

# 資訊科技界千人國慶宴

## 梁振英張曉明主禮 陳煒國致辭



香港資訊科技界慶祝67周年國慶，賓主合照。



中聯辦網 左起：梁振英、陳煒國、張曉明主持啓動儀式。 中聯辦網

香港文匯報訊（記者 子京）香港資訊科技界慶祝中華人民共和國成立67周年晚宴12日晚假會展中心會議廳隆重舉行，特區行政長官梁振英、中聯辦主任張曉明應邀主禮。大會筵開80多席，逾千名政商界領袖及業界精英聚首一堂，分享國慶的喜悅，氣氛歡快熱烈。

資訊科技界國慶活動籌委會主席陳煒國致辭表示，2016年是重要的一年，國家成功地跨越種種環保、國際金融、外交的挑戰，邁向歷史性的新高峰。今年也是國家「十三五」規劃的第一年，以創新為發展的原動力，鼓勵大眾創業，萬眾創新，為經濟尋找新的發展動力。

他續說，國家同時提出啟動六個重大科技項目和九項重大工程，除了提高製造業創新能力及競爭優勢外，也促進戰略性新興產業的發展。

### 相信創科局能營造有利環境

陳煒國表示，香港資訊科技業界為了回應全球經濟轉型也馬不停蹄，經過3年努力，特區政府去年成立了創新及科技局，相信創科局能為業界營造更多有利創科技的環境，鼓勵青年創業，為專業人士創造多元化的發展機會。

他希望業界同仁藉資訊科技界國慶活動這一平台，與國際及內地進一步緊密合作，搭建橋樑，強化業務，好好抓緊「十三五」機遇，攜手向前，引領香港資訊科技業從優秀邁向卓越。

### 球類競賽賀國慶多姿多采

自1996年開始，國慶晚宴成為香港資訊科技界的年度盛事，藉此充分發揮

聯繫業界的作用。今年國慶活動除了晚宴外，還舉辦各種球類競賽，包括高爾夫球、乒乓球、保齡球、足球、羽毛球、籃球及網球等，令國慶活動更多姿多采。

### 籌委《歌唱祖國》掀高潮

當晚席間還舉辦啤酒飲大賽、文藝表演，籌委會成員合唱《歌唱祖國》、《獅子山下》，掀起高潮。

## 友好協進會接待王樹成一行

香港文匯報訊（記者 鄧學修）友好協進會日前接待到訪的全國政協委員、人民日報社編委、海外版總編輯王樹成一行。會長戴德豐主持接待，香港友好協進會秘書長盧文端等出席，賓主就香港形勢、雙方合作交流等議題進行座談。

### 賓主座談配合港形勢發展

戴德豐介紹友好協的背景和架構，該會由9位港區全國政協委員發起成立，以團結各界愛國愛

港人士，服務香港，服務國家為宗旨。迄今已成立了6個事務委員會，包括社會事務委員會、經濟事務委員會、提案事務委員會、海聯事務委員會、青年事務委員會，以及最近成立的歷屆全國人大代表、政協委員、海聯理事事務委員會，在不同範疇貢獻社會。

王樹成讚揚該會精英雲集，堅決擁護基本法及「一國兩制」方針，團結愛國愛港力量，為香港繁榮穩定作出不少貢獻。他介紹，《人民日報》

海外版是為世界各地的華人而設，包括為港澳台同胞及華人提供更多中國資訊，讓他們了解和熟悉中國，提升中國的國際地位和影響力。

他形容，香港目前的形勢複雜，作為為中央發聲的重要媒體，《人民日報》海外版希望能夠了解和配合香港的形勢發展。

到訪一行還包括該報香港分社社長連錦添、海外版港澳部主任吳亞明、對外聯絡與合作部負責人李有軍等。



會長戴德豐（右五）致送紀念品予王樹成（左四）。 鄧學修攝

# 八成僱主未擬增聘人手

## 第四季就業指數遜去年 零售餐飲酒店傾向招兼職

香港文匯報訊（記者 陳敏婷）香港企業招聘意慾持續平穩。人力資源顧問公司ManpowerGroup昨日公佈本港第四季就業展望調查，81%受訪僱主表示暫未有計劃調整員工數目，是過去一年內首次升破80%；16%受訪僱主則希望增聘人手，打算縮減人手有3%。來季淨就業展望指數為正向的13%，與上季相若，但較去年同期下跌2個百分點。

受內地旅客減少及經濟前景不明朗等因素影響，本地零售業及酒店業僱主招聘長工意慾偏低，傾向增聘兼職員工應對節日需求。ManpowerGroup上月訪問740名香港僱主，當中16%預算未來三個月將增加人手，較去年同期下跌3個百分點；3%預算要縮減人手，數字與去年同期相若，但較上季少2個百分點；多達81%受訪僱主表示暫未有計劃調整員工數目，較去年同期增加6個百分點。

