

天星小輪兩航線 申分兩年加價30%

香港文匯報訊(記者 文森)基於船費及非票務收入持續下降,經營成本不斷上升,以及原本向香港特區政府提出的加價申請未能於上月實施,天星小輪向政府提出修訂早前提交的加價申請,涉及尖沙咀來往中環及灣仔兩條航線,建議分兩階段於明年2月及後年初調整收費,加幅由23.5%至最高30%不等。運輸署表示,正審理申請,預計明年上半年完成。

天星小輪於去年9月已向運輸署申請加價,最高17.9%,但至今未獲批准。這次提出的修訂方案,建議分兩階段加價。以尖沙咀來往中環航線為例,首階段成人票價由現在平日2元加至2.4元,假日由2.8元加至3.4元,預計明年2月生效。

第二階段再統一加0.2元,最終成人票價由平日2元加至2.6元,加幅達30%,假日由2.8元加至3.6元,加幅亦達28.6%,目標在2018年初實施(見表)。

至於尖沙咀來往灣仔航線,成人平日票價由現時2.5元分兩階段增加,先增至明年2月2.9元,再增至後年初3.1元。

運輸署證實,已於上月中收到天星小輪調整加價後的申請。政府收到任何渡輪服務營辦商票價調整申請後,會審慎考慮多方面因素,並按既定機制及考慮天星小輪提出的轉變因素,繼續處理申請,並會適時交由行政長官會同行政會議審議。

署方指出,考慮因素包括渡輪營辦商財政狀況;營辦商營運成本、收入及回報變動預測;營辦商過去提供渡輪服務的表現;公眾負擔能力和對建議加幅接受程度;以及營辦商採取的開源節流措施。

運署料明年上半年完成審理

運輸署表示,現正審核天星小輪提交的營運及財務資料,有需要時會向該公司索取補充資料,以詳細研究維持服務所需成本及收益預算,全面評估公司渡輪服務財政狀況,所有程序預計明年上半年完成。

天星小輪上一次加價是在2012年6月,平均加幅5.6%。

天星小輪加幅(中環至尖沙咀線)

現時平日成人票價	首階段(2017年2月實施)	次階段(2018年初實施)
2元	2.4元	2.6元
現時假日成人票價	首階段(2017年2月實施)	次階段(2018年初實施)
2.8元	3.4元	3.6元

資料來源:天星小輪 製表:文森

消防申正名緊急紀律部隊

爭取與警隊同一待遇 迷你倉火檢討推改善措施

香港文匯報訊(記者 莊禮傑)早前牛頭角道燃燒了108小時的四級大火奪去兩位消防人員性命。火警後,消防員待遇成為焦點之一,當中其薪酬較警員低,因消防處未「正名」為「緊急紀律部隊」,消防處將於周內向政府提交要求「正名」的報告,而其他改善人員待遇措施也在火警檢討後實行。另外,消防處至今已巡查502間迷你倉,向16間發出50張消除火警危險通知書。

現時消防處被列為「一般紀律部隊」,待遇與唯一「緊急紀律部隊」警務處有別,以員佐級人員起薪點為例,消防員為19,780元,比警員22,410元低約13%。兩名消防人員在迷你倉大火殉職後,消防職工總會主席聶元風曾表示「希望政府可以畀返應有嘅名分」,「正名」消防處為「緊急紀律部隊」,認為是對人員的鼓舞。

李建日:周內向當局交報告

將在下星期接任處長的現任副處長李建日指,十分理解相關看法,又稱讚同事從行動中展現勇氣及專業精神,完全符合緊急紀律部隊條件,指處方正在整理意見及理據,會在本周內向保安局及公務員事務局提交報告,現階段未知局方何時有回應。

除了「名分」外,消防人員工作也備受關注。即將開始退休前休假的現任消防處處長黎文軒指,人員在每一次火警後都會進行內部檢討,而有關於迷你倉大火的檢討事發後已經完成。

縮短入火場 28分鐘減至15分鐘

黎文軒指,該場火災面對其中一項挑戰是炎熱的天氣,因此當時就縮短人員進入火場的時間,由氧氣上限的28分鐘降至15分鐘。他又

表示,經研討後,已把措施恒常化,煙帽隊在天氣炎熱下的火災,進入火場時間也會縮短。他又指,處方同時有與工會會晤,歸納不同意見,當中有人員希望處方改善配套,包括在現場提供水霧風扇、冰及帳篷作降溫之用。黎文軒指,已接受意見,日後「基本上夏天戶外火警都有」以上設備。

