

外部勢力插手香港事務注定不能得逞

近日，外部勢力插手香港事務動作頻頻：美國國會及行政當局中國委員會發佈最新年報，無端指責中央政府打壓增加及干預香港事務，聲稱要考慮調整對港政策；英國駐港副領事與反對派候任立法會議員林卓廷會面密謀；「香港民族黨」頭目陳浩天應邀出席德國統一日慶祝酒會，等等。外部勢力對香港事務說三道四，橫加指責，甚至直接插手，充分暴露了他們企圖借搞亂香港社會、干預香港社會發展，向中國施壓甚至干擾中國發展的圖謀。但面對香港主流民意清醒而堅決的反對，這些陰謀注定不能得逞。香港是中國的香港，不是外部勢力對抗中國的棋子。

美國出於其重返亞太的戰略需要，不時在香港問題上發表一些囂聲實及不負責任的言論。上月香港立法會剛結束，美國當局便迫不及待發出「聲明」，聲稱「關注」包括「確認書」、當選人「被威脅」等選舉前後發生的事項。日前，美國國會及行政當局中國委員會更在最新發佈的年報上，無端指責中國中央政府在去年一年對本港的干預增加，聲稱香港社會與中央的矛盾加深，令「本土主義」萌芽。報告甚至建議，美國國會及當局應審視是否有需要調整對港政策，將來要考慮以公開聲明、訪問及議案等方式表達對香港事務關注云云，顯示其今後將會更多地介入和插手香港事務。

英國是一個已經衰落的老牌帝國，但它還要利用其過往對香港長期實行殖民統治剩餘的影響力，挖空心思要干預香港內部事務。昨天，英國駐港副領事就密會立法會反對派候任議員林卓廷，兩人密談半個多小時，顯然超越一般的社交應酬。英國人在香港問題上還想做什麼，值得今後進一步觀察。

甚至，一些不甘寂寞的勢力也蠢蠢欲動。德國駐港總領事館日前舉辦統一慶日慶祝酒會，竟然邀請了主張「港獨」及分裂國家的「香港民族黨」頭目陳浩天出席。陳得意洋洋地把照片發到了Facebook上，以炫耀自己得到外部勢力的青睞。眾所周知，任何國家或地區所舉行的正式活動，所邀請的嘉賓都是經過精心考慮，尤其是不能影響到當地民衆的感情。假設任何一個國家或地區的正式官方活動，邀請了臭名昭著的納粹分子參加，德國民衆會作何感想？顯然，邀請陳浩天出席正式酒會，已經不能用「疏忽」來掩飾，而是某些勢力有所為，介入香港事務的圖謀不言而喻。

對於外部勢力插手和干預香港事務的行徑，中國政府已經多次表示強烈反對。對於美國「國會及行政當局中國委員會」所發表的報告，特區政府昨日也嚴正指出：「回歸以來，香港特別行政區一直按照基本法的規定實行高度自治、『港人治港』，充分體現『一國兩制』得到成功落實，這是國際社會有目共睹的。外國議會不應以任何形式干預香港的內部事務。」香港主流民意也對這種插手干預行為表示了堅決反對的態度。許多社會人士都指出，香港是一個國際大都會，與世界各地都保持着密切的聯繫，也歡迎大家都來關心香港的發展。但是，要堅決反對那些不懷好意的外部勢力來插手香港事務，更不容許它們勾結香港反對派來搞亂香港。今日之香港，是「一國兩制」成功落實的香港，更是廣大民衆努力建設的繁榮穩定的香港，任何外部勢力想插手和搞亂香港，都將徒勞無功、注定失敗。（相關新聞刊A2版）

