戶須已安裝窗花，而窗花須鎖上或被固定，以防止窗花被開啟；而傭工除了手臂外，身體其他部分不得伸出窗外。他又指，所有於明年1月1日或之後簽訂的合約，都須使用已加入新條款的僱傭合約；至於在今年12月31日或之前簽訂的合約，在僱主及外傭的同意下，可自願於明年1月27日或之前送抵入境事務處處理。他表示，現時本港有30多萬名外傭，預計兩年後所有外傭均受新條款規範。

違條款可要求勞處仲裁

陳嘉信續說，如僱主違反條款令外傭發生意外，雖然不需負上刑事責任，但保險公司賠償時或要求僱主負責部分賠償。他又說，若僱主在沒有遵守該兩項條款下而要求外傭抹外窗，外傭有權拒絕，並可以不合理對待為由要求勞工處作出仲裁，如被勞資審裁處裁定要終止合約，僱主便要支付1個月代通知金及長期服務金。至於處方早前與有關團體會面時，曾提及外傭需在成人陪同下抹外窗，但現時並沒有此規定。陳嘉信沒有正面回應

為何沒有加入該條款，僅稱勞工處在過去數星期諮詢各外傭來源地的駐港總領事、外傭僱主團體、外傭工會以及職業介紹所協會，相信上述兩項條款能保障外傭安全。他又說，勞工處及職業安全健康局會加強宣傳教育，以提升僱主及外傭對日常家居及職業安全的意識。家庭傭工僱主協會主席馬珊兒認為，新條款能平衡到各方需要，會繼續觀察新條款實施後的情況，但她促請勞工處及各國領事館加強外傭來港前的培訓，又建議處方為外傭提供免費在職培訓課程。

綜援租津擬加碼 議員：未抵消加租

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）立法會福利事務委員會昨日舉行會議，討論按年調整綜援與公共福利金計劃的社會保障金額。勞工及福利局副秘書長陳羿表示，按現有數據，有關津貼有上調空間，加幅約2.7%，預計下月交由財委會審批，屆時會再調整幅度，新金額將由明年2月1日起生效，逾100萬名領取津貼者受惠。當局亦會同時調高綜援計劃下租金津貼的最高金額約4.3%，但多名立法會議員質疑調整幅度不足以抵消租金升幅。現時綜援標準項目金額及公共福利金計劃的津貼（即高齡津貼、長者生活津貼及傷殘津貼）會每年根據社會保障援助物價指數的一年變動率調整。陳羿昨日於會上表示，社援指數截至今年9月底的一年平均升幅為2.7%，如根據該加幅，長者生活津貼將由每月2,495元加至2,560元，但最終加幅會以10月底的數據為準。至於綜援計劃下租金津貼的最高金額，則根據甲類消費物價指數中私人房屋租金指數的變動來調整，截至今年9月底的升幅為4.3%，最終加幅同樣以10月底的數據為準。



■郭偉強、梁祖彝 攝

郭偉強指出，目前有2.9萬宗綜援戶是租住私樓，當中竟有54%的租金津貼並不足以支付租金開支，認為當局應考慮實施租務管制。他又關注調高金額的撥款建議，會否放到今屆立法會第一次財委會的議程最前面。工黨張超雄認為，租金津貼以甲類消費物價（開支最低50%住戶）指數來計算並不準確，應以開支最低10%住戶的開支模式來計算，更能反映基層情況。

若租津變長期 恐只「益業主」

陳羿回應指出，過去數年有一性的關愛基金以回應租金補貼的問題，若將租金津貼改為長期津貼，只會「益業主」，認為每年一次性檢視情況再發放津貼是合適的做法。他亦指出，如是次建議的調整津貼通過，再加上關愛基金補貼，相信要自行補貼租金綜援戶比例將由54%減至40%以下。昨日的會議亦有討論安老服務計劃方案，有議員關心院舍人手不足，亦有議員質疑計劃投放更多資源於院舍多於社區服務，是「口心不對」，認為應該要移除劣質院舍，增加家居服務支援。勞工及福利局局長張建宗表示，當局有為青年推出先聘後培訓計劃，同時會確保院舍服務質素。

新巴涉濫用八達通侵員工私隱

香港文匯報訊（記者 文森）工聯會屬屬汽車交通運輸業總工會表示，在協助一名新巴車長爭取復工時，懷疑巴士公司長期收集職員的員工八達通使用資料，並以此來監視舉動及處罰員工，令員工擔心私隱被侵犯。工會昨日與個人資料私隱專員公署人員會面表達憂慮，及要求署方進行調查。公署表示，迄今未曾收到涉事資料當事人的投訴。工會副主席張子琦指，多間巴士公司近年以員工八達通代替職員證，指卡內儲存着不少資料包括行蹤可供查核，懷疑公司暗地裡收集員工使用八達通的數據，針對一些不合作，如不肯加班的員工，因此要求署方調查，又期望公署就收集及使用員工個人八達通資料，向巴士公司發放更清晰指引。



■鄧家彪與工會成員與私隱專員公署人員會面。

有份到場聲援的工聯會前立法會議員鄧家彪則指，幾間巴士公司與八達通的關係密切，因此有理由懷疑公司可以從中查閱員工資料，對此表達關注及強烈不滿。他又指，除了多間巴士公司外，港鐵亦會要求員工以至旗下物業住戶使用個人八達通，所引發的私隱問題值得高度關注。公署在會面後回覆本報時表示收到工會查詢，並提供一般資料性的回覆，指迄今未曾收到涉事資料當事人的投訴，公署向工會指出任何人士包括巴士公司僱員或其家屬，若懷疑個人資料私隱受侵犯而又能提供表面證據，可以向公署作投訴，公署在未了解個案詳情和跟進前，不會評論個別事件。

郭偉強：54%租津不夠交租

多名立法會議員批評現時的租金津貼不切實際。工聯會