至於有指處方現時所用的「黃金戰衣」過分焗促,容易令人熱衰竭,李建日表示,「黃金戰衣」是世上其中一款最佳設備,可在火場極端情況如閃燃時抵受高溫,保護人員安全。他指科技有限,現時沒有物料既可抗熱又薄如蟬翼,處方已實行其他散熱措施縮短進入火場時間,亦會有較輕便的熱能探測器供現場人員作風險評估。

迷你倉收終止更改用途令

另外,火警後,政府成立由消防處牽頭的跨部門小組,工作包括巡查全港迷你倉。黎文軒透露,現時全港共有674間迷你倉,處方至今已巡查502間,當中向16間發出50張消除火警危險通知書,另外屋宇署發出33張命令,清拆令及修葺令各佔16張,剩餘1張為終止更改用途命令。據了解,被命令終止更改用途的迷你倉,位於只可作住宅用途的大廈內。



黎文軒:遺憾倉火兩同袍犧牲

心情沉重

政府早前宣佈,現任消防處處長李建日將於下星期一接替於同日開始退休前休假的黎文軒,出任消防處處長。在退休前發生奪去兩位同袍性命的迷你倉大火,黎文軒在傳媒茶敘中不諱言指,事件是其37年消防生涯的遺憾,並強調絕不會推同事犧牲。

早前牛頭角道迷你倉大火中,高級消防隊長張耀升在火場失蹤,送院後不治。黎文軒指,當時是最沉重時刻,因為有同袍犧牲之餘,火勢仍未受控;及後形勢好轉,又傳來消防隊員許志傑昏迷後離世的噩耗。黎文軒多次指當時心

情沉重,但認為更要積極面對。他指,消防工作猶如行軍打仗,士氣至為重要,因此同袍犧牲後安排副處長駐守火場穩定軍心,自己則赴醫院慰問死者家屬。他又下命令,要求現場指揮官包括自己都要穿上煙帽進入火場,向各級同袍證明「我入得去你唔使擔心」,希望上下一心將火撲滅。

然而,挑戰不只是在火場內,當時在社交網站及通訊工具出現不少有關火警的謠言,黎文軒形容,第一次有頻率如此高的謠言發放,他指對人員士氣固然有影響,當時要不斷闢謠,曾有人員要



■李建日(左)與黎文軒握手。莊禮傑攝

■迷你倉大火奪去兩名同袍生命,黎文軒感到遺憾。資料圖片

在通訊群組中註明傳言並非真確。

險喪身火場 獲救重手足情

火警期間,黎文軒會見記者時當眾落淚,令人印象深刻。他憶述,當時有同袍離世,心情難過,而記者有關保護前線同事的問題亦觸動自己情緒。

他指,自己消防生涯中也曾險在火場犧牲,幸得同袍所救,自己因而着重兄弟情,加上所有訓練都以人員安全為首位,因此自己絕對不會有要同袍犧牲的想法。

退休後,黎文軒表示,會與太太去旅行,沒有工作打算,他指自己消防生涯中經歷不少火災,笑言自己如此「惹火」,不會有公司對自己有興趣。

■記者莊禮傑

煤氣大樓獲認證 節能年省122萬

香港文匯報訊(記者 岑志剛)建築物綠化有助節約能源,位於北角的中華煤氣總部大樓,去年獲得綠色建築評級計劃「綠建環評」鉅金級別認證,成為本港首座獲頒最高級別的非住宅建築物。大樓實施節約用電、優化環境等措施,同時透過把設施智能化節能減排,每年可節省122萬元能源支出。

2015年耗電量較2012年減15%

中華煤氣物業管理經理盧鑑明表示,中華煤氣在2012年至2015年,把天台舊式製冷機組轉為水冷式無油磁浮機組,又升級照明燈具與加設納米反光罩,並加設智能電錶管理系統,方便員工透過電腦開關個別燈具;又於辦公室內及樓梯間裝設感應器,員工離開或經過時,燈具可自動關閉或調節光度。實施上述措施後,大樓2015年耗電量較2012年大減15%,節省100萬度電,以及122萬元能源支出,同時減少780噸溫室氣體排放量。

港減排靠環保綠色建築

香港文匯報訊(記者 殷翔)本港是高能耗地區,有學者計算,本港人均溫室氣體排放量高達29噸,屬全球第二。據聯合國氣候變化大會《巴黎協議》,本港是發達地區,有義務大幅減排40%,關鍵是要減少耗電佔全港90%的建築物能耗。

香港綠色建築議會昨日表示,今年獲得「綠建環評」鉅金級評級的項目包括葵盛西邨、渣打銀行大廈和煤氣公司總部。議會呼籲全港建築加入綠色環保行列。

建築物屬能耗溫室排放主要源頭

香港綠色建築議會主席張孝威表示,本港已無工業,建築物是能耗和溫室排放主要源頭,全港約六成溫室排放氣源於建築物,其餘四成主要是交通排放量。要降低建築物能耗,主要由通風、樓宇用電、建築物料等方面着手。2010年由