政府重視商界支持 創科發展前景宏大

擁有逾200年歷史的瑞典卡羅琳醫學院的首個海外研究中心，昨日在香港科學院揭幕。該中心成功落戶香江，是香港「超級聯繫人」角色、特區政府全力推動、商界出資支持的成功範例，官商學研合作模式值得肯定。香港擁有完善的制度和科研基礎，擁有既是國際城市更是中國一部分的雙重優勢，尤其近鄰深圳的創科環境良好，可與香港進行互利雙贏合作。範式在前，香港應該凝聚共識，加大投入，攜手推動創新科技產業發展，為經濟轉型升級注入源源動力。

卡羅琳醫學院是全球頂尖的醫科大學，專長是幹細胞等再生醫學技術的研究，在幹細胞、神經細胞、流行病學與腫瘤研究等領域均走在國際前沿。本次成立的復修醫學中心，是該學院首次在瑞典以外建立研究基地，可以促進香港在幹細胞和再生醫學領域的研究，是香港醫學發展、對外科技合作的重要里程碑。

特區政府近年推動創新科技發展不遺餘力，成果逐漸顯現。美國麻省理工學院去年11月在港成立創新中心，香港科學院亦於去年底成立。去年11月過關新將，最終成立了創新及科技局，專責推動科技、資訊及產學研協同發展。香港經常被批評「守成有餘、創新不足」，導致整體競爭力每下愈況。眾所周知，創科研究需要大量投入，這恰恰是本港的「短板」。本港的科研總開支僅佔本地生產總值（GDP）約0.7%，落後

於周邊地區，甚至是經濟落後地區。

香港是一個高度市場化的商業社會，但一向以來，商界往往重視回報快的項目，對於投入大、回報期長的創科產業興趣有限。事實上，縱觀世界發展的潮流，擁有持續更新的核心科技產業，才是企業立於不敗之地的關鍵。香港的企業不論從自身長遠發展，還是提升香港競爭力，都應主動積極增加科研投入，引入更多適合香港的創科產業。

香港本身面對人口老化問題，對醫學科研的需求龐大，早前「團結香港基金」就建議將本港發展成亞洲醫療服務中心。本港坐擁獨一無二的區位優勢，具備完善的司法制度、基礎建設，均為醫療科研發展提供堅實的基礎。更重要的是，內地科研發展一日千里，可以為香港提供人才和技術的支持。例如，深圳上月剛剛揭幕的國家基因庫，是全球最大的綜合基因庫，為香港的前沿醫學科研發展提供廣闊的前景和市場空間。

香港有「一國兩制」的制度優勢，這是其它地區不能比擬的，只要特區政府重視、商界支持，憑藉制度優勢和科研基礎，與內地深入合作，香港完全有機會、有條件成為前沿醫學領域的科研中樞，所得的成果不僅可以提升本港的醫療水平，更可通過產業化發展創造效益、造福社會。社會各界要對發展新產業、新經濟有更多的認知和熱忱，鑄造官商學研合作推動科研發展的成功模式。（相關新聞刊A3、A4版）

低資加兩蚊至34.5元 惠15萬人 待行會審議料明年5.1生效 物管保安零售清潔受益

香港文匯報訊（記者 聶曉輝、鄭慧敏）「打工仔女」又一喜訊，勞資雙方拉鋸多時，終就法定最低工資最新水平達成共識。據了解，最低工資委員會建議最低工資時薪水平由現時32.5元加至34.5元，稍後提交行政長官會同行政會議審議，預料明年5月1日生效，15.4萬名僱員即時受惠，最多人受惠行業依次是物業管理、保安、零售及清潔。現時32.5元時薪水平由去年5月1日起生效，建議加幅為6.15%，與過去兩年間累計通脹相若。



受惠。

黃國：底線要有實質增長

最低工資委員會勞方代表黃國表示，勞方在諮詢期間提出水平要達到時薪36元至41元不等，底線是要有實質增長。他不認為今次是理想水平，但無奈接受，又形容今次談判勞資雙方寸步不讓，是歷來最艱難。

