

港人願北上工作升一成

內地發展機會大 中企協勞處合辦招聘會

香港文匯報訊（記者 鄭慧敏）勞工處與香港中國企業協會昨日起一連兩天舉辦招聘博覽會，共有45間本港及內地銀行、金融、貿易等企業參加，提供逾3,000個職位空缺。現場不少企業招聘港人到內地工作，有企業認為，港人語文能力較好、工作態度認真及敬業，在內地發展有一定優勢。亦有企業指出，近三年願意到內地工作的港人上升10%，顯示港人明白內地發展機會大。



■勞工處與香港中國企業協會舉辦招聘博覽會，吸引不少市民入場。鄭慧敏 攝

勞工處昨日於灣仔修頓室內場館舉行招聘博覽會，大部分為全職職位空缺，包括業務總監、精算、法務專員等，大部分職位空缺的學歷要求為中學以上或少於兩年相關工作經驗，昨日共有約700人入場。

現場提供不少內地職位空缺，亦有本地企業期望招聘港人到內地分公司工作。匯泉國際有限公司共有5個於內地辦事處工作的空缺。該公司人事部助理經理陳小姐指，過往不少應徵者曾到內地實習，顯示他們願意到內地工作，而香港人英文水平較高，亦因資訊流通而接觸更多不同的市場銷售手法，故在內地工作有一定優勢。

華潤集團提供逾2,000職缺

華潤集團提供逾2,000個職位空缺，包括銷售、行政管理、投資分析等，大部分職位於內地工作。該公司相關招聘負責人指出，每年均會於全國進行招聘，近三年願意到內地工作的港人更上升10%，顯示港人明白內地發展機會大。負責人認為，內地與香港應徵者的分別不大，語言能力相若，但港人較專業及緊守職場規則。

負責人希望港人擴闊眼光，不要只停留在香港，因內地企業的發展愈來愈好，該公司未來更會在「一帶一路」沿線國家拓展，港人有機會外派至其他地方工作，發展機會更大。

展機會更大。

中交通信（香港）有限公司計劃招聘銷售工程師、客戶服務等員工於本港工作，該公司綜合業務部總經理孫沫指，上述職位均需要與內地部門溝通，期望應徵者具有良好普通話溝通能力。

她續指，該公司內有香港及內地員工，認為港人工作態度認真、敬業及更積極與別人溝通，而且英文水平較內地人佳。

畢業生盼北上發展擴闊視野

應屆畢業生陳先生昨日到場應徵，他表示，自己於廈門讀大學，如有適合工作也會到內地發展，因可擴闊視野，亦對內地發展前景有信心。從內地來港修讀城市大學會計碩士的張小姐則說，香港工作機會多，而且是國際金融中心，冀留港發展汲取更多經驗，故暫不考慮返內地工作。

香港文匯報訊（記者 楊佩韻）減低家居碳排放是源頭減廢的重要一步，有調查發現，本港住戶每月平均願意額外支付100.4元，用作減碳的額外支付費用（The Willingness to Pay），當中高學歷及收入水平較高，及男性群組會有更高意願支付。在節能措施方面，較多受訪者家庭平均願意多承擔原有空調價錢的8.8%，但對新能源汽車的支付意願最低，每月平均僅願意多承擔一般汽車價錢的4.7%。

港住戶願月付百元減碳

香港城市大學與健康空氣行動於本年4月至6月合作，透過面談及網上問卷，訪問655名港人，了解本港住戶對減低家居碳排放的行為模式及意願。調查發現，住戶每月平均願意額外支付100.4元作減碳，相比內地家庭每月願額外支付約19元，英國家庭每月願意額外支付106至262.5元，位於中等位置。

調查發現，使用節能冷氣機、低流量花灑及其他節能家用電器等方式較受港人支持，相反新能源汽車及安裝太陽能板的支付意願較弱，反映受訪者對於具體的節能措施的支付意願，大幅高於減碳買單的意願。

港男比港女更願花錢減碳

城大公共政策系副教授張曉玲表示，較高收入與教育水平的受訪家庭對節能減排的意識較高，男性更願為減碳支付更多，每月平均願花129.35元，較女性的82.9元為多，認為特區政府應該加強減少碳排放的公眾教育。

她建議，特區政府訂立相關的能源節能政策時，可為低收入家庭提供補貼，增加他們轉用節能家居產品誘因。



■區達民（左三）稱對裁決感高興，亦還了他一個公道，希望巴士公司接獲投訴後，先深入調查後再處分員工。鄭慧敏 攝

與客爭吵被炒 城巴車長獲賠6萬

香港文匯報訊（記者 鄭慧敏）任職17年城巴車長的57歲區達民，今年4月因去洗手間而遲了3分鐘開車，引起一名乘客不滿，兩人於車上爭吵，其間雙方以手機互拍。城巴以「行為不當」為由即時把區解僱，他其後入稟勞資審裁處追討長期服務金及代通知金。案件昨日裁決，審裁官裁定區勝訴，認為城巴即時解僱區是基於管理層對法律一知半解，未能合理、合法引用僱傭條例而把區即時解僱，故城巴須向區達民支付共約6萬元。

資方「乘客永遠是對的」遭質疑

審裁官質疑證人之一的城巴優質服務經理鄭志忠的誠信，認為鄭調查投訴時抱有「乘客永遠是對的」的既定立場，未了解為何兩人會爭執，以及為何區對乘客作出中禮貌行為。

為何區對乘客作出中禮貌行為。

審裁官續指，區達民過去17年沒收過嚴重投訴，鄭應對區被投訴感到奇怪，並作出適當調查，而且應調查乘客有否挑釁對方，因乘客對巴士誤班3分鐘至5分鐘一般不會有太大反應，但片段中的男乘客對誤班3分鐘已有如此反應，其行為算不上有禮。

審裁官又批評，鄭志忠曾稱離開車長座位較發生交通意外嚴重，審裁官認為此說法是有嚴重的邏輯思維問題，怎麼可能發生交通意外的錯失較輕微。

審裁官又說，城巴認為區達民離開座位令巴士無人看顧，但翻查有關法例的英文版本，車長離開車廂才觸犯有關法例，而當日他仍站在下層車廂，認為城巴管理層錯誤指摘及錯誤理解法律。

指處分與不當行為「不成正比」

審裁官又指，根據城巴員工守則，若員工工作态度拙劣，公司可停發勤工獎等獎金，不會即時解僱員工，故城巴的處分與區達民的不當行為不成正比，管理層未能合理、合法引用僱傭條例而即時解僱區達民，而且事件是未有對城巴帶來實質經濟損失，故判區達民申索得直，城巴須支付共約6萬元的長期服務金及代通知金。

區達民稱對裁決決感高興，亦還了其一個公道，又希望巴士公司接獲投訴後，先深入調查後再處分員工。他續說，自從被解僱後一直沒有工作，今日起將應徵運輸業工作。城巴發言人回覆稱，會研究判詞，但沒有提到日後會否上訴。

熱烈祝賀

普洱市高級經濟顧問

蔡冠深博士

再度榮任香港中華總商會會長

普洱市人民政府