水資源方面,中華煤氣在大樓設置雨水收集系統和冷凝水收集系統,每年分別回收140立方米及355立方米天然水,用於灌溉天台農莊、花園及清潔;在浴室、洗手間及茶房安裝節水器具如節水式馬桶等,每年節省7%食水用量。

中華煤氣又裝設二氧化碳監察器控制鮮風量;設置天台農莊讓員工有機耕作,並進行廢物審計以制定減廢目標。

盧鑑明表示,1994年至今的大樓綠化成本約3,000萬元至4,000萬元,其中新製冷機回本期約7年至8年,照明系統更只需3年至4年便可回本。他認為,上述措施兼顧成本效益,值得其他大廈參考。

企業安全及風險管理總監鄺超靈補充,中華煤氣現時已把能源中天然氣比例提升至約65%,未來會積極考慮再增加比例。他又說,公司希望增加使用堆填區沼氣,位於將軍澳堆填區沼氣收集站將在年底啟用,沼氣佔能源比例將由目前2%提升至4.5%。

學界、業界和商界組成香港綠色建築議會,由通風、節能、節水、環保建材等各大範疇108項標準,建立「綠建環評」評估系統,於全港推行節能減排綠色環保建築。

張孝威續說,綠色建築議會目前除了繼續努力把新建建築納入綠色環保行列,着手把全港現有42,000幢既有建築納入綠色行列,由源頭節能減排。既有建築要全部更換環保硬件難度很大,但通過改善管理方面的「軟件」,即可取得明顯效果。如商廈中央空調、樓宇用電、用水系統等,若改善通風、提高中央空調溫控、及時調控用電用水參數、疏通供電供水線路,可即時取得節電10%以上成效,環保之餘亦大幅節約能耗成本。

今年獲得「綠建環評」鉅金級評級項目包括葵盛西邨、渣打銀行大廈和煤氣公司總部。張孝威表示,煤氣公司採納綠色建築議會節能方案後,節電量逾40%,效果顯著。



■鄺超靈(左)與盧鑑明(右)合照。

莫雲芝攝



■中華煤氣在大樓天台設置一立方米的雨水收集缸,用以灌溉和清潔。

莫雲芝攝



■總部大樓內設置廢物分類回收桶。

莫雲芝攝

機構培訓員工 去年預算微跌

香港文匯報訊(記者 陳敏婷)本港經濟放緩,招聘意態轉弱,但無損公司對員工培訓的重視。香港人力資源管理學會調查結果顯示,僱主去年為僱員提供的平均培訓預算額,佔僱員全年薪酬比例3.4%,屬近年第二高,較前年微跌0.1個百分點;平均培訓時數18.5小時,較前年增一小時。學會指出,隨著愈來愈多機構採用網上培訓模式,同時增加善用內部資源作培訓的方式,有助在培訓預算下調的情況下維持培訓質量。

平均培訓18.5小時遜美國

香港人力資源管理學會於今年3月至4月以問卷調查152間企業,分別來自16個工商界別,合共涵蓋6.32萬名全職僱員。結果顯示,僱主去年為僱員提供的平均培訓預算額,佔僱員全年薪酬比例3.4%,雖然較前年微跌0.1個百分點,為近五年內首次下跌,但仍屬近年第二高。平均培訓時數18.5小時,較前年增一小時,但較美國平均30小時至32小時,仍有明顯距離。

善用內部資源培訓方式最為公司廣泛使用,例如在職培訓(90%)、直屬經理指導(77%)、由公司內部發展的課程(76%),以及公司內部知識分享活動(64%),趨勢亦會在2016年維持。另外,網上培訓模式愈趨受僱主接納,由2015年43%增至2016年預期50%,屬預期增幅最高項目。

香港人力資源管理學會學習及發展委員會聯席主席曾永昌表示,面對目前香港經濟放緩,僱主減少使用外部培訓資源,轉而增加善用機構內部資源作員工培訓和發展,同時發展網上培訓平台,有助在培訓預算下調的情況下維持培訓的質和量。

網上培訓模式具彈性

學會聯席另一名主席葉華信亦指出,Y世代僱員陸續成為本港勞動市場重要一員,香港僱主需要因應他們的學習偏好多採用網上平台,例如以片段式「微課堂」,讓員工隨時隨地以手機觀看。他認為,網上培訓模式在學習內容、地點及時間上甚具彈性,讓員工特別是年輕一代容易取得理想的學習成效。

他又指,培訓質量不應受經濟狀況影響,因為維持員工高質素才是企業持續發展的優勢。