潘兆平鄧家彪挺「一年一檢」

勞聯立法會議員潘兆平指出，雖然最終建議水平與勞方要求仍存在差距，只能夠維持與通脹相若加幅，但認為勞方代表已盡了很大努力，他亦尊重委員會談判結果，但認為應改為「一年一檢」。

工聯會前勞工委立法會議員鄧家彪表示，「只加得兩蚊雞，打工仔不接受，許多工會亦感到失望。」他指出，對上一次檢討水平時，資方以受「佔中」影響，經濟不穩為由，拒絕大幅上調金額，「兩年後的今天，他們仍是一句經濟不穩，反映資方冥頑不靈。」

他續說，現時加幅只能做到保障工資不致太低效果，但要分享成果遠遠談不上，必須「一年一檢」才能更客

低資金額及加幅		
生效日期	時薪水平	加幅
2011年5月1日	28元	/
2013年5月1日	30元	7.14%
2015年5月1日	32.5元	8.33%
*2017年5月1日	34.5元	6.15%
*建議水平及生效日期，待行會通過		
製表：聶曉輝		

■最低工資時薪加至34.5元，15.4萬名僱員受惠，最多人受惠行業依次是物業管理、保安、零售及清潔。

觀、更真實、更保障到打工仔。

唐廣堯：應增至35元

工聯會權益委員會主任唐廣堯不滿加幅，認為應上調至35元。他表示，基層工人收入不多，但生活成本不斷增加，認為加幅未能追上通脹。

他批評，通脹由於租金上升所致，與增加最低工資無關，資方不能以此為由剝削員工。他又擔心增加最低工資後讓僱主有藉口裁減人手，使員工工作量增加。

人力顧問：厭惡性行業更難請人

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍認為，最低工資上調至34.5元，或令基層員工轉而從事保安等較舒服的工作，不再選擇從事厭惡性工作如洗碗、清潔等。

至於會否出現工資上調的漣漪效應，她認為要視乎行業及職位而定，「近年本港經濟一般，個人旅遊客減少影響零售及飲食業，僱主未必有條件調整薪酬，特別是收銀、侍應及銷售員等職位較易請人，僱主未必會提升薪酬；較難聘請員工的厭惡性行業則有機會提高薪酬。」

餐飲業料成本轉嫁顧客 加價15%

香港文匯報訊（記者 鄭慧敏、聶曉輝）最低工資水平上調，對打工仔來說是好消息，但商界卻要面對成本上漲的壓力，部分更表明會將之轉嫁消費者。香港餐飲聯業協會會長黃家和指出，近年難聘請員工，不少職位時薪均高於最低工資水平，部分洗碗工人時薪更高達40元至50元，因此增加兩元對業界影響不大。不過，他指隨着最低工資水平上升，預料整體成本包括運輸、倉存、物流等將增加10%，無可避免把成本轉嫁給消費者，預料餐飲價格會增加15%。

大聯盟料減清潔人手抵消加幅

環境衛生業界大聯盟召集人甄瑞嫻指出，業界現時一般時薪已達34.5元，若最低工資水平提升，僱員會期望加薪至高於34.5元，加上業界仍欠20%人手，若僱主不加薪恐怕難以留人。

不過，她亦指，除了薪金外，福利、強積金等開支亦相應增加，加幅將帶動清潔收費增加10%至15%。她又預計經濟轉差時，部分客戶會要求減派清潔人手，以抵消加幅。

學者：加價趕客 料不即時實行

理工大學應用社會科學系助理教授鍾劍華指出，最低工資兩年才加一次，而且最新建議加幅僅6%，實際上幅度微。他指出，本港餐飲業過去兩年其實已加價幾次，但把成本轉嫁至消費者亦須視乎需求彈性實行，「如果加（價）得多，自然令顧客減少」，因此他相信即使最低工資進一步上調至34.5元，商界亦不會即時把成本全數轉嫁消費者，只會令整個成本結構有所調整。

