

# 勞方或覺薪水低 資方卻望人工抵

■保安行業是最受最低工資影響的行業之一。 資料圖片



— 今日香港 —

香港自2011年實施法定最低工資後，勞工受到更大的政策保障。政府規定，最低工資必須「兩年一檢」。今年是最低工資實施以來的第六年，也是進行第三次檢討的年期，勞資雙方亦對此再次展開唇槍舌劍。下文將會探討雙方的理據。 ■張揚

特約資深通識作者

## 多角度觀點

### 低資加幅爭拗 雙方無奈接受

## 新聞背景

### 建議\$34.5 預明年生效

最低工資委員會的勞資代表，早前經過連番磋商，終於達成最低工資最新水平達成共識。最低工資委員會建議，最低工資時薪水平由現時的每小時32.5元，加至每小時34.5元，建議加幅為6.15%，稍後提交行政長官會同行政會議審議，預料明年5月1日生效，超過15萬名僱員受惠，最多人受惠的行業是物業管理、保安、零售及清潔。

## 小知識

### 香港的最低工資

香港於2010年7月立法制定法定最低工資，並於2011年5月正式生效，當時時薪水平為28元，法例規定必須就工資水平「至少兩年一檢」。最低工資實施至今，已經歷三次調整：2013年、2015年及2017年，分別調升至30元、32.5元及34.5元。

### 九成國家已立法

國際社會的最低工資在聯合國屬下的國際勞工組織的185個成員國中，有九成以上的國家都採取最低工資的立法保障，其中澳洲、美國、英國、法國和中國，在釐訂最低工資時採取了相近的標準，包括工人的基本需要、平均工資、勞動生產力、通脹率、就業率及僱主利潤等。美國亦會考慮貧窮線，中國則將最低工資訂在高於社會救濟金及失業福利金、低於平均工資的水平。

### 部分國家和地區的最低工資水平

- 日本(東京都) 791日圓 (約57.5港元)
- 英國 5.8英鎊 (約56.7港元)
- 澳洲 14.3澳元 (約83.8港元)
- 法國 8.8歐元 (約74.1港元)
- 美國 7.3美元 (約56港元)
- 韓國 4,110韓圓 (約27港元)
- 中國(廣州市) 9.9人民幣 (約11港元)

## 概念鏈接

**最低工資 (Minimum Wage)**：是由政府通過立法的勞工政策，規限僱主給予僱員的工資不得低於某個金額，保障僱員生計。根據國際勞工組織的資料，全球逾九成國家或地區已立法訂立最低工資制度，此政策能保障低技術工人，防止他們因缺乏議價能力而被僱主壓低薪金水平。

**勞動生產力 (Labour Productivity)**：勞動生產力是指工人每工時的平均產量。

**持份者 (Stakeholders)**：意指在某一事件或議題中擁有相關利益連繫的個人與群體。在現代管理模式中，當政府就某事件或議題作出討論和決策時，必須考慮和諮詢這些個人或群體的意見。

**最低工資委員會勞方代表黃國**：勞方在諮詢期間提出最低工資水平要達到時薪36元至41元，底線是要有實質增長。是次調整並非理想水平，但無奈接受……勞資雙方在今次談判中寸步不讓，是歷來最艱難的一次磋商。

**工聯會權益委員會主任唐廣堯**：不滿意最低工資的加幅，認為應上調至時薪35元。基層工人的收入不多，但生活成本卻不斷增加，加幅未能追上通脹……通脹

是因租金上升所致，與最低工資上升無關，資方不能以此為由剝削員工……擔心最低工資上升，讓僱主有藉口裁減人手，使僱員的工作量增加。

**環境衛生業界大聯盟召集人甄瑞珊**：現時環境衛生業的時薪普遍已達34.5元，若最低工資水平再提升，僱員會期望加薪至高於時薪34.5元的水平，加上業界仍欠缺20%的人手，若僱主不加薪，恐怕難以留人……除了薪金，強積金等開支亦相應增加，最低工資的加幅將令清潔收費增加10%至15%……若經濟轉差時，部分客戶或會要求減派清潔人手，以抵消最低工資的加幅。