ManpowerGroup大中華區高級副總裁徐玉珊表示，數字反映招聘市場平穩發展，僱主招聘意慾審慎而積極。

### 建築業就業展望指數最高

受訪六個行業未來一季均錄得正向的淨就業展望指數，當中以建築業最高，就業展望指數為19%。服務業來季錄得18%就業展望指數，卻較去年同期大跌9個百分點，亦是自2014年第一季後最差，其中以「酒店和餐飲行業」的招聘意慾最低。

徐玉珊表示，雖然整體訪港旅客量出現回升，但受內地旅客減少、消費習慣改變及經濟前景不明朗因素影響，本地零售業及酒店業仍然面對較大壓力，僱主招聘長工意慾降低。她預計酒店、餐飲及零售等行業未來會以兼職及短期工等職位控制營運成本，如酒店會在節日及有宴會時才招聘臨時人手。

「資訊科技行業」與「會計、風險管理及



徐玉珊表示，數字反映僱主招聘態度審慎，部分行業轉積極。 陳敏婷攝

行業	第四季	第三季	去年第四季
採礦及建築	19%	15%	21%
服務業	18%	約18%	27%
運輸及公共事務	16%	9%	約16%
金融保險房地產	14%	14%	20%
批發零售	9%	11%	9%
製造業	2%	5%	6%

資料來源：ManpowerGroup香港  
製表：陳敏婷

審計專才」於調查項目分類中同樣歸入服務業，惟兩者僱主的招聘意慾積極，尤其以網絡安全、數據分析、雲端科技及應用程式開發人才最搶手。

### 建「三跑」刺激航空業人力需求

運輸及公共事務業錄得自2011年第一季以來最積極的16%，較上季上升7個百分

點。徐玉珊解釋，陸路公共運輸行業內人手已陸續達退休年齡，而隨着機場第三條跑道落實興建、客運量和飛機起降量增加等利好因素，刺激航空業僱主對人手的需求。

## 高學歷殘疾人士就業不足六成



陳俊謙（左）指不少公司的硬件令輪椅人士卻步。 莊禮傑攝

香港文匯報訊（記者 莊禮傑）殘疾人士能夠克服障礙在社會立足是件了不起的事。有高學歷殘疾人士表示，求職時不少公司的硬件令他卻步；也有僱主懷疑能力。慈善機構CareER上月訪問103名僱主，發現僅59%高學歷殘疾人士有就業，17%僱主有計劃在3年內聘請殘疾人士，60%短期內無計劃聘請殘疾人士的僱主認為，公司聘殘疾人士的最大障礙是環境局限，也有42%指缺少機會了解殘疾人士。該機構建議政府改善支援措施，同時令高學歷殘疾人士及僱主有更多就業配對。

27歲的陳俊謙2013年以一級榮譽在城市大學政策與行政學系畢業，但由於患粒線體肌肉病，須以輪椅代步，加上青光眼令他的視力只及常人的40%，起初數年未能在職場一展身手。他曾任從事行政及人力資源工作，都

因薪酬及興趣問題辭職，後來獲「CareER」幫助，在一間電訊公司任客戶服務主任，公司准許他到交通較方便的地方工作。

陳俊謙昨日表示，以往求職時，不少公司的硬件令輪椅人士卻步，也有僱主懷疑殘疾人士的能力。

CareER創辦人崔宇恒表示，勞工處資助僱主的「就業展才能」計劃，申請過程可長達兩個月，而社署津貼僱主改裝工作間的「殘疾僱員支援計劃」，每年只有4次機會申請，他認為以上措施所需時間冗長及次數不夠頻密，希望政府改善，而低技術職位也未能滿足高學歷殘疾人士需求。

機構將於下月15日舉辦專為高學歷殘疾人士而設的招聘會，聯同多間企業提供求職工作坊。

## 統計處發信 調查職位空缺

香港文匯報訊（記者 文森）政府統計處將於下月3日開始進行新一輪的僱備及職位空缺按季統計調查，搜集本港主要行業在2016年9月份就業及職位空缺的資料。該項統計調查每季進行一次，統計調查結果可作為短期經濟指標，並提供勞工市場動態的最新資料。

是次調查共抽選約3萬間各行業機構包括工業機構（例如採礦採石業、製造業及電力、燃氣及廢棄物管理業），以及服務業機構（進出口貿易、批發零售、住宿及膳食服務業、運輸倉庫、郵政及速遞服務業、資訊及通訊業、金融保險業、地產業、專業及商用服務業及社會及個人服務業）。獲抽選機構須提供2016年9月30日的就業人數、空缺職位數及特徵的資料。

統計處現正以郵寄或傳真將問卷傳送至各機構。按《普查及統計條例》規定，各機構必須於指定期間內填妥並交回統計處。填寫問卷時如有任何困難，可致電2234-3800，向統計處查詢。