他又指，最低工資檢討雖然有參考數據，但始終要「傾」出來，並不具科學性，只是一場角力，認為長遠應尋找更理想的檢討方法。

NGO員工投訴遭「剝削」補薪3萬

香港文匯報訊（記者 鄭慧敏）社會福利署向受資助非政府機構推行整筆撥款制度，每年因應公務員加薪幅度，向機構提供額外撥款作為發放員工補薪。

香港社會工作者總工會早前接獲投訴，指有機構沒有向員工發放約3萬元補薪，質疑機構剝削員工。

社總又要求社署在《最佳執行指引》中表明，機構須發放補薪予入職未滿一年員工，以作保障。

黃維筠由2014年12月起，於義務工作發展局任職高級主任，月薪2萬港元，今年5月離職。

他指出，2014/15年度公務員薪酬上調4.71%，並追溯至2014年4月1日，因此機構應向他發放2014年12月15日至2015年3月31日3,000多元補薪。不過，當時機構以黃維筠入職未滿一年為由，沒有發放補薪。

其後，2015/16年度公務員薪酬上調4.62%，機構亦以同樣理由，沒有向黃維筠發放2015年4月1日至2015年12月14日約

1.6萬元補薪。

變相加薪僅1%

直至去年12月，黃維筠獲通知機構加薪5.5%，但原來加薪已包括補薪4.62%。他認為，年度增薪應與補薪分開計算，否則代表按表現加薪年度增薪只有約1%，而且機構已收取政府額外撥款，但沒有把撥款用於補薪，是剝削員工。

社總權益及投訴部主任陳虹秀認為，機構已收取政府撥款，不論員工是否做滿一年，也應獲得該筆款項，又批評該機構計算增薪及補薪機制模糊，要求社署在《最佳執行指引》中，表明機構須發放補薪予入職未滿一年員工。

社署盼追溯至4月1日

社署回應指，員工薪酬是機構作為僱主和其僱員之間的事宜，須視乎僱傭合約內容、機構政策等因素而定。

不過，署方向受津貼機構發放額外津助



■黃維筠認為，機構已收取政府額外撥款，但沒有把撥款用於補薪是剝削員工。 鄭慧敏 攝

時，會致函提醒機構，政府增加資助金額旨在讓機構調整員工薪酬，由於撥款金額由4月1日起計算，所以社署期望機構把員工薪酬調整追溯至4月1日。

義工發展局：社署指無違反指引

義務工作發展局回應指，社署早前曾回覆指他們沒有違反指引，加薪幅度已高於政府調整薪金幅度。

月領綜援2.2萬？ 社署踢爆造假



近日網絡瘋傳一篇「四人綜援家庭月入2.2萬元」的文章，講述一名新來港人士一家四口每月領取2.2萬元綜援金卻嫌不足，大罵港府歧視新來港者，直指「畀得兩萬幾蚊我哋生活，不如唔好畀。」該篇文章其後被「踢爆」造假，鍾女士家中只有她與兒子，受訪時更沒有申領綜援，文章似意在挑起兩地矛盾。社署昨日回應指出，綜援計劃的目的，是以入息補助方法，為那些在經濟上無法自給的人士提供安全網，使他們的入息達到一定水平，以應付生活上的基本需要。

四人家庭平均綜援額1.4萬

社署表示，申請人必須符合居港

規定及接受經濟狀況調查，才可獲得援助。目前，綜援計劃下的援助金大致可分為標準金額、補助金和特別津貼。不同類別的受助人會獲發不同的標準金額以應付其生活上的基本需要，例如食物、衣服鞋襪、燃料電費和耐用品。

補助金則包括長期間案補助金、單親補助金、社區生活補助金、交通補助金和院舍照顧補助金。

符合資格的受助人亦可獲發放特別津貼（例如租金津貼、水費及排污費津貼和就學開支津貼），以應付其個人或家庭的特別需要，綜援金會按個別人士或家庭的情況及需要而計算。由今年2月1日起，四人家庭的平均每月綜援金額約為1.4萬元。

■記者 鍾立