**安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍**：最低工資上調至時薪34.5元，或令基層員工轉而從事保安等較舒服的工作，不再選擇從事厭惡性工作，例如洗碗、清潔等。

**理工大學應用社會科學系助理教授鍾劍華**：最低工資兩年才加一次……本港餐飲業過去兩年已加價幾次，即使最低工資進一步上調至時薪34.5元，餐飲業亦不會即時把成本全數轉嫁至消費者，只會令整個成本結構有所調整。



■有人擔心最低工資調高後，洗碗等厭惡性工作會更沒人肯做。 資料圖片

## 企業成本增 綜援個案減

首先，在實施最低工資後，香港近年的整體工資維持平穩上升的趨勢。香港整體工作人口在2014年的每月工資中位數為14,800元，扣除通脹效應後，2010年至2014年期間的實質累計增幅為6%。其中非技術工人較專業管理階層享有更明顯的工資改善。2010年至2014年期間，非技術工人的每月工資中位數的實質累計增幅為20%。這些增幅在部分低薪行業較顯著，包括物業管理、保安、清潔服務及安老院舍等。然而，經理、專業人員及輔助專業人員同期的每月工資中位數，卻僅錄得1%的實質增幅。

### 全港薪酬開支或增20億

其次，最低工資增加了企業的整體成本。根據最低工資委員會的評估結果，當法定最低時薪在2013年5月調升至30元時，估算全港的整體薪酬開支會增加13.5億元至20億元，增幅介乎0.2%至0.3%。

第三，綜合社會保障援助計劃(下稱「綜援」)下的「低收入」個案近年持續下降，由2011年3月的14,088宗，大幅削減至2015年3月的7,302宗，累積減幅高達48%。當局向「低收入」個案提供的相關綜援款額，亦由2010至2011年度的10.69億元，下跌至2013至2014年度的7.42億元，累計跌幅為31%。



■最低工資上升，有機會令清潔工人失業。 資料圖片

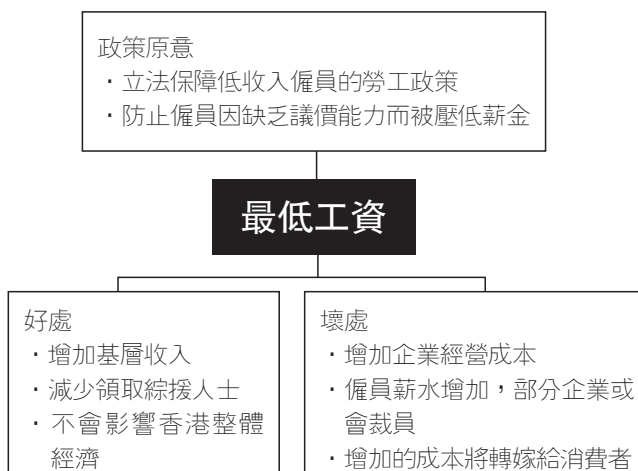
## 想一想

- 根據上文，說明最低工資的定義。
- 香港政府調整最低工資時，需要考慮哪些持份者的利益？試加以說明。
- 你認為最低工資對香港是利多於弊嗎？解釋你的答案。

## 答題指引

- 此題是理解資料題。學生根據上文，可指出最低工資是由政府通過立法的勞工政策，規限僱主給予僱員的工資不得低於某個金額，保障僱員生計。
- 此題是現象分析題。學生需要理解持份者的定義，即利益會受到相關政策影響的人或團體。在最低工資調整問題上，最直接受到影響的是勞方和資方。勞方方面，若最低工資獲得調升，僱員的收入會增加，生活獲得改善；若最低工資被下調，其收入會減少，生活素質則會下降。至於資方，若最低工資增加，僱主的薪金開支會增加，加重經營成本，反之亦然。
- 此題是立場題。學生必須清楚表明立場，不能回答「在很大程度上同意」、「在很小程度上同意」等題目沒有出現、且立場含糊的字眼。若學生認為最低工資對香港是利多於弊，可指出最低工資改善基層勞工的生活之餘，並沒有影響香港整體的經濟增長。若學生認為最低工資對香港是弊多於利，則可指出最低工資實施後，資方的薪金開支大增，唯有把額外增加的成本轉嫁至消費者，加重普羅大眾的經濟負擔，令整體市民的生活素質受損。

## 概念圖



## 延伸閱讀

- 《張建宗冀最低工資達共識》，政府新聞網，2016年9月9日 [http://www.news.gov.hk/tc/categories/school\\_work/html/2016/09/20160909\\_192232.shtml](http://www.news.gov.hk/tc/categories/school_work/html/2016/09/20160909_192232.shtml)
- 《有最低工資 更需標準工時》，香港《文匯報》，2016年10月14日 <http://paper.wenweipo.com/2016/10/14/PL1610140004.htm>
- 《香港最低工資實施專題》，香港《文匯報》 <http://sp.wenweipo.com/1124gz/>